

## 5.4 БЕСТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- ◎ ***Бестарифная система оплаты труда***  
используется для совершенствования  
организации и стимулирования труда



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- Бестарифные системы оплаты труда основаны на следующих основных принципах:



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- ⦿ фонд оплаты труда предприятия и его подразделений представляет собой фиксированный процент от выручки (прибыли) предприятия;



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- *предусмотрено доленое распределение фонда оплаты труда между работниками предприятия, исходя из их фактического трудового вклада;*

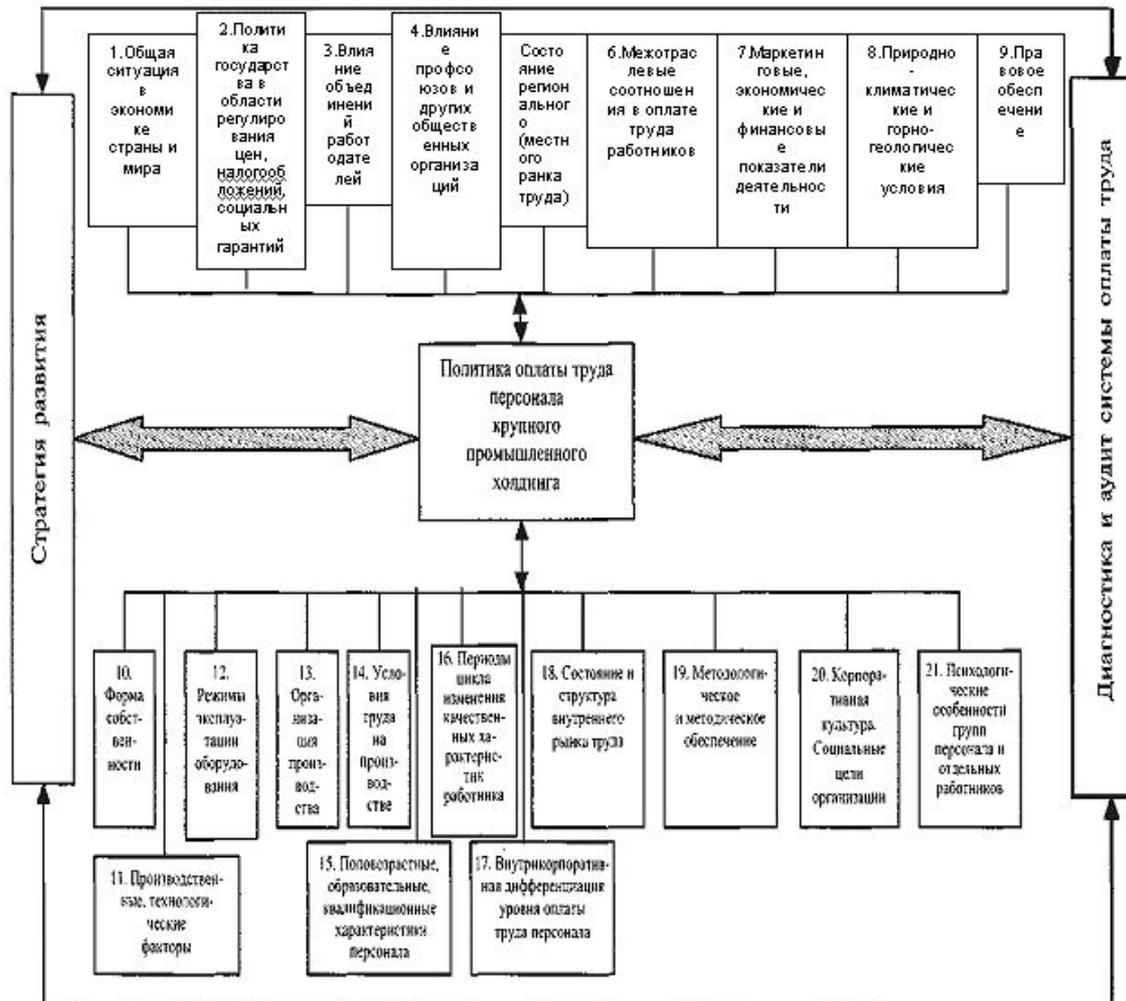


## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- *личные результаты труда работников определяются на основе совокупности коэффициентов, учитывающих стаж, квалификацию, профессиональное мастерство, значимость работника, его способность достичь определенных текущих и перспективных целей, а главное - степень реализации этой способности, выраженную в оценочных характеристиках эффективности его труда.*

## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

### Система оплаты труда



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда


$$ЗП_i = K_i * ФОТ / \sum K_i$$

где  $ЗП_i$  – заработная плата  $i$  – го работника, руб.;

$K_i$  – коэффициент  $i$  – го работника;

$\sum K_i$  – сумма коэффициентов по всем работникам;

$ФОТ$  – объем средств, выделенных на оплату труда.

## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- При определении конкретной величины  $K_i$  для каждой группы работников разрабатываются свои критерии:
  - *квалификационного уровня работника*
  - *коэффициента трудового участия (КТУ)*
  - *фактически отработанного времени.*



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда



**Квалификационный уровень работника** устанавливается всем членам трудового коллектива и определяется как частное от деления фактической заработной платы работника за прошедший период на сложившийся на предприятии минимальный уровень заработной платы за тот же период

## 5.4 Бестарифная система оплаты труда



**Коэффициента трудового участия (КТУ)** определяется для всех членов трудового коллектива, включая директора, и утверждается советом трудового коллектива, который сам решает периодичность определения КТУ (раз в месяц, в квартал и т.д.) и состав показателей для его расчета

## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

- ◎ *Заработная плата при бестарифной системе оплаты труда определяется следующим образом:*



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

1. Рассчитывается количество баллов, заработанных каждым членом коллектива подразделения (цех, участок, бригада):

$$M_i = K * N * KТУ$$

где  $K$  – квалификационный уровень;

$N$  – количество отработанных чел. – ч.



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

2. Определяется общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:

$$M = \sum Mi$$



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

3. Рассчитывается доля фонда оплаты труда, приходящаяся на оплату одного балла (руб.):

$$d = \Phi_{ОТ} / M$$



## 5.4 Бестарифная система оплаты труда

4. Рассчитывается заработная плата отдельных работников подразделений:

$$З_{По.р} = d * M_i$$

