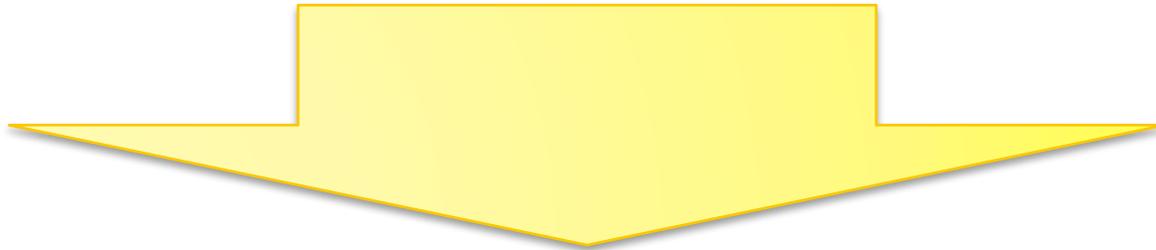


# **СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА КАК ОТРАСЛИ ПРАВА.**

## **СООТНОШЕНИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И СИСТЕМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**Подготовили:  
студентки группы Ю092  
Виноградская Екатерина  
Ганеева Марина**

**КАЖДАЯ ОТРАСЛЬ ПРАВА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ЗАМКНУТУЮ СОВОКУПНОСТЬ ПРАВОВЫХ НОРМ, ОТЛИЧАЮЩУЮСЯ ЕДИНСТВОМ ВНУТРЕННЕЙ СТРУКТУРЫ И СВЯЗЬЮ ЕЕ ЭЛЕМЕНТОВ.**



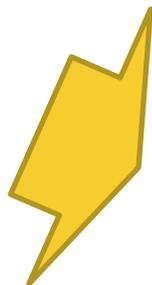
Такая совокупность правовых норм и регулируемых ими отношений и образует систему отрасли.

Основанием для классификации правовых норм внутри данной отрасли служит структура соответствующих общественных отношений.

**Система отрасли трудового права – это структура и последовательность порядка расположения ее норм.**



# *Система трудового права России*

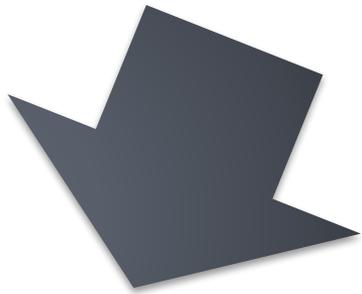


- совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты) и их части (подинституты).

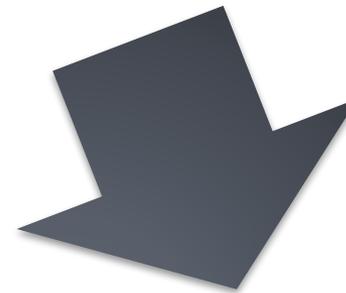


# Правовые институты

В зависимости от содержания и характера  
распределяются по двум основным частям трудового  
права



Общая



Особенная



## **Общая часть трудового права**

охватывает нормы институтов, имеющих общее значение, поскольку они проявляются в регулировании всех или подавляющего большинства элементов трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений.

## **Особенная часть трудового права**

значительно шире Общей части.

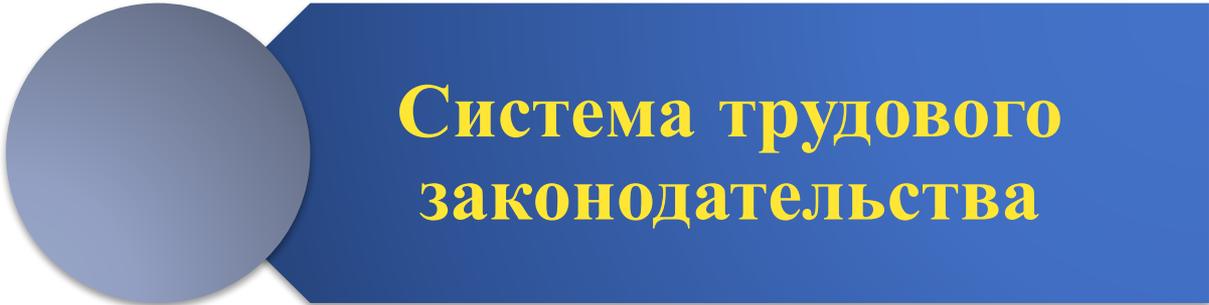
При этом роль и функции правовых институтов данной части неодинаковы.

