

Малое и среднее предпринимательство

Сущность и критерии определения субъектов
МСП

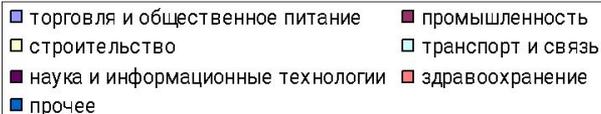
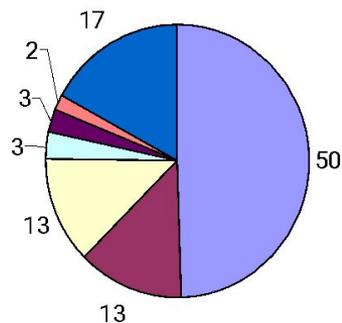
Преимущества и недостатки малого бизнеса

Система государственной поддержки МСП

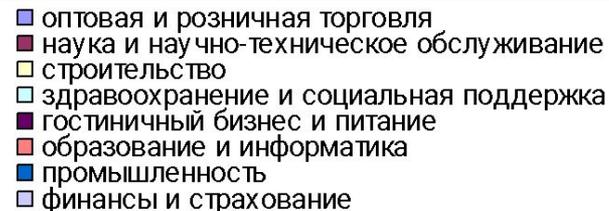
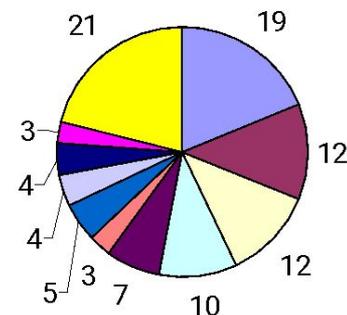
Сущность и критерии определения субъектов МСП

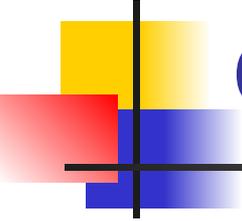
Отраслевая структура малого предпринимательства (в %%)

в России



в США

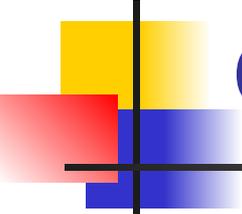




Сущность и критерии определения субъектов МСП

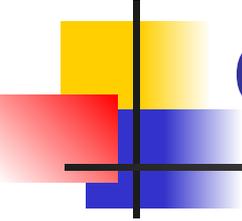
- Масштабы развития малого и среднего бизнеса

Страна	Кол-во МСП на 1000 жителей	Доля МСП в ВВП, %
Англия	46	50-53%
Германия	37	50-52%
Италия	68	57-60%
США	74,2	50-52%
Япония	49,6	52-55%
Россия	7	10-11%



Сущность и критерии определения субъектов МСП

- В Москве функционирует 214тыс. малых предприятий, а с учетом ИП - 348тыс., что составляет $\frac{1}{4}$ субъектов МБ по стране в целом.
- Количество занятых на МП достигло 3млн. человек
- На 1000 жителей приходится 20 субъектов МП



Сущность и критерии определения субъектов МСП

К субъектам МСП относятся:

- потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением ГУП и МУП), внесенные в ЕГРЮЛ;
- физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП), внесенные в ЕГРИП;
- крестьянские (фермерские) хозяйства.

Сущность и критерии определения субъектов МСП

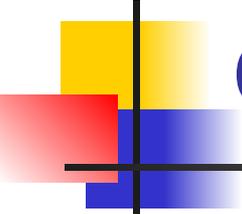
Субъекты МПС должны соответствовать следующим условиям:

- 1) для юридических лиц - суммарная доля участия РФ, субъектов РФ, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов в уставном капитале (складочном капитале, паевом фонде) указанных юридических лиц не должна превышать 25% (за исключением активов акционерных инвестиционных фондов и закрытых ПИФов), доля участия, принадлежащая одному или нескольким юридическим лицам, не являющимися субъектами МСП, не должна превышать 25%
- 2) выручка от реализации товаров (работ, услуг) без учета НДС или балансовая стоимость активов за предшествующий календарный год не должна превышать предельных значений

Сущность и критерии определения субъектов МСП

3) средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать предельных значений для каждой категории субъектов МСП

