



**faberlic**  
КОСМЕТИКА ПРОФЕССИОНАЛКАМ И НЕ ПРОФЕССИОНАЛКАМ

# **ФАБЕРЛИК - 13 ЛЕТ**

**Годовые продажи - 200 миллионов  
долларов**

**20 стран ЕВРОПЫ И АЗИИ**

**Более 700 тысяч Консультантов**

**Миллионы женщин каждый день  
используют косметику Фаберлик**



# **ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ**

**Доходы простых Директоров не соответствуют представлениям о зарплате Директора**

**Отсутствуют единовременные выплаты при достижении новых званий, что сказывается на мотивации Директоров к дальнейшему развитию**

**Шаг в три Директора в первой линии для достижения звания Серебряный Директор и**



# **ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ**

**Разница в стоимости балла при расчете ОС между Консультантами и Директорами не дает возможности получать полноценные выплаты на начальных ступенях МП и демотивирует Консультантов**

**Ограниченная линейка званий не позволяет Директорам высоких рангов рассчитывать на сверхдоходы и ограничивает их карьерные устремления**



# **РЕЗУЛЬТАТ**

**Пассивная позиция сетевых многих сетевых Директоров, отношение к бизнесу с Фаберлик, как к побочному занятию**

**Девальвация звания Директора**

**Невнятное предложение преимуществ сотрудничества с Компанией по сравнению с конкурентами**



# ВЫВОД

**Ничего не изменяя Компания шаг за шагом будет терять свою конкурентоспособность**



faberlic  
КОСМЕТИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОЖА, КОЖИДООПЕКА

# ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



# НОВЫЙ МАРКЕТИНГ ПЛАН



# ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

**ДОБАВЛЕНЫ НИЖНИЕ УРОВНИ ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ**

---

**СОКРАЩЕНЫ ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ ЗВАНИЯМИ**

---

**ВВЕДЕНЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ  
ПРИ ДОСТИЖЕНИИ НОВОГО ЗВАНИЯ**

---

**ДОБАВЛЕНЫ НОВЫЕ БОНУСЫ**

---

**УПРОЩЕНА СИСТЕМА РАСЧЕТА ОС**

---

**ДОБАВЛЕНЫ НОВЫЕ ВЫСШИЕ ЗВАНИЯ**

---

**НА ВЫСШИХ СТУПЕНЯХ «ЛЕСТНИЦЫ УСПЕХА»  
УСИЛЕНА МОТИВАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ В ГЛУБИНУ**

---

**ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ к ЛО и ОЛГ**



# УРОВНИ ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ

Уровень скидок	Ваш % ОС от Личного Объем	Групповой Объем (Балл)	Личный Объем (Балл)	Ваш % ОС от Группового Объема Ваших Консультантов						
				3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
7	23%	1000 Б и более	1000	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
6	19%	700 Б и более	700	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
5	15%	500 Б и более	500	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
4	12%	300 Б и более	300	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
3	9%	200 Б и более	200	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
2	6%	100 Б и более	100	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
1	3%	100 Б и более	100	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
0	0%	Менее 100	0	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%

**НОВЫЕ СТУПЕНИ!**  
**МЕНЬШЕ ШАГИ – ЧАЩЕ ПРИЗНАНИЕ**



**СТОИМОСТЬ БАЛЛА**

**ЕДИНАЯ**  
**СТОИМОСТЬ**  
**БАЛЛА**  
**ДЛЯ РАСЧЕТА**  
**ОБЪЕМНОЙ**  
**СКИДКИ**

**36**



## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

<b>Звание</b>	<b>ОЛГ (Баллы)</b>	<b>ЛО (Баллы)</b>	<b>% ОС</b>
<b>Привилегированный Покупатель</b>	Менее 100	-	0%



## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

<b>Звание</b>	<b>ОЛГ (Баллы)</b>	<b>ЛО (Баллы)</b>	<b>% ОС</b>
<b>Консультант</b>	100	30	3%
<b>Привилегированный Покупатель</b>	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Вице-Директор	2 000	50	19%
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

# НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Кандидат в Директора (до квалификации)	3 000	50	23%
Старший Вице-Директор	2 000	50	19%
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## В ПЕРВЫЕ!

