



Самые оригинальные
способы мотивации





Пока большинство руководителей ломают голову над тем, как недорого и эффективно мотивировать СВОИХ сотрудников, самые прогрессивные компании уже используют оригинальные и креативные решения.





Компания Japan General Estate Co.

**Хорошие отношения со своими
подчиненными**

=

**надбавка к зарплате в размере
300 тыс. иен в месяц**

Производитель продуктов
питания
Nihon Shoken

Браки сотрудников

=

Бонусом в размере 1 тыс. иен



Рекрутинговое агентство Recruit Agent

отпуск продолжительностью не
менее четырех дней

=

ежегодная премия

100 тыс.иен



**Производитель
ветеринарного оборудования
Kyoritsu Seiyaku Corp**



Мотивация персонала 2012: что кроме денег интересует сотрудников



Результаты исследования:

- 1) Уровень оплаты труда
76% участников исследования
- 2) Возможности карьерного роста
45%
- 3) Комфортная атмосфера в
компании (35%)
- 4) Масштабные и интересные задачи
(35%),
- 5) Официальное трудоустройство и
«белая» зарплата (34%)
- 6) Возможности обучения (22%).



Рис. 1. Какие факторы мотивируют вас на работу больше всего? (%)

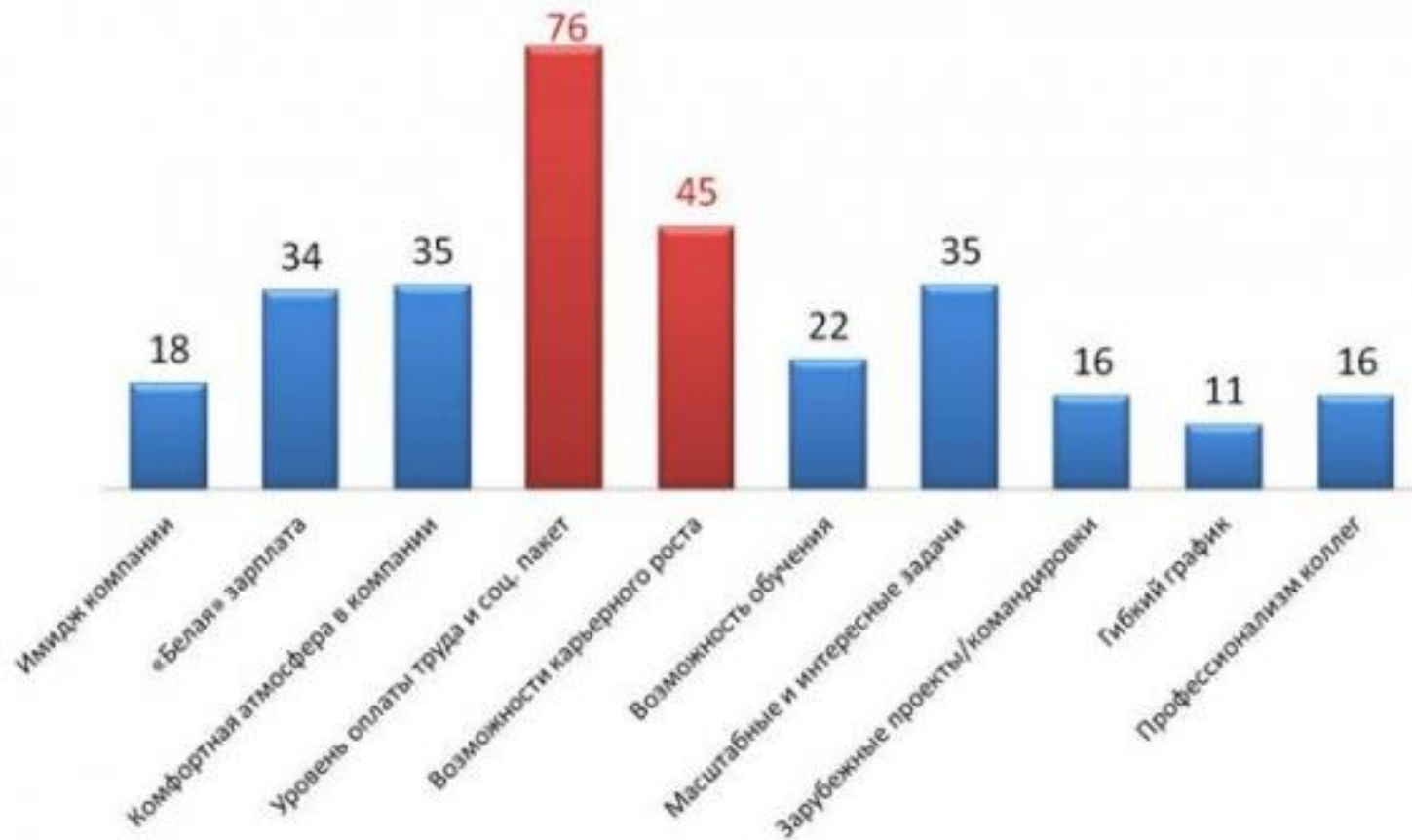
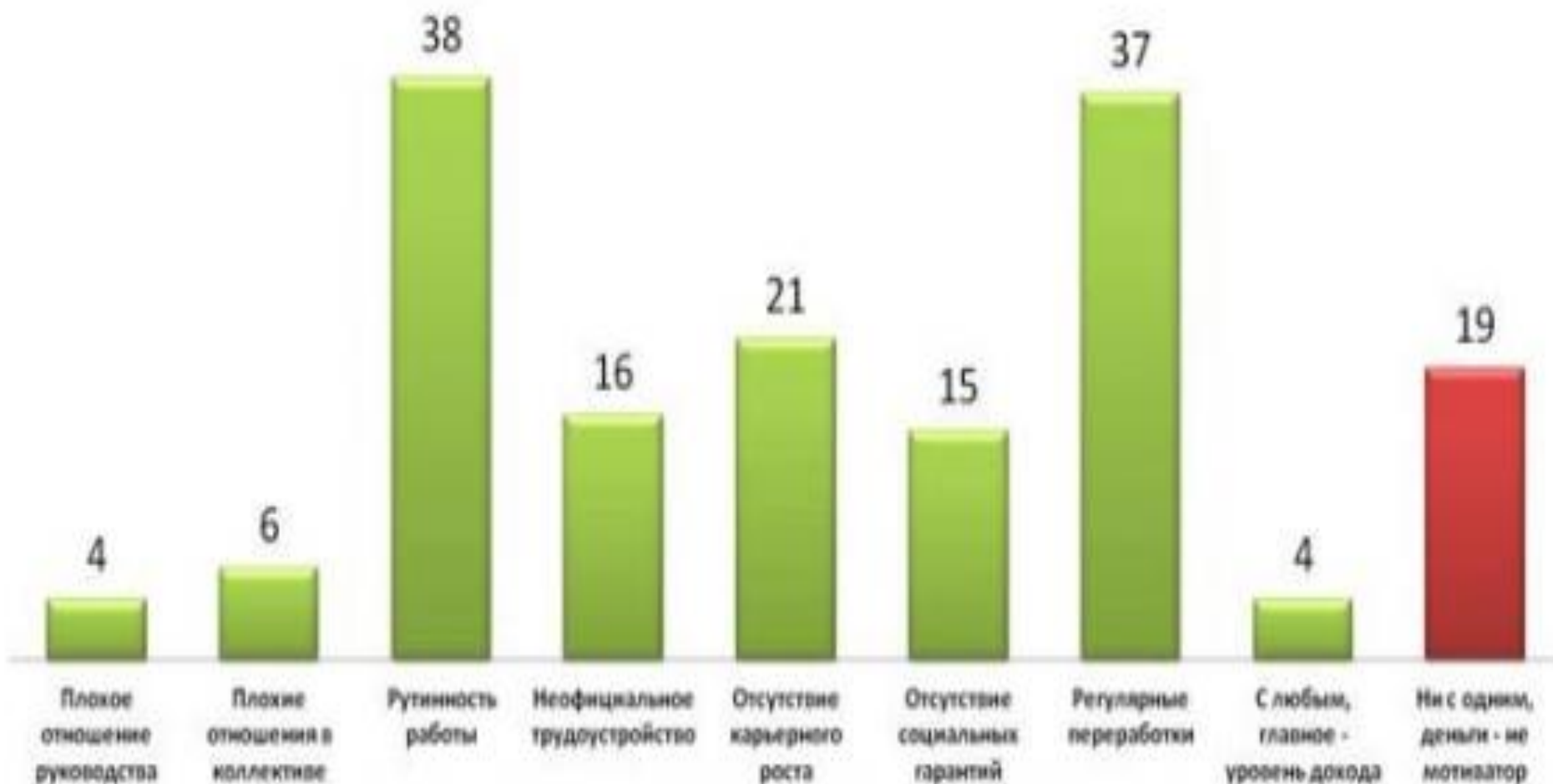




