

ТРЕБОВАНИЯ К РУКОВОДИТЕЛЮ СЕСТРИНСКОЙ СЛУЖБЫ



2010 г.

Ссылки на нормативную базу

ПРИКАЗ

от 23 июля 2010 г. N 541н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНОГО
КВАЛИФИКАЦИОННОГО СПРАВОЧНИКА
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, РАЗДЕЛ
"КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

ПРИКАЗ

от 13 сентября 2002 г. N 288

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ
ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
СПЕЦИАЛИСТА ПО УПРАВЛЕНИЮ
СЕСТРИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ПРИКАЗ

от 20 августа 1998 г. № 252

«О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ
РЕЗЕРВА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ»

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью", стаж работы по специальности не менее 5 лет
или среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Сестринское дело", "Акушерское дело", "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Организация сестринского дела", стаж работы по специальности не менее 10 лет.



Выпускники факультетов ВСО могут занимать следующие должности:

- заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения здравоохранения,
- главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер,
- директор хосписа, директор дома сестринского ухода,
- руководитель структурного подразделения (сестринского ухода, медицинской профилактики, медицинской статистики, организационно-методического),
- врач-статистик, врач-методист.



Навыки



Всю работу по управлению можно разделить на две части:

1. Управление деятельностью медицинского учреждения,
2. Управление людьми (персоналом)

концептуальные умения :

- широкое общее представление о положении дел за пределами своего подразделения,
- восприятие организации как единое целое и умение выделить взаимосвязи ее частей
- понимание результатов, умение планировать и выполнять планы
- разработка управленческих решений по повышению эффективности работы организации
- готовность дать оценку полученным результатам и определить программу развития мед. учреждения (подразделения) и ее персонала
- анализ работы и оценка потенциальных возможностей развития сестринской службы

Психологическая составляющая личности, занимающей должность руководителя сестринской службы



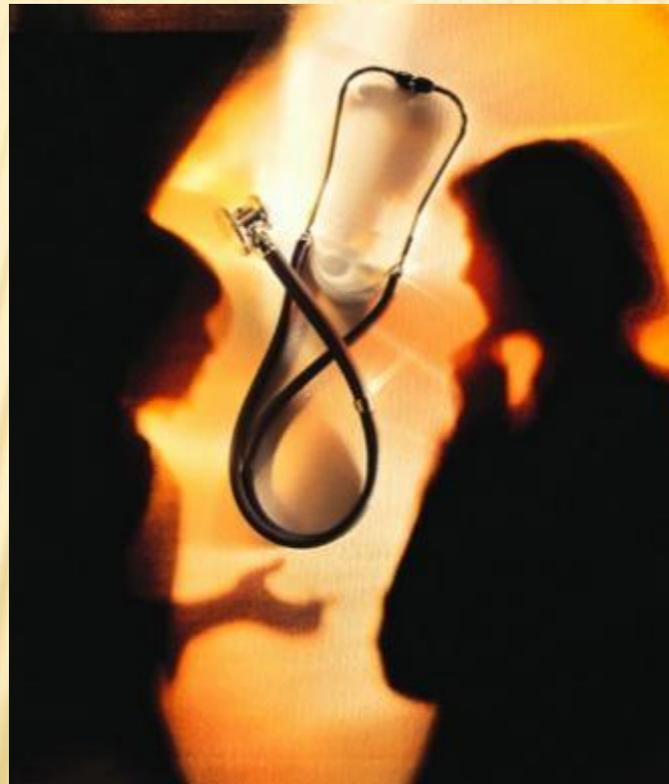
Личностные черты руководителя:

- способность работать с людьми и посредством людей,
- творческий подход и умение мотивировать и стимулировать вовлеченность в деятельность организации себя и персонал,
- осуществление социально- психологического регулирования в трудовом коллективе
- осуществление педагогической и воспитательной деятельности



Личностные черты руководителя:

- осуществление сестринского процесса, ориентированного на индивидуальные потребности пациента
- желание и способность сотрудничать,
- способность идти на риск, ориентированность на результат



Личностные черты руководителя:

- стремление к доминированию,
- коммуникативные особенности
- гибкость
- умение создавать личную
информативную систему
- потребность во власти
- уверенность в себе
- способность принимать решения в
пределах своей компетенции
- ГОТОВНОСТЬ ВЗЯТЬ ВСЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
на себя.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!

