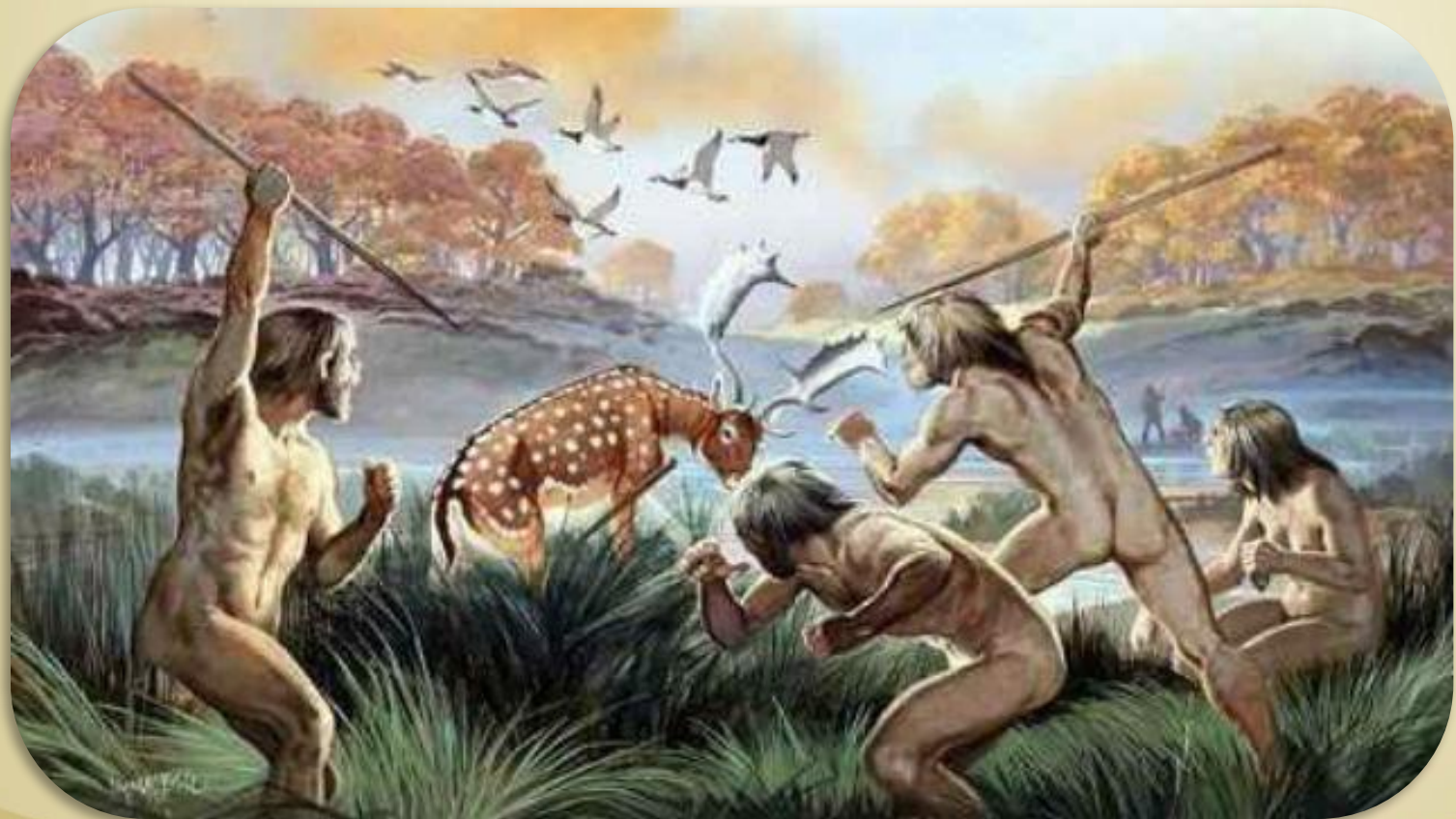


МЕСТО И РОЛЬ ТРУДОВОГО ПРАВА В СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ ПРАВА

Подготовила:

Порошина Л.В., студентка 4 курса юридического факультета
РГА, гр.Ю102

Общеизвестно, что человеческое общество не может существовать без применения его членами своих способностей к труду. Труд является главным и неотъемлемым условием существования этого общества





Отношения, возникающие в обществе по поводу применения труда, нуждаются в том или ином способе их регулирования со стороны общества. Если на первых этапах развития человеческого общества эти отношения регулировались обычаями, то впоследствии, с возникновением государства, возникла необходимость урегулировать их с помощью такого универсального средства, как право.

Праву принадлежит значительное место в системе человеческих ценностей, без него сегодня практически невозможно представить себе общество. Теория права подтверждает, что различные правовые системы, имея свою специфику, тем не менее имеют и много общего, в том числе и в подходах к формированию отраслей права и законодательства.

Сегодня трудовое право занимает одну из ведущих позиций в любой правовой системе, однако такое положение дел сложилось далеко не сразу. Хотя трудовая деятельность всегда была присуща человеческому обществу, но в качестве самостоятельной отрасли трудовое право сформировалось относительно недавно.





Трудовое право регулирует трудовые отношения, складывающиеся между работником и работодателем в процессе труда, и некоторые другие, непосредственно связанные с ними отношения, указанные в ст. 1 Трудового кодекса РФ (ТК РФ). Поэтому объектом регулирования выступает труд, как правило, в его общественной форме (индивидуальная трудовая деятельность трудовым правом не регулируется).

Ведущее место труда в жизни общества, в решении экономических и социальных задач, стоящих перед Россией, требует четкого законодательного регулирования трудовой деятельности людей, обеспечения законности в сфере трудовых отношений и защиты трудовых прав работников.

Усиление роли трудового права в современный период обусловлено:

- внедрением в сферу труда рыночных отношений,
- наличием различных форм организации труда и форм собственности,
- использованием труда работников индивидуальными предпринимателями в целях осуществления их предпринимательской деятельности.



Основные Цели и задачи трудового права сформулированы в ст. 1 ТК РФ, вступившего в действие с 1 февраля 2002 г.:

«Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.»





Основными задачами трудового законодательства являются **«создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений»**.

Таким образом, **основное предназначение трудового права** заключается в:

1. социально-правовой защите работников;
2. обеспечении благоприятных условий трудовой деятельности людей;
3. защите законных прав и интересов работодателей;
4. согласовании интересов работников, работодателей и государства, в сфере социально-трудовых отношений.

Говоря о месте трудового права в системе российского права, следует отталкиваться от положений теории права, в соответствии с которыми наиболее крупное разделение отраслей российского права заключается в разделении на публичное и частное право. **Трудовое право является комплексной отраслью**, соединяющей в себе как публично-правовые, так и частноправовые начала.



Подводя итог, можно констатировать, что трудовое право регулирует общественные отношения по поводу реализации гражданами своих способностей к труду. Эти отношения возникают в том случае, когда гражданин (работник) включается в коллектив организации (или другой организационно-правовой формы предпринимательства) для выполнения определенной трудовой функции, подчиняясь установленному трудовому распорядку и указаниям собственника (или его представителя). Кроме того, в предмет трудового права входят и некоторые другие общественные отношения, тесно связанные с трудом.