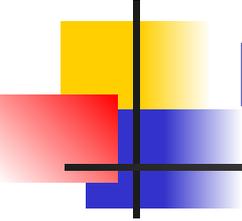
Вид хозяйствующего субъекта	Средняя численность работников за календарный год	
	С 01.01.2008	до 01.01.2008
Средние предприятия	101-200 человек	Не регламентировано
Малые предприятия	16-100 человек	Промышленность, строительство, транспорт –до 100; с/хоз-во, ИТ сфера –до 60; розничная торговля, бытовое обслуживание-30; оптовая торговля, остальные отрасли-50человек
Микропредприятия	до 15 человек	Не регламентировано



Сущность и критерии определения субъектов МСП

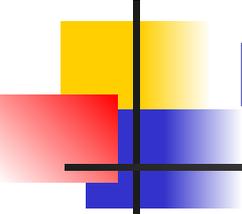
- Средняя за каждый календарный год численность работников МСП определяется с учетом всех его работников, в т.ч. работающих по договорам гражданско-правового характера или по совместительству с учетом реально отработанного времени, а также работников представительств, филиалов указанных предприятий (п.6 ст.4 ФЗ №209).
- Постановлением Росстата от 20.11.2006 №69 утвержден порядок заполнения формы №П-4.

Преимущества и недостатки малого бизнеса



- быстрая, чем у крупных предприятий реакция на происходящие изменения, быстрая адаптация к местным условиям хозяйствования;
- учет в кадровой работе особенностей психологии личностей;
- невысокие затраты на управление;
- возможность начать собственное дело с относительно малым стартовым капиталом

