

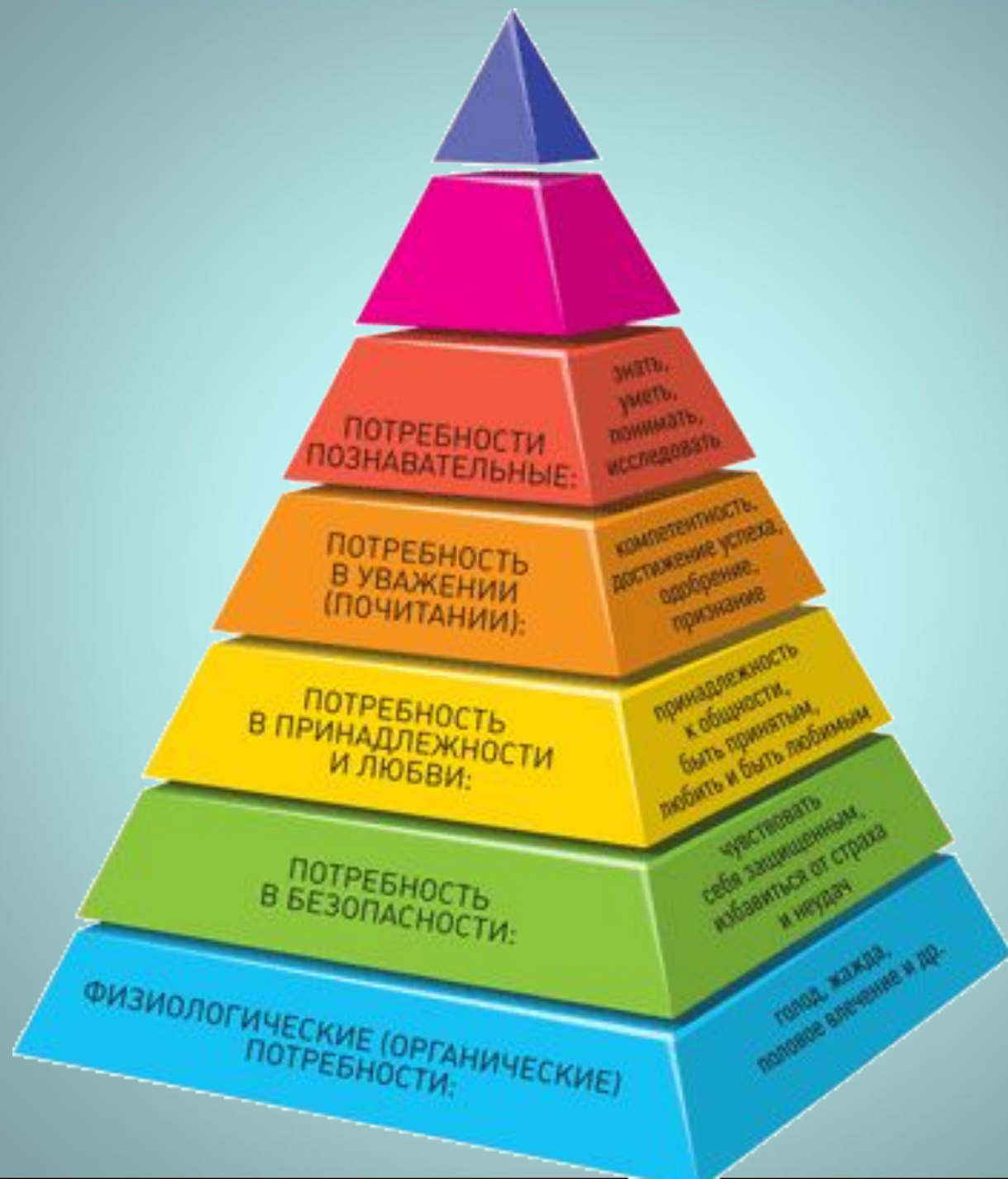
Теория и практика волонтерского движения в России

Особенности жизни европейских государств, в которых развито волонтерство

- политика государства, включающая поощряющее налоговое законодательство, организационную и финансовую поддержку НКО, развитую правовую базу деятельности общественных объединений;
- уровень развития частно-предпринимательского сектора, являющегося основным источником различных ресурсов для деятельности волонтеров по собственному желанию, спонсоров и чиновников;
- развитый средний класс, имеющий традиции непосредственной и опосредованной благотворительности;
- уровень развития организаций добровольческого сектора, имеющего знания и навыки по привлечению и организации труда добровольцев;
- семейные ценности и традиции активного служения обществу, альтруизма, заботы и социальной инновации;
- гражданские ценности и осознанное служение обществу, а не персонам со стороны СМИ;
- стратегии гражданского образования и воспитания, реализуемые системой государственного образования;
- осознанная активная позиция по развитию гражданского общества со стороны сообщества ученых и педагогов.

