



Государственное казенное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Российская таможенная академия»

Кафедра финансового менеджмента

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему: «Анализ порядка учета и
расчетов по оплате труда в
таможенных органах»

Выполнила студентка экономического факультета:

Н.И. Максимова

Научный руководитель

к.э.н., доцент **П.Н. Тельнов**

Актуальность выпускной квалификационной работы

- Теоретические аспекты по расчетам и учету оплаты труда отражены в экономической литературе достаточно полно.
- Тем не менее, в отношении, анализа системы оплаты и стимулирования труда должностных лиц таможенных органов, а также освещения практической стороны её совершенствования, как механизма повышения эффективности деятельности таможенных органов, – существуют лишь отдельные научные публикации в юридической и экономической литературе, периодической печати, материалы ряда научно-практических конференций, отражающие отдельные аспекты данной проблематики.
- Это подтверждает необходимость дальнейших исследований и разработок в указанной области.

Целью данной выпускной квалификационной работы

является разработка предложений по совершенствованию
порядка учета и расчетов по оплате труда должностных лиц
таможенных органов.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ВКР

Задача 1

рассмотрение теоретических основ заработной платы и функции, системы и формы оплаты труда;

Задача 2

изучение нормативно-правовых основ, регулирующих оплату труда должностных лиц таможенных органов Российской Федерации;

Задача 3

изучить характеристику деятельности Шереметьевской таможни

Задача 4

рассмотреть и проанализировать порядок расчета оплаты труда должностных лиц Шереметьевской таможни;

Задача 5

поиск путей совершенствования системы учета оплаты труда должностных лиц таможенных органов.

Решение поставленных задач возможно при
правильном определении объекта исследования и
предмета исследования

Объект исследования – таможенные
органы, в частности –
Шереметьевская таможня

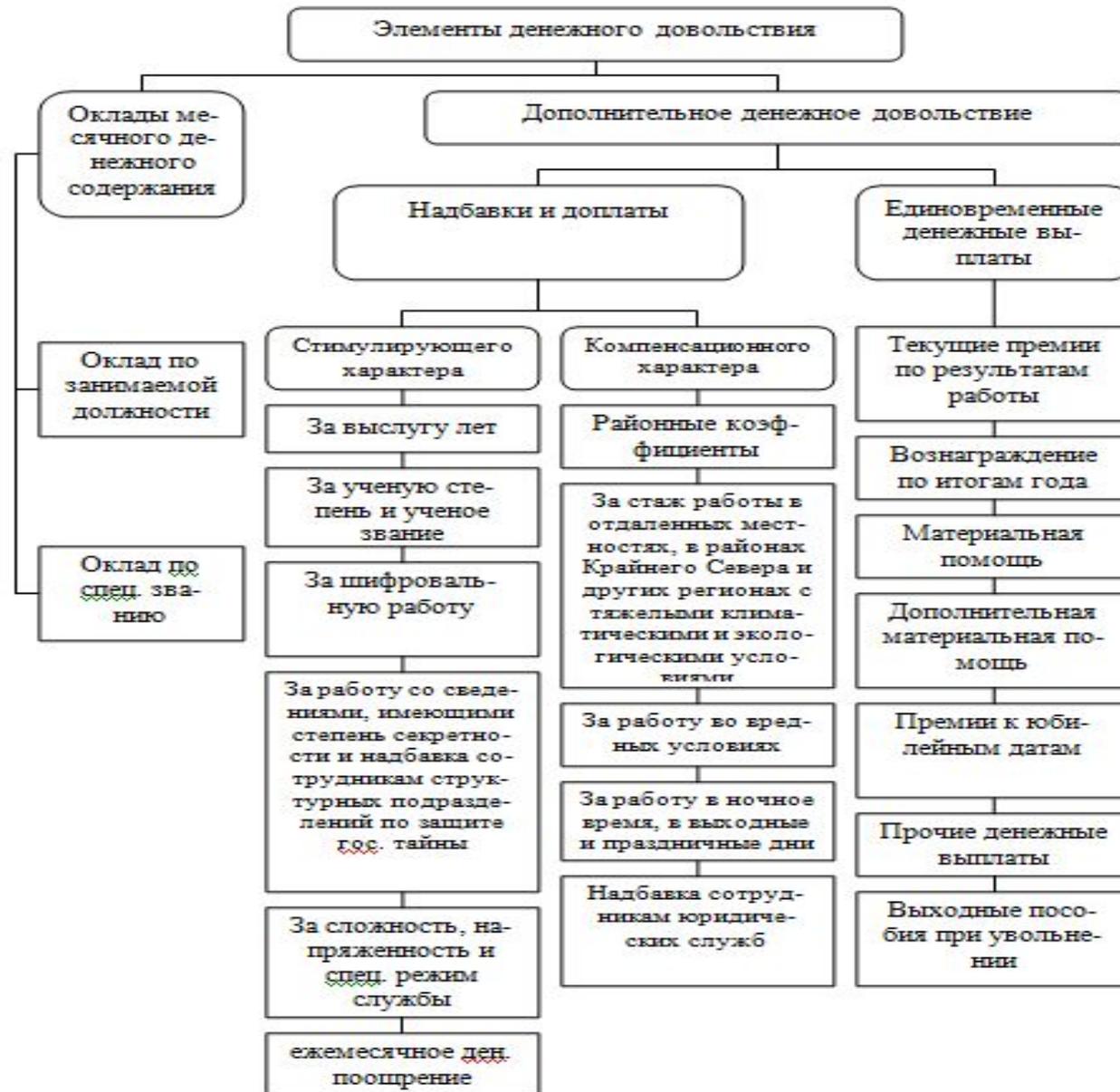
Предмет исследования –
система оплаты труда
должностных лиц таможенных
органов

