



# **СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ТИПОЛОГИЯ, КЛАССИФИКАЦИЯ**

**Подготовили: Порошина Л.В., Олейник М.К.**

**Организацию** можно определить как группу людей, деятельность которых специально координируется для достижения сознательно поставленной общей цели или целей.

Для **организации** характерны следующие **признаки**:

- комплексность, определяющая степень разделения труда в организации, уровень специализации, количество уровней иерархии;
- формализация – разработанные правила и процедуры, определяющие поведение работников (что можно и нельзя делать);
- соотношение централизации и децентрализации – уровни, на которых принимаются решения. Соотношение централизации и децентрализации определяет тип и характер организационной структуры управления.



**Типология организации** – классификация объектов по общности признаков. Типология организации позволяет систематизировать объект, сосредоточиться на особенностях, сходстве и различиях организаций по разным параметрам. Кроме того, можно установить общность проблем и типизировать их для разных организаций, чтобы использовать организационный опыт.

В основу социологической типологии положены характеристики организаций с точки зрения их места в общественных отношениях и социальных функций.

- 1. Деловые организации, их различия по:**
  - общественной функции
  - типу отношений с партнерами
  - принципам управления
  - признакам целеполагания
- 2. Союзные организации, их внутренняя типология.**
- 3. Организационные образования**

# 1. ДЕЛОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Деловые организации (предприятия, учреждения) создаются широкими социальными системами - государством, местной властью, партиями, акционерными обществами, либо отдельными коллективными предпринимателями. Они могут быть муниципальными, государственными, частными, акционерными. Участие в них дает доход, заработную плату. Основой их внутреннего регулирования будут административный распорядок, принципы единоначалия, назначения, целесообразности. **Деловые организации можно разделить эмпирически на два вида.** Одним будут предприятия, занятые в производстве и распределении материальных ценностей и услуг (производственные, обслуживающие, торговые), другие - учреждения, занятые в сфере умственного труда (образовательные, лечебные, культурные, управленческие, научные и проектные). Однако такое выделение "вообще" несколько непонятно и запутанно.



**Организации разделяются по принципам управления.** Можно выделить четыре типа организаций по этому признаку.

- **Унинодальные («уни» – единица).** Такая организация имеет иерархическую структуру, в ней на вершине управленческой пирамиды находится индивид, имеющий решающий голос и принимающий практически все решения единолично.
- **Мультинодальные («мульти» - много).** Характеризуется отсутствием персонифицированной власти, решения принимаются двумя или несколькими автономными ответственными лицами.
- **Гомогенные (однородные).** Организация такого типа управляет своими членами больше, чем они управляют этой организацией.
- **Гетерогенные (разнородные).** Управляется своими членами больше, чем она управляет ими.



**По типу отношений с партнерами:** Партнерами организаций могут быть или другие организации, или массовый потребитель, какие-то категории населения. Контакт может возникать между однородными организациями (двумя школами по поводу проведения профориентации выпускников) или с выходом на более широкие сферы участия (отдельная школа принимает участие в федеральном конкурсе "Школа года") - плотность, иерархия и частота связей будут иными. Межорганизационные отношения делятся на отношения *кооперации* и *соподчинения*. К отношениям кооперации относятся односторонние (поставка - получение) и объединительные (совместные решения общих задач). Что касается отношений соподчинения, то они задаются по принадлежности функционального подчинения и по специализированному надзору (школа – департамент образования; школа - санэпидемстанция). С такими партнерами организации связаны в процессе всей своей деятельности - от них поступают различного рода предписания и ограничения.

