

Российская таможенная академия



Экономический факультет

Государственная гражданская
служба

- **Государственная гражданская служба Российской Федерации** - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации

Государственная гражданская служба Российской Федерации подразделяется

на:



федеральную
государственную
гражданскую

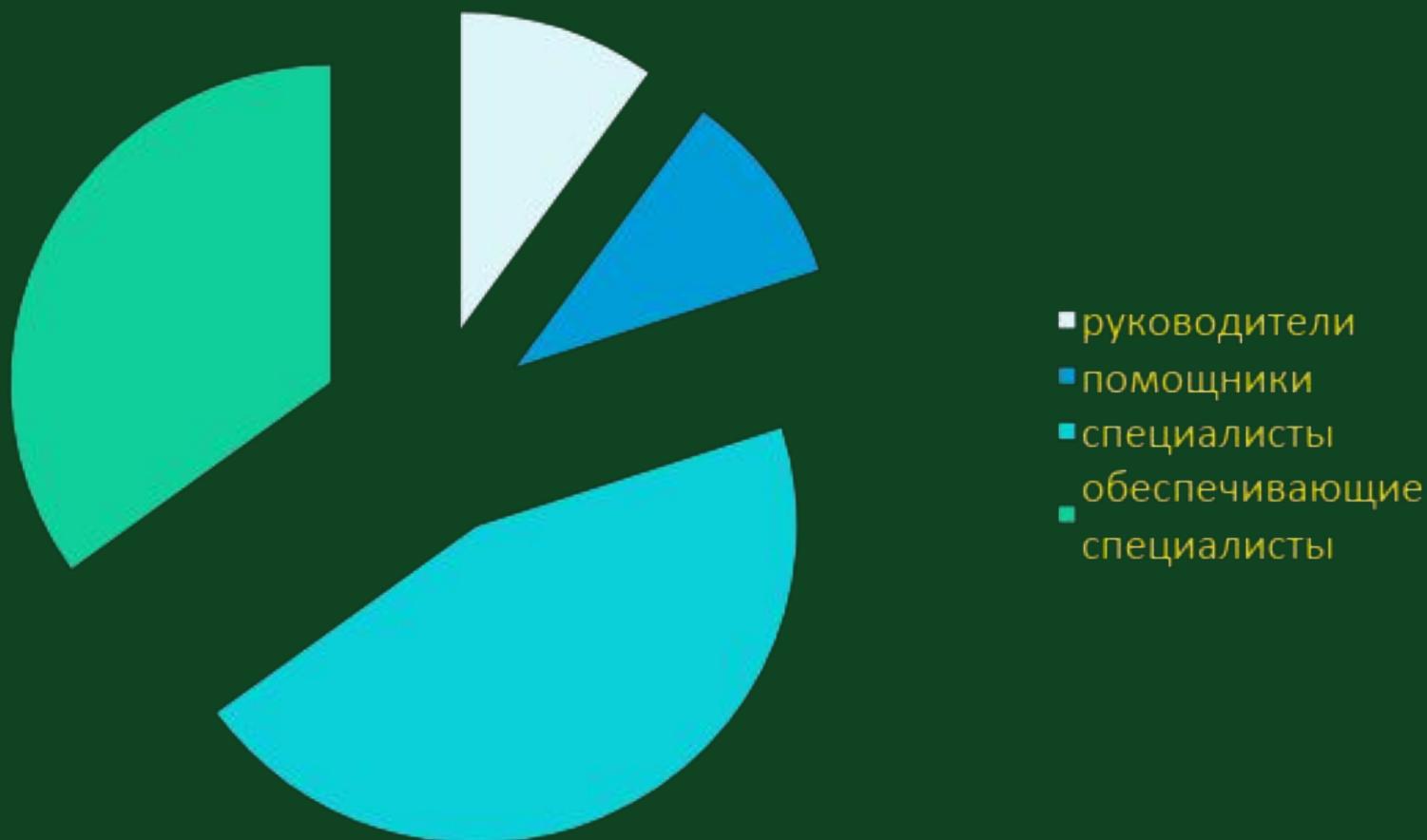


государственную
гражданскую службу
субъектов Российской
Федерации

Статья 4. Принципы гражданской службы

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;
- 3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;
- 4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- 5) стабильность гражданской службы;
- 6) доступность информации о гражданской службе;
- 7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 8) защищенность гражданских служащих от неправомерного

Статья 9. Классификация должностей гражданской службы



Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:



- высшие должности гражданской службы
- главные должности гражданской службы
- ведущие должности гражданской службы
- старшие должности гражданской службы
- младшие должности гражданской службы
-
-

	Руководители	Помощники (советники)	Специалисты	Обеспечивающие специалисты
Высшая группа	v	v	v	-
Главная группа	v	v	v	v
Ведущая группа	v	v	v	v
Старшая группа	-	-	v	v
Младшая группа	-	-	-	v

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы без ограничения срока полномочий, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена

3. Гражданским служащим, замещающим должности федеральной гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности федеральной гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса.

Статья 21. Право поступления на гражданскую службу

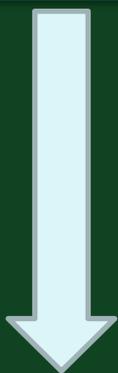
- 1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным настоящим Федеральным законом.
- 2. Предельный возраст пребывания на

Глава 5. Служебный контракт

Статья 23. Понятие и стороны служебного контракта

- 1. Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

Статья 24. Содержание и форма служебного контракта



1. В служебный контракт включаются права и обязанности сторон, указанные в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона

№79



2. В служебном контракте указываются фамилия, имя, отчество гражданина или гражданского служащего и наименование государственного органа (фамилия, имя, отчество представителя нанимателя).

3. Существенными условиями служебного контракта являются:

1) наименование замещаемой должности гражданской службы с указанием подразделения государственного органа;

5) права и обязанности представителя нанимателя;

2) дата начала исполнения должностных обязанностей;

6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент;

7) режим служебного времени и времени отдыха

4) виды и условия медицинского страхования гражданского служащего и иные виды его страхования;

8) виды и условия социального страхования, связанные с профессиональной служебной деятельностью.

Статья 26. Заключение служебного контракта

1. Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы.
2. Гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя:
 - 1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;
 - 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;
 - 3) паспорт;
 - 4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
 - 5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
 - 6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
 - 7) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - 8) документ об образовании;
 - 9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

Статья 29. Изменение существенных условий служебного контракта

1. В случае изменения существенных условий профессиональной служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя

2. Об изменении существенных условий служебного контракта гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

4. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33

настоящего Федерального закона.

3. Если гражданский служащий не согласен на замещение должности гражданской службы и прохождение гражданской службы в том же государственном органе или другом государственном органе в связи с изменением существенных условий служебного контракта, представитель нанимателя вправе освободить его от замещаемой должности гражданской службы и уволить с гражданской службы.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**