

Модуль 4. Рынки факторов производства

Рынок труда и заработная плата

Лекция 1

1. Рынок труда и его особенности. Понятие заработной платы
2. Спрос и предложение на рынке труда.
3. Равновесие на рынке труда в условиях совершенной конкуренции. Равновесная ставка заработной платы.
4. Дифференциация ставок заработной платы. Экономическая рента



Цель лекции:

Изучение **специфики** рынка
труда



Вопрос 1

Особенности рынка труда

1. Длительность контрактов покупателя и продавца услуг труда
2. Особая форма дохода – заработная плата
3. Наличие неденежных факторов:
 - Сложность и престижность работы
 - Условия труда
 - Моральный климат в коллективе и т.д.
4. Влияние институциональных структур (государство, профсоюзов, союзов предпринимателей и т.д.)

Категория «заработная плата»

В широком смысле
слова

Доход от фактора
производства «труд»

В узком смысле слова

ставка заработной платы,
т.е. цена, выплачиваемая за
использование
единицы труда в течение
определенного
времени – за 1 час, за 1 раб. день

заработная плата

Номинальная

Денежная сумма,
полученная работником

Реальная

Количество товаров и услуг,
приобретенных на номинальную
заработную плату

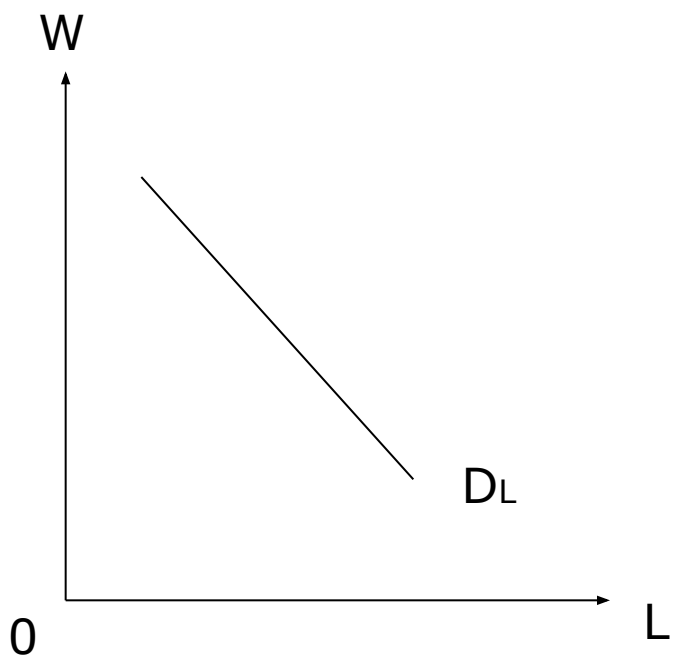


Вопрос 2

В условиях совершенной конкуренции

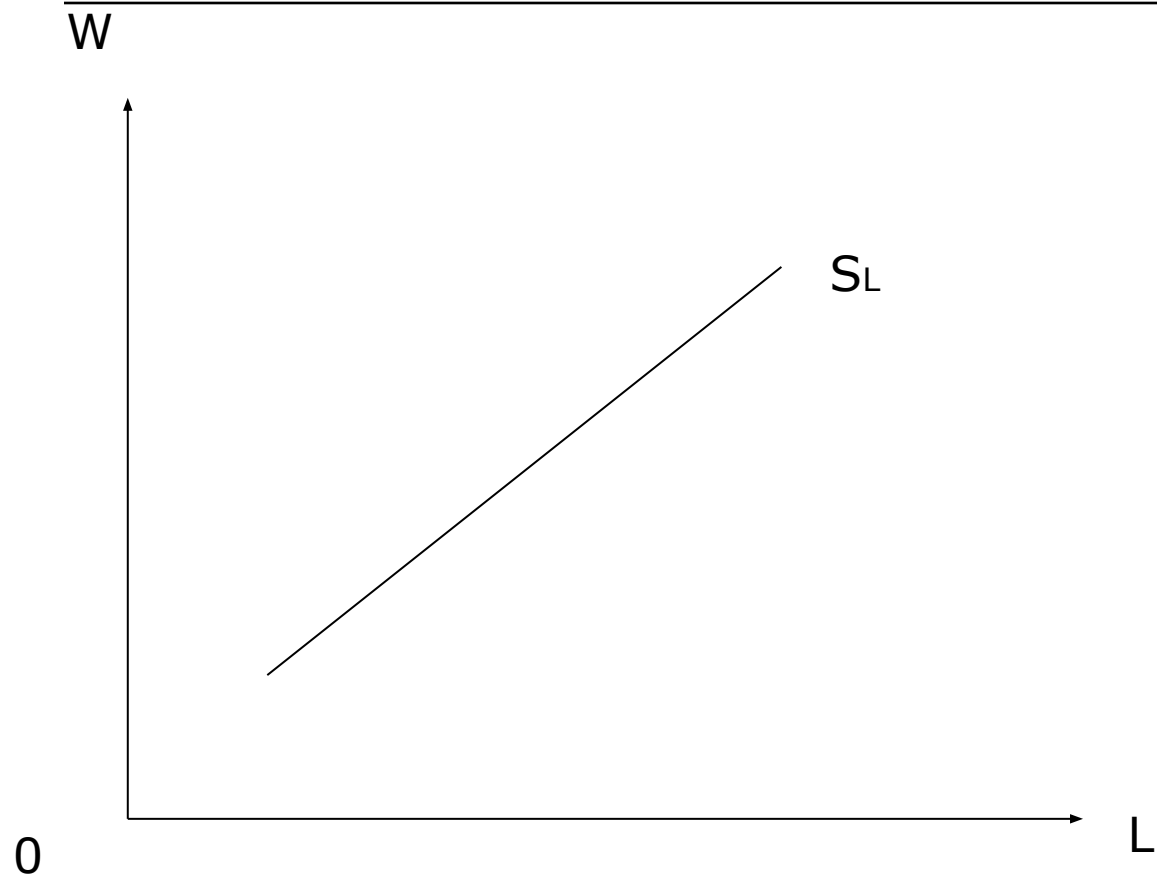


Объем спроса на труд



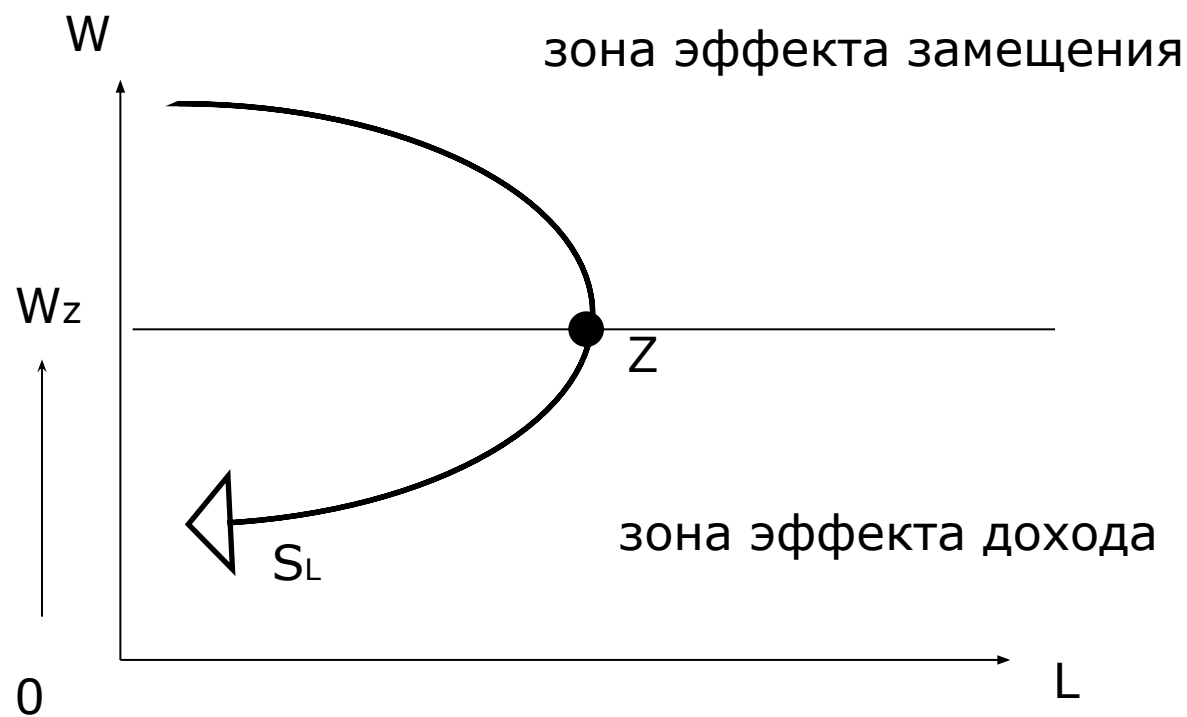
