



**faberlic**  
КОСМЕТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ИЛИ ПРОСТО

# **ФАБЕРЛИК - 13 ЛЕТ**

**Годовые продажи - 200 миллионов  
долларов**

**20 стран ЕВРОПЫ И АЗИИ**

**Более 700 тысяч Консультантов**

**Миллионы женщин каждый день  
используют косметику Фаберлик**



# **ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ**

**Доходы простых Директоров не соответствуют представлениям о зарплате Директора**

**Отсутствуют единовременные выплаты при достижении новых званий, что сказывается на мотивации Директоров к дальнейшему развитию**

**Шаг в три Директора в первой линии для достижения звания Серебряный Директор и**



# ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

**Разница в стоимости балла при расчете ОС между Консультантами и Директорами не дает возможности получать полноценные выплаты на начальных ступенях МП и демотивирует Консультантов**

**Ограниченная линейка званий не позволяет Директорам высоких рангов рассчитывать на сверхдоходы и ограничивает их карьерные устремления**



# **РЕЗУЛЬТАТ**

**Пассивная позиция сетевых многих сетевых Директоров, отношение к бизнесу с Фаберлик, как к побочному занятию**

**Девальвация звания Директора**

**Невнятное предложение преимуществ сотрудничества с Компанией по сравнению с конкурентами**



# **ВЫВОД**

**Ничего не изменяя Компания шаг за шагом будет терять свою конкурентоспособность**



faberlic  
КОСМЕТИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОЖА, КОЖИДООПЕКА

# ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ



# НОВЫЙ МАРКЕТИНГ ПЛАН



# ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

**ДОБАВЛЕНЫ НИЖНИЕ УРОВНИ ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ**

---

**СОКРАЩЕНЫ ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ ЗВАНИЯМИ**

---

**ВВЕДЕНЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ  
ПРИ ДОСТИЖЕНИИ НОВОГО ЗВАНИЯ**

---

**ДОБАВЛЕНЫ НОВЫЕ БОНУСЫ**

---

**УПРОЩЕНА СИСТЕМА РАСЧЕТА ОС**

---

**ДОБАВЛЕНЫ НОВЫЕ ВЫСШИЕ ЗВАНИЯ**

---

**НА ВЫСШИХ СТУПЕНЯХ «ЛЕСТНИЦЫ УСПЕХА»  
УСИЛЕНА МОТИВАЦИЯ НА РАЗВИТИЕ В ГЛУБИНУ**

---

**ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ к ЛО и ОЛГ**





# УРОВНИ ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ

Уровень скидок	Ваш % ОС от Личного Объем	Групповой Объем (Балл)	Личный Объем (Балл)	Ваш % ОС от Группового Объема Ваших Консультантов						
				3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
7	23%	1000 Б и более	1000	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
6	19%	700 Б и более	700	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
5	15%	500 Б и более	500	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
4	12%	300 Б и более	300	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
3	9%	200 Б и более	200	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
2	6%	100 Б и более	100	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
1	3%	100 Б и более	100	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%
0	0%	Менее 100	0	3%	6%	9%	12%	15%	19%	23%

**НОВЫЕ СТУПЕНИ!**  
**МЕНЬШЕ ШАГИ – ЧАЩЕ ПРИЗНАНИЕ**



**СТОИМОСТЬ БАЛЛА**

**ЕДИНАЯ**  
**СТОИМОСТЬ**  
**БАЛЛА**  
**ДЛЯ РАСЧЕТА**  
**ОБЪЕМНОЙ**  
**СКИДКИ**

**36**



## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

<b>Звание</b>	<b>ОЛГ (Баллы)</b>	<b>ЛО (Баллы)</b>	<b>% ОС</b>
<b>Привилегированный Покупатель</b>	Менее 100	-	0%



## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

<b>Звание</b>	<b>ОЛГ (Баллы)</b>	<b>ЛО (Баллы)</b>	<b>% ОС</b>
<b>Консультант</b>	100	30	3%
<b>Привилегированный Покупатель</b>	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%



## НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Старший Вице-Директор	2 000	50	19%
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%

# НАЧАЛЬНЫЕ УРОВНИ МП

Звание	ОЛГ (Баллы)	ЛО (Баллы)	% ОС
Кандидат в Директора (до квалификации)	3 000	50	23%
Старший Вице-Директор	2 000	50	19%
Вице-Директор	1 500	50	15%
Старший Лидер	1 000	50	12%
Лидер	600	50	9%
Старший Консультант	200	50	6%
Консультант	100	30	3%
Привилегированный Покупатель	Менее 100	-	0%



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## В ПЕРВЫЕ!