Особенности добровольчества в России

- 1) не определен статус добровольца в обществе;
- 2) не разработаны системные методы привлечения населения к добровольческой деятельности;
- 3) добровольческое движение отличается стихийностью, спонтанностью, нестабильностью;
- 4) недостаточно развита положительная пропаганда добровольчества.



Удовлетворение первичных потребностей:

- приготовление и раздача пищи;
- пошив одежды;
- работа на свежем воздухе;
- работа, связанная с различными спортивными мероприятиями и непосредственным участием в них.

Удовлетворение потребности в безопасности:

- распространение экологически чистых продуктов;
- работа в коллективе (расширение круга безопасного общения);
- работа с правоохранительными организациями;
- работа для улучшения уже имеющихся умений и навыков, что поможет укрепить свои позиции в коллективной деятельности, или получение новых знаний.

Удовлетворение социальных потребностей:

- организация и участие в публичных мероприятиях;
- консультирование или выполнение работы администратора, воспитателя или диспетчера;
- совместная работа лиц противоположного пола.

Удовлетворение потребности чувства гордости и престижа:

- работа представителем организации во время контактов с внешними лицами;
- работа в качестве руководителя группы, ответственного за ход и результаты коллективной деятельности.

Самореализация:

- творческая деятельность с ненормированным графиком работы;
- работа преподавателя.

Наиболее часто встречаемые мотивы для деятельности добровольцев

- знакомство с новыми людьми;
- борьба с одиночеством;
- одобрение со стороны окружающих;
- ощущение нужности обществу;
- для развлечения;
- ощущение причастности к важным социальным проблемам;
- выражение своего творческого начала;
- приобретение практических навыков и знаний;
- расширение собственного кругозора;

- возможности для личностного роста;
- завязывание новых связей и появление новых контактов, которые в дальнейшем помогут в трудоустройстве;
- возможность для карьерного роста;
- получение рекомендаций для карьерного роста или учебы;
- заполнение свободного времени;
- развитие навыков и умений, которые не используются на оплачиваемой работе;
- выражение религиозных убеждений и приверженностей;
- выражение сострадания и солидарности нуждающимся людям.

Работа с подростками требует учета нескольких важных правил:

- работа не должна мешать основному обучению;
- не стоит поручать им однообразную работу;
- в каждом деле обязательно должно быть место для проявления собственной инициативы и персональной ответственности;
- их участие должно быть согласованно с родителями и учителями;
- работа должна быть безопасной (строгий контроль со стороны взрослых), в т.ч., для детской психики, без психологического прессинга для них;
- необходимо четко определять средства поощрения;
- нужно демонстрировать по возможности перспективы деятельности в организации и обсуждать с ними планы на будущее
- не переоценивать способности детей, особенно вслух, перед широким кругом людей.

Направления работы волонтеров:

- формирование здорового образа жизни,
- пропаганда антитабачного, антиалкогольного и антинаркотического поведения,
- развитие патриотических движений,
- работа с людьми ограниченными возможностями,
- помощь в организации общественно-значимых мероприятий ,
- организация досуга детей, подростков, престарелых, а также социально незащищённых групп населения,
- адресная шефская помощь,
- экологическая защита;
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- благотворительные акции по сбору пожертвований;
- профилактика правонарушений и работа с лицами, находящимися в социально опасном положении;
- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);

Возможные формы волонтерской деятельности:

- мероприятия и акции;
- проекты и программы;
- конференции;
- круглые столы;
- фестивали;
- конкурсы;
- лагеря;
- благотворительные аукционы.

Опыт

- Шефская помощь учителям-ветеранам,
- Адресная помощь центру «Надежда»,
- Повышение правовой грамотности (ШПК).