Кривая спроса на труд

Объем предложения труда

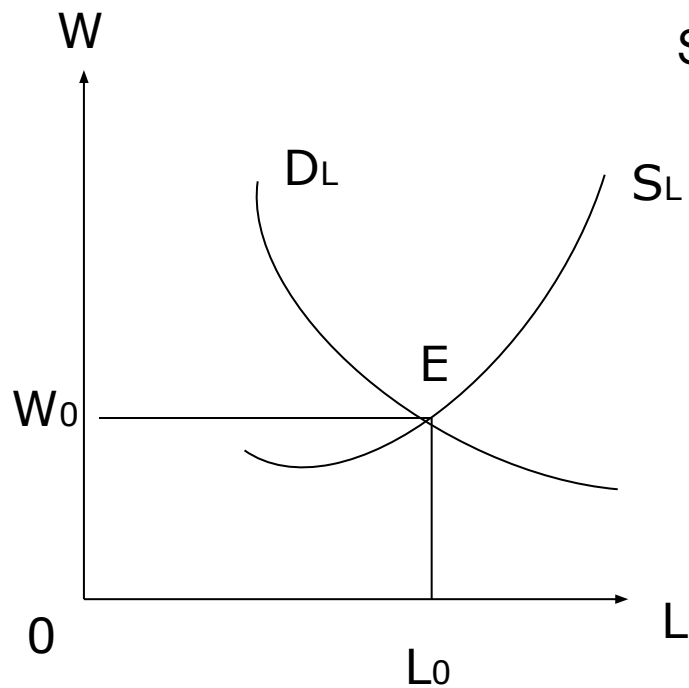


Кривая предложения труда

Кривая предложения отдельного работника

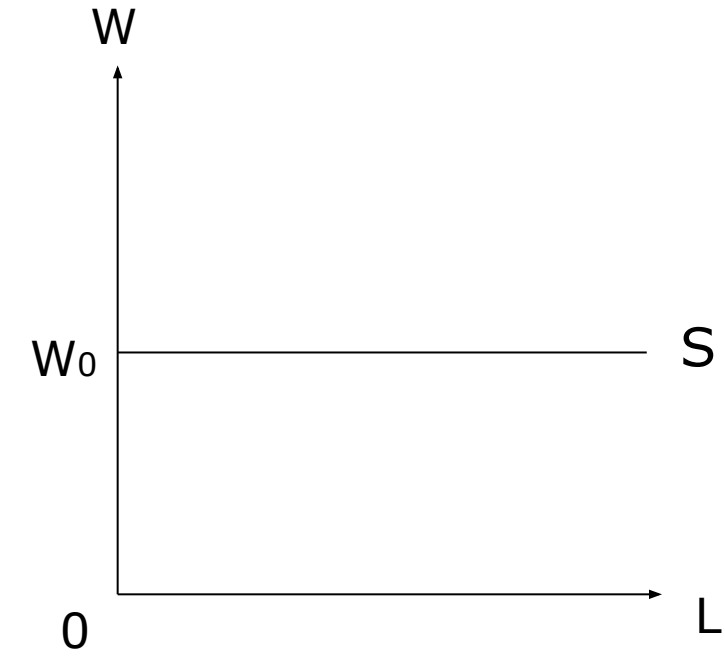


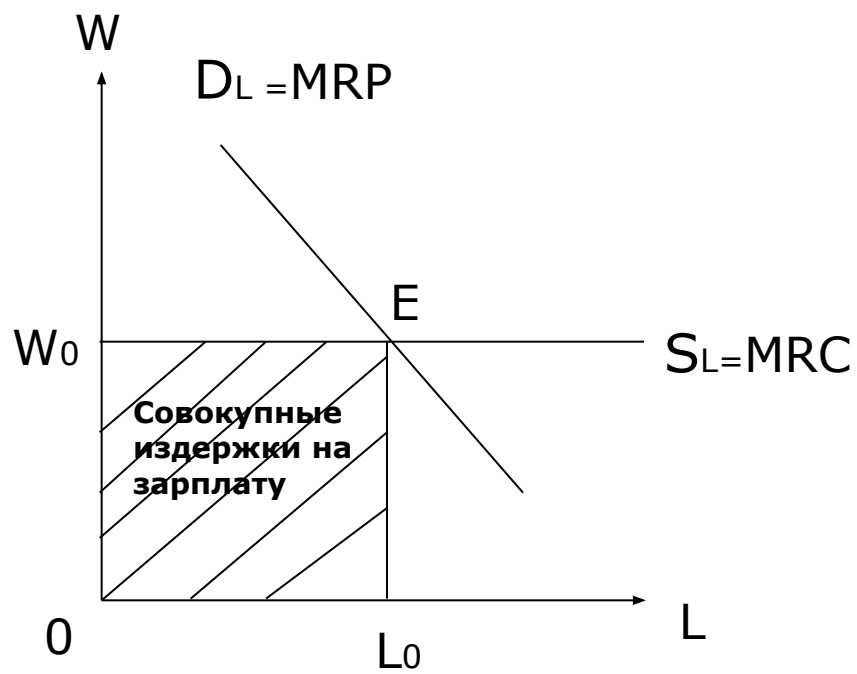
Кривая индивидуального предложения труда



$S_L = \sum (MRC)_i$ сумма издержек фирм

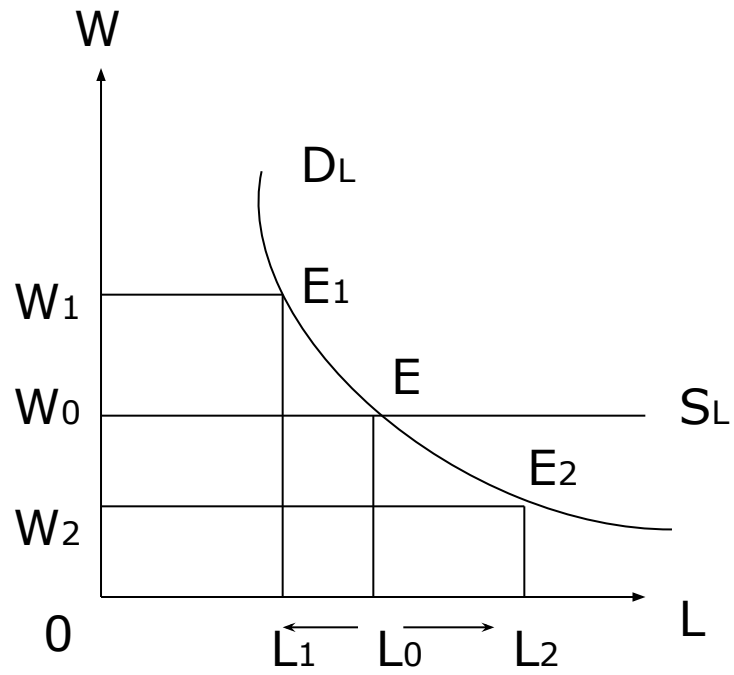
$D_L = MRP = \sum (mrp)_i$ сумма предельных продуктов в денежном выражении

