



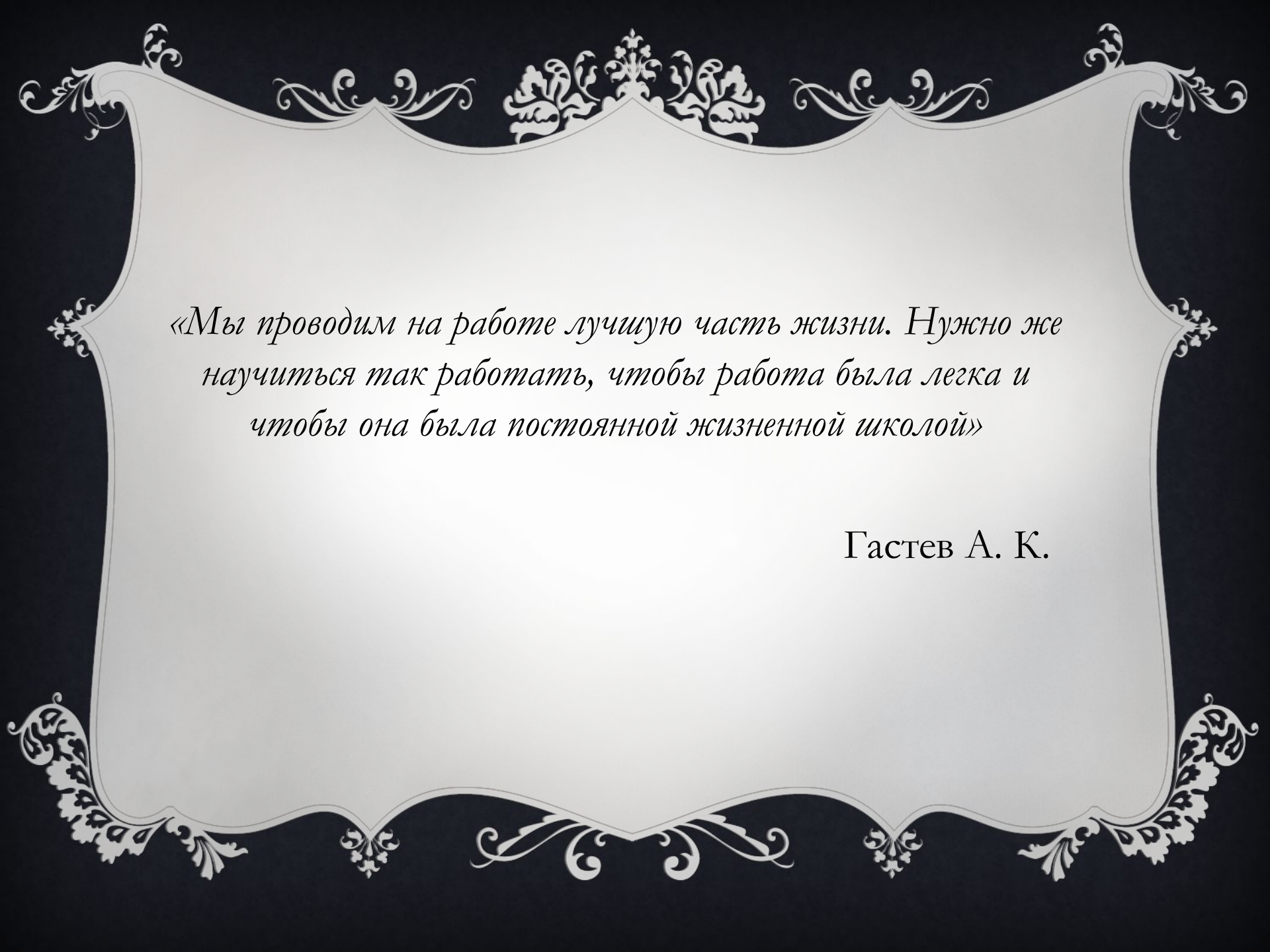
1882-1941



ГАСТЕВ
АЛЕКСЕЙ КАПИТОНОВИЧ

Выполнил: Богатырев А.В.