Одни институты призваны регулировать отдельные элементы содержания трудового отношения (например, институт трудового договора регламентирует порядок возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений);

другие – какое-либо одно из отношений, непосредственно связанных с трудовым (например, отношения по рассмотрению трудовых споров).

Последовательность расположения институтов Особенной части определяется значением и спецификой соответствующего участка регламентируемого отношения.

# ОТ СИСТЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА КАК ОТРАСЛИ СЛЕДУЕТ ОТЛИЧАТЬ СИСТЕМУ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.



## Система трудового законодательства

в отличие от системы трудового права, включающей в себя правовые нормы, представляет собой совокупность связанных иерархией и соподчиненностью нормативно-правовых актов о труде, взаимодействующих между собой как в целом, так и в структурных частях, и регламентирующих общественные отношения, относящиеся к предмету трудового права.



# Система трудового права

соотносится с системой трудового законодательства,  
как содержание с формой.

## Система права

это объективное правовое явление,  
которое формируется на основе общих  
закономерностей общественной жизни.

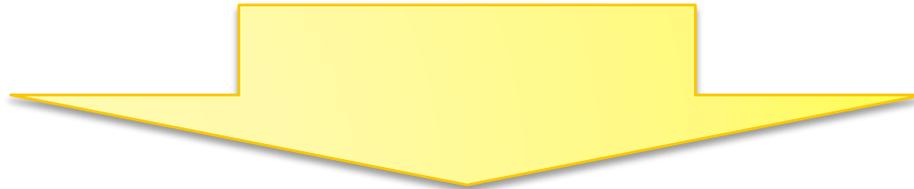
Являясь отражением реально  
существующей системы общественных  
отношений, система права строится не  
по произвольному усмотрению людей, а  
на основе объективной  
действительности.

нормы права объективно, независимо от  
воли правотворческого органа,  
объединяются в относительно  
самостоятельные группы норм, которые  
регулируют данные отношения.



# СИСТЕМА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Строится по иному принципу в ее формировании значительное место занимает субъективный фактор, обусловленный потребностью правовой практики, необходимостью учитывать изменяющиеся формы человеческого общения.

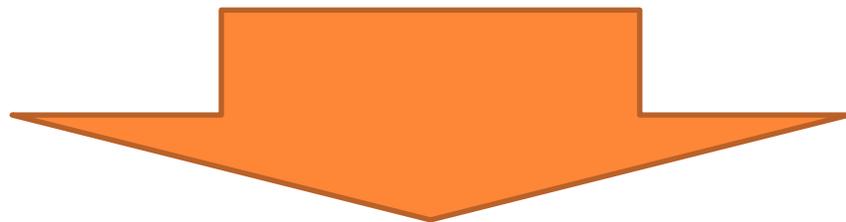


Законодатель должен учитывать объективные потребности общественной жизни в своей субъективной правотворческой деятельности, однако не волен изменять содержание правовых норм, регулирующих определенный отраслевой вид общественных отношений.



## система права и система законодательства в целом совпадают

Система законодательства - это совокупность источников права, которые являются формой выражения правовых норм.



Поэтому право не существует вне законодательства. Они соотносятся как форма и содержание. Именно в законодательстве (источниках права) правовые нормы и их различные структурные образования получают свое реальное выражение, внешнее проявление.



## различаются по структурным элементам и по своему содержанию

первичным элементом **системы** является норма права, состоящая из гипотезы, диспозиции и санкции

Первичным же элементом системы **законодательства** является статья нормативно-правового акта, которая не всегда содержит все три структурных элемента правовой нормы.

В ней иногда излагаются лишь два элемента - гипотеза и санкция, диспозиция же может содержаться в другой статье данного нормативно-правового акта или в совершенно другом акте



Как видно, один и тот же нормативно-правовой акт может регулировать различные по своему содержанию виды общественных отношений, включая нормы нескольких отраслей права, поэтому у него не может быть единого предмета и метода правового регулирования. Как отмечалось, это объясняется тем, что в реальной жизни возникает потребность урегулировать одним или группой нормативно-правовых актов не один вид общественных отношений, а целую группу разновидовых отношений, действующих в определенной сфере: сельскохозяйственном производстве, транспортном обслуживании, оборонной деятельности государства.

Разнообразие и взаимосвязь социальных отношений, возникающих в различных сферах общественной жизни, необходимость их эффективной организации обуславливают создание в системе законодательства таких структурных элементов, которые не совпадают с системой права. Поэтому отрасли права не всегда соответствуют отраслям законодательства.