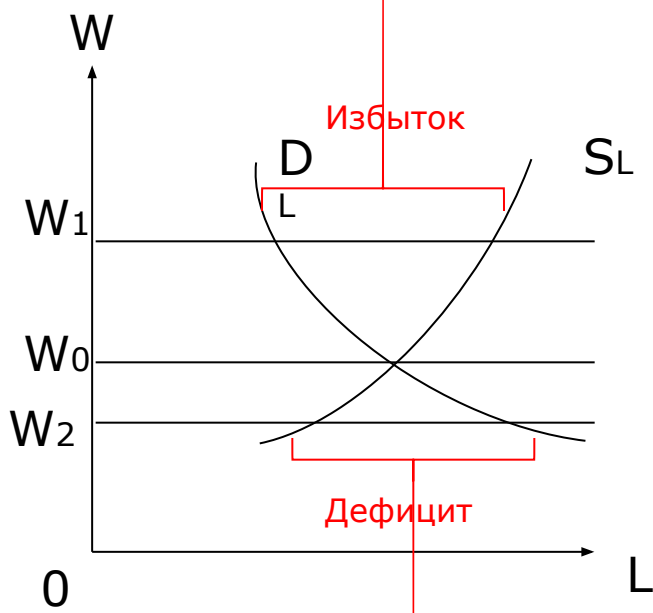


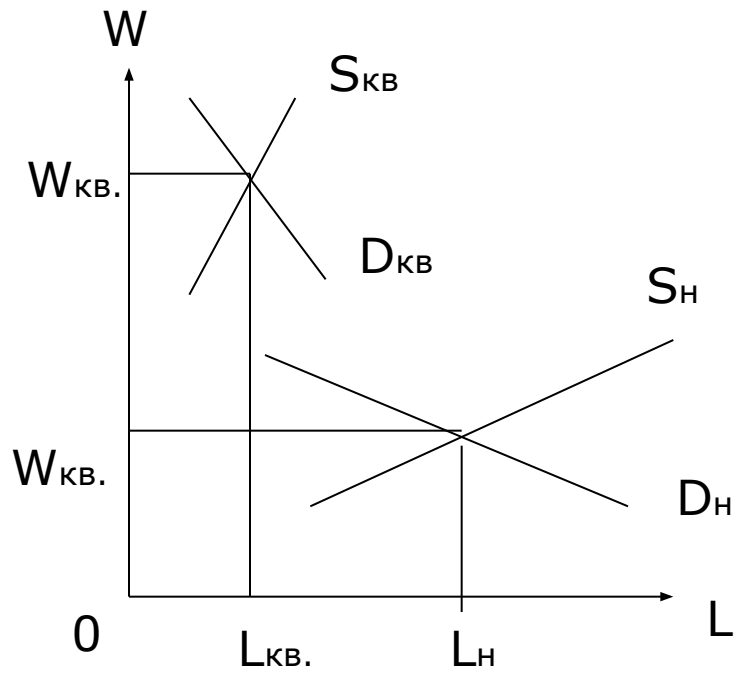


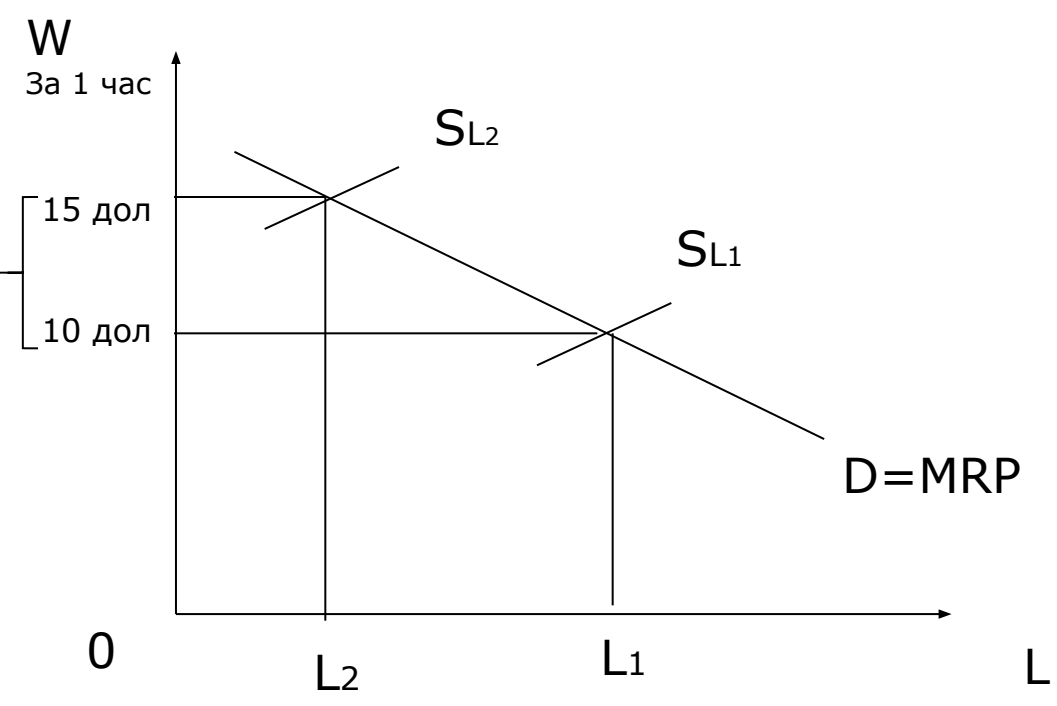


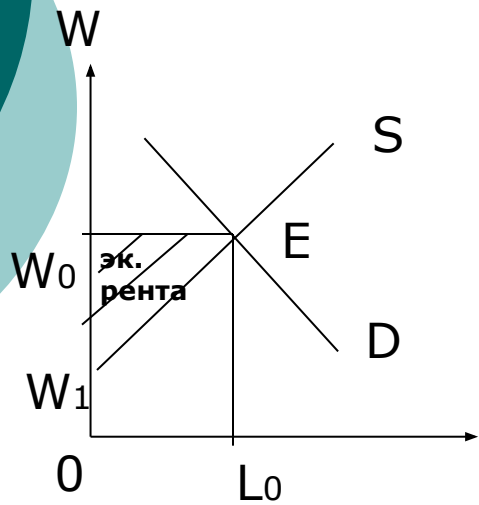
$$\text{MRP} = \text{MRC} = W0$$



