

Структура психологии коллектива

Выполнил студент группы
Ю101

Ханахмедов Мурад

Для решения задач воспитания и руководства людьми будущему таможеннику важно разобраться не только в психологии личности, но и в психологии коллектива.

Хороший психологический климат в коллективе, бодрость, уверенность, взаимопонимание, уважение друг к другу, доброжелательность, взаимная требовательность, товарищество, дружба – необходимые предпосылки слаженности и согласованности общей деятельности таможенников

Психология коллектива – это особая атмосфера его жизни и деятельности, которая выявляется в характере взаимоотношений, настроений, мнений, традиций, интересов.

Психология коллектива – это регулятор поведения таможенников, оказывающий большое влияние на результаты их работы, формирование готовности каждого к сплочению коллектива в единое целое.

Компоненты психологии коллектива



Общественное мнение играет важную роль в жизни общества и каждого коллектива. Это постоянно действующий элемент общественной психологии.

Коллективное настроение – это совместное переживание, длительное эмоциональное состояние людей, влияющие на проявление их качеств и эффективность работы.

Традиции – это обычаи, нормы и правила жизни людей, которые повторяются циклически, т.е. от поколения к поколению.

Руководства коллективом

Для достижения
результативности
групповой деятельности
необходимо эффективное
управление и
руководство.

Управление

— Это целенаправленная деятельность, обеспечивающая оптимальное состояние системы. Управлять – значит регулировать процесс, переводить систему из одного состояния в другое в соответствии с заданной программой.

Руководство

— социальная характеристика отношений в группе с точки зрения распределения ролей управления и подчинения; регламентированный обществом правовой процесс.

Управление и руководство коллективом – такое регулирование его жизни, деятельности, состояния, при котором поддерживаются и укрепляются здоровое общественное мнение, хорошие настроение и взаимоотношения людей, их дисциплина, сознательность, готовность к выполнению поставленных задач

Важнейшими условиями руководства коллективом являются следующие:

- Ясность целей деятельности коллектива;
- Систематическое изучение психологии коллектива;
- Плановость в работе по сплочению коллектива;
- Положительные личные качества, подготовленность и авторитет руководства.

Уровень развития коллектива определяют такие факторы, как:

- 1) **Качества личности таможенников**
- 2) **Отношение личного состава к начальникам**
- 3) **Уровень профессиональной подготовки**

Для формирования коллектива необходимы:

- Разъяснение таможенникам общности их целей и задач;
- Развитие самосознания, формирование атмосферы товарищества и дружбы;
- Обеспечение дружной совместной деятельности коллектива, особенно при выполнении профессиональных задач;
- Комплектование коллектива и распределение таможенников по специальностям на основе психологической совместимости, учет индивидуальных особенностей;
- Забота о людях, учет их запросов, интересов, нужд, желаний.