Преимущества и недостатки малого бизнеса

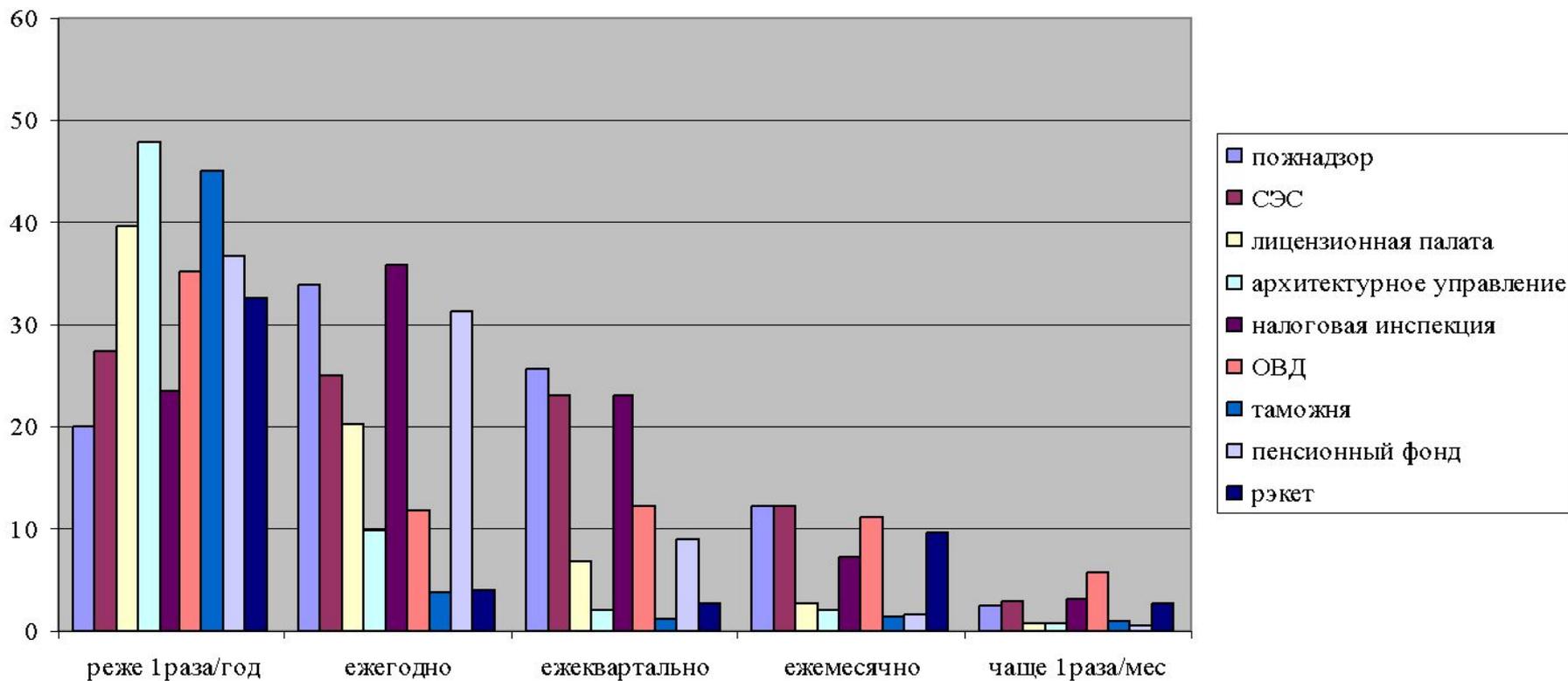


Основные экономические и социальные функции МБ:

- преодоление отраслевого и территориального монополизма
- содействие крупным предприятиям (создание вспомогательных и обслуживающих производств)
- расширение ассортимента, повышение качества товаров, работ, услуг
- создание новых рабочих мест, содействие занятости, снижение социальной напряженности

Система государственной поддержки МСП

- Посещаемость МП контролирующими органами и рэкетом (по оценке руководителей предприятий) в %



Система государственной поддержки МСП

- Система господдержки МСП включает

1. формирование инфраструктуры поддержки МСП
2. финансовая поддержка
3. имущественная поддержка
4. информационная поддержка
5. консультационная поддержка
6. поддержка в области подготовки, переподготовки, повышения квалификации кадров
7. поддержка в области инноваций и промышленного производства
8. поддержка в области ремесленной деятельности
9. поддержка внешнеэкономической деятельности
10. поддержка МСП, осуществляющих сельскохозяйственную деятельность

Система государственной поддержки МСП

Поддержка не может оказываться в отношении (ст.14 ФЗ):

- кредитных и страховых организаций, инвестиционных фондов, негосударственных пенсионных фондов, ломбардов;
- деятельности в сфере игорного бизнеса.

Финансовая поддержка не предоставляется МСП, осуществляющим производство и реализацию подакцизных товаров, добычу и реализацию полезных ископаемых.

Реестр субъектов МП (Постановление Правительства г.Москвы от 13.02.2007 №97-ПП; Положение Правительства Московской области от 02.04.2007 №221/12)

Система государственной поддержки МСП

Система государственной поддержки МП Москвы



Упрощенная система налогообложения

Право выбора системы налогообложения, включая переход к УСН или возврат к принятой ранее системе, предоставляется организациям и индивидуальным предпринимателям на добровольной основе

действие УСН распространяется на

под действие УСН не подпадают (п.3 ст.316.12 НК РФ)

Организации:

- 1) имеющие по итогам 9 мес, предшествующих дате подачи заявления о переводе на УСН, доход от реализации товаров (работ, услуг) не более 15 млн.руб x дефлятор (без учета НДС, акцизов)
- 2) остаточная стоимость основных средств и нематериальных активов, являясь амортизируемым имуществом, превышает 100млн.руб
- 3) доля участия других организаций в уставном капитале ограничена 25%
- 4) среднесписочная численность работников за отчетный период ограничена 100чел

Индивидуальные предприниматели:

- 1) без ограничения по размеру полученного дохода
- 2) среднесписочная численность работников за отчетный период ограничена 100чел