гр. 21 бух



«Мы проводим на работе лучшую часть жизни. Нужно же научиться так работать, чтобы работа была легка и чтобы она была постоянной жизненной школой»

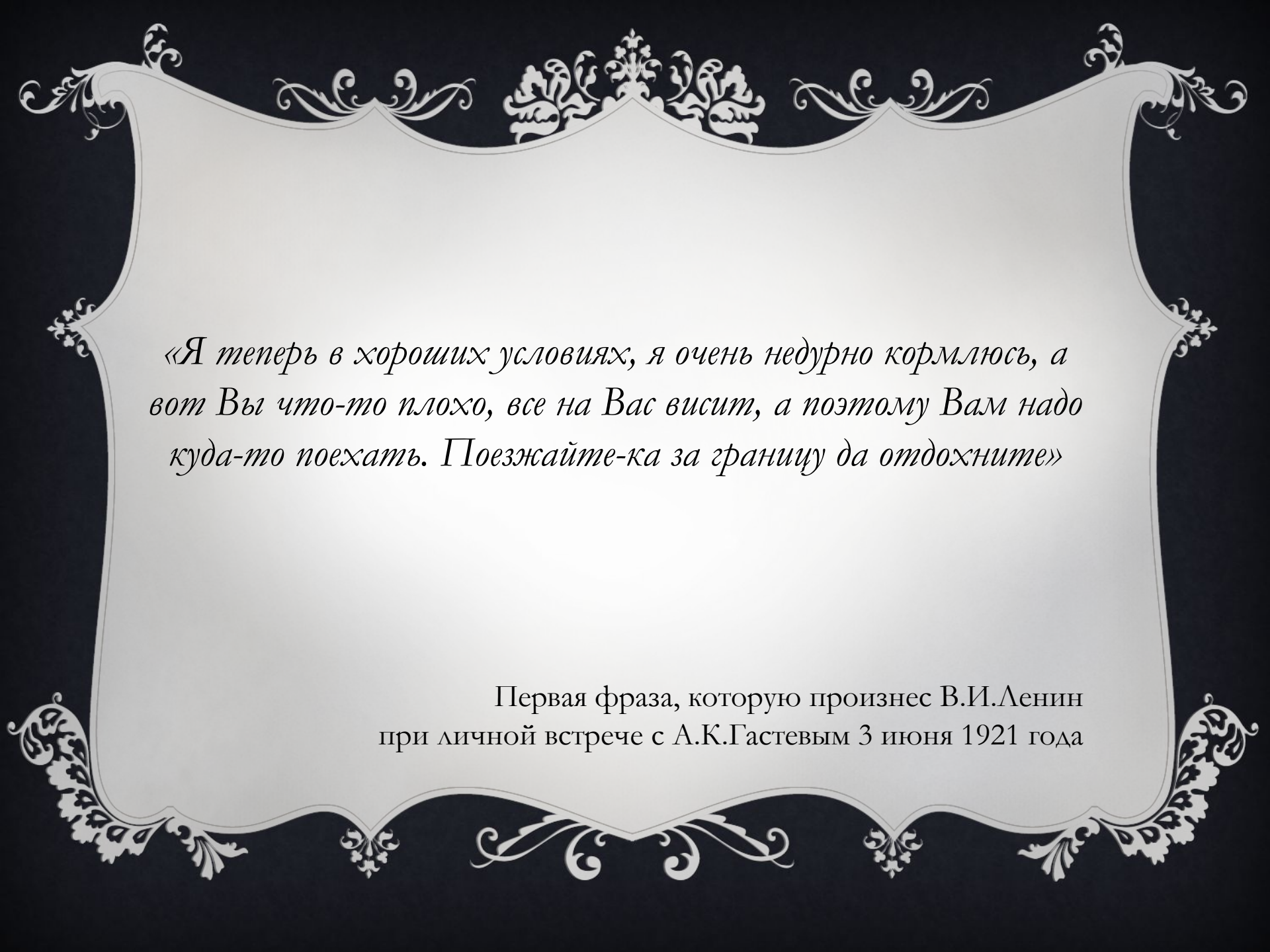
Гастев А. К.

