

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ И НАУЧНО- ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ МИРОВОГО ХОЗЯЙСТВА.

Дисциплина: «МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА»

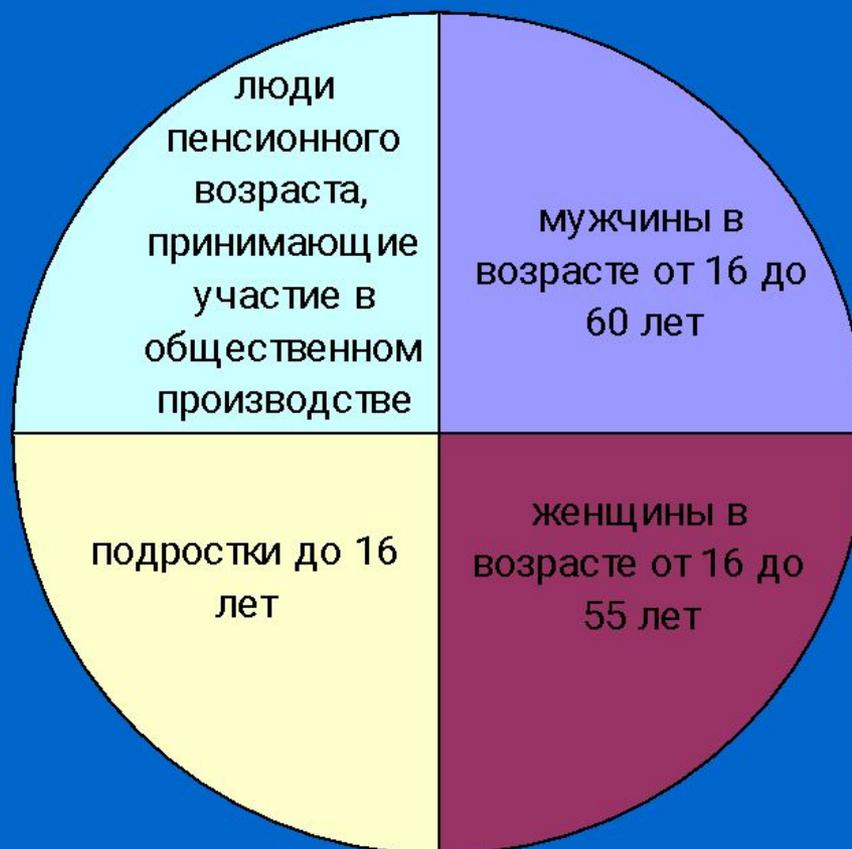
Специальность: «МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА»

Трудовой потенциал – это имеющиеся в настоящее время и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны (мирового хозяйства), региона или предприятия.

Трудовые ресурсы – часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности в общественном производстве.



СТРУКТУРА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



20 стран мира с наибольшей численностью трудовых ресурсов

№	Страна	Численность трудо- вых ре- сурсов, млн. чел.
1.	Китай	807,3
2.	Индия	523,5
3.	США	154,3
4.	Индонезия	112,0
5.	Бразилия	93,7
6.	Россия	75,7
7.	Бангладеш	70,9
8.	Япония	66,5
9.	Нигерия	51,0
10.	Пакистан	50,6
11.	Вьетнам	47,4
12.	Мексика	45,3
13.	Германия	43,6
14.	Эфиопия	37,9
15.	Таиланд	37,8
16.	Филиппины	36,8
17.	Великобритания	31,2
18.	Мьянма	30,0
19.	Франция	28,0
20.	Италия	25,1

20 стран мира с наименьшей численностью трудовых ресурсов

№	Страна	Численность трудовых ресурсов, тыс. чел.
1.	Тувалу	3,6
2.	Кирибати	7,9
3.	Палау	9,8
4.	Маршалловы острова	14,7
5.	ФШМ	16,4
6.	Сент-Китс и Невис	18,2
7.	Сан-Марино	22,7
8.	Доминика	25,0
9.	Антигуа и Барбуда	30,0
10.	Лихтенштейн	32,4
11.	Сейшельские острова	39,6
12.	Тонга	40,0
13.	Андорра	42,2
14.	Гренада	42,3
15.	Монако	44,0
16.	Сан-Томе и Принсипи	52,5
17.	Сент-Винсент и Гренадины	57,5
18.	Самоа	66,3
19.	Сент-Люсия	79,7
20.	Вануату	115,9

№	Страна	Доля занятых в промышленности, %
1.	Бахрейн	79,0
2.	Бруней	63,1
3.	Сербия	46,0
4.	Лихтенштейн	43,5
5.	Чехия	40,2
6.	Словакия	39,0
7.	Сан-Марино	37,7
8.	Малайзия	36,0
9.	Словения	36,0
10.	Болгария	35,5
11.	Белоруссия	34,7
12.	ФШМ	34,4
13.	Эстония	33,7
14.	Тринидад и Тобаго	33,3
15.	Босния и Герцеговина	32,6
16.	Венгрия	32,4
17.	Доминика	32,0
18.	Кирибати	32,0
19.	Хорватия	31,3
20.	Иран	31,0

20 стран мира с наибольшей занятостью населения в сфере услуг

№	Страна	Доля занятых в сфере услуг, %
1.	Антигуа и Барбуда	82,0
2.	Израиль	82,0
3.	Люксембург	80,6
4.	Великобритания	80,4
5.	Нидерланды	80,0
6.	Андорра	79,0
7.	Исландия	78,0
8.	ОАЭ	78,0
9.	Суринам	78,0
10.	Иордания	77,4
11.	Сингапур	77,4
12.	Финляндия	77,2
13.	США	76,8
14.	Аргентина	76,0
15.	Канада	76,0
16.	Норвегия	76,0
17.	Уругвай	76,0
18.	Перу	75,5
19.	Австралия	75,0
20.	Барбадос	75,0

20 стран мира с наибольшей занятостью населения в сельском хозяйстве

№	Страна	Доля занятых в сельском хозяйстве, %
1.	Бурунди	93,6
2.	Буркина-Фасо	90,0
3.	Восточный Тимор	90,0
4.	Малави	90,0
5.	Нигер	90,0
6.	Руанда	90,0
7.	Лесото	86,0
8.	Ангола	85,0
9.	Замбия	85,0
10.	Папуа-Новая Гвинея	85,0
11.	Гвинея-Бисау	82,0
12.	Уганда	82,0
13.	Мозамбик	81,0
14.	Эфиопия	80,2
15.	Афганистан	80,0
16.	Коморы	80,0
17.	Лаос	80,0
18.	Судан	80,0
19.	Танзания	80,0
20.	Чад	80,0



