

# Проведение кадровой политики России в 90 годы

Бобырь Алексей  
Группа Т-111

Основной метод кадровой политики с 1991 по 1994 гг. состоял в массовом наборе специалистов разных профилей. Ввиду расширения структуры таможенных органов, динамика увеличения кадрового состава происходила в арифметической прогрессии. Основной проблемой являлся низкий профессиональный уровень кадрового состава. Для целевой подготовки специалистов с высшим образованием в 1993 г. ГТК России были заключены договоры с МГИМО МИД России и Уральской государственной юридической академией. Эта мера оказалась неэффективной, поскольку вузы готовили только 60 человек в год, что не удовлетворяло потребностей активно расширяющегося ведомства.

Год (на январь месяц)	численность
1992	8000
1993	16000
1994	26500
1995	36500
1996	45000

**МГИМО МИД и Уральская  
Юридическая Академия - 1993 (по  
60 человек в год)**

**Созданная в 1993 году  
Российская таможенная  
академия начала  
подготовку специалистов с  
высшим образованием по  
трем направлениям:**



Стратегия кадровой политики рассматривалась на заседании коллегии ГТК России 29 июля 1995 г. и была закреплена в целевой программе развития таможенной службы РФ на 1996 – 1997 годы и на период до 2000 года, утвержденной постановлением Правительства РФ № 1052 от 1 сентября 1996г. Для обеспечения защиты сотрудников в системе таможенных органов в 1995 г. была создана служба собственной безопасности. Она не только осуществляла борьбу с посягательствами на жизнь и здоровье работников таможенной службы и их семей, но и пресекала коррупцию среди таможенников.

# **Выделяют 2 этапа формирования таможенного персонала :**

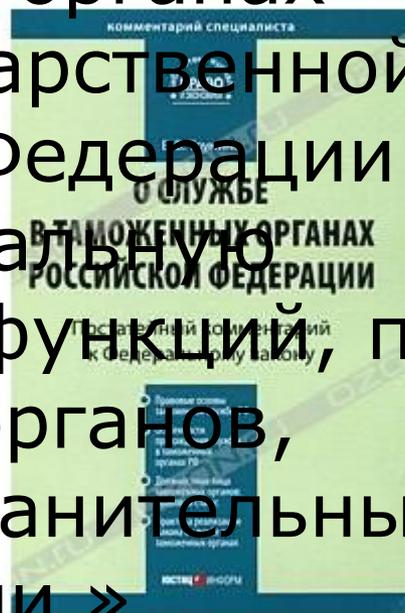
*I- с октября 1991 г. – 1994 г.;*  
*II – 1994 г. – 1997 г.;*



# Федеральный закон «О службе в таможенных органах Российской Федерации» от 21 июля 1997 года

Основные положения:

Ст.1 : «Служба в таможенных органах является особым видом государственной службы граждан Российской Федерации , осуществляющих профессиональную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей таможенных органов, входящих в систему правоохранительных органов Российской Федерации.»



- Ст.3 : Звания таможенных служащих - 1) прапорщик таможенной службы;
- 2) старший прапорщик таможенной службы;
- 3) младший лейтенант таможенной службы;
- 4) лейтенант таможенной службы;
- 5) старший лейтенант таможенной службы;
- 6) капитан таможенной службы;
- 7) майор таможенной службы;
- 8) подполковник таможенной службы;
- 9) полковник таможенной службы;
- 10) генерал-майор таможенной службы;
- 11) генерал-лейтенант таможенной службы;
- 12) генерал-полковник таможенной службы;
- 13) действительный государственный советник таможенной службы Российской Федерации.

Ст.5 Порядок присвоения звания устанавливается  
Президентов РФ;

Ст6. «При увольнении сотрудника таможенного органа со службы в таможенных органах с правом на получение пенсии к специальному званию добавляются слова "в отставке".»

Статья 4. «Работники таможенных органов

1. В целях технического обеспечения деятельности таможенных органов в их штатных расписаниях предусматриваются соответствующие должности работников таможенных органов..

2. Трудовые отношения работников таможенных органов регулируются»