

Социалните придобивки за служители по време на криза

Мариана Стоянова
Управител

Некст Левъл Брокер ЕООД
София Прес
Ул. "Славянска" 29, етаж 6, офис 9
GSM: + 359 888 25 17 15
тел.: + 359 2 480 54 85

26 Юни 2009 г., Боровец

**По време на криза се
създават най – лоялните
служители !!!**

Някои от предприеманите мерки

- Запазване на персонала и намаляване на заплатите на всички
 - Неназначаване на нови служители на мястото на напусналите и намаляване на общия брой заети
 - Пускане в неплатен отпуск
 - Съкращения
 - Премахване на **Социалните придобивки**
-

Някои от предприеманите мерки

- В резултат на това:
 - Напрежение в колектива
 - Несигурност
 - Демотивация
 - влошаване качеството на работа
-

Социалните придобивки

- Фокусират грижата на компанията за нейните служители
 - Ефикасен и сравнително нескъп инструмент:
 - Допълнително здравно осигуряване
 - Групови застраховки “Живот” и “Злополука”
 - Групови спестовни планове
 - Допълнително пенсионно осигуряване
 - Ваучери за храна
-

Данъчни преференции

Съгласно чл. 208 и чл. 209 от ЗКПО

разходите за вноски (премии) за допълнително доброволно осигуряване, за доброволно здравно осигуряване и за застраховки "Живот" в размер до

60 лева месечно за всяко наето лице

и

разходите за ваучери за храна в размер

до 60 лева месечно

Премахване на съществуващи придобивки

Опасност !!!

- Веднъж въведена дадена социална придобивка, трудно се отнеме
 - резултатът е по-отрицателен отколкото въобще да не е била давана

 - Премахването на социална придобивка не винаги води до освобождаване на големи финансови ресурси
-

Премахване на съществуващи придобивки

□ Пример:

- Фирма със 100 служителя
- Средна нетна работна заплата 750 лв / мес.
- Общо разходи на работодателя 1 003,49 лв / мес.
- Разходи за социални придобивки
 - 50 лева / месец / служител

Премахването на социалните придобивки ще освободи бюджет от
60 000 лева / година

Което е < от 5 брутни годишни раб.заплати

< 5% от персонала - може да бъде постигнато като резултат с

НЕназначаване на нови служители на местата на напусналите

Премахване на съществуващи придобивки

Възможни решения

- Намаляване на лимити и / или застрахователните суми по някои покрития
 - Премахване на някои пакети / услуги
 - Предоговаряне на условията по договорите (разсрочване на плащания, по-големи отстъпки ...)
-

Премахване на съществуващи придобивки

Пример за промяна на план за Допълнително Здравно Осигуряване:

Стар План

- Профилактика
- Извънболнична Мед. Помощ
- Болнична Мед. Помощ
- Възстановяване на рзходи за медикаменти



Нов План

- Профилактика
 - Извънболнична Мед. Помощ
 - Болнична Мед. Помощ
-

Въвеждане на социални придобивки по време на криза

- Поставяне на критерии кои служители да бъдат включени:
 - Прослужено време във фирмата
 - Заемана позиция (напр. само ключови служители)
 - Работодателят да поема част от разходите на тези от служителите, които желаят да се включат към договорен групов план
-



Благодаря !!!