20 стран мира с наибольшей долей безработных

№	Страна	Доля безработных, %
1.	Науру	90,0
2.	Либерия	85,0
3.	Зимбабве	80,0
4.	Буркина-Фасо	77,0
5.	Туркмения	60,0
6.	Джибути	59,0
7.	Замбия	50,0
8.	Сенегал	48,0
9.	Непал	46,0
10.	Лесото	45,0
11.	Афганистан	40,0
12.	Кения	40,0
13.	Свазиленд	40,0
14.	Маршалловы острова	36,0
15.	Йемен	35,0
16.	Македония	33,8
17.	Камерун	30,0
18.	Ливия	30,0
19.	Мали	30,0
20.	Экваториальная Гвинея	30,0

20 стран мира с наименьшей долей безработных

№	Страна	Доля безработных, %
1.	Андорра	0
2.	Монако	0
3.	Катар	0,4
4.	Азербайджан	0,9
5.	Узбекистан	1,0
6.	Таиланд	1,4
7.	Лихтенштейн	1,5
8.	Молдавия	1,5
9.	Белоруссия	1,6
10.	Исландия	1,6
11.	Куба	1,6
12.	Вануату	1,7
13.	Дания	1,8
14.	Папуа-Новая Гвинея	1,9
15.	Кирибати	2,0
16.	Сейшельские острова	2,0
17.	Кувейт	2,2
18.	Сингапур	2,2
19.	Таджикистан	2,3
20.	ОАЭ	2,4

ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ КРУПНЕЙШИХ ПО НАСЕЛЕНИЮ СТРАН МИРА В 2009 ГОДУ.

Страна	Население, млн. человек		
	Население, всего, млн. человек	Экономически активное население, млн. человек	Экономически активное население, %
Россия	142	74	52,1
США	295	110	37,3
Китай	1350	766	56,7
Индия	1074	416	38,7
Бразилия	188	74	39,4
Нигерия	130	47	36,2
Пакистан	154	50	32,5
Мексика	108	38	35,2
Германия	86	43	50
Франция	64	28	43,7
Великобритания	62	32	51,6



Международная трудовая миграция – это межстрановое перемещение трудовых ресурсов со сменой постоянного места жительства.

Эмиграция – это выезд населения страны за границу.

Иммиграция – въезд населения других стран на территорию данной страны.

Мировой рынок труда – это система экономических механизмов, норм и инструментов, обеспечивающих спрос и предложение рабочей силы на межгосударственном уровне.



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ:

- Экономические (различие в уровне экономического развития отдельных стран, национальные различия в размерах з/п, наличие безработицы, функционирование ТНК)
- Военно-политические
- Экологические
- Демографические
- Индивидуальные мотивы



Формы трудовой миграции:

- Безвозвратная
- Временно-постоянная
- Сезонная
- Маятниковая (челночная, приграничная)
- Нелегальная
- Утечка мозгов



КЛАССИФИКАЦИЯ ФОРМ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ:

По направлениям:

- миграция из развив-ся и постсоц-х в ПРС
- миграция в рамках ПРС
- миграция между развив-ся странами
- миграция высококвалиф.рабочей силы из ПРС в развивающиеся

По территориальному охвату

- межконтинентальная
- внутриконтинентальная

По типу статуса в принимающей стране

- ассимиляционная
- неассимиляционная

По уровню квалификации

- высококвалифицированная
- низкоквалифицированная

По степени законности

- легальная
- нелегальная

По времени

- безвозвратная
- временная
- сезонная
- маятниковая

Основные показатели трудовой миграции:

Масштабы
выбытия

Масштабы
прибытия

Сальдо миграции
(чистая
миграция)

Валовая
миграция

Основные виды мигрантов:

- переселенцы
- контрактные работники
- профессионалы
- нелегальные иммигранты
- вынужденные мигранты (беженцы)



Для полной характеристики трудовых ресурсов на современном этапе используется показатель - *индекс развития человеческого потенциала* (ИРЧП).

ИРЧП строится как агрегированный индекс из трех компонентов:

- уровень образования
- доход (на базе реального ВВП/на д.н.)
- здоровье (ожидаемая продолжительность жизни)



СТРАНЫ И РЕГИОНЫ, ПРИТЯГИВАЮЩИЕ ИММИГРАНТОВ



СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ:

- Существенное увеличение общих масштабов ТМ (к концу XXв. – 100 млн.мигрантов)
- Свобода перемещения и трудоустройства в рамках интеграционных группировок
- Миграция из промышленно развитых стран в развивающиеся (усиление роли ТНК)
- Рост мигрантов-специалистов с высокой квалификацией (интеллектуальная миграция)
- Рост нелегальной миграции



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ

- Всеобщая декларация прав человека (1948)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (1966)
- Международная конвенция о защите прав трудящихся мигрантов и членов их семей (1990)
- Многосторонние соглашения (Шенгенские соглашения в ЕС)
- Двусторонние правительственные соглашения по миграции

Международные организации:

- Международная организация труда (МОТ)
- Международная организация по миграции (МОМ)
- Всемирная комиссия ООН по международной миграции
- Служба постоянного наблюдения за миграцией (СОПЕМИ)
- Межправительственный комитет по миграции (СИМЕ, Зап.Европа)



Экономическое регулирование трудовой миграции:

- Уплата иммигрантами пошлины за трудоустройство
- Первоочередной прием иммигрантов, осуществляющих инвестиции в экономику страны-реципиента
- Налог на предпринимателей, использующих труд иммигрантов
- Ограничение времени пребывания



Специфика миграционной политики страны-реципиента:

Допустимая миграция

- высококвалифицированных специалистов, связанных с наукоемким производством и другим видом интеллектуальной деятельности, спрос на которых не удовлетворен на внутреннем рынке;
- работников, согласных на тяжелый, неквалифицированный труд, на вредное производство по минимальной оплате труда.

Специфика МП страны-донора- ослабление давления безработицы, дефицита валютных ресурсов и формирование национальных квалифицированных кадров за счет их обучения за границей.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

