

Как собрать команду начинающему интернет-бизнесу



Проект HeadHunter (www.hh.ru) открыт 23 мая 2000 г.

Группа компаний HeadHunter сегодня – полный набор инструментов для поиска персонала всех уровней и работы с репутацией компании на рынке труда.



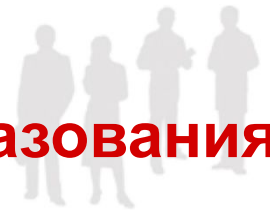
- www.hh.ru – высшее/среднее звено и специалисты,
- www.rabota.mail.ru – синие воротнички,
- www.Career.ru – молодые специалисты,
- www.free-lance.ru – фрилансеры,
- Поиск сотрудников за рубежом ([The Network](#)),
- www.planetaHR.ru – информационный портал,

- www.HRbrand.ru - Бизнес-премия за успешную работу с репутацией компании как работодателя.



В период стартапа
первостепенная задача - поиск и
ПРИВЛЕЧЕНИЕ в штат
необходимых специалистов.





- Хочешь потерять друга? Возьми его на работу!
- Когда лучшее – враг хорошего?



- И другие ошибки в ассортименте!



«Каждый должен заниматься своим делом»

Автор неизвестен.

«Физик, окончивший консерваторию? Прекрасно! Это значит, что у него сбалансированная работа правого и левого полушария».

Геннадий Полетаев,
опытный стартапер



О чем гласит любимая пословица рекрутеров...

Идеальный сотрудник начинающей компании

- **Авантюрен**
- **Амбициозен**
- **Трудолюбив**
- **Способен самоорганизовыват**





«Когда-то соискатели отдали предпочтение никому не известным компаниям «Microsoft», «Adidas» и «McDonald`s» и... не пожалели.»

Д. Трамп.



Молодые специалисты, нацеленные на стремительный карьерный взлет. В молодой, бурно развивающейся компании сделать карьеру быстрее и проще.

Состоявшиеся специалисты, достигшие определенного статуса . Для них важна возможность творческой самореализации

Возможности:

- *карьерный рост почти неизбежен*
- *результат виден очень быстро*
- *доход пропорционален результатам*
- *есть возможность реализовать свои идеи*
- *гибкий график работы*

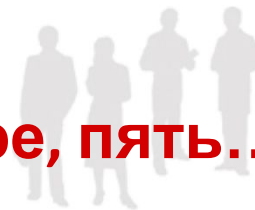
Статус и уникальность

- *каждый сотрудник- значимая часть бизнеса*

Гибкая и демократичная корпоративная культура

- *быстрая оборачиваемость информации и скорость принятия решений*
- *доступность руководства*
- *адаптация соцпакета под индивидуальные потребности*

Специализации	Екатеринбург	Москва	Тюмень
Сетевые технологии	30 000	55 000	31 500
Интернет	25 000	60 000	25 000
Системная интеграция	31 520	70 000	32 000
Системный администратор	32 500	45 000	23 500
Телекоммуникации	30 000	50 000	31 520
Управление проектами	34 400	80 000	40 000
Продажи	30 000	50 000	28 600
Инженер	30 000	50 000	28 800



Я иду искать!



Где ищут работу соискатели?

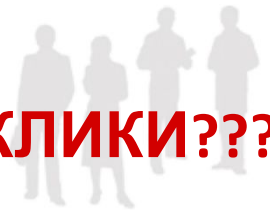
— Online Hiring Services —

К каким источникам вы обращались при поиске работы



Какие источники вы считаете наиболее эффективными





- Там ли вы разместились?
- Привлекательно ли описана ваша компания и вакансия?
- **ВЫДЕЛИТЬ И ПРОДВИНУТЬ!**

Что чаще всего видит соискатель, заходя на сайт?

