

Правовое регулирование государственной службы в Германии



Выполнила: студентка 3-го курса
юридического факультета

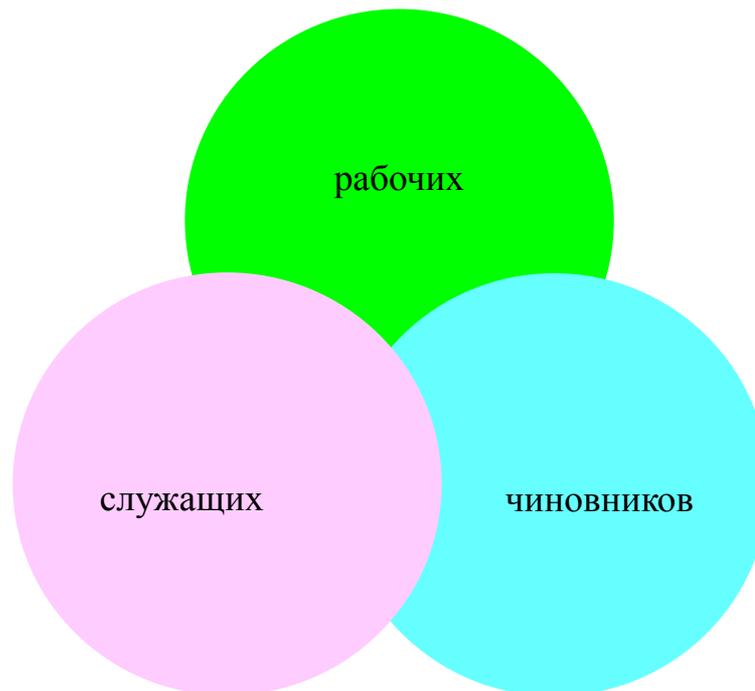
Абдурафиева Инара
Ю091

В Германии
отсутствует термин
**«государствен
ная служба»**

После Первой мировой
войны появился
термин **«публичная
служба»**, и это
понятие прочно
вошло в словарь
немецких
политологов

В функциональном плане **«публичная служба»** понимается как
**деятельность в целях выполнения общественных задач
управления.** *В институциональном плане под ней
подразумевается определенный круг лиц, для которых
выполнение публичных дел составляет профессиональную
деятельность*

Понятие «публичная служба» охватывает три категории лиц

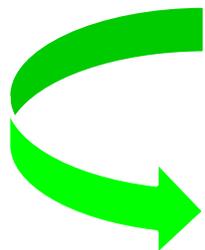


Критерием разделения выступает правовая форма назначения:
для чиновника – издаваемый в особом порядке компетентными властями акт назначения; **для служащего и рабочего** – заключаемый сторонами договор о поступлении на службу.

Для современной Германии
характерно **тесное**
взаимопроникновение и
переплетение политической и
административной сфер. Это нашло
свое отражение и **в законе о**
государственной службе, согласно
которому **чиновники имеют право**
участвовать в деятельности
политических партий и добиваться
парламентской карьеры.