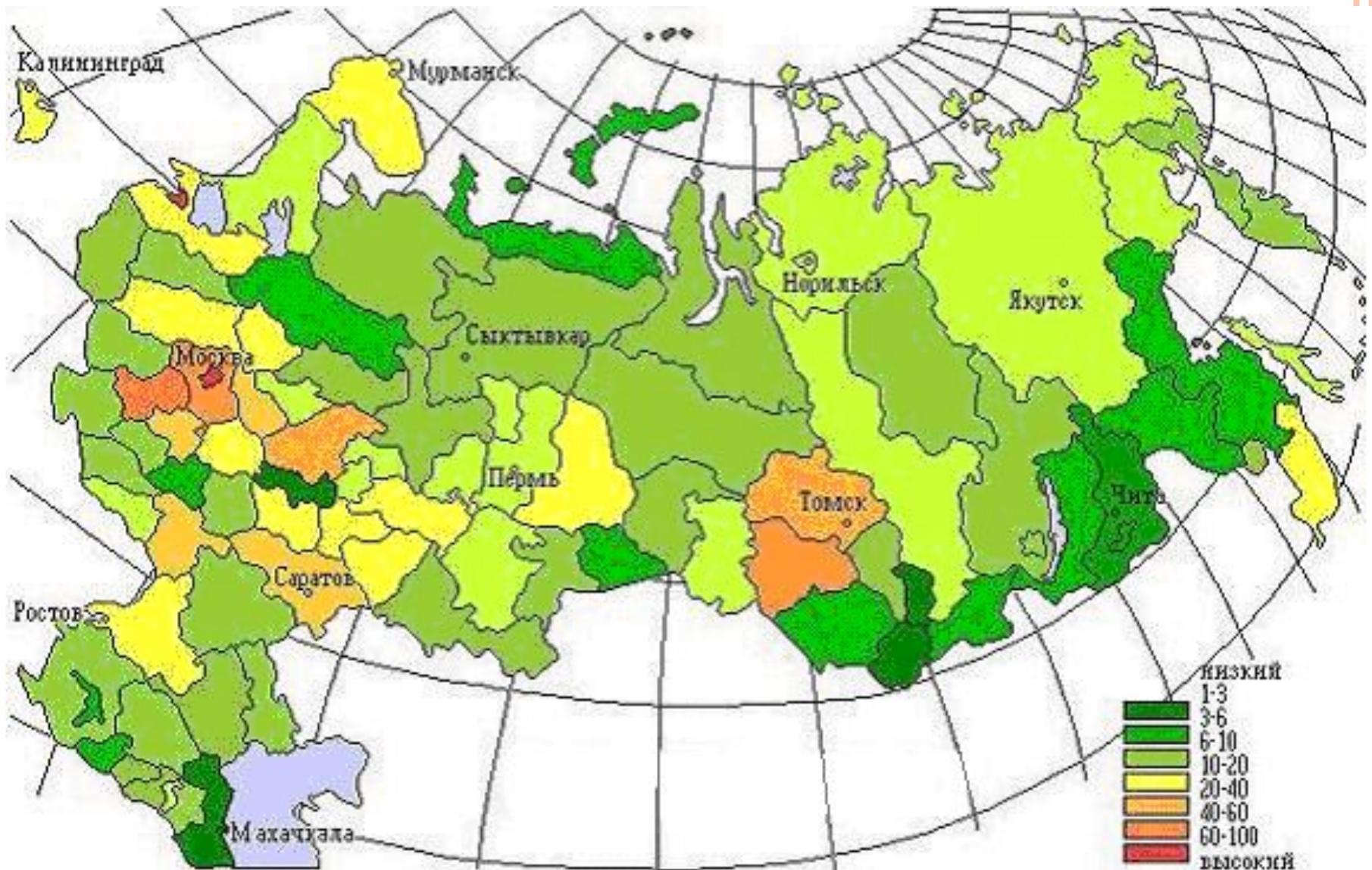
Необходимо эффективное взаимодействие работников, работодателей, государственных органов, профсоюзов для согласования путей решения проблем занятости.

Меры государственного регулирования:

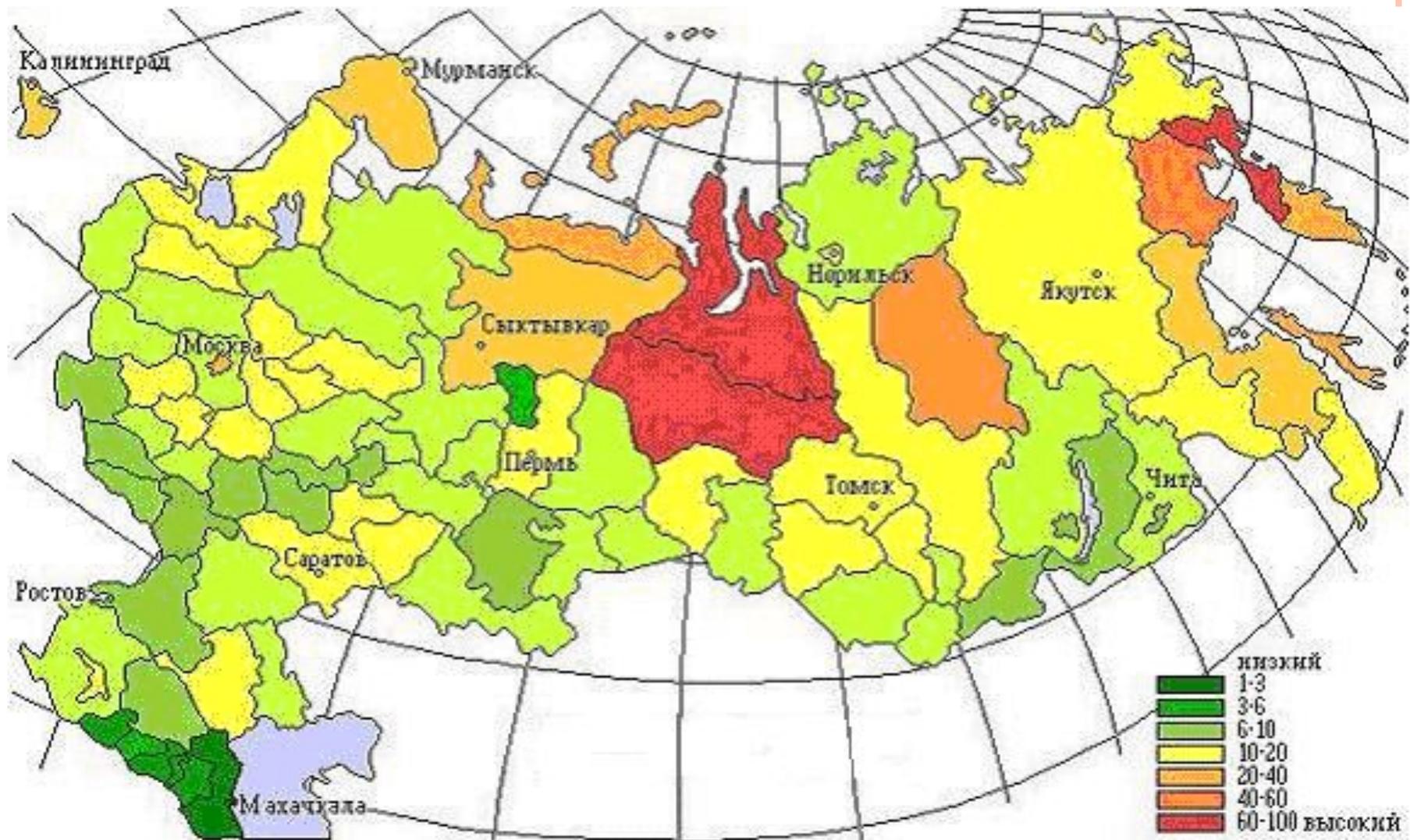
- прогнозирование ситуации на рынке труда
- формирование «точек роста» в экономике
- проведение адекватной структурной, региональной и инвестиционной политики
- регулирование внешнеэкономических связей
- содействие адаптации работников к требованиям рынка труда



