

Подготовка к ГИА по
обществознанию. Право.
Теория.

Виды правонарушений

Преступление характеризуется высшей степенью общественной опасности

ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Проступки характеризуются меньшей степенью общественной опасности, чем преступления, и посягают на отдельные стороны правопорядка

Административные:
нарушение правил дорожного движения, безбилетный проезд в общественном транспорте, нарушение правил противопожарной безопасности, мелкое хищение, мелкое хулиганство и т. п.

Гражданско-правовые:
связаны с нарушением имущественных или личных неимущественных прав людей и их объединений и т. п.

Дисциплинарные:
прогулы, опоздания на работу, невыполнение трудовых обязанностей и т. п.

Административное право

Регулирует общественные отношения в сфере государственного управления

Виды административных отношений:

- Внутриаппаратные отношения (руководитель – подчиненный)
- Отношения между правительством и министерствами
- Взаимодействия исполнительных органов с общественными организациями
- Взаимодействия исполнительных органов с гражданами

Основные черты административного права

- Непременное участие какого-либо органа государственной власти
- Отсутствие юридического равенства сторон: один участник имеет права, а другой - обязанности

Административная ответственность
наступает с 16 лет

Виды административных правонарушений

- Нарушение ПДД.
- Мелкое хищение.
- Мелкое хулиганство (брань, оскорбительное отношение к людям).
- Распитие спиртных напитков в общественных местах.
- Хранение наркотиков в небольших размерах.

Уголовное право

Совокупность юридических норм, определяющих преступность и наказуемость деяний, опасных для общества

Основной источник – УК РФ
(принят в 1997 г.)

Основные понятия –
преступление и наказание

Уголовная ответственность – с 16 лет
За умышленные преступления – с 14 лет

Виды уголовных наказаний

- Штраф (от 25 до 1000 МРОТ).
- Лишение права занимать должность (до 5 лет).
- Конфискация имущества.
- Лишение свободы.
- Пожизненное заключение.

Цель уголовного наказания:

- исправить и перевоспитать
- восстановить социальную справедливость

Трудовое право

Отрасль, регулирующая отношения между работодателями и наемными работниками

- Регулирует процесс трудовых отношений
 - а) государственное и муниципальное предприятие
 - б) коммерческая и некоммерческая организация
 - в) индивидуальный предприниматель
- Участники отношений – работник и работодатель
- Основанием трудовых правоотношений является трудовой договор (контракт)

Основные источники – ТК РФ,
Закон РФ «О коллективных
договорах и соглашениях»...

Трудовой договор

- Соглашение о месте работы
- Соглашение о трудовой функции работника (специальность, квалификация, должность)
- Соглашение о размере заработной платы
- Соглашение о виде трудового договора (срочный или заключенный на неопределенное время)
- Дополнительные условия (другие вопросы труда, социально-бытовое обслуживание...)

Обязательства

Работодателя:

- Оплачивать труд
- Обеспечить безопасность и надлежащие условия труда

Работника:

- Качественно выполнять свою работу
- Соблюдать правила внутреннего распорядка

Поощрения:

благодарность, ценные подарки, премии, государственные награды

Дисциплинарные взыскания за невыполнение обязательств:

замечание, выговор, строгий выговор, увольнение

Для заключения брака необходимо:

- Взаимное согласие
- Достижение брачного возраста (18 лет, в исключительных случаях – с 16 лет)
- Отсутствие другого зарегистрированного брака
- Отсутствие близкого родства
- Дееспособность желающих вступить в брак

Права супругов

- Личные (выбор профессии, места жительства, выбор фамилии, совместное воспитание детей...)
- Имущественные (совместная собственность, собственность каждого из супругов, алиментные отношения, брачный договор...)