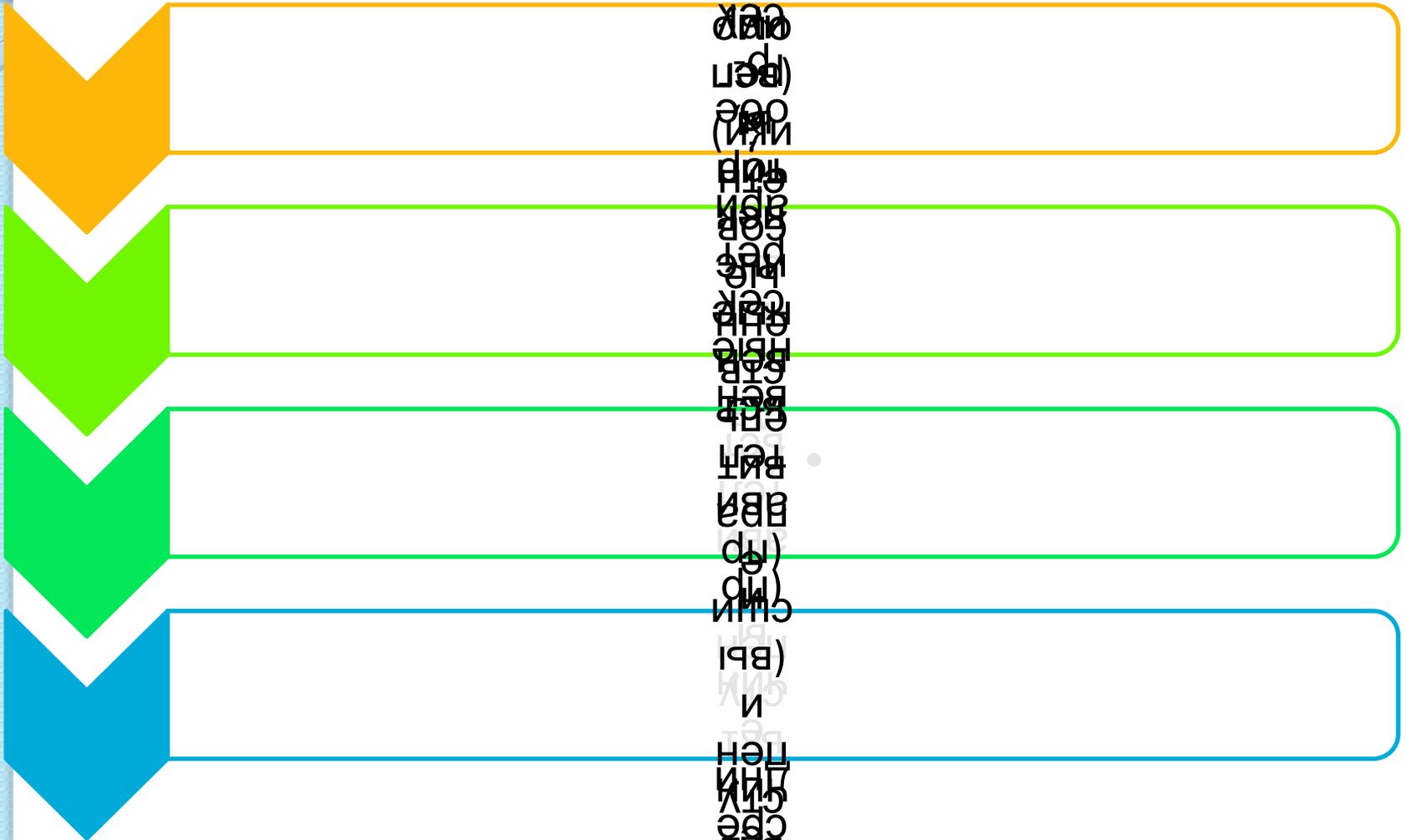


Основным нормативным актом, регулирующим деятельность чиновников, является **Федеральный закон о чиновнике в редакции 1971** года



По этому закону **чиновниками** считаются следующие лица:
*чиновники государственного аппарата, судьи,
преподаватели школ и высших учебных заведений,
военнослужащие, работники почты, железнодорожной
службы, государственных банков.*

Табель с рангах предусматривает 16 групп чиновников:



Материальное содержание чиновников
состоится из



*основного оклада,
территориальной надбавки,
надбавки на детей, за выслугу
лет, за звание.*



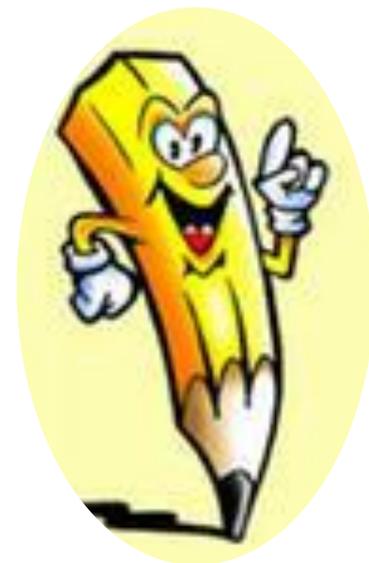
Особую группу составляют

- Политические чиновники
- Почетные чиновники



Политические чиновники

наиболее близкие
сотрудники к
политической
программе
правительства или
отдельного чиновника,
они приходят и уходят с
поста вместе с
правительством