Одинаковые компании

Прямой работодатель

Вакансии компании «SpbNews»

<http://www.spbnews.ru>

Делаем сайты... В чуть более широком понимании, чем это принято у студий web дизайна. Вы хотите не просто красивый сайт и не просто удобный и даже не просто информативный. Вы хотите чтобы он, черт его возьми, работал. Сайт должен продавать продукцию, создавать добавленную стоимость и удивлять ВВП.

Этим мы и занимаемся - **Spbnews** создает работающие проекты. Проекты — в которых структура, слова и дизайн созданы друг для друга. Мы ищем единомышленников, разделяющих наши взгляды на жизнь; стремящихся создать ВЕЩЬ, которой можно гордиться. Найти людей, видящих вещи, похожими на то, как видим их мы — задача не из легких. Найти профессионалов, уверенно чувствующих себя в своем деле тоже не просто. А найти людей совмещающих в себе оба качества почти невозможно. Поэтому: СНАЧАЛА КТО, ПОТОМ ЧТО. Если Вы правильный человек, всегда есть предмет для переговоров, работу для Вас мы найдем.

Нам все равно:

- Пол
- Возраст
- Семейное положение
- Наличие прописки

Нам не все равно:

- Наличие опыта в создании успешных проектов
- Серьезность попыток реализации провалившихся проектов
- Наличие природного любопытства
- Высокий уровень обоснованных амбиций
- Обоснованность причин увольнения с предыдущих мест работы

Spbnews даст Вам

- Возможность проверить, что Вы можете на самом деле
- Деньги, адекватные результатам труда
- График работы, удобный для достижения результата
- Возможность роста, профессионального и карьерного.

Прямой работодатель

Вакансии компании «Такском, ООО»

<http://www.taxcom.ru>

Компания «Такском» специализируется на разработке и внедрении систем защищенного электронного документооборота на федеральном уровне.

Компания «Такском» вышла на рынок в 2000 году существует уже 11 лет и является родоначальником внедрения электронной отчетности в России. За минувшие годы Компания проделала большой путь - от первого пилотного проекта по разработке системы представления отчетности в электронном виде через Интернет в нескольких налоговых инспекциях Москвы до масштабных федеральных проектов по внедрению технологий электронного документооборота в России.

В настоящее время компания «Такском»:

- является специализированным оператором связи, оказывает услуги по представлению отчетности -через Интернет в государственные контролирующие органы на территории РФ;
- разрабатывает и сопровождает собственное программное обеспечение.

За достижения в области информационных технологий, направленные на развитие малого и среднего бизнеса в РФ, компания «Такском» получила звание «Лучшая компания российского рынка программных продуктов в области бухгалтерского учета, аудита и налогообложения».

Компания «Такском» - лауреат Национальной премии в области бизнеса в номинации «IT-компания года» и признана лучшей компанией 2009 года в этой номинации.

В работе с персоналом мы полностью соблюдаем Трудовое законодательство РФ и гарантируем официальное оформление с первого дня выхода на работу, своевременную и полную выплату заработной платы сотрудникам, мы обеспечиваем достойные условия труда, рабочие места оборудованы современной техникой.

Наша Компания очень динамично развивается, растет, появляются новые услуги. В каждом подразделении есть возможности для развития сотрудников, расширяющее профессиональные знания и умения. Мы рады видеть профессионалов в числе наших сотрудников!

Одинаковые Вакансии

PHP разработчик

[SpbNews](#)

Уровень зарплаты

от 60 000 руб.

Регион

Санкт-Петербург

Обязанности:

- Ведение проектов по разработке средних/больших систем/сайтов, постановка задач программисту, общение с заказчиком.

Требования:

- Опыт работы разработчиком Интернет – проектов от 3-х лет.
- Опыт программирования средних/больших систем/сайтов на php4-5/mysql4-5 в среде ufp в течении 2-3х лет.
- Обязательно: html/js/css/ajax на хорошем уровне, умение работать с документацией.
- Умение читать чужой код.

К резюме прикрепляйте, пожалуйста, кусочек PHP кода.

Условия:

- Оклад от 60000 руб.в мес. (окончательная сумма оговаривается с кандидатом в зависимости от опыта)+ бонусы
- Офис рядом с М. Петроградская.
- Гибкий график, оформление по ТК РФ.
- Оплачиваемый больничный, ОМС.

Тип занятости

Полная занятость, полный день

PHP-разработчик

[RealWeb, Интернет-агентство](#)

Уровень зарплаты

от 60 000 до 65 000 руб.

Регион

Санкт-Петербург

Обязанности:

- Работа над интересными и технически сложными внутренними проектами компании. Нам нужен настоящий программист, а не кодер :)

Требования:

- Опыт разработки веб-проектов от 2 лет (примеры работ обязательны).
- Отличные знания: ООП, PHP5, MySQL (лучше - PostgreSQL), JavaScript.
- Уверенные знания Zend Framework.
- Опыт работы с системами контроля версий: SVN.
- Опыт работы с *nix-подобными системами.
- Умение разбираться в чужом коде (и в собственном старом тоже).
- Желание профессионально развиваться, быстро и эффективно осваивая новые технологии.
- Ориентированность на результат, аккуратность, ответственность, способность аргументированно отстаивать свою точку зрения и наличие критического взгляда.
- Ленивых не ждем - платить за просиживание стула не будем, но и трудолюбивых не обидим :)
- Возраст от 23 до 30 лет

Условия:

- Оклад 60000 - 65000 руб. по результатам сурового собеседования.
- По результатам каждого месяца возможны премии до 20% от оклада.
- Возможности профессионального и карьерного роста.
- График работы: 5 дней, 8 часов, с 10.00 до 19.00
- Корпоративный футбол раз в неделю.
- Большой и уютный офис рядом с метро «Крестовский остров».
- Команда дружных профессионалов, отличная атмосфера.
- Оформление и работа в соответствии с ТК РФ.



- **Графическое выделение**
- **Особый тип вакансии**
- **Реклама вакансии**

- **Продвижение компании как работодателя**

Например, так

Расширенный поиск

Самое главное

- [Как все устроено](#)
- [Почему мы любим свою работу](#)
- [Наши люди](#)
- [Вакансии](#)

Чтобы любить свою работу, нужно работать в HeadHunter!

Не так давно люди искали работу через газеты и обзванивали знакомых. Но всего за 10 лет мир изменился. И вокруг постоянно слышишь: «Ищешь работу? HeadHunter тебе в помощь». И это полностью заслуга наших сотрудников. А мы делаем все, чтобы они улыбались и шутили, вдохновлялись и творили и продолжали каждый день менять жизнь миллионов людей к лучшему.

[Хотите посмотреть, что внутри?](#)



—А хотите поиграть?

Попробуйте себя в качестве нашего сотрудника. Выберите департамент и оформите свое рабочее пространство. Готовы? Тогда жмите на кнопку.



Intel - инновации, которые меняют мир.



Компания Intel — это крупнейший в мире производитель микропроцессоров.

Мы способствуем развитию экономики, промышленности и науки, разрабатывая и внедряя новые технологии и продукты. Intel продолжает накапливать опыт инноваций, а последние годы активно расширяет сферы своих интересов: разработку и телекоммуникаций, мобильных устройств, пользовательские интерфейсы и операционные системы.

Другим приоритетным направлением деятельности Intel является разработка программного обеспечения.

Помимо основных направлений своей деятельности корпорация Intel активно поддерживает науку и образование в России, развивает научно-техническое сотрудничество с университетами и Академией наук.

Детальность Intel в России началась в 1991 году в Москве с создания первого российского представительства корпорации, по продажам и маркетингу. За то время штат сотрудников Intel насчитывает около 10 человек. Спустя двадцать лет Intel в России насчитывает около 1100 сотрудников.

Офисы Intel в России открыты в Москве, Санкт-Петербурге, Новомосковске и Новосибирске. Центр исследований и разработки Intel в России является крупнейшим за пределами США — в нем трудятся более 800 разработчиков программного обеспечения.