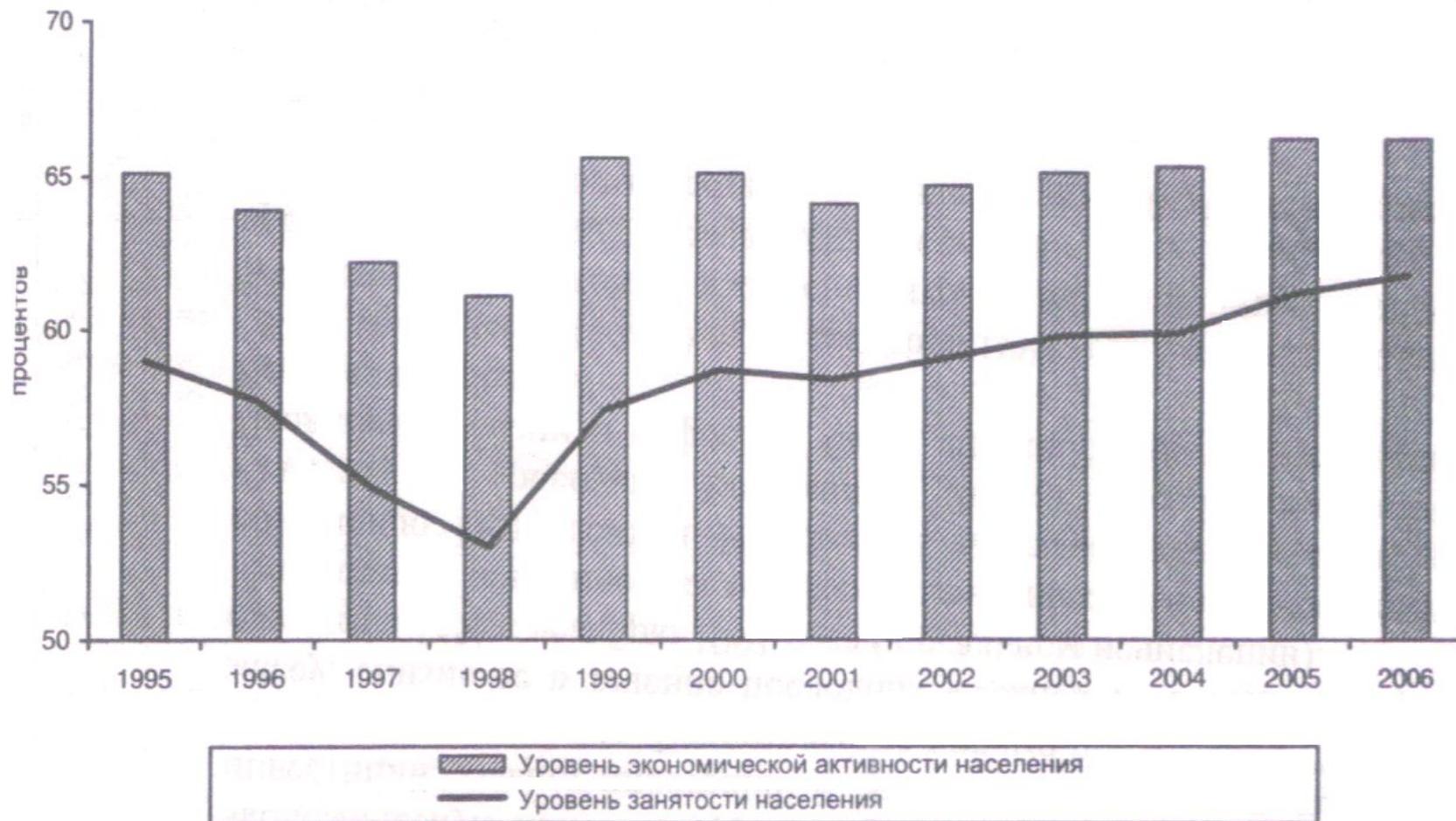
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ (В БАЛЛАХ)



ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ (В БАЛЛАХ)



УРОВЕНЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ И УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 15 ДО 72 ЛЕТ



ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ

- Состояние трудового потенциала эксперты оценивают как неадекватное возможностям долгосрочного экономического развития России, несмотря на то, что уровень экономической активности и уровень занятости населения в последние несколько лет имеют относительно устойчивую тенденцию к росту. Профессионально-квалификационная структура деформирована и не совпадает с потребностями производства. Качество профессионального образования ухудшается. Квалифицированные кадры стали дефицитом.



ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ и ПЕРСПЕКТИВЫ

- ▣ **Проблема старения населения.** Старение населения означает сокращение притока молодежи в экономику. А это приводит к замедлению процессов изменения профессионально-квалификационного и отраслевого состава занятого населения, следовательно, к замедлению роста эффективности экономики.
- ▣ **Международная миграция и «утечка мозгов»** - явления неординарные. С одной стороны, Россия лишается основного фактора научно-технического прогресса - ученых, инженеров, уникальных специалистов и др. С другой стороны, если условия для высококвалифицированных специалистов в России изменятся к лучшему, то после работы за рубежом специалисты вернутся на родину, приобретя практический опыт работы в современных мировых научно-исследовательских центрах, смогут использовать свои знания для развития отечественного научно-технического потенциала.



Показатели для анализа динамики населения:

- Коэффициент рождаемости (на 1 тыс.населен.)
- Коэффициент смертности
- Коэффициент естественного движения населения
- Коэффициент ожидаемой продолжительности жизни
- Суммарный коэффициент рождаемости

На основе этих показателей можно выявить специфические темпы воспроизводства, называемые популяционными циклами.



I п.ц. Высокая рождаемость
Высокая смертность

Результат: медленный рост населения (троп. Африка)

II п.ц. Высокая рождаемость
Снижающаяся смертность

Результат: резкое увеличение темпов роста населения (Азия, Лат. Америка, Африка)

III п.ц. Снижающаяся рождаемость
Снижающаяся смертность

Результат: постепенное снижение темпов роста населения
(США, Канада)

IV п.ц. Низкая рождаемость
Низкая смертность

Результат: достаточно стабильная численность населения

V п.ц. Рождаемость меньше чем смертность

Результат: депопуляция, демографический кризис (РФ, Венгрия, Испания, Германия, Румыния)





LABORSTA Internet

Français | Español

Statistics

- By topic
- By country
- By publication
- Short term indicators of the labour market

Metadata

- Definitions
- Classifications
- Sources and Methods

Information

- ILO Department of Statistics
- Contact
- Help
- Publications
- LABORSTA for ILO Offices

Welcome to LABORSTA Internet!