Рис. 2. Если вас полностью устраивает зарплата, с чем вы готовы мириться в работе?(%)

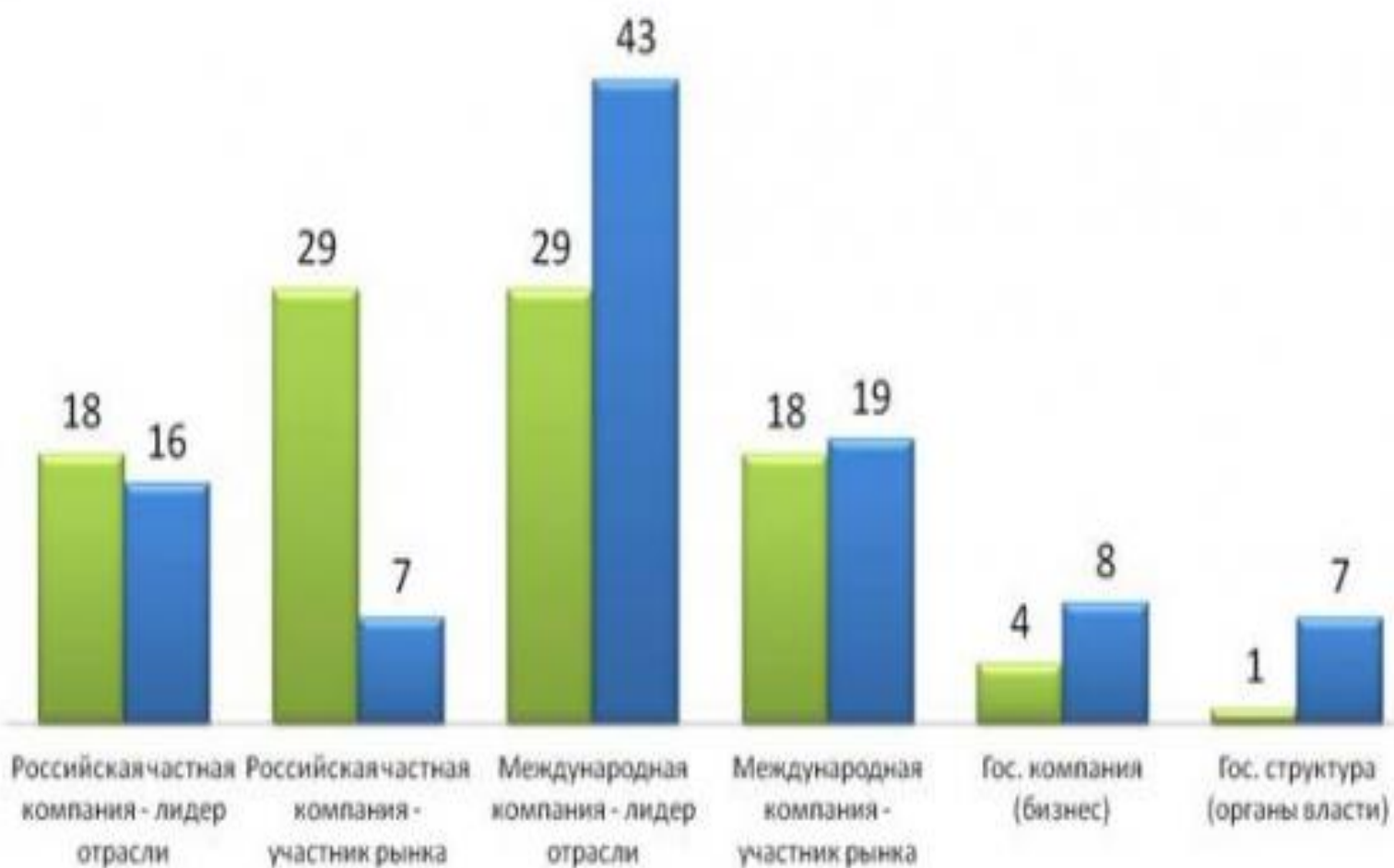


Статус работодателя как мотивационный фактор





■ В какой компании вы работаете сейчас? ■ В какой хотели бы работать?



Мотивирующие цитаты для достижения успеха