НЕМНОГО О ЖИЗНИ АЛЕКСЕЯ КАПИТОНОВИЧА

- ◆ Родился в семье священнослужителя.
- ◆ Окончил Суздальское городское училище и технические курсы
- ◆ Переехал в Москву, где поступил в Учительский институт.
- ◆ В 1902 г. исключен из института за участие в студенческой забастовке.
- ◆ 10 июня 1904 г. бежал из ссылки за границу, во Францию.
- ◆ В Париже работал слесарем на заводах и учился в Высшей школе социальных наук.
- ◆ Весной 1905 г. руководил забастовками в Ярославле, Иваново-Вознесенске, Костроме, был членом Костромского комитета РСДРП.
- ◆ Весной 1917 г. вернулся в Петроград, участвовал в профсоюзном движении.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ АЛЕКСЕЯ КАПИТОНОВИЧА

- ◆ 30 марта избран в исполком Союза металлистов.
- ◆ 17 июня избран в Постоянный центр петроградских фабзавкомов.
- ◆ Генеральный секретарь Всероссийского Союза металлистов (1917-1918).
- ◆ В 1918 г. - чрезвычайный комиссар Сормовских заводов, затем на ту же должность переведен в Николаев, Киев, Харьков.
- ◆ Заведовал отделом искусств и был членом коллегии Наркомпроса Украины.
- ◆ На Украине организовал школу социально-инженерных наук.
- ◆ В 1920 г. организовал и возглавил Центральный институт труда (ЦИТ) и был его руководителем до 1938 г.
- ◆ С 1932 по 1936 гг. председатель Комитета по стандартизации при Совете труда и обороны СССР.



«Я теперь в хороших условиях, я очень недурно кормлюсь, а вот Вы что-то плохо, все на Вас висит, а поэтому Вам надо куда-то поехать. Поезжайте-ка за границу да отдохните»

Первая фраза, которую произнес В.И.Ленин
при личной встрече с А.К.Гастевым 3 июня 1921 года

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ ГАСТЕВА О ЛИЧНОЙ ВСТРЕЧЕ С ЛЕНИНЫМ

«Владимир Ильич принес книги и сказал: «Вот, все некогда, а обязательно, обязательно...» и начал с воодушевлением рассказывать о том, как многое необходимо было бы сделать в области организации труда, как тщательно надо изучать капиталистический опыт. Владимир Ильич припомнил наши встречи, которые предшествовали настоящему разговору, и указывал, что вопросы организации труда — это есть самое главное, которое нужно теперь проводить, а потом начал говорить о том, что дело надо обставить хорошо, что условия для работы надо создать приличные, что оборудовать нужно так, как это нужно для Советской трудовой республики»

АЛЕКСЕЙ КАПИТОНОВИЧ СЧИТАЛ, ЧТО

❖ Труд любого работника может быть легко разложен на ряд операций или функций, которым можно обучить и которыми можно управлять.

❖ Вот эти функции, составляющие непрерывный ряд и одинаковые, как для рабочего, так и для директора:

