

История управленческой мысли и возникновения научного менеджмент

Выполнили
Мелекесова С.
Мотырева А

Исторические этапы зарождения управленческой мысли

- Первобытно-общинный строй
- Древние Века
- Средние века
- Новое время
- Школа научного менеджмента (первая научная школа)

Первобытно-общинный строй



- первые, самые простые, зачаточные формы упорядочения и организации совместного труда существовали на стадии первобытно-общинного строя.
- В это время управление осуществлялось сообща всеми членами рода, племени или общины. Старейшины и вожди родов и племен олицетворяли собой руководящее начало всех видов деятельности.



Древние века

- Идеи эффективного управления государством, строительством, сельским хозяйством и т.д. высказывались мыслителями Древнего Вавилона (Хаммурапи), Египта (Птаххотеп), Китая (Конфуций, Лао-Цзы), Греции (Сократ, Платон, Аристотель, Демокрит, Лукреций, Кар), Индии (Артхашастра), Древнего Рима (Теренций Варрон, Катон, Калумелла, Диоклетиан) и других государств.
- Наиболее зрелыми с точки зрения научной обоснованности высказываемых управленческих идей явились работы древнегреческих философов.

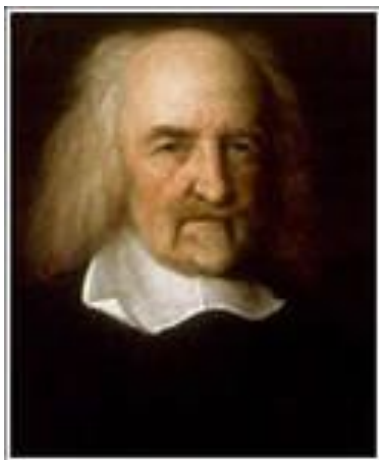


Средние века



- Основные представители флорентийский государственный деятель и ученый Н. Макиавелли (основоположник науки государственного управления) и социалисты-утописты.
- Введен термин «государство»
- Т. Мор, Т. Кампанелла - доказывали что, успешное ведение государственных дел возможно только там, где уничтожена частная собственность

Новое время



- Т. Гоббс, Дж. Локк — высокая роль естественных законов: стремление к миру, отказ от чести своих прав ради мира и безопасности, соблюдение заключенных договоров, но они должны быть подкреплены властью государства, что обеспечит их выполнение.
- Влияние Английской революции.

Школа научного менеджмента (1885-1920)



- Представители: Ф.Тейлор, Френк Гилберт, Г. Гантт, Г. Форд, Х. Эмерсон
- Задача: повышение производительности труда путем рационализации трудовых операций на базе научной организации осуществления рабочим своей трудовой деятельности
- Целью Тейлора было создание системы научной организации труда, базирующейся на основе экспериментальных данных и анализе процессов физического труда и его организации.

Принципы научного менеджмента

- Использование научного анализа для определения оптимальных способов решения задачи
- Отбор работников, наиболее подходящих для выполнения задач, и обеспечение их обучения
- Обеспечение работников ресурсами, требуемыми для эффективного осуществления работы
- Систематическое и правильное использование материального стимулирования для повышения производительности
- Отделение управленческих функций планирования и обдумывания от фактического выполнения работы

Рациональные методы Тейлора

- Расчленение производственных операций на составные элементы.
- Управление – активный фактор производства.
- Разделение труда в сфере управления.
- Выделение планирования в качестве особой функции управления.
- Принципы принудительной централизации орудий труда, технологических процессов, а также условий и методов труда.
- Ведение карт-инструкций.
- Ведение высоких научно-обоснованных норм.
- Ведение оплаты труда, стимулирующей рост выработки.
- Строгое иерархическое подчинение (по вертикали).
- Тесное сотрудничество администрации и рабочих.
- Теория Тейлора предусматривала одностороннее влияние управляющей системы на рабочего и беспрекословное его подчинение управляющему.