У нас открыты вакансии для студентов, выпускников и специалистов с опытом работы по таким направлениям как: разработка программного обеспечения, информационные технологии, финансы, маркетинг, работа с персоналом и др.

ОСТАВАЙТЕСЬ НА СВЯЗИ

<http://www.intel.ru/jobs>

Или так:

1С-СофтКлуб

Требования:

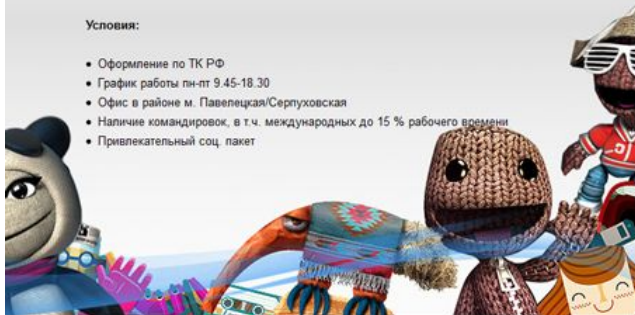
- Высшее экономическое образование
- Знание основ маркетинга и продаж
- Опыт работы на аналогичной позиции от двух лет на рынке детских товаров/мультимедиа
- Свободный английский язык
- Навыки работы с большими объемами информации
- Опыт управления проектами
- Навыки составления брифов
- Хорошие аналитические способности
- Продвинутый пользователь MS Office (особенно Power Point, Excel), 1С
- Коммуникабельность, стрессоустойчивость, исполнительность
- Умение работать в команде
- Умение оперативно принимать решения



Обязанности:

- Продвижение продукта
- Подготовка проектов и презентаций
- Разработка и формирование акций по продвижению продукта
- Координация проектов по продвижению
- Исследования конкурентной среды
- Анализ рынка и внутренняя аналитика
- Участие в осуществлении стратегии и тактики продвижения продуктов
- Контроль результатов продаж в разрезе регионов, контрагентов, продуктов

Условия:

- Оформление по ТК РФ
- График работы пн-пт 9.45-18.30
- Офис в районе м. Павелецкая/Серпуховская
- Наличие командировок, в т.ч. международных до 15 % рабочего времени
- Привлекательный соц. пакет





Должностные обязанности:

- Ведение участка по учету ОС и МПЗ
- Перемещению, выбытию ОС и МПЗ, формированию стоимости ОС, учету расходов будущих периодов
- Отражение операций по приходу
- Повышение надежности и качества системы на всех уровнях.

Требования:

- Опыт работы в аналогичной должности более 2 лет (сфера деятельности компании: сотовая связь, строительство, производство, логистика)
- Умение работать с большими объемами информации, высокая обучаемость, стрессоустойчивость
- Высшее профильное образование
- Опыт работы с бухгалтерскими счетами 01, 02, 07, 08, 10, 15, 16, 41, 43, 58, 97

Мы предоставляем:

- Работа в динамично развивающейся компании
- Оклад + премии
- Мобильная связь
- Полис ДМС по окончании испытательного срока

Обычная страница, обычные вакансии:

- Обычная страница не содержит подразделов;
- Структурировать информацию, предназначенную для разных типов соискателей, невозможно;
- Отсутствуют инструменты для укрепления имиджа компании как работодателя среди всех типов соискателей;
- Соискатели не видят связи HR-бренда и «товарного» бренда компании;
- Обычная страница, обычные вакансии никак не способствуют закрытию вакансий.



Презентационная страница, Брендовые вакансии:

- Будут оформлены в корпоративном стиле компании;
- Увеличат количество просмотров страницы и вакансий;
- Будут производить на соискателей неизгладимое впечатление;
- Будут способствовать скорейшему закрытию вакансий;
- Увеличат количество откликов до 10 раз;
- Внесут свою лепту в успех HR-бренда компании.







Удачной оhноты!

Анна Хвостова

Директор Уральского представительства компании HeadHunter

E-mail: hvostova@ural.hh.ru