

# Формы и системы оплаты труда



# Формы и системы оплаты труда

- **Оплата труда** – это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию, оказанные услуги или за отработанное время (включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени), которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.
- **Форма заработной платы** – это класс систем оплаты, сгруппированных по признаку основного критерия учёта результатов труда при оценке выполненной сотрудником работы.
- **Система оплаты труда** – это способ исчисления размера заработной платы сотрудника в соответствии с результатами его работы, либо затратами труда.

# Формы и системы оплаты труда

учёт результатов работы в количественном и качественном выражении при определении размеров заработной платы;

материальное стимулирование сотрудников и их заинтересованность в улучшении результатов работы и итогов деятельности предприятия;

возможность реализации умственного и физического потенциала каждого работника;

равную оплату за равноценный труд на предприятии.

# **Формы и системы оплаты труда**

```
graph TD; A[Формы и системы оплаты труда] --> B[Повременная]; A --> C[Сдельная]
```

***Повременная***

***Сдельная***

# Формы и системы оплаты труда

## Повременная

*Простая  
повременная*

*Повременно-  
премиальная*

## Сдельная

*Прямая сдельная*

*Сдельно-  
премиальная*

*Косвенно-сдельная*

*Сдельно-  
прогрессивная*

*Аккордная*

**Повременная форма**

```
graph TD; A[Повременная форма] --- B[Простая повременная]; A --- C[Повременно-премиальная]
```

*Простая  
повременная*

*Повременно-  
премиальная*

# Повременная форма оплаты труда: Условия

надлежащий табельный учёт фактически отработанного времени;

тарификация рабочих повременщиков, руководителей, специалистов и служащих на основании соответствующих нормативных документов.

установление и правильное применение норм и нормативов, регламентирующих организацию труда повременщиков.

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

## Повременная форма оплаты труда эффективна при

функции рабочего сводятся к наблюдению и контролю за ходом технологического процесса;

первоочередное значение приобретает качество продукции и срок исполнения;

на предприятии функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным режимом;

трудно или невозможно определить количественный результат;

работа не однородна по своему содержанию и переменна во времени.



# Повременная форма оплаты труда

## Простая повременная

- Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время

## Повременно-премиальная

- Сверх оплаты с отработанным временем и тарифными ставками устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

**Сдельная  
форма**

```
graph LR; A[Сдельная форма] --- B[Простая сдельная]; A --- C[Сдельно-премиальная]; A --- D[Сдельно-прогрессивная]; A --- E[Косвенно-сдельная]; A --- F[Аккордная];
```

*Простая  
сдельная*

*Сдельно-  
премиальная*

*Сдельно-  
прогрессивная*

*Косвенно-  
сдельная*

*Аккордная*

# Сдельная форма оплаты труда: Условия

наличие научно-обоснованных норм затрат труда;

правильная тарификация работ в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных справочников;

выработка продукции – решающий показатель работы сдельщика, а её уровень должен непосредственно зависеть от самого работника;

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

надлежащий учёт результатов работы и фактически отработанного времени.

## Сдельная форма оплаты труда эффективна при

имеется необходимость в увеличении количества продукции;

результат производственной деятельности зависит от индивидуальных усилий рабочего;

имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;

необходимо в данном производственном подразделении увеличить выпуск продукции, чтобы не сдерживать процесс производства в других взаимосвязанных подразделениях

# Сдельная форма оплаты труда

## Прямая сдельная

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества вырабатываемых изделий

## Сдельно-премиальная

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

# Сдельная форма оплаты труда

## Сдельно-прогрессивная

- Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам

## Косвенно-сдельная

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

## Аккордная

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

**Спасибо за внимание!**