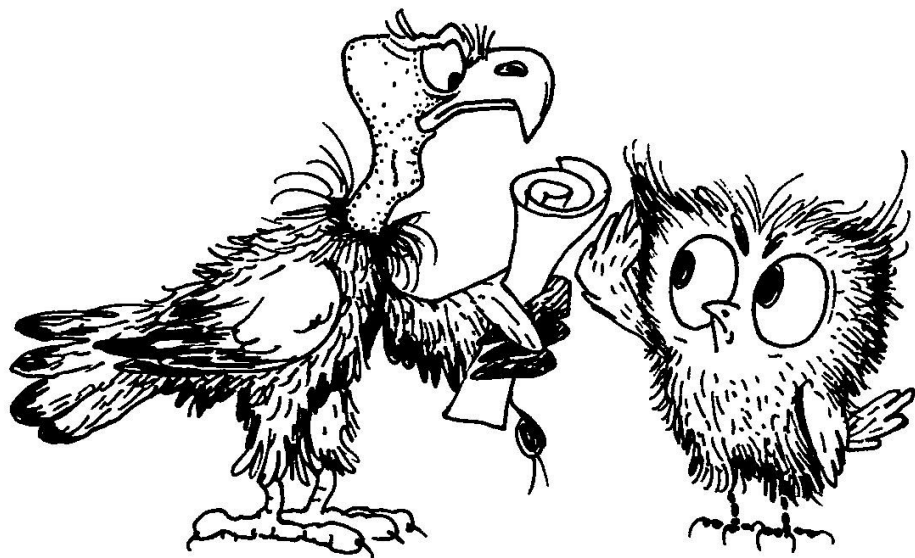


# ТЕСТ

**Каков Ваш потенциал лидера?**



Выполнили:  
Скорая Татьяна,  
Галкина Марина

Американский миллионер Хангингтон Харфорд считает: "Очень богатыми людьми становятся не те, кто умеет ладить с шефом и всегда все делает как надо. Такие люди могут стать высокооплачиваемыми сотрудниками, не более того".

Подобное мнение высказывает и один из богатейших людей мира Поль Гетти: "Вы никогда не получите многого, работая на кого-то. Добиться настоящего успеха в деле - значит возглавить его".

Ну а вы? Способны ли вы стать инициатором перспективных начинаний и повести за собой увлеченных последователей?

1. Если некоторое авторитетное лицо публично высказывает мнение, которое я считаю неверным, я постараюсь, чтобы присутствующие выслушали и мою точку зрения.

2. В детстве меня частенько называли непослушным ребенком.

3. Убежден, что окружающий мир может быть улучшен.

4. Не люблю, когда друзья и родные пытаются меня опекать, досаждают советами.

5. В ситуациях, требующих серьезного решения, я не склонен к долгим колебаниям.

6. По-моему, большинство общественно-политических проблем возникает из-за недостаточной твердости ответственных руководителей.

7. Я не смущаюсь, если мне приходится кого-то упрекать.

8. Если с каким-то делом невозможно справиться одному, то для его выполнения мне нужны помощники, а не советчики.

9. В спорах всегда стараюсь оставить за собой последнее слово.

10. Считаю, что никакой прогресс немислим без стремления людей к превосходству над другими.

11. Часто мне приходится брать на себя ответственность, потому что другие недостаточно решительны.

12. Не верю в абсолютное равноправие в супружеских отношениях, в своей семье предпочитаю быть главой.

13. Когда в гостях никто не решается взять с блюда последний кусок торта, я спокойно могу это сделать.

14. Я люблю быть в центре внимания.

15. В своей карьере готов смириться с ролью подчиненного как с временной.

# Результаты

Вам не занимать инициативы и уверенности в себе - и то и другое у вас достаточно развито, чтобы не беспокоиться по этому поводу. Похоже, Сама природа уготовила вам **роль вожака**, снабдив для этого необходимо качествами, развитыми в необходимой степени - смелостью, целеустремленностью, твердой волей, умением брать на себя ответственность, мужественностью, четкостью в исполнении данных обещаний и умением предлагать, а не просить. Однако у этих достоинств может быть и обратная сторона - завышенная самооценка, некоторая бесцеремонность и напористость, неумение или нежелание считаться с чужими интересами в определенных случаях - нежелание идти на разумный компромисс. Для того, чтобы управлять, нужно завоевать доверие персонала, своих сотрудников - и такое взаимодействие будет значительно лучше, чем строго регламентированное и авторитарное руководство, тотальный контроль. Подумайте о том, чтобы увлекать и заражать людей своим оптимизмом, интересными идеями, а не о том, чтобы навязывать выполнение неразумных действий, руководствуясь неадекватными представлениями о текущей обстановке.

# Результаты

Вы обладаете исключительно ценным качеством для бизнесмена - умением принимать роль ведущего или ведомого в зависимости от обстоятельств. Понимая как и что работает, вы отлично представляете себе плюсы и минусы любого из этих двух положений, что позволяет правильно принимать решения по складывающимся обстоятельствам. Такие качества помогают понимать своих сотрудников и начальство, деловых партнеров, что делает процесс бизнеса более адекватным и спокойным - налаживаются межличностные коммуникации, ведь вы понимаете что вы хотите и что можете для этого сделать, как описать конечный результат и какому сотруднику это поручить.

Уважение к авторитету коллег или партнеров не мешает вам иметь собственную точку зрения, что благоприятно сказывается на вашем понимании обстановки - в любом случае разумная критичность и скептицизм только помогали.

Не стоит верить всему, что вам говорят, но и не верить абсолютно всему тоже не стоит - грань здесь очень тонка. Для вас найдется место в любом коллективе - грамотные специалисты нужны в успешных компаниях.

Остается только набрать такое место, которое бы вас устраивало.

# Результаты

По своей натуре вы более склонны **принимать роль исполнителя и подчиненного**. Вас тяготит личная ответственность, в чем бы она не выражалась. Вы скорее предпочтете следовать директивам или однозначным приказам не оставляющим маневра для действия. Это сходно ситуации, в которой вы перекладываете ответственность за свои действия на вашего руководителя, что в принципе понятно, если вы работаете в структуре, в которой исповедуется жестко директивный стиль управления - там маневра для выбора зачастую просто нет. Однако если у вас свое дело или компания ваша более демократична и адекватна, то может быть, вы на самом деле способны на большее? Чтобы добиться успеха, почаще вспоминайте мудрый афоризм: "Два сорта людей никогда ничего не добьются: те, кто не умеет выполнять указания, и те, кто умеет только выполнять указания". Хочется надеяться, что у вас, тем не менее, многое получится.

СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ!