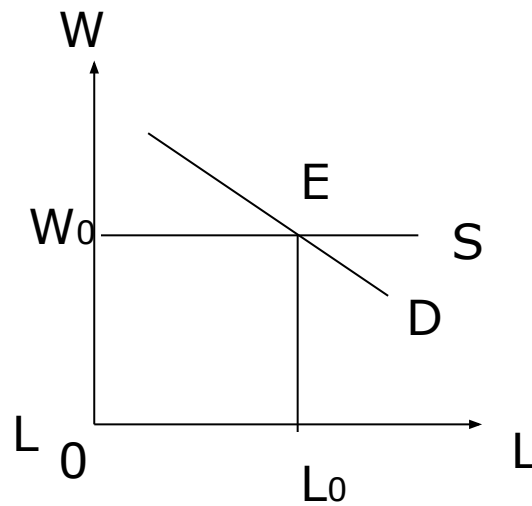




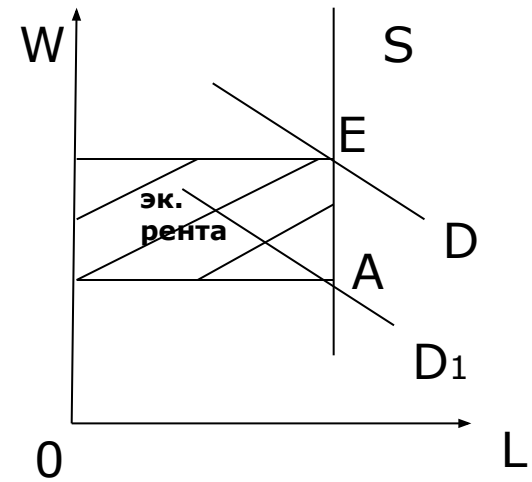




а) Нормальный (общий) случай



б) абсолютно эластичное предложение (дворники)



в) абсолютно неэластичное предложение (Спиваков)