Директор  
(23%)

# ЕДИНОВРЕМЕННА

1 УРОВЕНЬ

ЛО 50 Б  
ОЛГ 570 Б  
ГО 6 570 Б

ОДНА  
23%  
ГРУППА

# Я В ШКАЛАТА

2 УРОВЕНЬ

Директор  
(23%)

Директор  
(23%)

# «ДИРЕКТОР»!



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР

УСЛОВИЯ ПРИС... ИИ

В...

**ВПЕРВЫЕ!**  
**ЕДИНОВРЕМЕННАЯ**  
**ВЫПЛАТА**  
**2 000 EUR!**

**ДВЕ 2...**

ЛИ...

(ОЛ

**1 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР**

**ВПЕРВЫЕ!  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
3 000 EUR!**

**ТРИ ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ В ПЕРВОЙ ЛИНИИ**

(ОЛГ 3000 В или ОЛГ 2000 В и одна 2000 рубль)

**1 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

РУБИНОНЫЙ ДИРЕКТОР

ВПЕРВЫЕ!

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ

ВЫПЛАТА

4 000 EUR!

ЧЕТЫРЕ 23% ВЫПЛАТЫ В ПЕРВОЙ ЛИНИИ

(ОЛ

1 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

ДО  
НОВОЙ  
СТУПЕНИ

ОДНА  
НОВАЯ  
ДИРЕКТОРСКАЯ  
ГРУППА!

**ДИРЕКТОР**  
2 000 EUR

(ОЛГ 3000 Б или ОЛГ 2000Б и одна 23% группа)

1 000 EUR

**РУБИНОВЫЙ  
ДИРЕКТОР**

(ОЛГ 1 500 Б и четыре 23% группы)

**ТОЙ ДИ**  
10 000 EUR  
3 000 EUR

**ВЫПЛАТЫ  
ЗА**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ**

**10 000 EUR!**

# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ БОНУСА РАЗВИТИЯ

- Консультант, по итогам последнего месяца квалификации, сохраняет своё звание, но не ниже звания Бриллиантовый Директор
- Плюс восемь 23% групп в первом уровне за квалификационный период по сравнению с количеством 23% групп в сравнительном периоде. Первым сравнительным периодом для расчета Бонуса Развития будет период с октября 2009 по сентябрь 2010 г.



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ЭЛИТНЫЙ ДИРЕКТОР**

**НОВЫЙ БОНУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
9 000 EUR!**

**ДЕВЯТЬ 23%**

**П В ... ОЙ ЛИП**

**6 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**НОВЫЙ  
БОНУС!**

**ДИРЕКТОР**

1500 Б и шесть  
90%

**ВЫПЛАТЫ  
ЗА**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ  
15 000 EUR!**

**ДИРЕКТОР**

1500 Б и шесть 23% групп

**6 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ДИСТРИБУТОРСКИЙ ЦЕНТР**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
18 000 EUR!**

В Т

П

ОП

И

**ДВЕНАДЦАТЬ 23% ГРУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

СТАРШИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА

22 500 EUR!

В Т

ПЯТНАДЦАТЬ 23 РУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ

18 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
27 000 EUR!

едних

0...000 БА...ОВ

ВОСЕМНАДЦАТЬ 23% ГРУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ  
18 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

СТАРШИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
31 500 EUR!

