

# ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО



**СБЫЛИСЬ МЕЧТЫ НАРОДНЫЕ!**

Выполнил: Ермохин  
Алексей Ю-103

# ПЛАН

- Этические навыки гос служащего
- Главным условием формирования цивилизованной этики являются
- Основные проблемы формирования этики у государственного служащего

# К этическим навыкам госслужащего относятся:

- Знания государственного служащего - результат мыслительной деятельности, включенной в процесс управления и означающий усвоение фактов, понятий, законов и т.д. Уровень знаний, их неустанное пополнение - один из критериев эффективности управленческого труда.
- Умения государственного служащего - относительно устойчивые характеристики, зависящие от способностей, знаний и самого характера управленческой деятельности.

Навыки государственного служащего - это умения, доведенные до автоматизма, зачастую осуществляемые без продумывания. Они приобретаются в условиях, когда в практической деятельности служащий постоянно имеет дело с типичными управленческими ситуациями.

Опыт государственного служащего - это свойство, сформированное путем обучения и практики в широком смысле - единство знаний, умений и навыков. Опыт растет, как правило, со стажем работы.

Самые яркие правила поведения и работы, которые предписывает кодекс.

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ ВЫСКАЗЫВАНИЙ И ДЕЙСТВИЙ ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА



1



2

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ ВО ВРЕМЯ СЛУЖЕБНЫХ СОВЕЩАНИЙ



3 СООБЩАТЬ "КУДА СЛЕДУЕТ" О ВЗЯТКАХ



4

УВАЖИТЕЛЬНО ОТНОСИТЬСЯ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖУРНАЛИСТОВ

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ ПУБЛИЧНЫХ ВЫСКАЗЫВАНИЙ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСОРГАНОВ И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

5

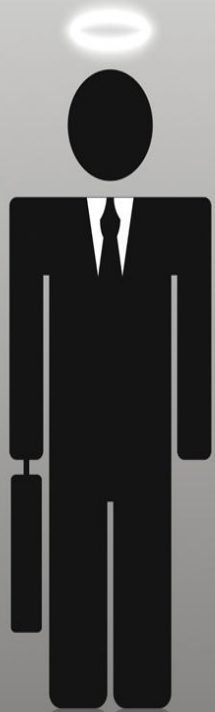
6

ПРОЯВЛЯТЬ ТЕРПИМОСТЬ И УВАЖЕНИЕ К ОБЫЧАЯМ И ТРАДИЦИЯМ НАРОДОВ РОССИИ

7

БЫТЬ ДЛЯ ПОДЧИНЕННЫХ ОБРАЗЦОМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И БЕЗУПРЕЧНОЙ РЕПУТАЦИИ

# Главным условием формирования цивилизованной этики являются:



"...муниципальный служащий в своей деятельности должен руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости".

МАРТ
Вс. 01
Пн. 02
Вт. 03
Ср. 04
Чт. 05
Пт. 06
Сб. 07
Вс. 08
Пн. 09
Вт. 10
Ср. 11
Чт. 12
Пт. 13
Сб. 14
Вс. 15
Пн. 16
Вт. 17
Ср. 18
Чт. 19
Пт. 20
Сб. 21
Вс. 22
Пн. 23
Вт. 24
Ср. 25
Чт. 26
Пт. 27
Сб. 28
Вс. 29
Пн. 30
Вт. 31

1) стабильность власти и законодательства, в частности, не только нормативно-правовое закрепление общих социально приемлемых стандартов поведения, регламентирующих деятельность служащего, но и борьба с негативным проявлением коррупции;

2) пропаганда, создающая образ государственного служащего, обладающего высокими моральными принципами;

3) осуждение коррупции, стяжательства, нечестной конкуренции.

Ни одного из этих условий в полной мере в России не создано. Поэтому наше общество развивается в тяжелой борьбе с произволом чиновников, бюрократического аппарата.

# Основные проблемы формирования этики у государственного служащего:

- 1) испытывается потребность в высококвалифицированных госслужащих, владеющих теорией и практикой регионального развития, умеющих работать в условиях жесткой конкуренции и соблюдающих этически нравственные нормы в деловых отношениях
- 2) отсутствие юридического оформления норм профессиональной нравственности государственного служащего является значительным пробелом в законодательстве
- 3) отсутствие соответствия образования квалификационным требованиям по государственной должности
- 4) уровень профессиональной подготовки значительной группы государственных служащих не соответствует требованиям по занимаемым должностям

# Государственный служащий, также призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

Таким образом, пути совершенствования повышения этического уровня государственного служащего лежат через профессиональную подготовку и внедрения изучения этического кодекса в программы подготовки государственных служащих и соблюдения Принципов поддержания этики.



**Спасибо за внимание!!!**