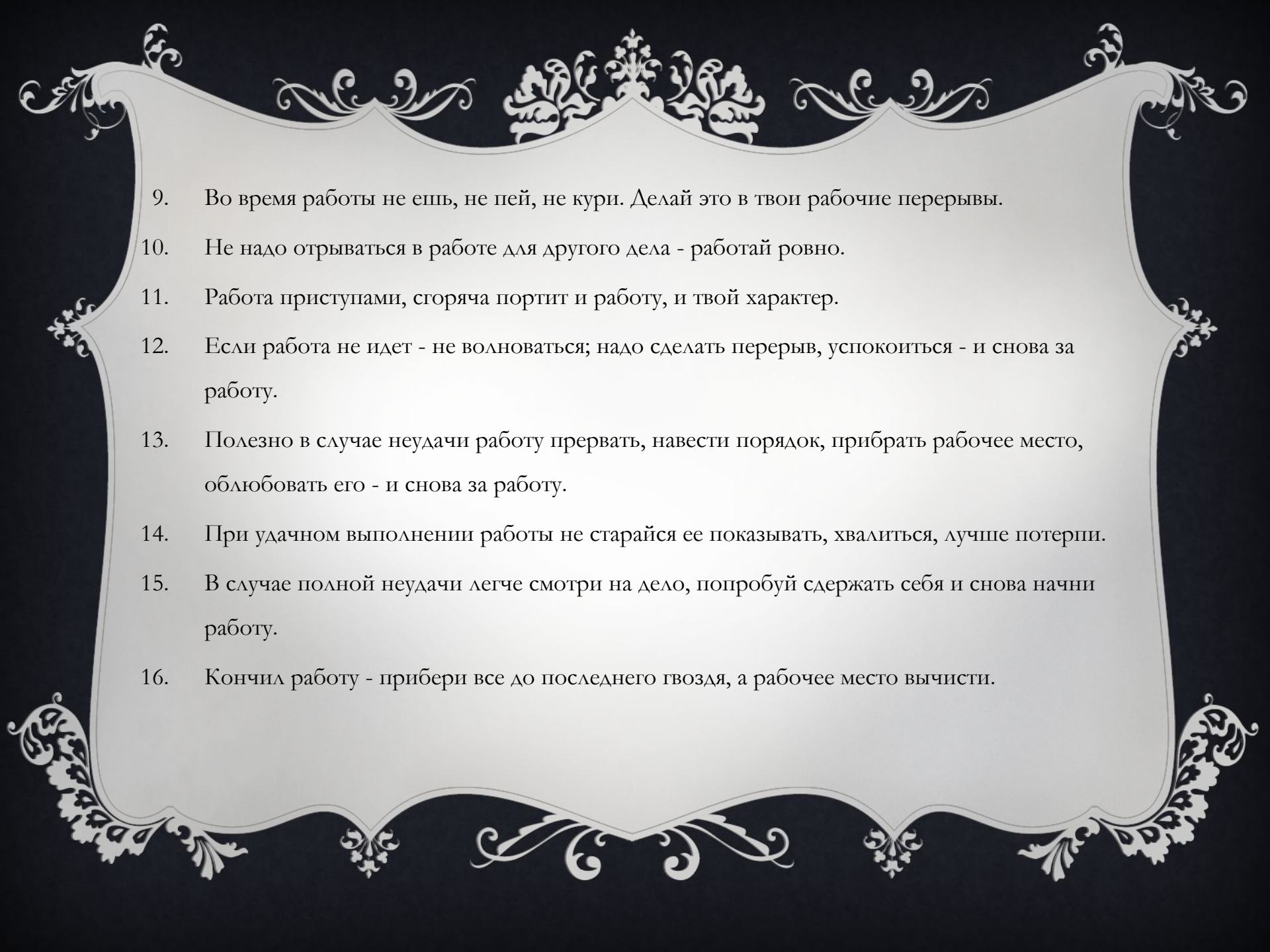
расчет - установка - контроль - учет - расчет

СЕМЬ ПРАВИЛ ГАСТЕВА ДЛЯ ВСЯКОГО ТРУДА

- ❖ *Правило № 1.* Что такое научная организация труда? Это организация, основанная на строго учтенном опыте.
- ❖ *Правило № 2.* Если хочешь вводить научную организацию труда, стань мастером хоть одной операции, рассчитай ее и дай ускорение. Тогда ты будешь говорить фактами, а не зубрежкой.
- ❖ *Правило № 3.* Прежде чем изменить способы работы, надо их тщательно изучить.
- ❖ *Правило № 4.* Не старайся сразу сделать переворот, начинай с пустяков.
- ❖ *Правило № 5.* Не надоедай со своим изобретением, не хлопочи, а во что бы то ни стало претвори его в вещь.
- ❖ *Правило № 6.* Никогда не говори о безвыходности. Не склоняйся перед происшествиями. Настойчивая мысль и упорная воля сумеют их победить.
- ❖ *Правило № 7.* Знающий, но не умеющий - это механизм без двигателя.