Директор  
(23%)

# ЕДИНОВРЕМЕННА

1 УРОВЕНЬ

ЛО 50 Б  
ОЛГ 570 Б  
ГО 6 570 Б

ОДНА  
23%  
ГРУППА

# Я В ШКАЛАТА

2 УРОВЕНЬ

Директор  
(23%)

Директор  
(23%)

# «ДИРЕКТОР»!



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## СЕРЕБРЯНЫЙ ДИРЕКТОР

УСЛОВИЯ ПРИС

ВПЕРВЫЕ!

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ

ВЫПЛАТА

2 000 EUR!

ДВЕ 20

(ОЛ

1 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР**

**ВПЕРВЫЕ!  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
3 000 EUR!**

**ТРИ ТЫСЯЧИ ЕВРО В ПЕРВОЙ ЛИНИИ**

(ОЛГ 3000 В или ОЛГ 2000 В и одна 2000 В группа)

**1 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

РУБИНОНЫЙ ДИРЕКТОР

ВПЕРВЫЕ!

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ

ВЫПЛАТА

4 000 EUR!

ЧЕТЫРЕ 23% ПЛАТЫ В ПЕРВОЙ ЛИНИИ

(ОЛ

1 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

ДО  
НОВОЙ  
СТУПЕНИ

ОДНА  
НОВАЯ  
ДИРЕКТОРСКАЯ  
ГРУППА!

**ДИРЕКТОР**  
2 000 EUR

(ОЛГ 3000 Б или ОЛГ 2000Б и одна 23% группа)

1 000 EUR

**РУБИНОВЫЙ  
ДИРЕКТОР**

(ОЛГ 1 500 Б и четыре 23% группы)

**ТОЙ ДИРЕКТОР**  
40 000 EUR  
3 000 EUR

**ВЫПЛАТЫ  
ЗА**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ**

**10 000 EUR!**

# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

## УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ БОНУСА РАЗВИТИЯ

- Консультант, по итогам последнего месяца квалификации, сохраняет своё звание, но не ниже звания Бриллиантовый Директор
- Плюс восемь 23% групп в первом уровне за квалификационный период по сравнению с количеством 23% групп в сравнительном периоде. Первым сравнительным периодом для расчета Бонуса Развития будет период с октября 2009 по сентябрь 2010 г.





# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ЭЛИТНЫЙ ДИРЕКТОР**

**НОВЫЙ БОНУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
9 000 EUR!**

**ДЕВЯТЬ 23%**

**ПЕРВОЙ ЛИНИИ**

**6 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**НОВЫЙ  
БОНУС!**

**ДИРЕКТОР**

1500 Б и шесть 23% групп

9 000 EUR

**ДИРЕКТОР**

**ДИРЕКТОР**

1500 Б и шесть 23% групп

**6 000 EUR**

**ВЫПЛАТЫ**

**ЗА**

**НОВЫЕ**

**ЗВАНИЯ**

**НА СУММУ**

**15 000 EUR!**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ДИСТРИБУТОРСКИЙ ЦЕНТР**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА**

**18 000 EUR!**

В Т

П

ОП

И

**ДВЕНАДЦАТЬ 23% ГРУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**СТАРШИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА**

**22 500 EUR!**

**В Т**

**ПЯТНАДЦАТЬ 23 РУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ**

**18 000 EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
27 000 EUR!

едних

0...000 БА...ОВ

ВОСЕМНАДЦАТЬ 23% ГРУПП В ПЕРВОЙ ЛИНИИ  
18 000 EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**СТАРШИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
31 500 EUR!**

в течение

дней

**ОТ 1000 БАЛЛОВ  
И**

**ДВАДЦАТЬ ОДНА 23% ГРУППА В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**СТАРШИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДИРЕКТОР**  
(ОЛГ 1000 Б и двадцать одна 23% группа)  
**31 500 EUR**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ!**

**ВЫПЛАТЫ  
ЗА  
НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ  
НА СУММУ  
99 000 EUR!**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**  
(ОЛГ 1000 Б и двенадцать 23% групп)  
**18 000 EUR**





# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**ПАРТНЕР**

**ВПЕРВЫЕ!  
НОВЫЙ СТАТУС И  
ВЫПЛАТА  
100 000 EUR!**

**ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ**





# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

НОВЫЙ КРИТЕРИЙ: БРИЛЛИАНТОВАЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Бриллиант что

в

бер

груп

и

в глубине ка

одного Бриллианта

которого в перв

уровне  
EUR

**НОВЫЙ БОНУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА  
150 000 EUR!**





# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**УПРАВЛЯЮЩИЙ ПАРТНЕР**

**НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА**

**250 000 EUR!**

**ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ В ПЕРВОЙ  
ЛНИИ**

**ДВЕНАДЦАТЬ БИЛЛИОНОВЫХ ВЕТВЕЙ**

**(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы) 100 000**

**EUR**



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА

350 000 EUR!

ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУППЫ В ПЕРВОЙ  
ЛИНИИ

ВОСЕМНАДЦАТЬ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВЕЙ

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы) 100 000

EUR



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ

НОВЫЙ СТАТУС И  
ЕДИНОВРЕМЕННАЯ  
ВЫПЛАТА

750 000 EUR!

ОЛГ 1000 Б И ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ  
И  
ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ 23% ГРУПП В ПЕРВОЙ

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы) 100 000

ДВАДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ БРИЛЛИАНТОВЫХ ВЕТВИ

(ОЛГ 1000 Б)

(ОЛГ 1000 Б)

(ОЛГ 1000 Б)

50

1000

1000



# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПАРТНЕР**

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы, 24 бриллиантовых ветви)

750 000

750 000

EUR

**ПЕРВЫЙ ПАРТНЕР**

**ВЫПЛАТЫ**

**ЗА**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ!**

**НОВЫЕ  
ЗВАНИЯ**

**НА СУММУ**

**1 600 000**

**EUR!**

**ПАРТНЕР**

(ОЛГ 1000 Б и двадцать четыре 23% группы)

100 000

EUR



faberlic

# НОВАЯ ЛЕСТНИЦА УСПЕХА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

**ДЛЯ ФАБЕРЛИК**

УСЛОВИЯ

В Т

**ВПЕРВЫЕ В МИРЕ!  
ВЫПЛАТА ЗА ВЫСШЕЕ  
ЗВАНИЕ**

**1000000 EUR!**

ЛИРИ  
ЫКЕБЕЙ

## **НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ**

**Для Консультантов, достигших уровня Кандидата в Директора и выше предусмотрен еще один вид дохода – Директорский Бонус, который выплачивается, согласно количеству 23% групп в первой линии.**

**Чем большее количество Консультантов из первой линии достигнут уровня 23% Объемной Скидки, тем с большего количества нижестоящих групп будет**



## **НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ**

**Директорские бонусы начисляются в полном объеме, если Объем Личной Группы (ОЛГ) не менее 3 000 Баллов, и частично, если ОЛГ менее 3000 Баллов.**

**Достигнутое звание от Директора и выше сохраняется за Консультантом в течение 12 месяцев, но количество уровней, с которых начисляются Директорские Бонусы, определяется ежемесячно, в зависимости от того, сколько Консультантов в первой линии достигли уровня 23% скидки.**



# НОВЫЕ ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ

Директорские бонусы начисляются с  
всех местонахождений, соответствующая с  
соответствующим требованиям.

**ВПЕРВЫЕ!  
С ОДНОЙ И ТОЙ ЖЕ 23%  
ГРУППЫ МОЖНО  
ПОЛУЧАТЬ ВСЕ ВИДЫ  
БОНУСОВ!**

На тех группах, которые соответствуют аналогичным требованиям, консультанты с соответствующим уровнем квалификации могут получить бонусы такого же номинала.



# ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОГО МП

СУЩЕСТВУЮЩ  
ИЙ

6 СТУПЕНЕЙ

ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ  
ЗВАНИЯМИ  
ТРИ ДИРЕКТОРА

2 ПОСТОЯННЫХ  
БОНУСА

РАЗНАЯ ЕДИНИЦА  
НАЧИСЛЕНИЯ ОС  
ДЛЯ РАЗНЫХ  
СТУПЕНЕЙ

НОВЫЙ

16 СТУПЕНЕЙ

ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ  
ЗВАНИЯМИ  
ДО РУБИНОВОГО ОДИН  
ДИРЕКТОР

ПЯТЬ ПОСТОЯННЫХ БОНУСОВ

ОДНА ЕДИНИЦА НАЧИСЛЕНИЯ  
ОС ДЛЯ РАЗНЫХ СТУПЕНЕЙ

ОБЩАЯ СУММА  
ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТ 2  
724 000 EUR



**ПРАВИЛА  
МАРКЕТИНГОВАЯ  
НАЧИНАЕТ  
МАРКЕТИНГОВАЯ  
ДЕЙСТВОВАТЬ  
25 СЕНТЯБРЯ 2009**



## **ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА**

- **Первые квалификации на выплату Единовременных Квалификационных Бонусов по всем званиям будут рассчитаны по итогам марта 2010 года**
- **Выплата Единовременных Квалификационных Бонусов будет производиться ежемесячно за все достижения, вне зависимости от максимального звания в истории Консультанта**
- **Награждения по Программе «Автомобилизация» будут учитывать все ранее осуществленные достижения**
- **Начисление Директорских Бонусов по всем званиям**

# ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА

## Начисление и выплата Директорских Бонусов

месяц	окт.09	ноя.09	дек.09	январ.10	февр.10	мар.10	апр.10	май.10	июн.10	июл.10	авг.10	сен.10
23% групп		1	1	1		2	2	2		3	3	3

Октябрь, 2009 года

**Начало начисления бонуса с 1 уровня**

Февраль, 2010 года

**Начало начисления бонуса с 1 и 2 уровней и ниже**

Июнь, 2010 года

**Начало начисления бонуса с 1, 2, 3 уровней и ниже**

# ПРАВИЛА ПЕРЕХОДА

## Выплата Единовременных Квалификационных Бонусов

месяц	окт.09	ноя.09	дек.09	январ.10	февр.10	мар.10	апр.10	май.10	июн.10	июл.10	авг.10	сен.10
23% групп	1	1	2	2	2	3		3		3	3	

**Апрель, 2010 года**

**1 000 EUR за квалификацию на звание Директор**

**Июнь, 2010 года**

**2 000 EUR за квалификацию на звание Серебряный Директор**

**Сентябрь, 2010 года**

**3 000 EUR за квалификацию на звание Золотой Директор**

## Условия

(шесть месяцев  
подряд)

## АКЦИИ

## БОНУС

## СТАБИЛЬНОСТИ

За каждый месяц  
непрерывного стабильного участия  
в «VIP-клубе» продолжайте получать Бонус  
стабильности ежемесячно!

Консультантов  
с ЛО в месяц  
регистрации

для Директоров и  
выше **3 000 рублей**



**УЧАСТИЕ**  
**КОНФЕРЕНЦИИ ДИРЕКТОРОВ**  
**В ПРОГРАММЕ VIP-**  
**«ЗВЕЗДНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ»**  
**ЗОЛОТОЙ КЛУБ**  
**КОНФЕРЕНЦИЯ**  
**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ**  
**БРИЛЛИАНТОВОЙ**  
**УСЛОВИЕ**  
**КОНФЕРЕНЦИЯ**



## ВРЕМЯ

1 месяц

**УСЛОВИЯ ДЛЯ НОВЫХ**

• Регистрация в

2 месяца

**ПО ИТОГАМ ПРОГРАММЫ СРЕДИ НАСТАВНИКОВ  
БУДУТ ОПРЕДЕЛЕНЫ 300 ПОБЕДИТЕЛЕЙ,  
С НАИЛУЧШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПО  
КОЛИЧЕСТВУ НОВЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ —  
НОМИНАНТОВ ПРОГРАММЫ «ВРЕМЯ ВПЕРЕД!».**