- Таможенный пост
Аэропорт
Шереметьево
(грузовой)

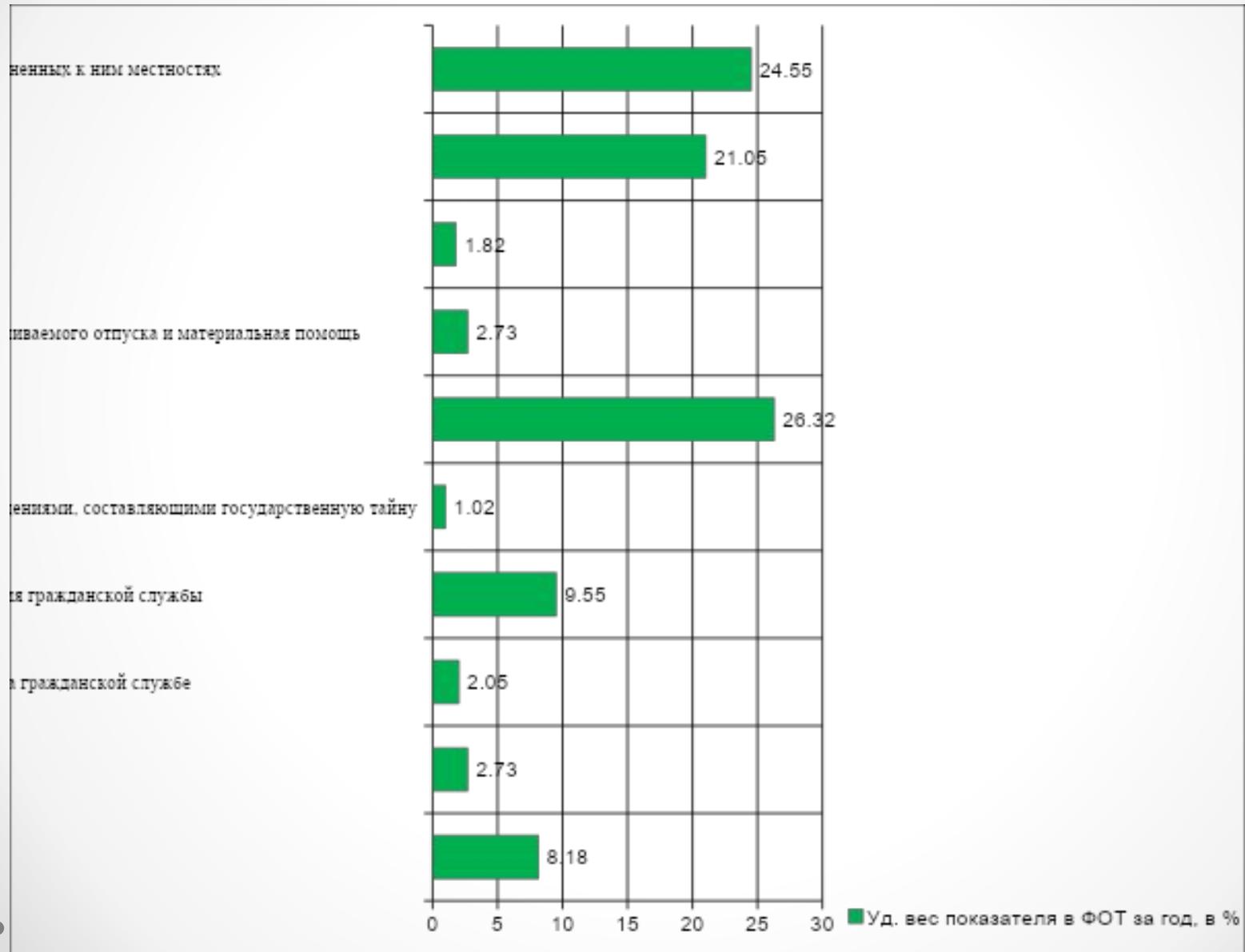
- Таможенный пост
Аэропорт
Шереметьево
(пассажирский)