View and download data and metadata for over 200 countries or territories from LABORSTA, an International Labour Office database on labour statistics operated by the ILO Department of Statistics

What's new ?



- Short term indicators of the labour market
- Direct access to all country profiles (XLS PDF)
- Direct access to all selected series by country (XLS PDF)

Statistics by topic

[By country - By publication]

Total and Economically Active Population



Consumer Price Indices



Employment



Occupational Injuries



Unemployment



Strikes and Lockouts



Hours of Work



Household Income and Expenditure



Wages



International Labour Migration



Labour Cost





LABORSTA Internet

[Français](#) | [Español](#)

Statistics

- [By topic](#)
- [By country](#)
- [By publication](#)
- [Short term indicators of the labour market](#)

Metadata

- [Definitions](#)
- [Classifications](#)
- [Sources and Methods](#)

Information

ILO Department of Statistics - Short term indicators of the labour market

Last update: 2011-02-11

Timely information on the labour market and consumer prices are indispensable for drawing up appropriate policy responses to the global economic crisis. Each month the ILO publishes the latest national data for indicators which have been selected for their ability to reflect recent and short term changes.

Global Trends in the Labour Market [\[xls\]](#) [\[pdf\]](#)

Information by topic

All selected series

xls (full information)

[Download file](#)

pdf (printable version)

Information by country

All selected countries

xls (full information)

[Download file](#)

pdf (printable version)

Full dataset [\[xls\]](#)

Seasonally adjusted series for selected indicators [\[xls\]](#)

Sectoral data [\[xls\]](#)

Information by country

All selected countries

- xls** (full information)
- pdf** (printable version)

[Download file](#)

Full dataset [xls]

Seasonally adjusted series for selected indicators [xls]

Sectoral data [xls]



Selected rates [xls]	
Activity rate	
Employment rate	
Share of employees	
Unemployment rate	
- youth	
Selected statistics [xls]	
Active population	
Employment	
- non-agricultural activities	
- manufacturing	
Employees	
- non-agricultural activities	
- manufacturing	
Unemployment	
- youth	
Consumer price indices	



Selected rates [xls]	
Activity rate	
Employment rate	
Share of employees	
Unemployment rate	
- youth	
Selected statistics [xls]	
Active population	
Employment	
- non-agricultural activities	
- manufacturing	
Employees	
- non-agricultural activities	
- manufacturing	
Unemployment	
- youth	
Consumer price indices	



A blue graphic banner with the text 'G20' in large, bold, white letters. The background of the banner features faint, overlapping geometric shapes like squares and circles, and some numbers like '4', '5', '6', and '1' are visible in the background.

G20



International
Labour
Office

Weak employment recovery with persistent high unemployment and decent work deficits

An update on employment and labour market trends
in G20 countries

An ILO report published on the occasion of the G20 Summit in Seoul,
11-12 November 2010



Figure 2. Unemployment rate (percentage)

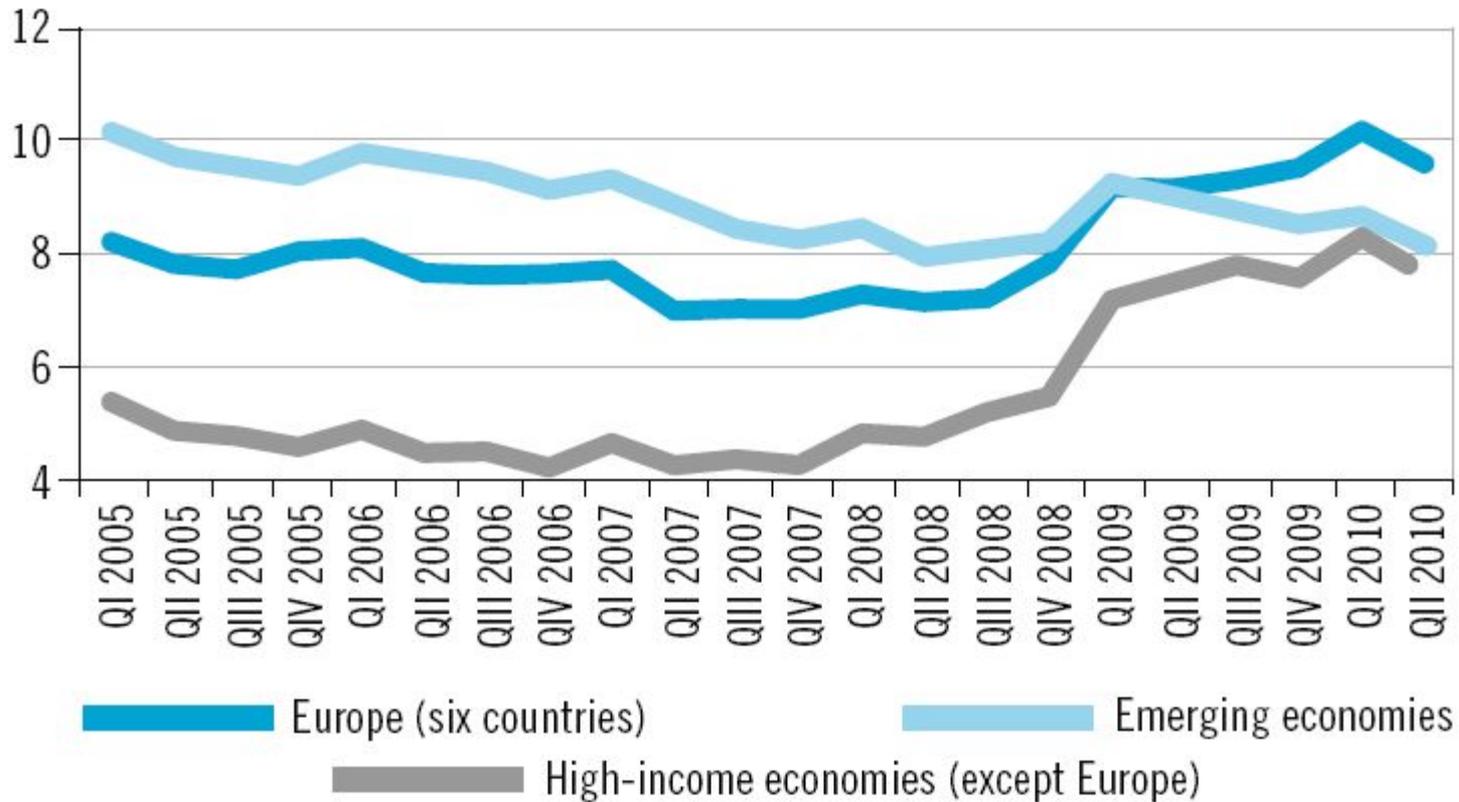


Figure 1. Growth and unemployment in 2010 (percentage)