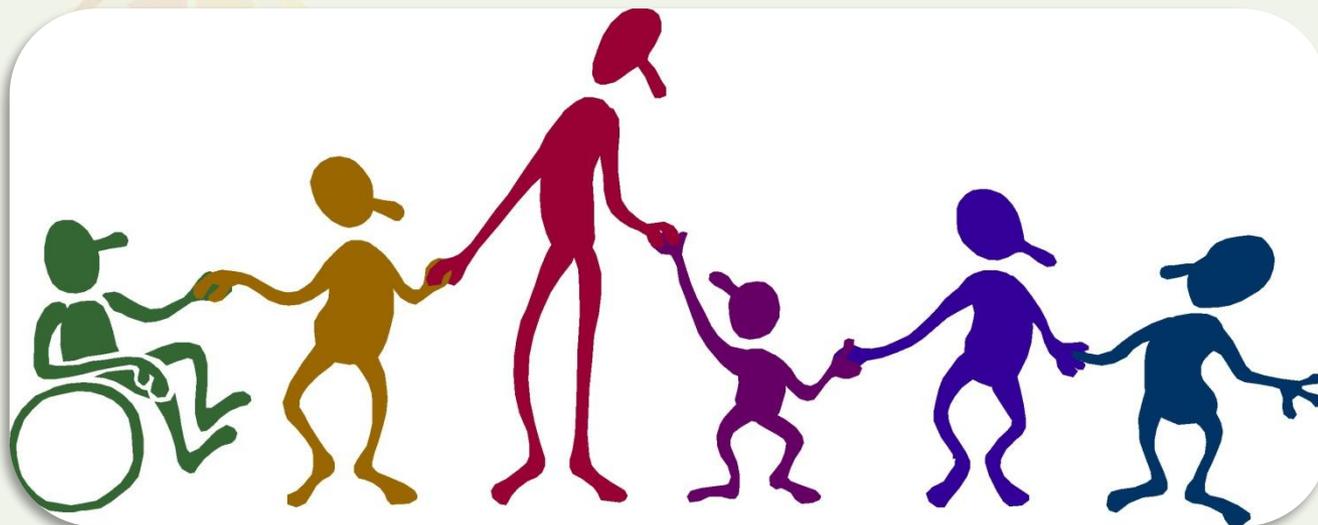


Одним из основных признаков организации, как мы выяснили, является наличие общей цели у ее участников. Однако целеполагание бывает разным и это различие легло в основу типологии по целеполаганию.

1. **Ценностно-ориентированные организации** – организации, поведение которых определяется заданной системой ценностей. Конкретные цели могут видоизменяться.
2. **Целеполагающие организации** – те, которые обладают свойством формировать для себя цели деятельности и изменять их на основании достигнутых результатов, собственной эволюции и изменения внешней среды.
3. **Целеустремленные организации** – имеющие единую и неизменную главную цель. Поскольку цель должна быть хотя бы в принципе достижимой, такие организации носят временный характер.
4. **Целенаправленные организации** – действующие в соответствии с четко сформулированными и заданными системой более высокого уровня целями, которые способны изменяться.
5. **Целеориентированные организации** – имеющие нечетко сформулированные и заданные системой более высокого уровня цели, которые в определенных пределах могут ими уточняться.
6. **Целепригодные** – действующие для выполнения одной из второстепенных целей, заданных надсистемой, поэтому их деятельность может носить разовый, перманентный или временный характер
7. **Паразитические организации** – цель этих организаций бесполезна или вредна для системы, так как они потребляют ее ресурсы, не принося пользы.

## 2. СОЮЗНЫЕ (ОБЩЕСТВЕННЫЕ)

– форма общественной самодеятельности и массового самоуправления, участие в которых мотивируется убеждениями, потребностью в общении, стремлением к самореализации и др.



Их цели вырабатываются изнутри и представляют собой обобщение индивидуальных целей.

