

Лидерство

**Подготовила: Порошина Лидия, студентка
группы Ю-102**

Понятие лидерства в психологии

лидерство

```
graph TD; A[лидерство] --> B[первенство, главенствующее положение в чем-либо;]; A --> C[социальные отношения доминирования и подчинения в группе, организации, обществе, основанные на способности лидеров принимать решения и оказывать влияние;]; A --> D[это обозначение осуществления власти и влияния внутри группы;]
```

первенство,
главенствующее
положение в чем-либо;

социальные отношения
доминирования и
подчинения в группе,
организации, обществе,
основанные на
способности лидеров
принимать решения и
оказывать влияние;

это обозначение
осуществления
власти и влияния
внутри группы;

Стили лидерства

Стиль лидерства- совокупность средств психологического воздействия, которыми пользуется лидер для оказания влияния на других членов группы, среди которых он имеет высокий статус.

Различают **3 основных стиля** лидерства:

- 1.Авторитарный;
- 2.Демократичный;
- 3.Либеральный.

Авторитарный стиль лидерства

- установление жесткой дисциплины;
- четкое распределение обязанностей;
- лидер не вступает в дискуссии, не прислушивается к мнению группы, навязывает свое мнение;
- для лидера идеальный подчиненный – дисциплинированный исполнитель.



Демократичный стиль лидерства

- лидер советуется с коллегами, прислушивается к их аргументам;
- ориентирование на мнение группы;
- часть полномочий делегирует другим членам группы;
- демократичный лидер особенно ценит самостоятельных и инициативных подчиненных, которые творчески подходят к работе;
- большое внимание уделяется не только деловым, но и личным взаимоотношениям в группе.



Либеральный стиль лидерства

- лидер не предъявляет никаких требований к членам группы, ни на чем не настаивает, не конфликтует;
- группа практически не организована, разобщена;
- функциональные обязанности в группе распределяются хаотично;
- все вопросы решаются коллективным мнением.



Лидер -

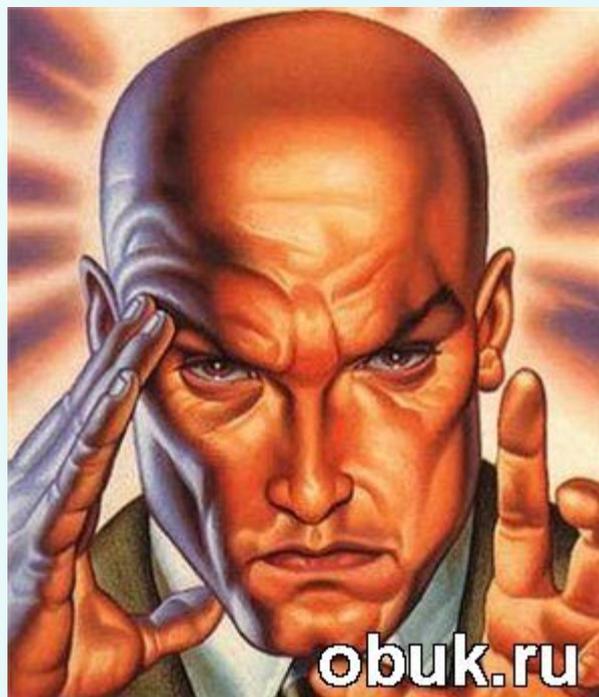
1. Лицо в какой-либо группе, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием.

2. Наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.



Лидеры по содержанию деятельности

- ❖ лидер-вдохновитель
- ❖ лидер-исполнитель



Лидеры по характеру деятельности

❖ универсальный лидер

постоянно проявляет свои качества и функции лидера;



❖ ситуативный лидер

проявляет свои качества и функции только в определенных ситуациях.

Лидер равно руководитель?

Лидер может быть одновременно и официальным руководителем группы.

В отличие от руководителя, которого иногда целенаправленно избирают, а чаще назначают и который, будучи ответствен за положение дел в возглавляемом им коллективе, располагает официальным правом поощрения и наказания участников совместной деятельности, неформальный лидер выдвигается стихийно.

Он не обладает никакими признаваемыми вне группы **властными полномочиями** и на него не возложены **никакие официальные обязанности**.

Функции лидера в группе

- дает направление и цель для группы;
- обеспечивает группе информацию, нужную для работы;
- выяснение группового мнения, готовности к консенсусу;
- ободрить, дать мотивацию к продолжению работы;
- поддержать моральный климат в группе;
- помогать группе помнить о конечной цели, обеспечить чувство продвижения вперед.



Для того чтобы стать эффективным лидером, не нужно быть «великим человеком». Скорее, нужно оказаться подходящим человеком в подходящем месте и в подходящее время.

Спасибо за внимание!