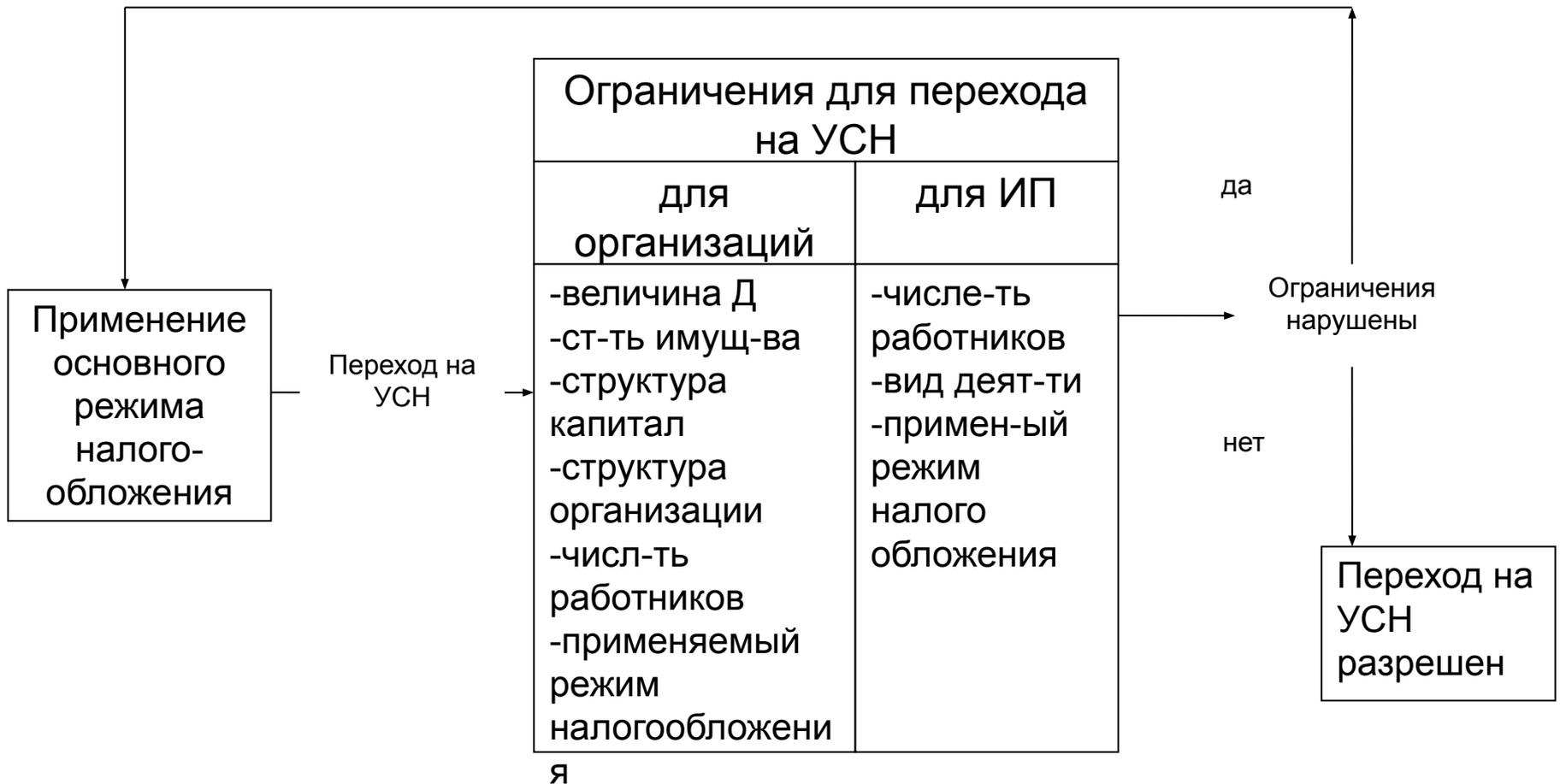
УСН – замена уплаты совокупности установленных законодательством РФ федеральных, региональных и местных налогов и сборов уплатой *единого налога*, исчисляемого по результатам хозяйственной деятельности за налоговый период

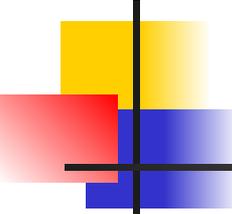
выбор объекта налогообложения осуществляет налогоплательщик