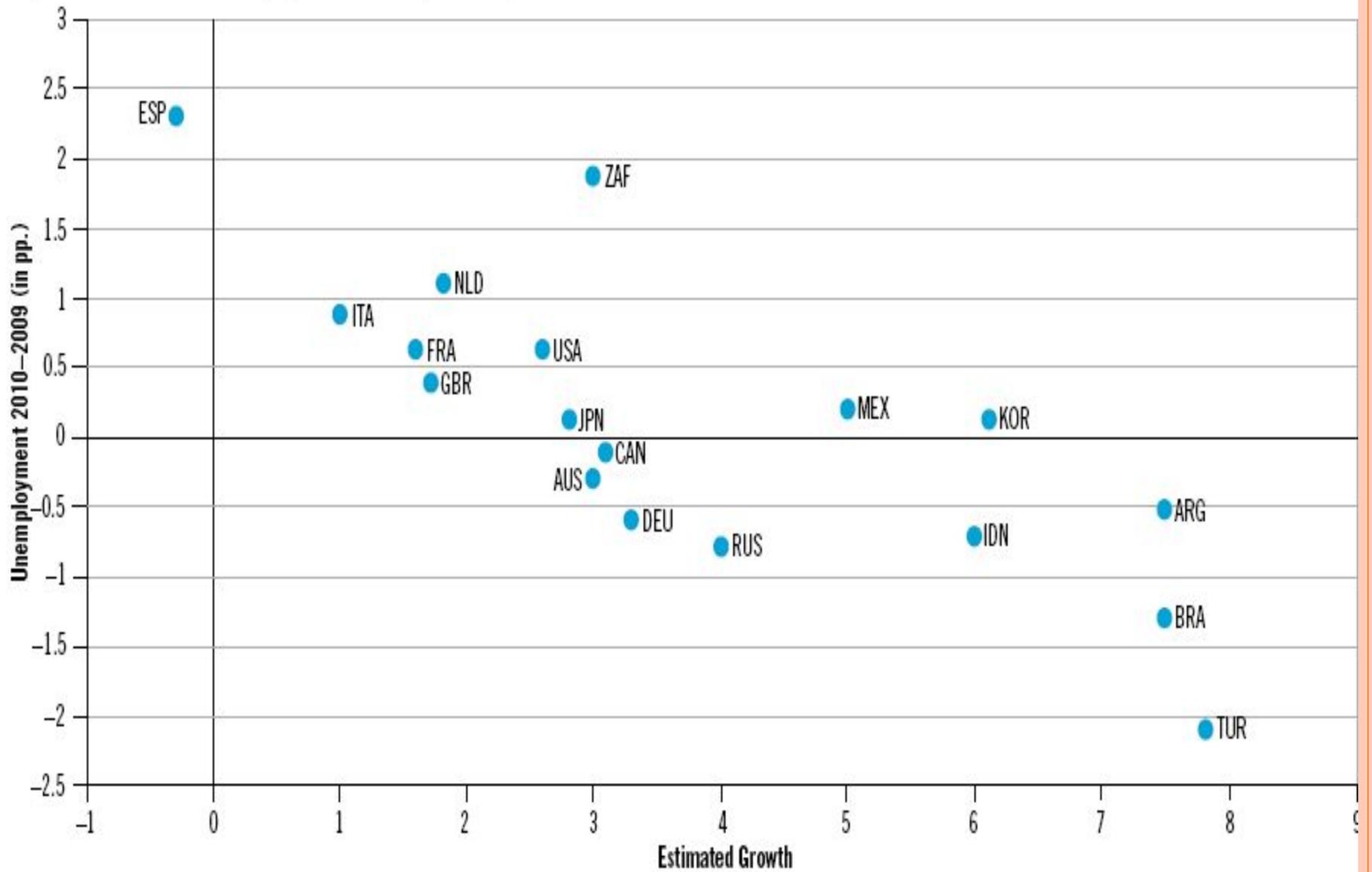


Figure 4. Trend in unemployment (index 100 = 2006)

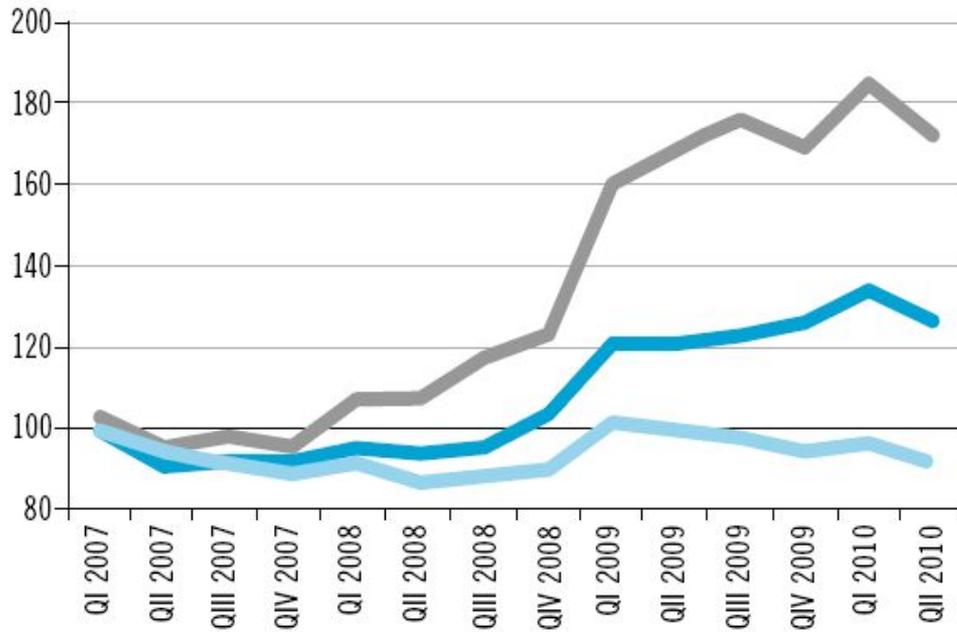


Figure 7. Variation of male and female unemployment rates, (2010–2007, in percentage points)

