
*Понятие и источники трудового
права. Трудовые правоотношения*

Урок 1.

1. Понятие трудового права.

Трудовое право - система правовых норм, регулирующих трудовые отношения и общественные отношения, производные от трудовых.

Трудовое право является самостоятельной отраслью российского права.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, **коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Согласно **статье 37** Конституции РФ каждый имеет **право на труд** в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера труда, а также право на защиту от безработицы.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Государство проводит политику содействия занятости населения, реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость занятости населения.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Труд свободен, каждый имеет право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. **Принудительный труд запрещён** Конституцией РФ. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Законодательство устанавливает гарантии при приёме на работу, запрещаются все виды дискриминации. Незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной и иной ответственности.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Трудоустройство - процесс поиска подходящей работы, подготовки к ней, устройства на неё. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

3. Право на труд, занятость и трудоустройство.

Государство гарантирует безработным: выплату пособия по безработице, выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, а также организуют в целях обеспечения временной занятости населения проведение оплачиваемых общественных работ.