«МУДРЫЕ» ПРАВИЛА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1. Сначала продумай свою работу досконально.
2. Приготовь весь нужный инструмент и приспособления.
3. Убери с рабочего места все лишнее, удали грязь.
4. Инструмент располагай в строгом порядке.
5. При работе ищи удобного положения тела: наблюдай за всей установкой, по возможности садись; если стоишь, то ноги расставляй, чтобы была экономная опора.
6. Не берись за работу круто, входи в работу исподволь.
7. Если надо сильно приналечь, то сначала приладься, испробуй вполсилы, а потом уж берись вовсю.
8. Не работай до полной усталости. Делай равномерные отдыхи.

- 
9. Во время работы не ешь, не пей, не кури. Делай это в твои рабочие перерывы.
 10. Не надо отрываться в работе для другого дела - работай ровно.
 11. Работа приступами, сгоряча портит и работу, и твой характер.
 12. Если работа не идет - не волноваться; надо сделать перерыв, успокоиться - и снова за работу.
 13. Полезно в случае неудачи работу прервать, навести порядок, прибрать рабочее место, облюбовать его - и снова за работу.
 14. При удачном выполнении работы не старайся ее показывать, хвалиться, лучше потерпи.
 15. В случае полной неудачи легче смотри на дело, попробуй сдержать себя и снова начни работу.
 16. Кончил работу - прибери все до последнего гвоздя, а рабочее место вычисти.

Алексей Капитонович не без яда отзывался о «НОТовской» «зубрежке». В ноябре 1923 года он предложил читателям «Правды» следующую «загадку»:

Почему немец работает лучше русского?

Что такое научная организация труда?

Это значит — рассчитанная организация.

Но что же в ней рассчитано?

Вот что — точность обработки и скорость.

После этого скажите:

Рядовой немец лучше работает рядового русского?

— Конечно, лучше.

А теперь еще вопрос:

Рядовой немец знает, что такое научная организация труда?

— Конечно, не знает.

— Даже не слыхал.

А теперешний рядовой москвич слыхал про научную организацию труда?

— Конечно, слыхал. Он даже придумал сокращение: НОТ.

— Если так, то чем же берет немец?

ОТГАДКА

- ❖ «Немец», не знающий слова «НОТ», обладает тем, что автоматически обеспечивает ему рассчитанную организацию работы — трудовой культурой.
- ❖ А нашему рабочему ее надо еще прививать. Именно прививать, а не проповедовать! Ибо культура в цитовском понимании — это не «начитанность», а шноровка, и воспитывается она не агитацией, а тренажем.

ЗАСЛУГИ АЛЕКСЕЯ КАПИТОНОВИЧА



- ❖ Основная заслуга – разработка теоретических и экспериментальных идей новой науки — социальной инженерии.
- ❖ Под его руководством на десятках предприятий внедрялись инновационные методы организации труда и производства.
- ❖ По методикам ЦИТа подготовлено более 500 тыс. квалифицированных рабочих, тысячи консультантов по управлению и НОТ.
- ❖ Значителен его вклад в разработку идей кибернетики и общей теории систем.
- ❖ Его разработки получили мировое признание. Они изучаются в США, Англии, Франции и других странах.

А ТАК ЖЕ

- ❖ Ввел термин «организационная культура»;
- ❖ Основал Центральный институт труда (1920 г);
- ❖ Разработал концепцию научной организации труда;
- ❖ Автор статей: «Индустриальный мир», «Как надо работать», «Трудовые установки», «Нормирование и организация труда» и др.
- ❖ Автор сборников стихов: «Поэзия рабочего удара», «Пачка ордеров»

8 сентября 1938 г. — арестован НКВД

15 апреля 1939 г. — расстрелян

1956 г. — реабилитирован