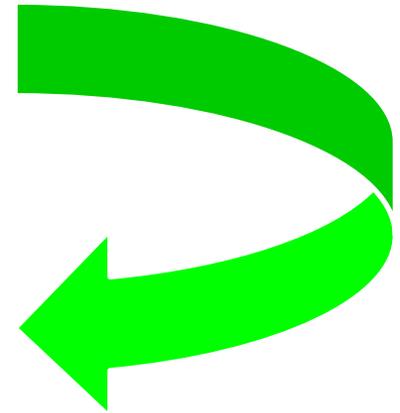
К ним относятся: статс-секретари в федеральных министерствах, ведомствах федерального канцлера и федерального президента; руководители отделов в федеральных министерствах, ведомствах федерального канцлера и федерального президента, федеральном ведомстве по делам печати и информации, администрации Бундестага и Бундесрата; руководители в земельных министерствах и канцеляриях (государственные советники)

Почетные чиновники

это лица, имеющие гражданскую профессию, которых назначают на почетную должность без оплаты и права претендовать на особое социальное обеспечение



К ним относятся присяжные,
выборные консулы



Система продвижения по службе строго регламентируется законами

Она основана на **2** принципах

- повышения квалификации
- постепенного продвижения

Принцип повышения квалификации

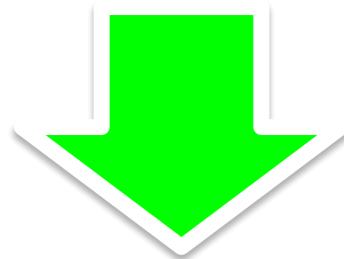
- для повышения в должности чиновник должен в обязательном порядке повысить свою квалификацию. Это подтверждается специальной проверкой с соответствующей оценкой или сдачей специального

Принцип постепенного продвижения

- означает, что работник должен последовательно пройти все должности, нельзя повышать в должности минуя очередную ступень (перескакивать)

В исключительных случаях по специальному разрешению Федеральной комиссии по кадрам возможно продвижение по службе через ступень. При продвижении по службе в каждом конкретном случае учитывается качество работы и ее практические результаты.

Государственные служащие несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей



В качестве дисциплинарных мер законом установлены:

- ❑ выговор;
- ❑ денежный штраф;
- ❑ уменьшение оклада;
- ❑ перевод на другую должность того же профессионального направления, но с меньшим основным окладом;
- ❑ увольнение со службы;
- ❑ сокращение пенсионного обеспечения;
- ❑ отказ в выплате пенсионного обеспечения

Служебные отношения между государственным служащим и соответствующим органом прекращаются вследствие

- увольнения
- отстранения от должности согласно дисциплинарным наказаниям при уходе на пенсию

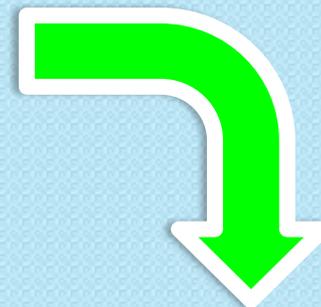


Государственный служащий подлежит увольнению со службы в случае утраты гражданства

Основаниями увольнения государственного служащего являются:

- отказ от принесения присяги; неспособность выполнять служебные обязанности;
- письменное заявление об увольнении; достижение предельного возраста;
- избрание без согласия своего начальника места жительства, которое затрудняет выполнение им служебных функций;
- длительное нахождение за границей

Служебные отношения
прекращаются с уходом на
пенсию. Предельный возраст
пребывания на государственной
службе – **65 лет.** В исключительных
случаях этот возраст может быть
увеличен **до 68 лет.**



Он может быть
переведен на
пенсию и по
собственному
ходатайству,
если является
инвалидом или
достиг 62 лет.

- 
- Таким образом, в Германии очень высок престиж государственной службы. Занять должность государственного служащего сложно. Лицо, получившее такую должность, строго соблюдает все предписанные обязанности и ограничения