

Российская таможенная академия



Экономический факультет

Основания прекращения гос. гражданской службы

Статья 33. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы



Статья 33. Общие основания прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы

8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе

11) нарушение установленных настоящим Федеральным законом или другими федеральными законами обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы

14) нарушение запретов, связанных с гражданской службой

9) отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом;

12) выход гражданского служащего из гражданства Российской Федерации

10) обстоятельства, независящие от воли сторон служебного контракта

13) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

15) отказ гражданского служащего от замещения прежней должности гражданской службы при неудовлетворительном результате испытания

Можно выделить следующие три вида оснований прекращения государственной службы:

- **1) смерть (гибель)** государственного служащего. Например, ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" (ст. 48) предусматривает прекращение службы в случае гибели (смерти) сотрудника таможенного органа;
- **2) увольнение** государственного служащего по основаниям, предусмотренным действующим законодательством. В этом случае необходимо издание административного акта (приказа) об увольнении государственного служащего;
- **3) выход на пенсию.** При прекращении государственной службы в связи с выходом на пенсию государственный служащий считается находящимся в отставке и сохраняет присвоенный ему квалификационный разряд. В трудовой книжке производится запись о последней государственной должности государственной службы с указанием "в отставке".

Помимо оснований, предусмотренных законодательством о труде, увольнение государственного служащего может быть осуществлено по инициативе руководителя государственного органа в случаях:

• разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;

• не соблюдения обязанностей и ограничений, установленных для государственного служащего;

• прекращения гражданства Российской Федерации;

• возникновения других обстоятельств, предусмотренных законом (совместная служба родственников, наличие медицинского заключения о невозможности исполнения должностных обязанностей и др.).

• достижения им предельного возраста, установленного для замещения государственной должности государственной службы;

- Законом установлено, что при ликвидации государственного органа или сокращении его штата государственному служащему в случае невозможности предоставления работы в том же государственном органе должна быть предложена другая государственная должность в другом государственном органе с учетом его профессии, квалификации и занимаемой ранее должности.

- При невозможности трудоустройства государственному служащему, заключившему трудовой договор на неопределенный срок, гарантируются переподготовка (переквалификация) с сохранением на период переподготовки (переквалификации) денежного содержания по занимаемой до увольнения государственной должности государственной службы и непрерывного трудового стажа, а также предоставление возможности замещения иной государственной

Основаниями для отставки государственного служащего, занимающего государственную должность, являются:

- 1) достижение государственным служащим предельного для государственной службы возраста;
- 2) заявление государственного служащего о его добровольной отставке в связи с достижением возраста, при котором в РФ назначается пенсия по старости на общих основаниях;
- 3) инициатива государственного служащего, имеющего право на пенсию за выслугу лет на государственной службе;
- 4) временная отставка государственного служащего;
- 5) инициатива государственного служащего, занимающего высшую или главную государственную должность, в связи с несогласием с решениями и действиями государственного органа или вышестоящего для государственного служащего руководителя;
- 6) ликвидация государственной должности, занимаемая государственным служащим. Акт о ликвидации государственного органа является одновременно актом о ликвидации всех должностей в этом органе.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**