

Дальневосточный федеральный университет

Школа экономики и менеджмента

Теория организации

Тема: Руководитель как субъект
организаторской деятельности

Преподаватель: Малиновская Ю.А.

Вопросы

1. Место менеджмента в совместной человеческой деятельности
2. Ролевая структура деятельности руководителя
3. Система личных ресурсов руководителя
4. Организационные методы руководства

1. Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Логика формирования иерархии руководителей в организации



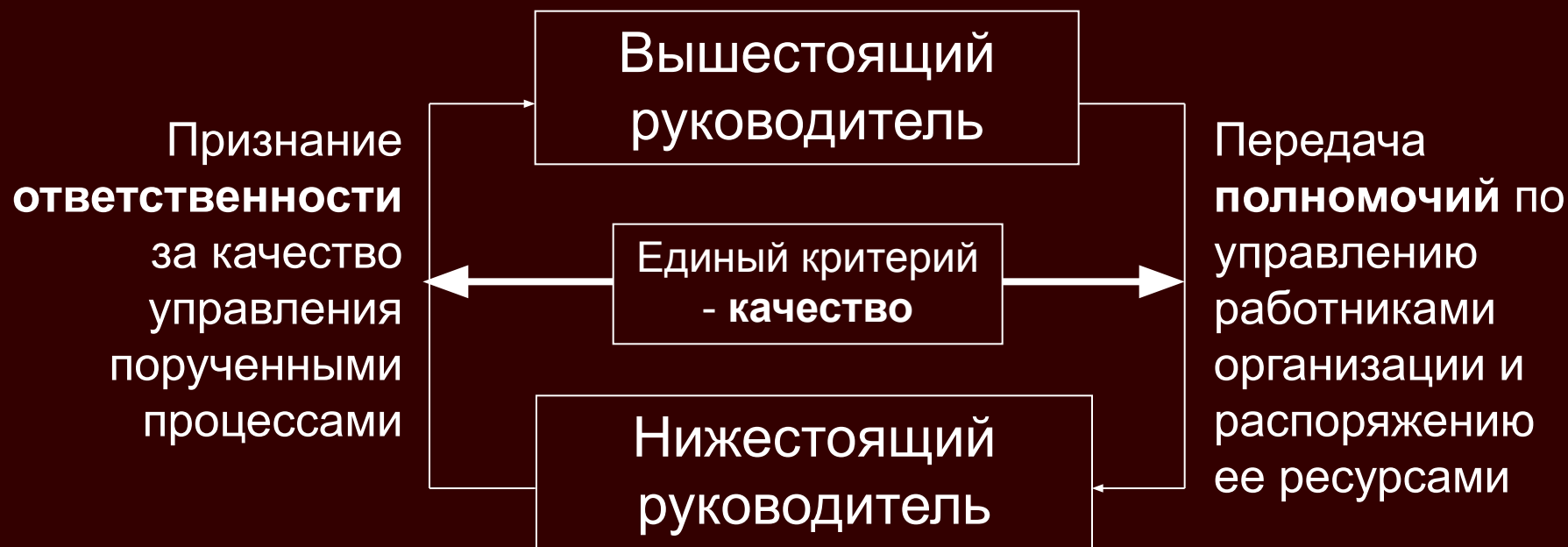
Для обеспечения согласованного и эффективного функционирования каждого подразделения и в целом всей организации как единой системы необходимо целенаправленно и непрерывно управлять этими процессами.

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Руководитель — это работник организации, принявший на себя **ответственность** за **качественное** исполнение порученных ему производственных процессов и с этой целью **управляющий** подчиненными ему **работниками**, непосредственно занятыми в этих процессах.

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

*Основа деятельности руководителя –
получение полномочий
в обмен на декларирование ответственности*



Менеджер руководит на том основании, что ему передано такое право. Однако право управлять передается только в том случае, если одновременно с этим руководитель принимает на себя ответственность за качество управления.