в течение

дней

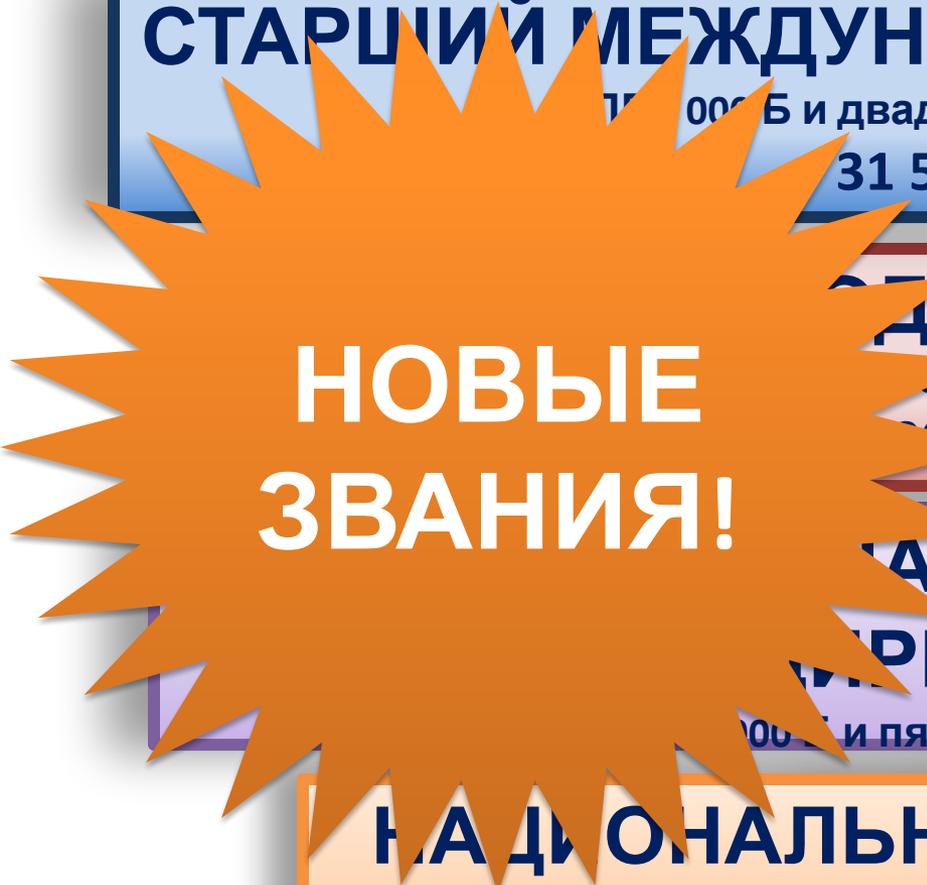
ОТ 1000 БАЛЛОВ  
И

ДВАДЦАТЬ ОДНА 23% ГРУППА В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ

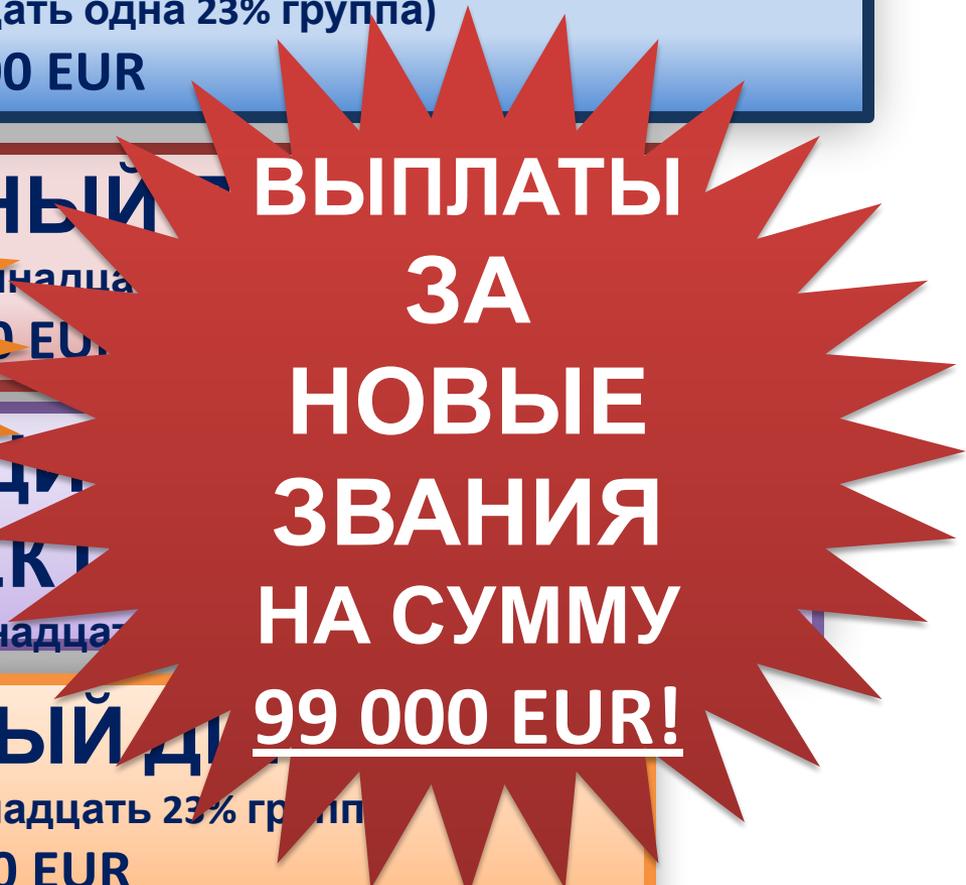


# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**СТАРШИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДИРЕКТОР**  
(ОЛГ 1000 Б и двадцать одна 23% группа)  
31 500 EUR



**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ!**



**ВЫПЛАТЫ  
ЗА  
НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ  
99 000 EUR!**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**  
(ОЛГ 1000 Б и двенадцать 23% групп)  
18 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ПАРТНЕР**

**ВПЕРВЫЕ!  
НОВЫЙ СТАТУС И  
ВЫПЛАТА  
100 000 EUR!**

**ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

НОВЫЙ КРИТЕРИЙ: БРИЛЛИАНТОВАЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Бриллиант что

в

бер

груп

и

в глубине ка  
одного Бриллианта  
которого в перв

уровне  
EUR

**НОВЫЙ БОНУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
150 000 EUR!**





# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**УПРАВЛЯЮЩИЙ ПАРТНЕР**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА**

**250 000 EUR!**

**ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ ПЕРВОЙ  
ЛНИИ**

**ДВЕНАДЦАТЬ БИЛЛИОНОВЫХ ВЕТВЕЙ**

**(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы) 100 000**

**EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА

350 000 EUR!

ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ

ВОСЕМНАДЦАТЬ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВЕЙ

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы) 100 000

EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА

750 000 EUR!

ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
И  
ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ

ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ

ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАРТНЕР**

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы, 24 бриллиантовых ветви)

750 000

750 000

EUR

**ПЛАТОНОВЫЙ ПАРТНЕР**

**ВЫПЛАТЫ**

**ЗА**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ!**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ**

**1 600 000**

EUR

**ПАРТНЕР**

**EUR!**

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы)

100 000

EUR



faberlic

# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

# ДЛЯ ФАБЕРЛИК

УСЛОВИЯ

В Т

**ВПЕРВЫЕ В МИРЕ!  
ВЫПЛАТА ЗА ВЫСШЕЕ  
ЗВАНИЕ**

**100 000 EUR!**  
... МИР  
... БЕБЕЙ

## **НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ**

**Для Консультантов, достигших уровня Кандидата в Директора и выше предусмотрен еще один вид дохода – Директорский Бонус, который выплачивается, согласно количеству 23% групп в первой линии.**

**Чем большее количество Консультантов из первой линии достигнут уровня 23% Объемной Скидки, тем с большего количества нижестоящих групп будет**

## **НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ**

**Директорские бонусы начисляются в полном объеме, если Объем Личной Группы (ОЛГ) не менее 3 000 Баллов, и частично, если ОЛГ менее 3000 Баллов.**

**Достигнутое звание от Директора и выше сохраняется за Консультантом в течение 12 месяцев, но количество уровней, с которых начисляются Директорские Бонусы, определяется ежемесячно, в зависимости от того, сколько Консультантов в первой линии достигли уровня 23% скидки.**

# НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ

Директорские бонусы начисляются с  
всех местостроительств, соответствующая с  
соответствующим уровнем.

**ВПЕРВЫЕ!**

**С ОДНОЙ И ТОЙ ЖЕ 23%**

**ГРУППЫ МОЖНО**

**ПОЛУЧАТЬ ВСЕ ВИДЫ**

**БОНУСОВ!**

На тех  
группах, которые  
аналогичны  
Консультантам  
квалификацию  
такого же номинала.



# ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОГО МП

**СУЩЕСТВУЮЩ  
ИЙ**

**6 СТУПЕНЕЙ**

**ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ  
ЗВАНИЯМИ  
ТРИ ДИРЕКТОРА**

**2 ПОСТОЯННЫХ  
БОНУСА**

**РАЗНАЯ ЕДИНИЦА  
НАЧИСЛЕНИЯ ОС  
ДЛЯ РАЗНЫХ  
СТУПЕНЕЙ**

**НОВЫЙ**

**16 СТУПЕНЕЙ**

**ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ  
ЗВАНИЯМИ  
ДО РУБИНОВОГО ОДИН  
ДИРЕКТОР**

**ПЯТЬ ПОСТОЯННЫХ БОНУСОВ**

**ОДНА ЕДИНИЦА НАЧИСЛЕНИЯ  
ОС ДЛЯ РАЗНЫХ СТУПЕНЕЙ**

**ОБЩАЯ СУММА  
ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ 2  
724 000 EUR**



**ПРАВИЛА  
МАРКЕТИНГОВАЯ  
НАЧИНАНИЕ  
МАРКЕТИНГОВАЯ  
ДЕЙСТВИЕВАТЬ  
25 СЕНТЯБРЯ 2009**



## **ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА**

- **Первые квалификации на выплату Единовременных Квалификационных Бонусов по всем званиям будут рассчитаны по итогам марта 2010 года**
- **Выплата Единовременных Квалификационных Бонусов будет производиться ежемесячно за все достижения, вне зависимости от максимального звания в истории Консультанта**
- **Награждения по Программе «Автомобилизация» будут учитывать все ранее осуществленные достижения**
- **Начисление Директорских Бонусов по всем званиям**

# ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА

## Начисление и выплата Директорских Бонусов

месяц	окт.09	ноя.09	дек.09	январ.10	февр.10	мар.10	апр.10	май.10	июн.10	июл.10	авг.10	сен.10
23% групп		1	1	1		2	2	2		3	3	3

Октябрь, 2009 года

**Начало начисления бонуса с 1 уровня**

Февраль, 2010 года

**Начало начисления бонуса с 1 и 2 уровней и ниже**

Июнь, 2010 года

**Начало начисления бонуса с 1, 2, 3 уровней и ниже**

# ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА

## Выплата Единовременных Квалификационных Бонусов

месяц	окт.09	ноя.09	дек.09	январ.10	февр.10	мар.10	апр.10	май.10	июн.10	июл.10	авг.10	сен.10
23% групп	1	1	2	2	2	3		3		3	3	

**Апрель, 2010 года**

**1 000 EUR за квалификацию на звание Директор**

**Июнь, 2010 года**

**2 000 EUR за квалификацию на звание Серебряный Директор**

**Сентябрь, 2010 года**

**3 000 EUR за квалификацию на звание Золотой Директор**

## Условия

(шесть месяцев  
подряд)

## АКЦИИ

## БОНУС

## СТАБИЛЬНОСТИ

За каждый месяц  
непрерывного стабильного участия  
в «VIP-клубе» продолжайте получать Бонус  
стабильности ежемесячно!

Консультантов  
с ЛО в месяц  
регистрации

для Директоров и  
выше **3 000 рублей**



**АКЦИИ**

**УЧАСТИЕ**  
**КОНФЕРЕНЦИИ ДИРЕКТОРОВ**  
**В ПРОГРАММЕ VIP-**  
**«ЗВЕЗДНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ»**  
**ЗОЛОТОЙ КЛУБ**  
**КОНФЕРЕНЦИЯ**  
**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ**  
**БРИЛЛИАНТОВОЙ**  
**УСЛОВИЕ**  
**КОНФЕРЕНЦИЯ**

## ВРЕМЯ

1 месяц

УСЛОВИЯ ДЛЯ НОВЫХ

• Регистрация в

2 месяца

ПО ИТОГАМ ПРОГРАММЫ СРЕДИ НАСТАВНИКОВ  
БУДУТ ОПРЕДЕЛЕНЫ 300 ПОБЕДИТЕЛЕЙ,  
С НАИЛУЧШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПО  
КОЛИЧЕСТВУ НОВЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ —  
НОМИНАНТОВ ПРОГРАММЫ «ВРЕМЯ ВПЕРЕД!».

