

# Лидерство

**Подготовила: Порошина Лидия, студентка  
группы Ю-102**

# Понятие лидерства в психологии

## лидерство



первенство,  
главенствующее  
положение в чем-либо;

социальные отношения  
доминирования и  
подчинения в группе,  
организации, обществе,  
основанные на  
способности лидеров  
принимать решения и  
оказывать влияние;

это обозначение  
осуществления  
власти и влияния  
внутри группы;

# Стили лидерства

**Стиль лидерства-** совокупность средств психологического воздействия, которыми пользуется лидер для оказания влияния на других членов группы, среди которых он имеет высокий статус.

Различают **3 основных стиля** лидерства:

- 1.Авторитарный;
- 2.Демократичный;
- 3.Либеральный.

# Авторитарный стиль лидерства

- установление жесткой дисциплины;
- четкое распределение обязанностей;
- лидер не вступает в дискуссии, не прислушивается к мнению группы, навязывает свое мнение;
- для лидера идеальный подчиненный – дисциплинированный исполнитель.



# Демократичный стиль лидерства

- лидер советуется с коллегами, прислушивается к их аргументам;
- ориентирование на мнение группы;
- часть полномочий делегирует другим членам группы;
- демократичный лидер особенно ценит самостоятельных и инициативных подчиненных, которые творчески подходят к работе;
- большое внимание уделяется не только деловым, но и личным взаимоотношениям в группе.



# Либеральный стиль лидерства

- лидер не предъявляет никаких требований к членам группы, ни на чем не настаивает, не конфликтует;
- группа практически не организована, разобщена;
- функциональные обязанности в группе распределяются хаотично;
- все вопросы решаются коллективным мнением.





## **Лидер -**

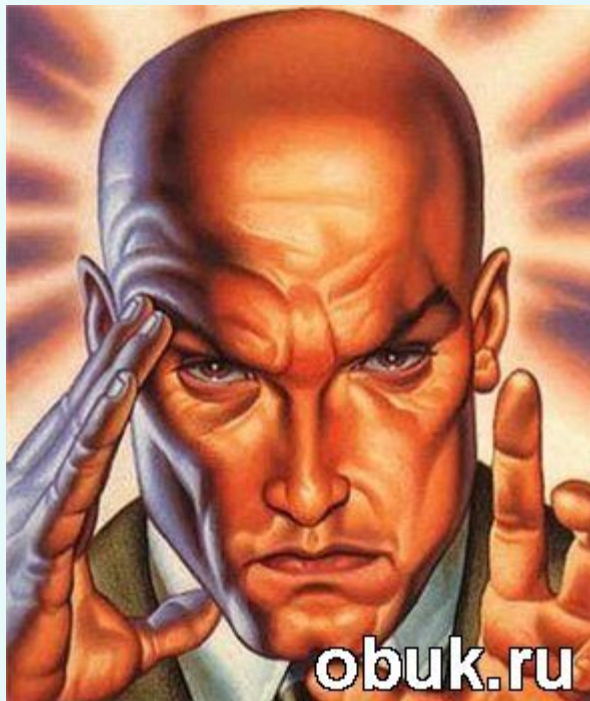
**1.** Лицо в какой-либо группе, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием.

**2.** Наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.



# Лидеры по содержанию деятельности

- ❖ лидер-вдохновитель
- ❖ лидер-исполнитель





# Лидеры по характеру деятельности

## ❖ универсальный лидер

постоянно проявляет свои качества и функции лидера;



## ❖ ситуативный лидер

проявляет свои качества и функции только в определенных ситуациях.

# Лидер равно руководитель?

Лидер может быть одновременно и официальным руководителем группы.

В отличие от руководителя, которого иногда целенаправленно избирают, а чаще назначают и который, будучи ответствен за положение дел в возглавляемом им коллективе, располагает официальным правом поощрения и наказания участников совместной деятельности, неформальный лидер выдвигается стихийно.

Он не обладает никакими признаваемыми вне группы **властными полномочиями** и на него не возложены **никакие официальные обязанности**.

# Функции лидера в группе

- дает направление и цель для группы;
- обеспечивает группе информацию, нужную для работы;
- выяснение группового мнения, готовности к консенсусу;
- ободрить, дать мотивацию к продолжению работы;
- поддержать моральный климат в группе;
- помогать группе помнить о конечной цели, обеспечить чувство продвижения вперед.



*Для того чтобы стать эффективным лидером, не нужно быть «великим человеком». Скорее, нужно оказаться подходящим человеком в подходящем месте и в подходящее время.*

**Спасибо за внимание!**