Доход, уменьшенный на величину расходов 15%

Доход 6%

Упрощенная система налогообложения



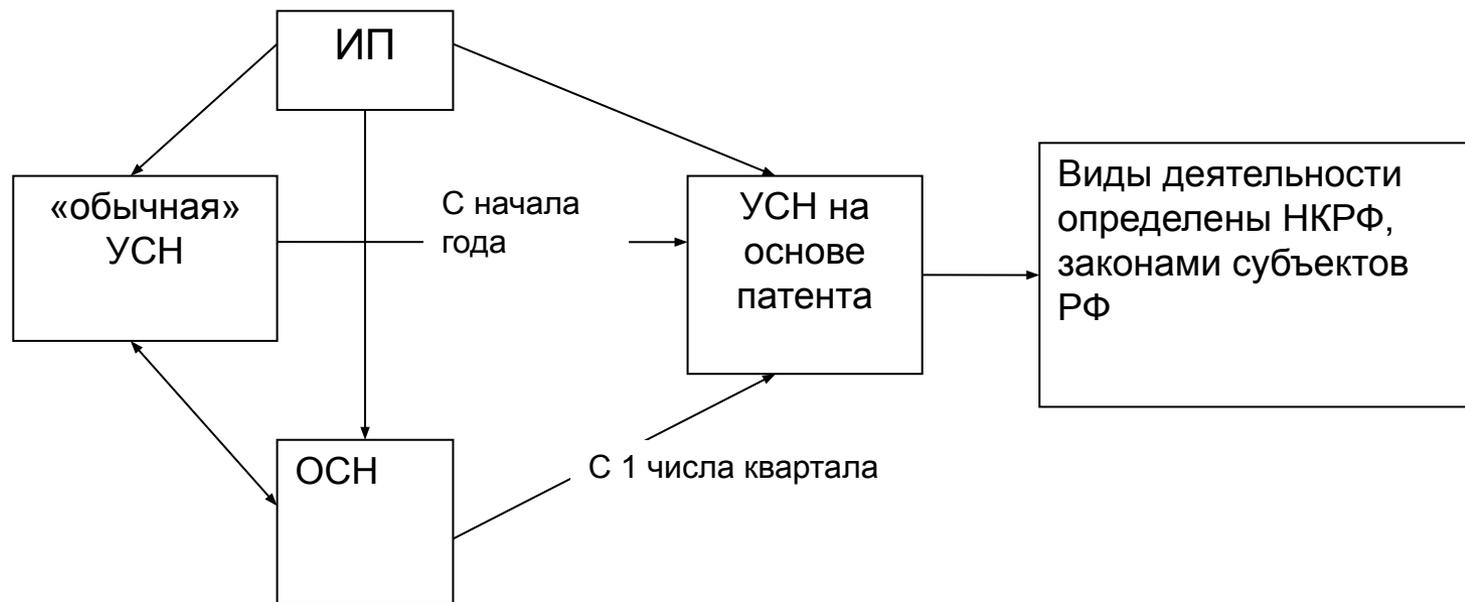


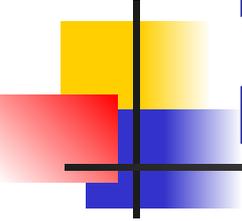
Упрощенная система налогообложения

- Outstaffing
- Причины обращения к провайдеру:
 - возрастающая сложность и дополнительные требования законодательства в области кадрового учета;
 - стремление обеспечить максимальную гибкость в управлении персоналом и соответствие количества рабочей силы реальному объему работы;
 - желание снизить риск возникновения претензий профсоюзных органов, трудовых споров и связанных с ними издержек;
 - стремление получить квалифицированного посредника в отношениях с трудовой и налоговой инспекциями;
 - нежелание оформлять в штат сотрудников на время их испытательного срока;
 - невозможности регистрации представительства, филиала в других регионах России;
 - необходимость замены сотрудника, ушедшего в отпуск.

Упрощенная система налогообложения на основе патента

- Ст. 346.25.1 НК РФ (введена ФЗ от 21.07.2005 N 101-ФЗ)
- Законом г.Москвы от 09.11.2005 №54 «Об упрощенной системе налогообложения на основе патента». Вступил в силу с 01.01.2006.
- Годовая стоимость патента = потенциально возможный доход x 6%





Упрощенная система налогообложения на основе патента

- Отказ в выдаче патента:
 - Привлечение индивидуальным предпринимателем к своей деятельности наемных работников
 - Вид деятельности не предусмотрен в законе субъекта РФ
 - Заявление подано позднее 1мес до начала применения патента

Уведомление об отказе (форма №26.2.П-2), утв.
Приказом ФНС от 31.08.05