Место менеджмента в совместной человеческой деятельности



Место менеджмента в совместной человеческой деятельности

Управленческие действия руководителя

```
graph TD; A[Управленческие действия руководителя] --> B[Управление отдельным работником]; A --> C[Управление взаимодействием работников]; B --> D[передача прав и ресурсов; анализ результатов и формирование оценки эффективности деятельности подчиненных; подготовка и осуществление корректирующих управленческих действий.]; C --> E[согласование и синхронизация процессов поступления и обмена ресурсами между работниками; управление системой внутренних диспропорций, устранение внутрипроизводственных противоречий и конфликтов.]
```

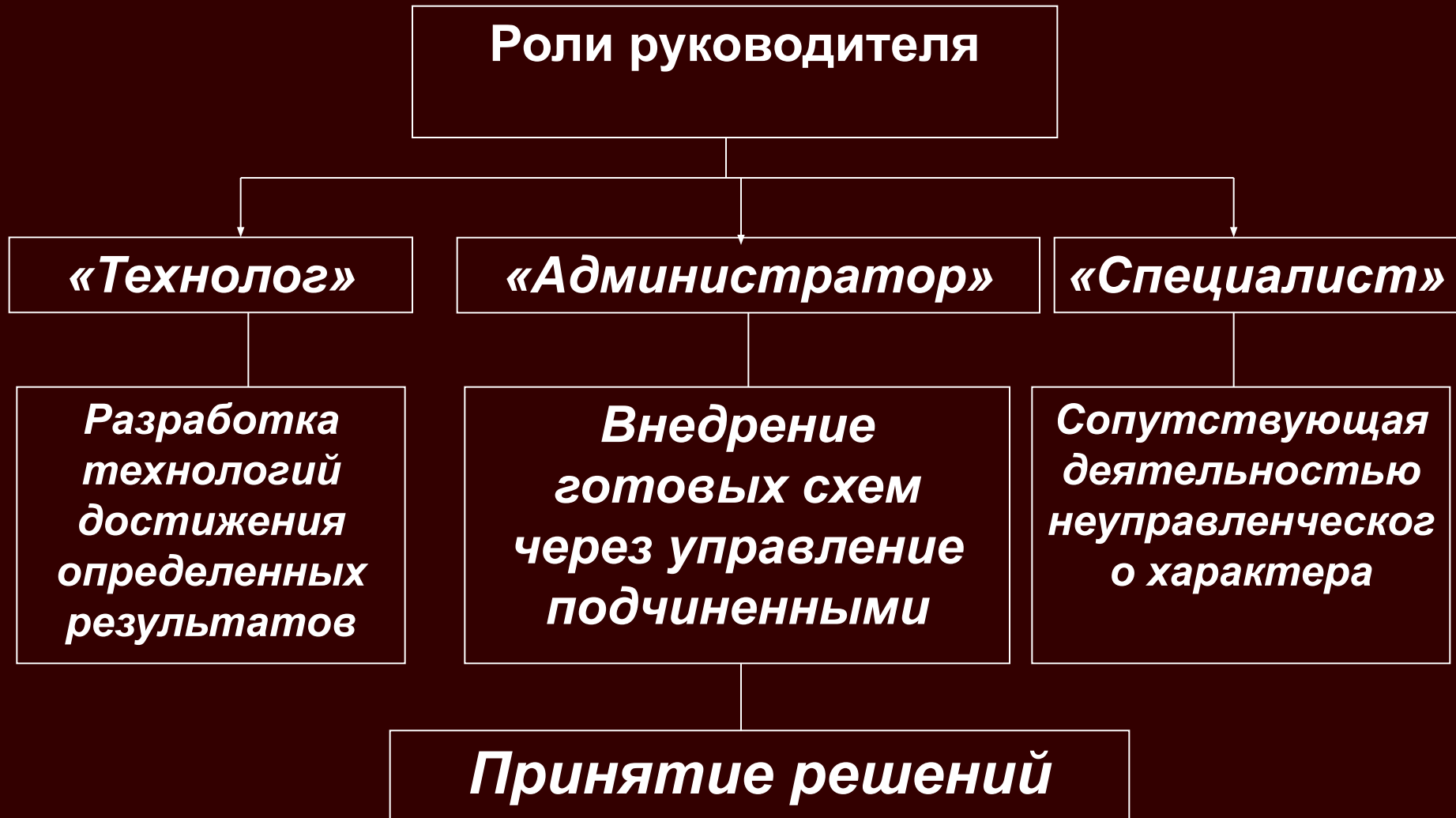
Управление отдельным работником

- передача прав и ресурсов;
- анализ результатов и формирование оценки эффективности деятельности подчиненных;
- подготовка и осуществление корректирующих управленческих действий.

Управление взаимодействием работников

- согласование и синхронизация процессов поступления и обмена ресурсами между работниками ;
- управление системой внутренних диспропорций, устранение внутрипроизводственных противоречий и конфликтов.

2. Ролевая структура деятельности менеджера



3. Система личных ресурсов менеджера

Ресурсы руководителя

```
graph TD; A[Ресурсы руководителя] --> B[Административные]; A --> C[Профессиональные]; A --> D[Психологические]; B --> B1[право управлять и соответствующие ему полномочия руководителя]; C --> C1[актуальные опыт и знания, которые действительно могут быть использованы в текущей деятельности руководителя]; D --> D1[личностные характеристики работника, особенно значимые для исполнения обязанностей руководителя];
```

Административные

право управлять и соответствующие ему полномочия руководителя

Профессиональные

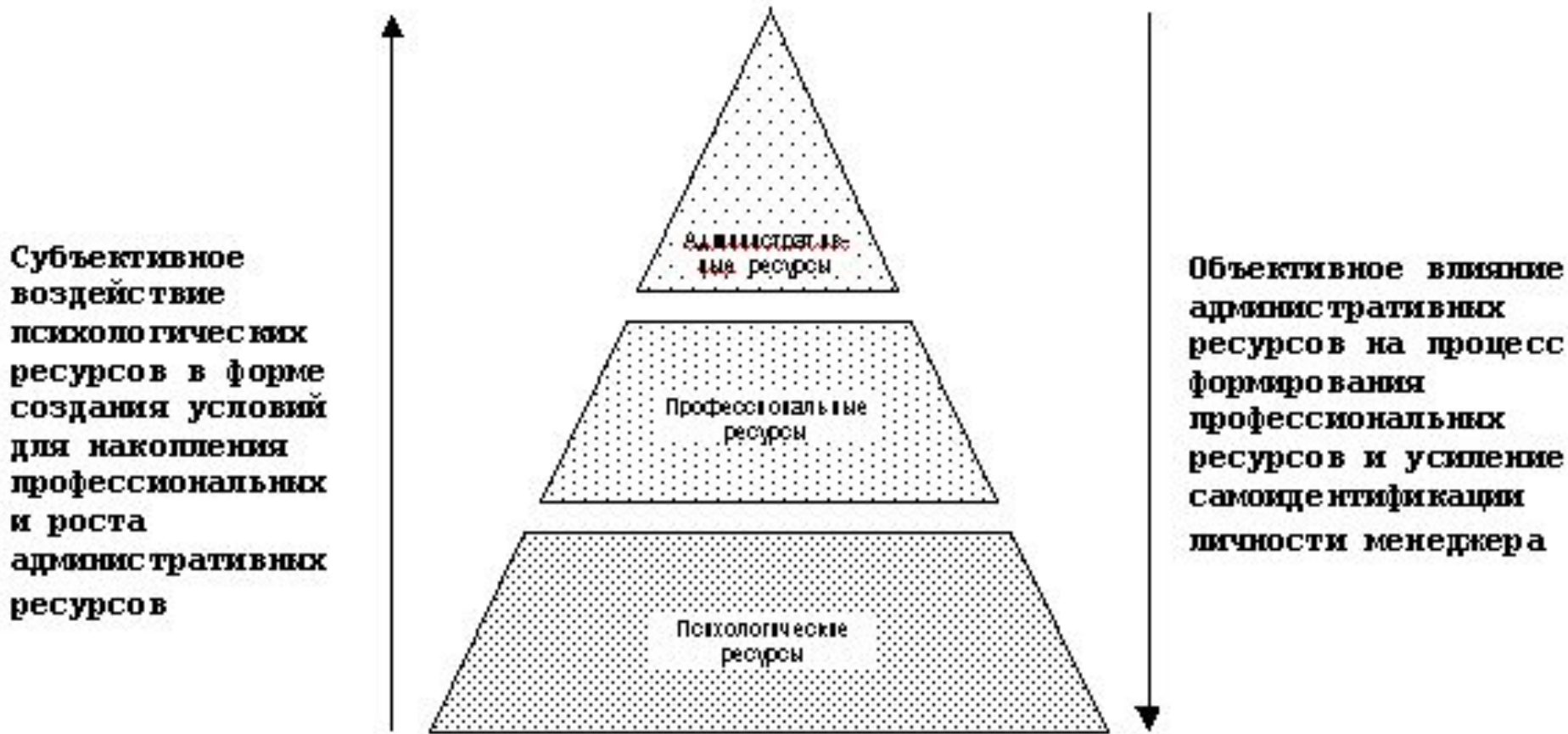
актуальные опыт и знания, которые действительно могут быть использованы в текущей деятельности руководителя

Психологические

личностные характеристики работника, особенно значимые для исполнения обязанностей руководителя

Система личных ресурсов менеджера

Целостная ресурсная модель руководителя



4. Организационные методы руководства

