



Менеджер по кадрам

Маркетинг менеджер

Менеджер по логистике

Начальник охраны

IT менеджер

Менеджер по связям

Менеджер проекта

Начальник отдела

PR менеджер

Менеджер по разработкам

Вася

СОЗДАНИЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА КОМПАНИИ

*Учебный центр как основа формирования
квалифицированного кадрового резерва и
сохранения интеллектуальной и научной
собственности компании*

Подготовил(а) Ларчина А.А.



ПОЧЕМУ ЭТО НЕОБХОДИМО?

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА

УМЕНЬШЕНИЕ СРОКА РАЗРАБОТКИ И ВВОДА
НОВЫХ ПРОДУКТОВ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ
СОХРАНЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ И
НАУЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ



КОМУ ЭТО НЕОБХОДИМО

- СОТРУДНИКИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ
ЛАБОРАТОРИЙ
- СОТРУДНИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
- НОВЫЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ



КАК ЭТО БУДЕТ

- *Первичное анкетирование*
 - *Разработка системы адаптации*
 - *Формирование системы наставничества*
 - *Определение приоритетных направлений обучения*
 - *Создание планов обучения – индивидуального и общего*
 - *Создание интранет системы компании для формирования единого информационного пространства*
- *1 МЕСЯЦ*
 - *2-3 МЕСЯЦА*
 - *2 МЕСЯЦА*
 - *2 НЕДЕЛИ*
 - *2 МЕСЯЦА*
 - *НЕ ОПРЕДЕЛЕНО*

ДЕБЕТ \ КРЕДИТ

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ

ПРОБЛЕМЫ

- НЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНЕШНИХ КОНСУЛЬТАНТОВ (ТРЕНЕРОВ)
- ОТСУТСТВИЕ ОПЫТА СОЗДАНИЯ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДАННОЙ ОТРАСЛИ
- ЕСТЕСТВЕННАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ И\ИЛИ ВОЗМОЖНЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ