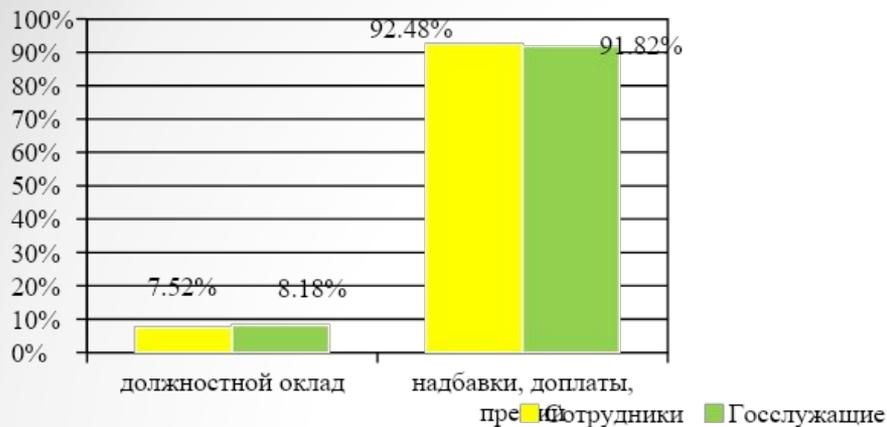
Структура оплаты труда таможенных органов



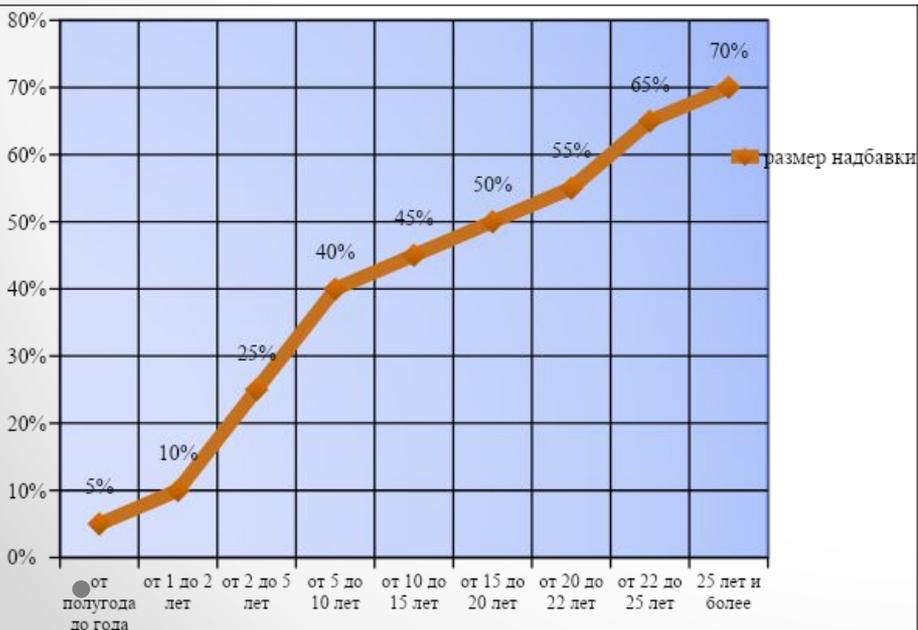
СТРУКТУРА ФОТ ФГГС ШЕРЕМЕТЬЕВСКОЙ ТАМОЖНИ В 2012 г.