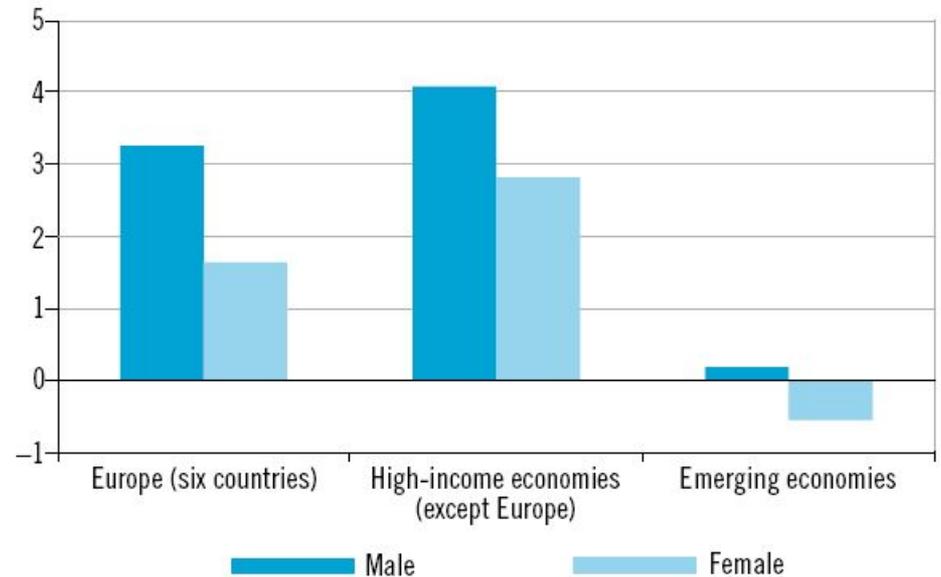


Figure 11. Trend in economically active population (index 100 = 2006)

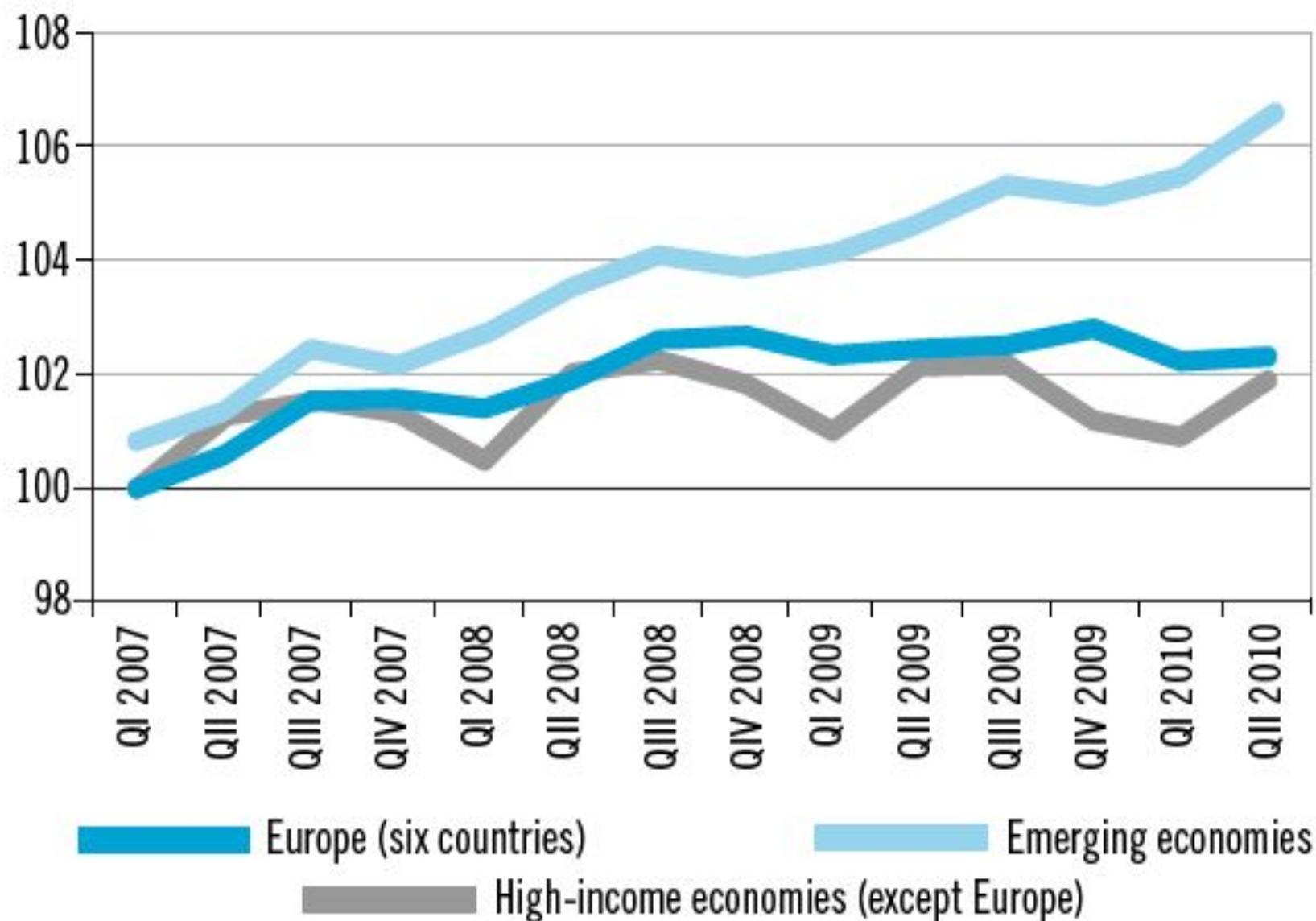


Figure 14. Change in employment by sector, 2010 and 2009, (in per cent)

