



Една година след старта на кризата
Или по-точно година и половина 😊



12TH
HR WEEKEND
JOB TIGER
YOU
ARE WELCOME
TO
JOIN
US ON THE 29TH & 30TH
DIPLOMAT BE THERE
PLAZA JANUARY
29.01.2010



Светлозар Петров, JobTiger
XII HR Weekend
Януари 2010, Луковит



Усеща ли се възстановяване на икономиката и какви са стъпките на HR-а в тази посока?

- • Сега сме на дъното?
- • Очаквано раздвижване през пролетта?
- • Последни (?) съкращения
- • Бюджетиране на годината, преминаване на краткосрочни бюджети
- • Аутсорсинг
- • Промяна на заплатите и схемите на възнаграждение
- • Обучения
- • Социалните придобивки?
- • Мотивацията...
- • Подготовка за успеха (т.е. за следкризисните времена)

Промени ли се нещо в работата на HF специалиста през изминалата година?



- Акцентите:
 - Фокус върху комуникацията на непопулярните решения
 - Оценка на персонала
 - Кариерно развитие в организациите
 - Обучения (+ нови възможности с ваучери, европейски програми)
 - Бюджети, бюджети...
 - Възвръщане на интереса към младите хора?
 - Подменяме ли специалисти с по-качествени?
 - Процедурите по подбор промениха ли се?
 - Планиране на времето след кризата.



Case Study върху хранително – вкусовата промишленост през 2009 г.

- • Ново изследване на JobTiger и Ноема
- • Пилотно – Хранително-вкусовата индустрия
- • Около една четвърт от фирмите, които оперират в сектора Производство на храни са поканени да участват в изследването. Информация е получена от 300 фирми. Структурата на участвалите фирми възпроизвежда структурата на фирмите в сектора. Данните са статистически значими. Разкриват действителните разпределения и тенденции в сектора.
- Целта на изследването е да открие основните движещи сили за успешен бизнес в сектора. Поради това анализът разглежда отделно ситуацията на “топ 25” – това са 25-те процента най-големи фирми



Структура на фирмите в сектора

Структура на фирмите в сектора по оборот за 2009 година

	Топ 25%	Всички в сектора
Среден Оборот	13 000 000	3 750 000
До 1 000 000 лева	-	61,4
1– 10 милиона лева	69,3	31
10 – 50 милиона лева	26,7	6,6
Над 50 милиона лева	4,0	1,0



Пречки пред конкурентноспособността на фирмите в сектора

Пречки пред конкурентноспособността на фирмите в сектора	2009	
	всички	топ 25
Неофициална (сива) част от сектора	67,0	73,6
Висока обща данъчна тежест	55,5	55,9
Внос от чужбина на по-ниски пазарни цени	54,3	70,0
Отнемащи време и скъпи процедури за отчетност пред властите	47,7	44,1
Държавни бюрокрация, много лицензионни режими	41,8	54,5
Бавна и ненадеждна съдебна система	45,0	54,4
Забавяне на плащанията от страна на доставчици	42,0	55,7
Корупция в търговете за фондове на ЕС и обществени поръчки	27,6	35,8
Липса на квалифицирана работна ръка	16,5	20,3
Ниска производителност на труда	16,1	21,7



Силни страни на фирмите в сектора

Силни страни на фирмите в сектора

2009

	всички	топ 25
Производство и свързаните дейности	63,1	65,8
Общото управление на фирмата	56,9	69,9
Търговия и реализация на продуктите	44,4	43,8
Квалификация и компетентност на персонала	26,4	16,4
Финансово управление и планиране	22,7	28,8
Маркетинг и маркетингови проучвания	11,2	23,3
Информационни системи и технологии	2,0	2,7
Управление и планиране на човешките ресурси	2,7	4,1



Слаби страни на фирмите в сектора

Слаби страни на фирмите в сектора

2009

	всички	топ 25
Маркетинг и маркетингови проучвания	40,2	44,8
Информационни системи и технологии	31,7	28,4
Търговия и реализация на продуктите	27,3	17,9
Квалификация и компетентност на персонала	24,1	25,4
Управление и планиране на човешките ресурси	21,8	43,3
Финансово управление и планиране	16,6	17,9
Производство и свързаните дейности	10,0	13,4
Общото управление на фирмата	8,5	10,4



Персонал

Персонал	2009		
	единица	всички	топ 25
Средна възраст	години	38,6	38,3
Среден брой заети с висше образование	%	7,5	15,9
Среден брой заети, ползващи чужди езици	%	4,2	8,6
Средна площ работно пространство / един зает	Кв.м	30,4	21,8

Динамика в броя на персонала	2009		
	всички	всички	топ 25
Увеличение на постоянно заетия персонал	26,0	21,0	27,8
Намалели постоянно наетия си персонал	12,2	29,1	27,5
Увеличили временно наемания персонал	11,1	6,3	11,6
Средно увеличение /намаление на персонала	-	- 6,4	- 5,8



Основни проблеми, свързани с персонал

Основни проблеми, свързани с персонал

2009

	ВСИЧКИ	ТОП 25
Липсата на инициатива	55,1	54,2
Липсата на квалификация (образование, умения, експертност)	34,3	32,2
Отсъствие от работа по здравословни причини	25,8	37,3
Високи разходи за заплати	18,2	16,9
Кражбите /корупцията	16,7	23,7
Лошо отношение /стачки	2,5	3,4
Профсъюзните организации	1,5	0,0
Друго	15,7	13,6



Топ 5 основни проблеми, свързани с кризата

Основни проблеми, свързани с кризата	2009	
	ВСИЧКИ	ТОП 25
Наложи се съкращаване на броя на персонала	33,5	34,4
Въведен е засилен контрол върху представянето	55,7	50,0
Преструктуриране на организацията на човешките ресурси	29,1	31,7
Фирмата се затруднява в изплащането на кредитите си	30,7	16,4
Фирмата има затруднения при вземанията си	49,1	40,9



Благодаря ви!

Светлозар Петров
JobTiger

T: +359 2 4918013

E: spetrov@jobtiger.bg

W: www.jobtiger.bg