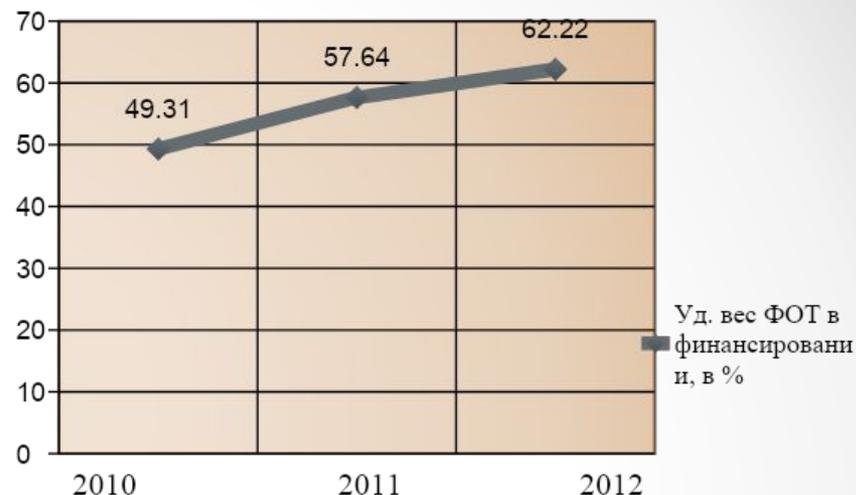
СООТНОШЕНИЕ ФОНДОВ ОКЛАДОВ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ШЕРЕМЕТЬЕВСКОЙ ТАМОЖНИ ЗА 2012 Г.



РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ СОТРУДНИКОВ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ



ДИНАМИКА ФОТ ШЕРЕМЕТЬЕВСКОЙ ТАМОЖНИ ЗА ПЕРИОД 2010-2012 ГГ.



Расчеты по оплате труда в таможенных органах типизированы, состав компонентов определен законодательно и фактически не меняется с течением времени, что позволяет составлять алгоритмы расчета применительно ко всем должностям и категориям работников.

Причины, вызывающие необходимость совершенствования системы оплаты труда должностных лиц таможенных органов

Причины совершенствования оплаты труда должностных лиц таможенных органов

```
graph TD; A[Причины совершенствования оплаты труда должностных лиц таможенных органов] --> B[В рамках действующей системы оплаты труда и регулирующих ее нормативно правовых актов по таможенным органам, трудно осуществить систематизацию надтарифных выплат с учетом требований ТК РФ.]; A --> C[Со снижением темпов инфляции жесткая систематизация должностей становится неоправданной. Применение системы оплаты труда на основе должностных окладов не позволяет учитывать особенности деятельности отдельных категорий работников таможенных органов, не способствует и не создает у них заинтересованности в повышении результативности труда в улучшении работы]; A --> D[Территориальные различия в стоимости жизни населения обуславливают необходимость в поддержании различных уровней заработной платы по областям страны. Установленные на республиканском уровне единые для всех таможенных органов оклады далеко не в полной мере учитывают дифференциацию уровней стоимости жизни по областям Российской Федерации];
```

В рамках действующей системы оплаты труда и регулирующих ее нормативно правовых актов по таможенным органам, трудно осуществить систематизацию надтарифных выплат с учетом требований ТК РФ.

Со снижением темпов инфляции жесткая систематизация должностей становится неоправданной. Применение системы оплаты труда на основе должностных окладов не позволяет учитывать особенности деятельности отдельных категорий работников таможенных органов, не способствует и не создает у них заинтересованности в повышении результативности труда в улучшении работы

Территориальные различия в стоимости жизни населения обуславливают необходимость в поддержании различных уровней заработной платы по областям страны. Установленные на республиканском уровне единые для всех таможенных органов оклады далеко не в полной мере учитывают дифференциацию уровней стоимости жизни по областям Российской Федерации

- Задачи для совершенствование системы оплаты труда должностных лиц таможенных органов

Задача 1

- повысить мотивацию специалистов к качественному результату труда;

Задача 2

- создать условия для привлечения высококвалифицированных кадров;

Задача 3

- повысить общий уровень оплаты труда;

Задача 4

- обеспечить оптимальную структуру занятости.

Мероприятия по совершенствованию системы оплаты:

1.

- законодательно закрепить единую структуру оплаты труда;

2.

- законодательно разделить все дополнительные выплаты;

3.

- выработать методику определения размеров выплат компенсационного характера;

4.

- использовать при разработке премиальных схем ключевые показатели эффективности деятельности;

5.

- отказаться от существующей практики централизованного премирования;

6.

- перевести отдельные надбавки и доплаты в форму должностного оклада;

7.

- привести в соответствие поощряемые периоды за стаж службы сотрудников и государственных служащих: от полугода до 25 лет;

8.

- разработать систему социальной защиты стажеров и работников.

- Уровень оплаты труда как регулярной выплаты должен быть достаточным для того, чтобы не только удержать квалифицированных должностных лиц, но и привлечь на службу квалифицированных хорошо подготовленных специалистов, удержать их в дальнейшем в рядах таможенной службы, понизить уровень текучести кадров. И именно от того, насколько эффективно работает система оплаты и стимулирования труда, во многом зависит эффективность работы таможенной службы в целом, в том числе в области обеспечения экономической безопасности государства.
- *Таким образом, поставленные в работе задачи решены, цель исследования достигнута.*

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!!!**