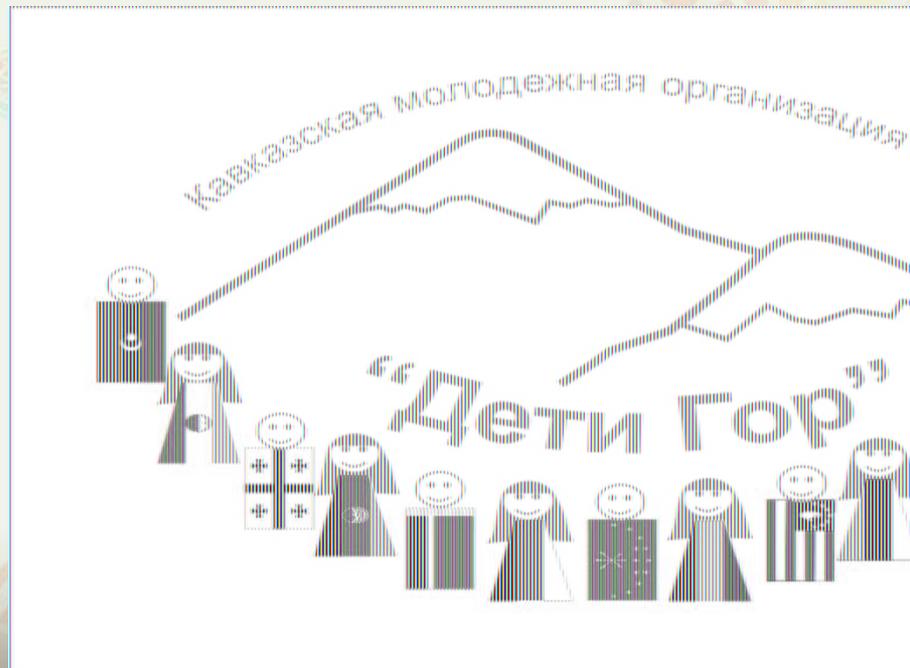
Регулирование деятельности такой организации обеспечивается совместно принятым уставом, принципом выборности, т.е. зависимостью руководителей от руководимых.

Членство в них дает удовлетворение политических, социальных, культурных, творческих и других индивидуальных потребностей участников. Союзные организации могут подразделяться на категории по членству: только индивидуальное, только коллективное, смешанное, без членства, по специализации.

# 3. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

– имеют только внешние признаки организации: ассоциативные организации и поселения.

- ✓ **ассоциативные организации** - В них наблюдается некоторая автономия от внешней окружающей среды, относительная стабильность состава, сравнительная устойчивость распределения участников (по ролям, статусу, престижу), причем роли, как правило, распределяются самими участниками; принимаются общие решения. (семья, неформальная группа, научная школа);
- ✓ **поселение**- объединение людей по признаку местожительства (город, деревня, поселок).



# ОРГАНИЗАЦИИ

по критерию построения и функционирования организации  
разделяются на:

неформальные организации

формальные организации

семья

клубы по  
интересам

сообщества  
земляков

государственные  
организации

коммерческие  
организации

общественные  
объединения

**Формальная организация** характеризуется узаконенной системой норм, правил, принципов деятельности, стандартов поведения членов организации. Главный признак формальной организации – это заданность, запрограммированность и определенность организационных норм и действий. Организация не исчерпывается формальной частью, хотя и определяется ею.

**ФОРМАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ НА:**

- простые (имеют 1 цель),
- сложные (многоцелевые).

**Неформальная организация** – это система непредписанных социальных ролей, неформальных институтов и санкций, эталонов поведения, переданных обычаями и традициями, которые возникают спонтанно в ходе ежедневных взаимодействий. Неформальные организации не регистрируются в государственном органе. Они создаются на базе общих интересов в области культуры, быта, спорта и др. Например, объединение друзей, группа туристов.



## Также существуют следующие основные классификации организаций:

- ✓ по отношению к власти ~ правительственные и неправительственные;
- ✓ по отношению к главной цели — общественные и хозяйственные;
- ✓ по отношению к прибыли — коммерческие и некоммерческие;
- ✓ по отношению к бюджету — бюджетные и внебюджетные;
- ✓ по форме собственности — государственные, муниципальные, общественные, частные и организации со смешанной формой собственности;
- ✓ по уровню формализации — формальные и неформальные;
- ✓ по отраслевой принадлежности — промышленные, транспортные, сельскохозяйственные, торговые и пр.;
- ✓ по самостоятельности принятия решений — головные, дочерние, зависимые;
- ✓ по размеру и численности членов организации — крупные, средние, малые.



