

---

# *Коллективные договоры и соглашения*

---

Урок 2.

- 
- Коллективные договоры и соглашения заключаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях" (1992).
  - **Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Содержание коллективных договоров определяется сторонами при переговорах.
-

---

***Коллективное соглашение*** - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

---

- 
- Условия коллективного договора делятся на нормативные, обязательственные, информационные и организационные.
  - Стороны сами определяют содержание коллективного договора. Это не значит, что можно включать туда все что угодно, т.к. существует ряд определенных правил, но они не затрагивают основного содержания, вот эти правила:
-

- Положения коллективного договора не должны ухудшать положение работника, предусмотренное трудовым законодательством (это правило относится как ко всему коллективному договору, так и к отдельным его частям).
-

- Действующее законодательство в некоторых случаях прямо предусматривает, что тот или иной вопрос регулируется коллективным договором, но это предписание для сторон, а не обязанность включать его в свой коллективный договор. Если он всё же не включается в коллективный договор, то работник просто не получит то, что положено ему по закону. Например, размер отпуска указывается только в договоре, и если он 6-ть дней, значит так и будет.

---

В коллективном договоре обычно имеются следующие *разделы*:

- Об организации производства (труда).
  - Об оплате труда.
  - О рабочем времени и времени отдыха.
  - О повышении квалификации и переквалификации работников на предприятии.
  - О дисциплине труда.
  - Об охране труда (практически во всех договорах имеется).
  - Имеются и иные разделы, которые обеспечивают отраслевую направленность.
-