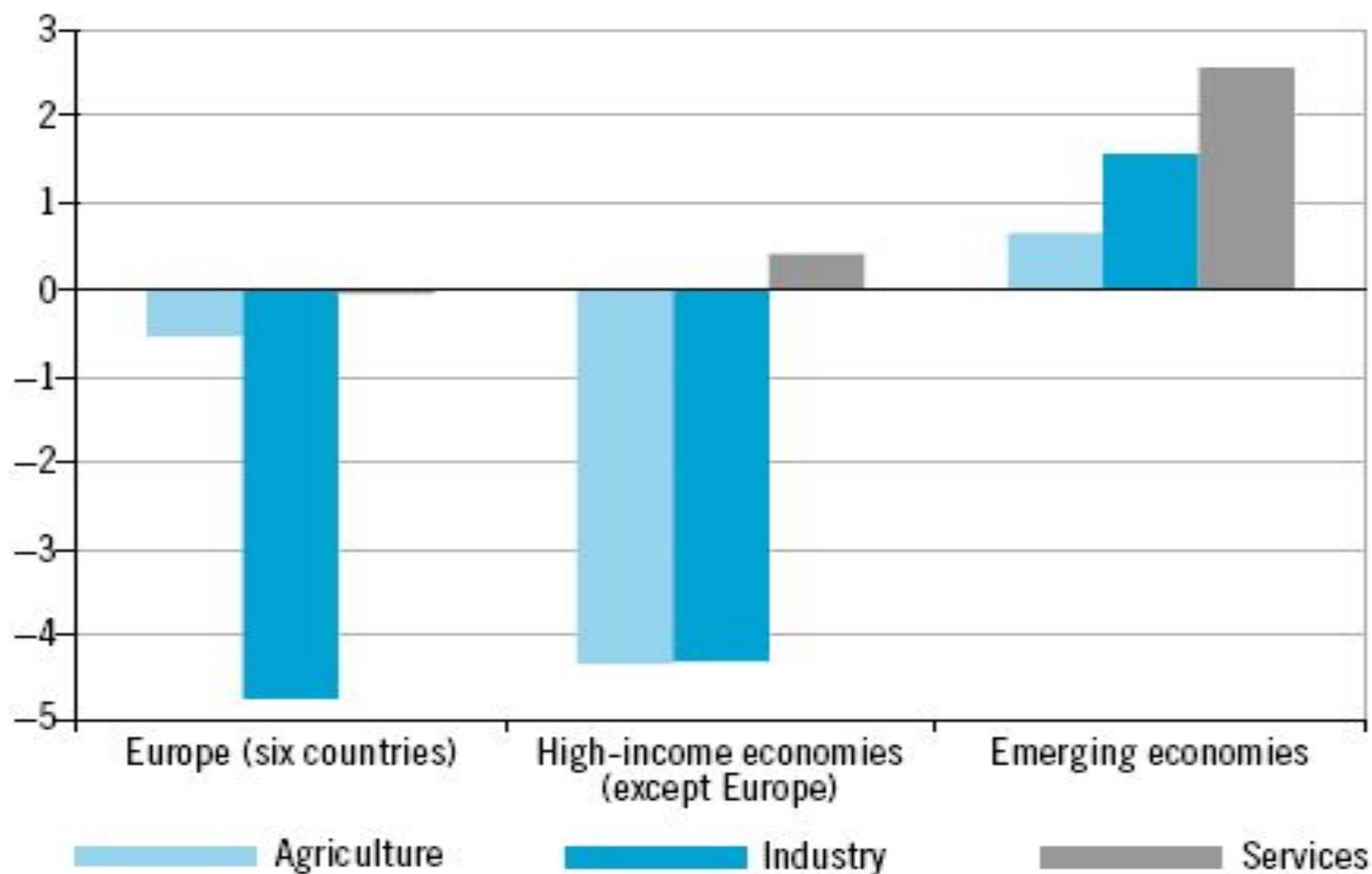
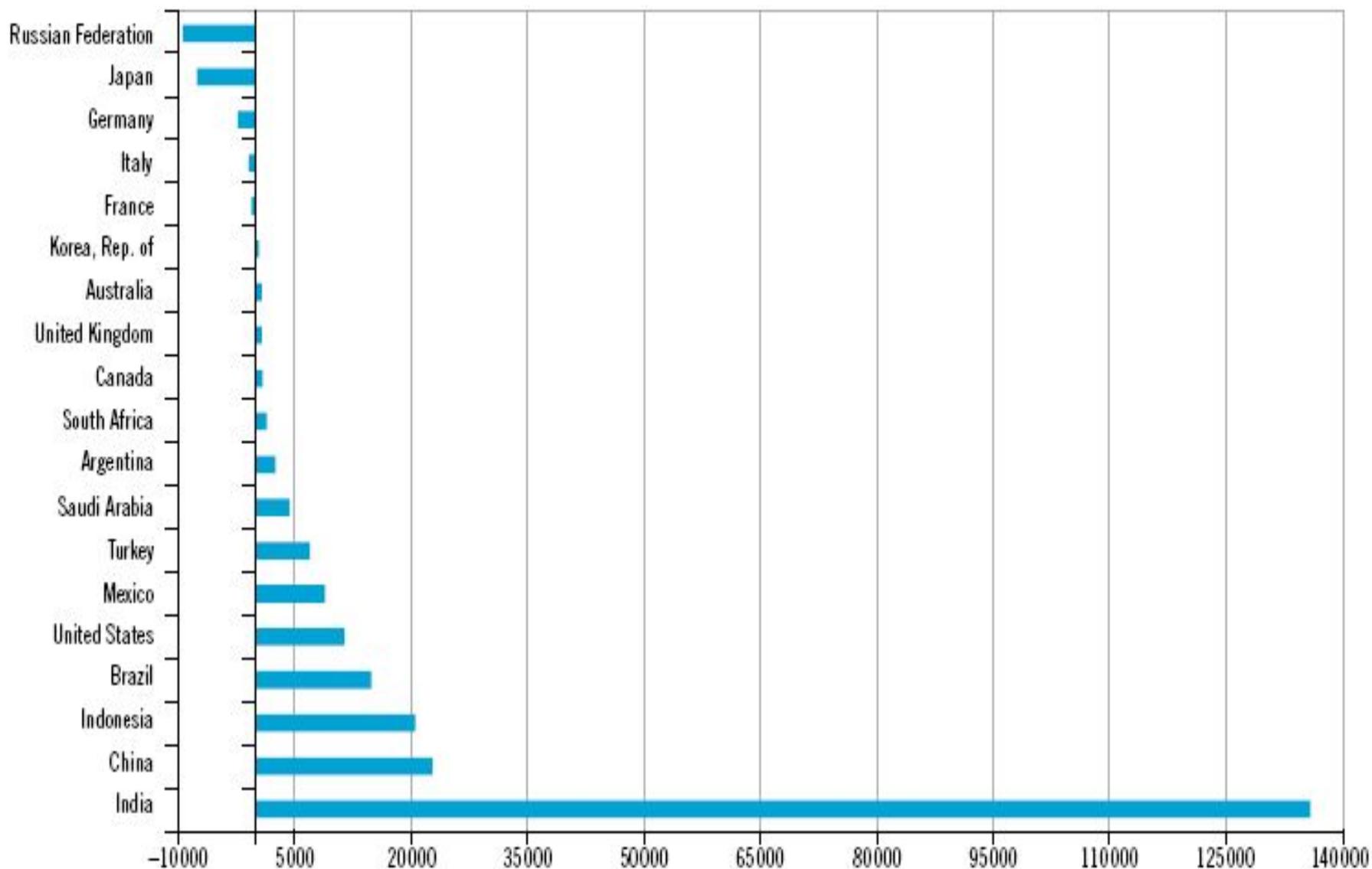


Figure 23. Net increase in working age population (15–64 years), 2020–2010, (in '000s)



Source: ILO Laborsta, Economically Active Population Estimates and Projections, 1980–2020.