

РОМАНТИЧНІ

**І НЕ ДУЖЕ**

ФАНТАЗІЇ

ПРО HR

**З ПОСТУПОВИМ ПОВЕРНЕННЯМ ДО РЕАЛЬНОСТІ**

**ВІД НАТАЛКИ ШПОТ**



Що відбувається, коли ми знаємо або розуміємо щось?

Ми маємо чітке уявлення про об'єкт і можемо його передати іншим.

Що відбувається, коли ми чогось не знаємо?

Ми продукуємо власні уявлення про об'єкт, які мінімально корелюють з нашим досвідом або відображають нашу потребу чи очікування від цього об'єкта.

Тобто, ми продукуємо фантазії.

**Фантазія** (грец. φαντασία — уява) — ситуація, яка уявляється індивідом або групою, не відповідає дійсності, але виражає їх бажання. Фантазії можуть носити довільний характер.



# Фантастичні уявлення про HR

# HR всемогутній



**ЧУДО**

**ЗНЕЦІНЕННЯ**

# HR безпорадний



**СЛАБКА ПОЗИЦІЯ**

**БРАК УЯВИ**

# HR жилетка



**СТОСУНКИ  
РОДИННІСТЬ**

**ЧУТКИ  
ПАСИВНІСТЬ**

# HR адвокат



**ЗАХИСТ  
ОПОЗИЦІЯ**

**ГРА**



# HR красивий (а)



**СТЕРЕОТИП**

-

# HR королева



# HR ПСИХОЛОГ



**КОНТРОЛЬ  
СТРАХ**

**МАГІЯ**

# HR масовик-затійник



ТРАДИЦІЇ  
КОМАНДА

-

# HR мамуся



**ОПІКА  
ЗАТИШОК**

**НЕМОЖЛИВІСТЬ  
РОЗВИТКУ**

# HR ДИПЛОМОВАНИЙ



**ЧУДО'**

**СТАТУС  
ПРЕСТИЖ**

менеджери з управління  
персоналом **справді** управляють  
персоналом компанії.

**КОМПАНІЄЮ  
КЕРУЄ  
ДИРЕКТОР**

**ПРАЦІВНИКАМИ  
УПРАВЛЯЄ  
БЕЗПОСЕРЕДНІЙ**

# Задачі HR:

створити умови та інструменти того, щоб управління персоналом було ефективне і відповідало цілям компанії.

Відділ управління персоналом (менеджер з управління персоналом) відповідає за:

- наявність управлінських інструментів відповідно до бізнес-процесів компанії;
- правильне використання цих інструментів;
- своєчасний перегляд та адаптацію цих інструментів відповідно до змін компанії та ринку.



# HR бізнес-партнер



**РОЗУМІННЯ ПОТРЕБ БІЗНЕСУ**

**ЕФЕКТИВНІ  
ІНСТРУМЕНТИ**

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ,  
ЗАПРОШУЮ  
ДО ОБГОВОРЕННЯ!

