

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Различие старой и новой системы оплаты труда

Было	Стало
Распределение должностей по ЕТКС и ЕТС	Распределение должностей по ПКГ* и соответствующим ПКУ

*Профессиональные квалификационные группы делятся на квалификационные уровни в зависимости от квалификации сотрудников и требований, предъявляемых к должности

Нормативно-правовое обеспечение перехода на новую систему оплаты труда:

- - постановление Правительства РФ от 22.09.2007г. № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»
- - приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»

- - приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»
- - приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»
- - приказ ТГУ № 4082/1 от 15.09.2008г. «О плане мероприятий по подготовке нормативной документации по переходу на новую систему оплаты труда»


Состав рабочей группы:

- Руководитель:
Лышова О.А.

- Члены рабочей группы:
Торхова А.Н.
Федотова Н.В.
Киршина О.М.
Кочеткова А.В.
Гуртьева Г.Л.
Скутнев В.М.
Горина Л.Н.
Калинин А.В.

Виды ПКГ, используемых в университете

- 1. ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования**
 - 1.1. должностей ППС**
 - 1.2. должностей руководителей структурных подразделений**
 - 1.3. работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала**

- 
- 2. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**
 - 3. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих**
 - 4. ПКГ должностей медицинских фармацевтических работников**
 - 5. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии**
 - 6. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта**
 - 7. ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации**

Структура заработной платы по новой системе оплаты труда

Заработная плата		
Должностной оклад	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
Обязательные		

Расчет объема средств, направленных на оплату труда необходимого для обеспечения перехода с 01.12.2008 г. на новую систему оплаты труда университета

Наименование	Сумма, тыс. руб.
Объем средств, направленных на оплату труда сотрудников университета (за месяц)	21317,2
Дополнительный объем бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников университета	2419,4
Всего объем средств на оплату труда (за месяц)	23736,6
Рассчитанный объем средств на оплату труда, необходимый для перехода университета на новую систему оплаты труда (за месяц)	23853,4
Отклонение (перерасход)	116,8

**Должностной оклад =
минимальный размер оклада
(по соответствующим ПКГ)
х
на повышающий коэффициент
(по соответствующим ПКУ)**

**Минимальный размер оплаты труда
составляет:**

- **на 01.09.2008г. – 2300 руб.**
- **на 01.01.2009г. – 4330 руб.**

Компенсационные выплаты

Показатель	Размер
За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	12% должностного оклада
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочную работу, работу в ночное время	27% должностного оклада
За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	от 10 до 40% должностного оклада

Стимулирующие выплаты

Показатель	Размер
За интенсивность работы	до 40% должностного оклада
За особо сложные и ответственные работы	до 100% должностного оклада
За применение знаний иностранного языка в работе	15% должностного оклада
За исправное техническое состояние автомобиля	25% должностного оклада
За материальную ответственность	до 30% должностного оклада
За заведование кафедрой	до 30% должностного оклада

Стимулирующие выплаты

Показатель	Размер
За исполнение обязанностей декана	до 60% должностного оклада
За исполнение обязанностей заместителя декана	до 40% должностного оклада
За звание «Заслуженный работник...»	20% должностного оклада
Стимулирующие выплаты по результатам работы	Согласно действующего Положения об оплате труда

Стимулирующие выплаты обязательного характера

Показатель	Размер
За развитие научно-исследовательской работы студентов	до 15% должностного оклада
За наличие ученой степени доктора наук	7000 руб.
За наличие ученой степени кандидата наук	3000 руб.
За должность профессора	60% должностного оклада

Стимулирующие выплаты обязательного характера

Показатель	Размер
За должность доцента	40% должностного оклада
За звание «Почетный работник ...»	20% должностного оклада
За выслугу лет офицерам военной кафедры	70% к окладам денежного содержания
За сложность, напряженность и специальный режим военной службы	до 95% оклада по воинской должности

Обязательные условия перехода на новую систему оплаты труда

- 1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), получаемой работником на сегодняшний день
- С 01.12.2008г. предусматривается повышение заработной платы от 0 до 30% должностного оклада.

Изменение оплаты труда профессорско- преподавательского состава

Должность	Было, руб.	Стало, руб.
Заведующий кафедрой профессор, д.н., со штатной численностью ППС 10 и менее единиц	21737	24711
Декан факультета, профессор, д.н.	26404	28618
Профессор, д.н.	19033	21729
Доцент, к.н.	12436	14477
Старший преподаватель	6460	7732
Ассистент	5532	6609
Инструктор-методист ЦФВиС	6460	7732

Изменение оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

Должность	Было, руб.	Стало, руб.
Заведующий лабораторией	6727	7000
Документовед кафедры	4683	5000
Инженер кафедры	4683	5500
Техник кафедры	3404	4800

Изменение оплаты труда административно- управленческого персонала

Должность	Было, руб.	Стало, руб.
Начальник управления	15560	18000
Начальник отдела	7292	8050
Документовед университета	6053	7800
Документовед кафедры	4683	5000

Изменение оплаты труда административно-хозяйственного персонала

Должность	Было, руб.	Стало с 01.12.2008г., руб.	Стало с 01.01.2009г., руб.
Заведующий складом	3369	4850	4850
Заведующий хозяйственным отделом с площадью более 10000 кв.м.	-	11000	11000
Заведующий хозяйственным отделом с площадью менее 10000 кв.м.	4780	5000	5000
Уборщица	2490	3000	4330
Рабочий по благоустройству	2363	3000	4330

Перечень мероприятий по переходу университета на новую систему оплаты труда

- 1. Уведомление сотрудников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в части изменения оплаты труда и наименования должностей до 30.09.2008г. (ответственные – руководители структурных подразделений, управление по персоналу)
- 2. Направление проекта Положения об оплате труда на согласование с профсоюзной организацией сотрудников и размещение на сайте до 01.10.2008г. (ответственные – рабочая группа)

- 3. Утверждение Положения об оплате труда на Ученом совете 16.10.2008г. (ответственный – руководитель рабочей группы)
- 4. Проведение собраний в коллективах по выдвижению делегатов на конференцию трудового коллектива, по уточнению коллективного договора в части изменений системы оплаты труда с 20.10.2008г. по 30.10.2008г. (ответственные – руководители структурных подразделений, управление по персоналу)
- 5. Подготовка проекта нового штатного расписания до 10.11.2008г. (ответственные – УЭиФ)
- 6. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с сотрудниками до 30.11.2008г. (ответственные – руководители структурных подразделений, управление по персоналу)



**НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ
ТРУДА – В ДЕЙСТВИЕ!**



**ЗА РАБОТУ, УВАЖАЕМЫЕ
КОЛЛЕГИ!**