ПОБЕДИТЕЛИ ПОЛУЧАТ В ПОДАРОК  
ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ  
ПОЗОЛОЧЕННЫЕ ЧАСЫ «FABERLIC»!



## ПОДАРОК

- Продукт Faberlic на выбор из специального списка

- Возможность приобрести

Специальный

**НАБОР КИСЛОРОДНОЙ КОСМЕТИКИ**

по

**СУПЕРЦЕНЕ 395 рублей (5 баллов)!**

**Каждый Консультант Faberlic имеет право  
приобрести СВОЙ ЛЮБИМЫЙ  
ПРОДУКТ  
из ассортимента Компании с 40%  
скидкой!**

**Условие:**

**ЕДИНОВРЕМЕННЫЙ заказ на сумму от  
1 350 рублей (30 баллов)  
по цене Сервисного Центра**

## АКЦИИ

**В рамках программы предоставляется эксклюзивное право приобрести:**

- Три любые продукта из ассортимента со скидкой 50%
- Набор из 10 новых каталогов Faberlic по СУПЕРЦЕНЕ 50 рублей
- До 30 любых пробников (10 – уход за лицом, 10 – декор, 10 – парфюм) со СКИДКОЙ 50%

**Единственное Условие:**

**Личная закупка (ЛО) от 150 баллов и более в расчетный период**

# АКЦИИ

	И ю л ь	А вг ус т	Се нт яб рь	Окт ябр ь	Но ябр ь	Дек абр ь	январь	Фе вр ал ь	Март	Апре ль	Май	июнь
1	КД КД	НД НД	Д Д	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук			
2		КД КД	НД НД	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук		
3			КД КД	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук	
4				≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук

заявки на победу

замещается на формулировку:



# КОНФЕРЕНЦИИ

Период квалификации:

октябрь 2009 – сентябрь 2010, 12  
месяцев

Условия участия:

- Квалифицируйтесь на звание  
Директора и выше в указанный  
период
- Участвуйте в VIP-клубе  
восемь любых месяцев из  
двенадцати

# КОНФЕРЕНЦИИ

В программе конференции:

## Период квалификации:

октябрь 2009 – июнь 2010, девять месяцев

## Условия квалификации для участия в Золотой Конференции 2010

- 27 и более 23% групп в 1 линии (суммарное количество 23% групп первого уровня за все девять месяцев квалификационного периода)
- Участие в VIP-клубе в течение шести любых месяцев из девяти

впечатления, посещение лучших магазинов

# КОНФЕРЕНЦИИ

В программе межконференции:

октябрь 2009 – июнь 2010

Условия квалификации для участия в  
Бриллиантовой Конференции 2010:

- 54 и более 23% Директорских групп в 1 линии (суммарное количество 23% групп первого уровня за все 9 месяцев квалификационного периода) или квалификация на звание Бриллиантового Директора и выше в указанный период;
- Участие в VIP-клубе в течение шести любых месяцев из девяти



# **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

- 1. Изменена стоимость балла – выплаты для всех участников Маркетинг-плана будут рассчитываться по одинаковой цене – 36 рублей**
- 2. Добавлены новые ступени в начальной части МП**
- 3. Изменены проценты Директорских бонусов начиная со второго уровня**
- 4. Бонус стабильности будет выплачиваться ежемесячно начиная со звания Вице Директор**



# **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**5. Введены единовременные выплаты всем Директорам при квалификации на новые звания**

**6. Уменьшен шаг между званиями.  
Чаще выплаты, чаще признание.**

**7. Расширена Лестницу Успеха вверх, с одновременным вводом СУПЕРВЫПЛАТ при квалификации на высокие звания**



## **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**8. Введено правило «Бесконечной глубины». Теперь в глубине Драгоценный Директор может с одной и той же структуры получать все виды бонусов.**

**9. Для Бриллиантовых Директоров и выше введен Бонус Развития - 30% от суммы всех квалификационных бонусов Директоров своей структуры.**



faberlic

ИЗУЧЕНИЕ И ПРОБЛЕМЫ ИЛИ ИЛИ ИЛИ

# НОВЫЙ МАРКЕТИНГ- ПЛАН

-

# НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