**ПОБЕДИТЕЛИ ПОЛУЧАТ В ПОДАРОК  
ЭКСКЛЮЗИВНЫЕ  
ПОЗОЛОЧЕННЫЕ ЧАСЫ «FABERLIC»!**



# ПОДАРОК

- Продукт Faberlic на выбор из специального списка

- Возможность приобрести

Специальный

**НАБОР КИСЛОРОДНОЙ КОСМЕТИКИ**

по

**СУПЕРЦЕНЕ 395 рублей (5 баллов)!**

**Каждый Консультант Faberlic имеет право  
приобрести СВОЙ ЛЮБИМЫЙ  
ПРОДУКТ  
из ассортимента Компании с 40%  
скидкой!**

**Условие:**

**ЕДИНОВРЕМЕННЫЙ заказ на сумму от  
1 350 рублей (30 баллов)  
по цене Сервисного Центра**

## АКЦИИ

**В рамках программы предоставляется эксклюзивное право приобрести:**

- Три любые продукта из ассортимента со скидкой 50%
- Набор из 10 новых каталогов Faberlic по СУПЕРЦЕНЕ 50 рублей
- До 30 любых пробников (10 – уход за лицом, 10 – декор, 10 – парфюм) со СКИДКОЙ 50%

**Единственное Условие:**

**Личная закупка (ЛО) от 150 баллов и более в расчетный период**

# АКЦИИ

	И ю л ь	А в г у с т	Се н т я б р ь	Окт ябр ь	Но ябр ь	Дек абр ь	январь	Фе вр ал ь	Март	Апре ль	Май	июнь
1	КД КД	НД НД	Д Д	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук			
2		КД КД	НД НД	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук		
3			КД КД	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук	
4				≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	≥15% ≥15%	Ноут бук

заявки на победу

замещается на формулировку:



# КОНФЕРЕНЦИИ

Период квалификации:

октябрь 2009 – сентябрь 2010, 12  
месяцев

Условия участия:

- Квалифицируйтесь на звание  
Директора и выше в указанный  
период
- Участвуйте в VIP-клубе  
восемь любых месяцев из  
двенадцати



# КОНФЕРЕНЦІЇ

В программе конференції:

Период кваліфікації:

октябрь 2009 – июнь 2010, девять месяцев

Условия кваліфікації для участия  
в Золотой Конференції 2010

- 27 и более 23% групп в 1 линии (суммарное количество 23% групп первого уровня за все девять месяцев кваліфікационного периода)
- Участие в VIP-клубе в течение шести любых месяцев из девяти

впечатления, посещение лучших магазинов

# КОНФЕРЕНЦИИ

В программе конференции:

октябрь 2009 – июнь 2010

Условия квалификации для участия в

Бриллиантовой Конференции 2010:

- 54 и более 23% Директорских групп в 1 линии (суммарное количество 23% групп первого уровня за все 9 месяцев квалификационного периода)

или

квалификация на звание Бриллиантового Директора

и выше в указанный период;

- Участие в VIP-клубе в течение шести любых месяцев из девяти





# **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

- 1. Изменена стоимость балла – выплаты для всех участников Маркетинг-плана будут рассчитываться по одинаковой цене – 36 рублей**
- 2. Добавлены новые ступени в начальной части МП**
- 3. Изменены проценты Директорских бонусов начиная со второго уровня**
- 4. Бонус стабильности будет выплачиваться ежемесячно начиная со звания Вице Директор**



# **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**5. Введены единовременные выплаты всем Директорам при квалификации на новые звания**

**6. Уменьшен шаг между званиями.  
Чаще выплаты, чаще признание.**

**7. Расширена Лестницу Успеха вверх, с одновременным вводом СУПЕРВЫПЛАТ при квалификации на высокие звания**



## **ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**

**8. Введено правило «Бесконечной глубины». Теперь в глубине Драгоценный Директор может с одной и той же структуры получать все виды бонусов.**

**9. Для Бриллиантовых Директоров и выше введен Бонус Развития - 30% от суммы всех квалификационных бонусов Директоров своей структуры.**



faberlic

ИЗДАТЕЛЬСТВО, ПРОДЮСЕРСТВО ИЛИ ИМПОРТЕР

# НОВЫЙ МАРКЕТИНГ- ПЛАН

-

# НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