

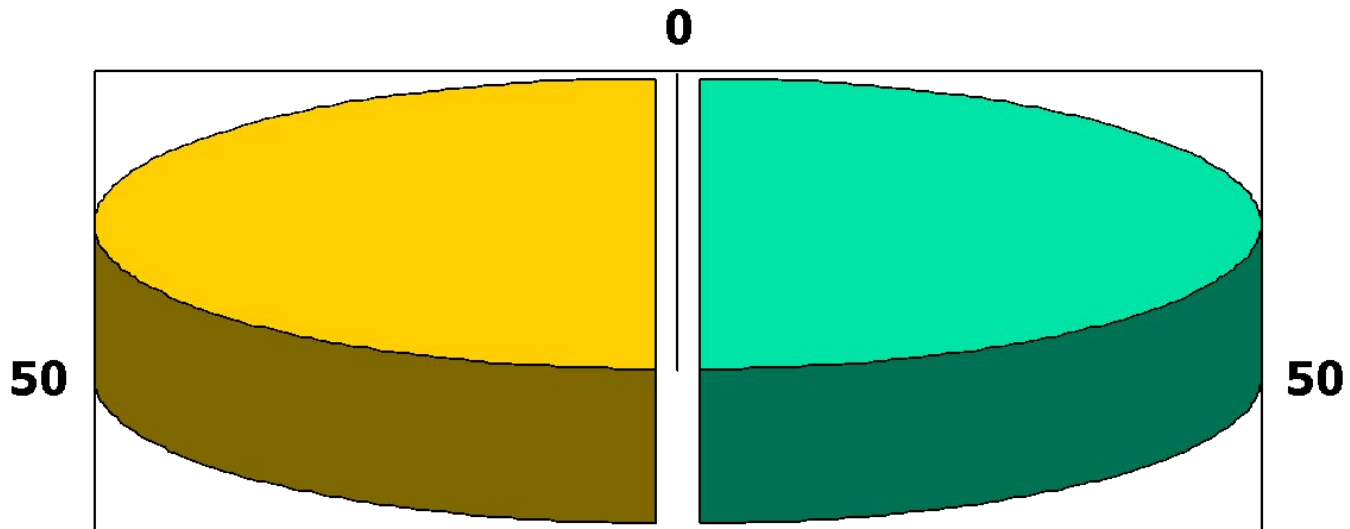


Конфликты: взрослые и дети

Конфликт-соперничество,
столкновение взглядов,
интересов, мнений...

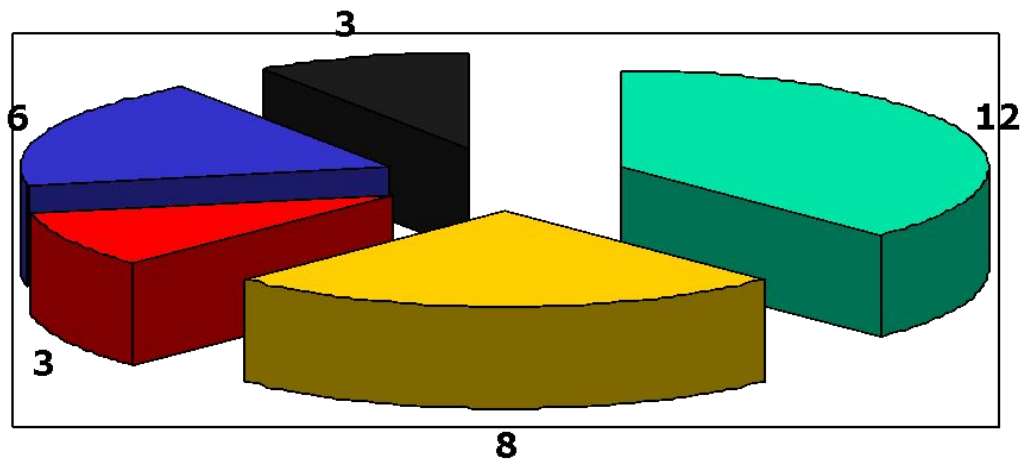


На сколько Вы конфликтны?



Стиль поведения в конфликтной ситуации

(результаты диагностики среди педагогов школы)



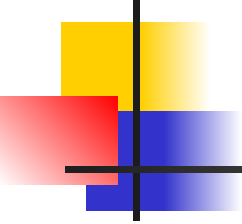
- компромисс
- Избегание
- Соперничество
- Сотрудничество
- Приспособление



Сотрудничество

Выбирают альтернативы, отвечающие интересам обеих сторон максимально. (Сова)

Компромисс



Каждая сторона выигрывает, но и что-то теряет.(Лиса)



Избегание, уклонение

Уход от конфликтных ситуаций,
отсутствие стремления к кооперации,
так и попыток достижения
собственных целей. (Черепаша)



Приспособление

Принесение в жертву собственных интересов ради интересов другого.
(Медвежонок)



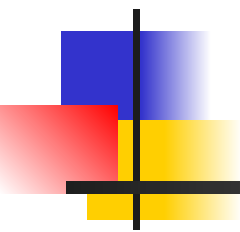
Соперничество, конкуренция

Стремление удовлетворить свои потребности в ущерб другому.
(Акула)



Восемь самых распространенных способов разрешения конфликтов:

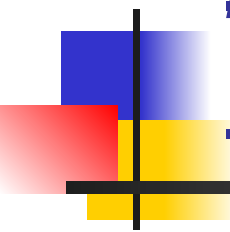
- юмор
- проявление ласки
- компромисс
- третейский суд
- анализ
- ультиматум
- разрыв связи – для педагогов не приемлем
- уничтожение (моральное, физическое) – для педагогов не приемлемо



Что дает педагогу-практику
знание основ
конфликтологии?

Это помогает выбрать наиболее
адекватный способ его
разрешения!

**Без учета детской специфики
разрешение конфликта будет
неэффективно!**





Рефлексия

«Все в твоих руках»

«Большой» - для меня было важным и интересным...

«Указательный» - по этому вопросу я получил конкретную рекомендацию.

«Средний» - мне было трудно(мне не понравилось)...

«Безымянный» - моя оценка психологической атмосферы...

«Мизинец» - для меня было недостаточно...