

# Социальные организации

Подготовил: студент 2 курса  
Группы Э-093 Черепов Игорь

# Социальная организация

совокупность индивидов, ролей и других элементов, систематически взаимосвязанных между собой для достижения результатов, которые недоступны разрозненным индивидам

**Коллектив** - группа людей, совместно и координировано реализующих общую цель

# Подходы к пониманию сущности социальной организации

искусственное объединение институционального характера, занимающее определенное место в социальной структуре общества и предназначенное для выполнения конкретной функции

это деятельность по организации, включающая распределение функций, налаживание устойчивых связей, координацию и контроль

это степень внутренней упорядоченности, согласованности функционирования элементов какой-либо системы

# Особенности социальных организаций

- 1) они создаются для реализации конкретных целей;
- 2) члены организации распределяются по горизонтали соответственно выполняемым ими ролям и по вертикали (по иерархии) соответственно их статусам;
- 3) имеет место разделение труда по функциональному признаку (важнейшее разделение: на управляющих и управляемых);
- 4) управляющая подсистема формирует механизмы, средства регулирования и контроля за деятельностью различных элементов организации (важнейшие среди них – внутриорганизационные нормы).

# Типологии социальных организаций

По степени формализации существующих связей, статусов и норм

## Формальные

- Возникают как правило, в результате соответствующего административного решения;
- основаны на разделении труда;
- им присуща глубокая специализация;
- деятельность организации четко регламентирована;
- функционирование основано на управленческой деятельности.

## Неформальные

- возникают и функционируют параллельно с формальными;
- появляются стихийно или сознательно для удовлетворения социальных потребностей;
- спонтанно сложившиеся системы социальных связей, взаимодействий
- в них действуют отличающиеся от формальных структур нормы межличностного и межгруппового общения
- они возникают и действуют там, где формальные организации не выполняют функций, важных для общества, компенсируя, таким образом, их недостатки
- это самоорганизующиеся системы

## По прочности связей и степени формализации отношений (типология А.И. Пригожина)

### Административные

- жестко заданная структура и высокая степень формализации отношений;
- директивно установленные извне цели;
- ограниченными возможностями для работников влиять на них.

министерства,  
учебные заведения

### Общественные

- с добровольным членством;
- менее формализованная структура;
- большая возможность влиять на конечные цели.

политические партии,  
профсоюзы, клубы по  
интересам

### Ассоциативные

- степень формализации минимальна;
- структуры подвижны;
- цели не декларированы;
- влияние на них индивидов достаточно велико.

семья

# Структура социальной организации

- информация и система ее передачи;
- готовность персонала (к реализации задач организации);
- социально-психологическая атмосфера;
- коммерческие идеи и стратегия деятельности;
- ресурсы (технические и духовные);
- метод управления и роль руководителя.

# Функции организаций

- удовлетворение человеческих потребностей через производство (средств производства, предметов потребления, среды обитания человека); рекреацию (отдых и лечение); социализацию (предоставление информации, образование и воспитание);
- общественная интеграция путем обеспечения социального контроля и социального управления.

# Бюрократия

социальная структура, основанная на иерархии должностей и ролей, предписанных четкими правилами и стандартами, а также на разделении функций и власти

## Достоинства

- высокая хозяйственная и экономическая эффективность;
- точность и быстрота в работе;
- знания и постоянство управленческого процесса;
- служебная тайна и субординация;
- единоначалие и экономичность;
- сведение к минимуму конфликтов и уважение профессионализма коллег.

## Недостатки

- она может превратиться в класс, если ее деятельность не будет жестко контролироваться государством;
- она склонна игнорировать специфику конфликтных ситуаций;
- осуществляет деятельность в жестко определенных рамках, по шаблону (нет творчества в работе);
- склонность к злоупотреблению властью