

# Российская таможенная академия



Экономический факультет

## Испытания при поступлении на службу в таможенные органы

# Инструкция о порядке и условиях прохождения испытания при приеме на службу в таможенные органы Российской Федерации



Инструкция о порядке и условиях прохождения испытания при приеме на службу в таможенные органы Российской Федерации (далее - Инструкция) разработана во исполнение пункта 2 статьи 9 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации"



Инструкция регламентирует деятельность начальников таможенных органов и структурных подразделений, отвечающих за подбор и изучение кадров, и направлена на совершенствование работы по комплектованию таможенных органов Российской Федерации подготовленными сотрудниками, способными выполнять возлагаемые на них должностные обязанности.

Приказ Федеральной таможенной службы от 3 июля 2006 г. N 612 г.

# Схема 140. Система таможенных органов Российской Федерации

(ст. 401, 402 ТК РФ, ряд иных правовых актов)



Испытание проводится с целью определения личных и деловых качеств, уровня квалификации гражданина Российской Федерации, поступающего на службу в таможенные органы на условиях контракта (далее - гражданин).

В соответствии с Федеральным законом начальник таможенного органа может устанавливать гражданину испытание в зависимости от уровня профессиональной подготовки и должности, на которую поступает гражданин. Испытание устанавливается на срок до шести месяцев в приказе таможенного органа о назначении гражданина стажером на должность.

Срок испытания может быть сокращен по решению начальника таможенного органа, назначившего гражданина на должность, о чем издается соответствующий приказ.

Федеральный закон от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации"

# Испытание не устанавливается:

для выпускников  
образовательны  
х учреждений  
ФТС России;

для граждан,  
поступающих на  
службу в  
таможенные  
органы на  
конкурсной основе;

в других случаях - в  
соответствии с  
законодательством  
Российской Федерации  
о труде.

# В период прохождения испытания граждан:

изучает Конституцию Российской Федерации, Таможенный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "О службе в таможенных органах Российской Федерации" и другие нормативные правовые акты, определяющие компетенцию таможенных органов

овладевает навыками по занимаемой должности, изучает передовые методы и формы служебной деятельности, повышает уровень профессиональных знаний;

выполняет обязанности по занимаемой должности и отдельные поручения непосредственного начальника без права самостоятельного принятия решения по таможенному оформлению товаров и транспортных средств, начислению и взиманию таможенных платежей и сборов

сдает начальнику структурного подразделения зачет (в форме собеседования, тестирования и т.д.) по знанию нормативных правовых актов, указанных в подпункте "а" настоящего пункта и должностной инструкции по конкретной должности.



## Порядок принятия решения по итогам прохождения испытания

Аттестационная комиссия, рассмотрев отзыв о прохождении испытания, заслушав при необходимости начальника структурного подразделения и гражданина, выносит заключение о целесообразности приема (или отказа в приеме) гражданина на службу по контракту.

Заключение аттестационной комиссии оформляется протоколом и отражается в отзыве о прохождении испытания. Председатель аттестационной комиссии представляет заключение аттестационной комиссии начальнику таможенного органа в день проведения заседания аттестационной комиссии.

## Порядок принятия решения по итогам прохождения испытания

После утверждения

начальником таможенного органа заключения аттестационной комиссии, рекомендующего принять гражданина на службу в таможенные органы, с указанным гражданином в соответствии с установленным порядком заключается контракт о службе в таможенных органах Российской Федерации и производится назначение на соответствующую должность приказом таможенного органа.

Решение начальника таможенного органа об увольнении гражданина при неудовлетворительном результате испытания оформляется в письменном виде с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданина не выдержавшим испытание, и доводится до сведения гражданина под подпись не позднее чем за три дня до истечения срока испытания.

Методы сбора оценочной информации

Наблюдение в процессе выполнения работы, повседневного общения, деловой игры

Собеседование

Опрос окружающих

Анализ документов (автобиографий, анкет, характеристик)

Графологическая и физиогномическая экспертиза

Медицинское освидетельствование

Психологическое тестирование

Астрологическое прогнозирование

Оценка специально выполняемых работ

После принятия соответствующего решения начальником таможенного органа с учетом заключения аттестационной комиссии о результатах прохождения гражданином испытания издается приказ о расторжении срочного трудового договора.



Если срок испытания истек, а гражданин продолжает работать, то он считается выдержавшим испытание и с ним заключается контракт о службе в таможенных органах в соответствии с установленным порядком.

# Литература

- 1) ПРИКАЗ от 3 июля 2006 года N 612 «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях прохождения испытания при приеме на службу в таможенные органы Российской Федерации»
- 2) Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) > Глава II. Поступление на службу в таможенные органы

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**