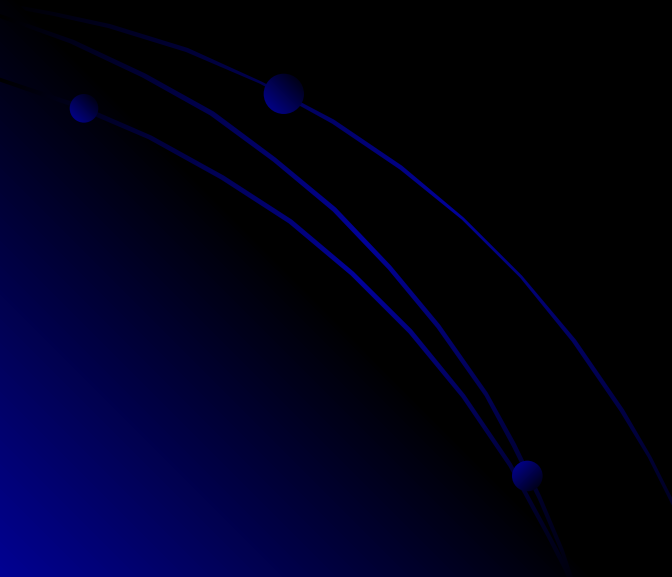


МИРОВОЙ РЫНОК ТРУДА



Выполнила: студентка 2
курса очной формы обучения
факультета таможенного
дела, гр. Т072 Лёвкина Е.В.

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место. Это качественно новое явление, которое характеризуется постоянным ростом спроса и предложения иностранной рабочей силы.

Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности экономических преобразований стран.

Мировой рынок труда – это система экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне.

Международный рынок труда объединяет национальные и региональные рынки рабочей силы. Международный рынок рабочей силы охватывает разнонаправленные потоки трудовых ресурсов, пересекающих национальные границы.

Особенности современных мировых рынков

Рост масштабов МТМ

Разнонаправленность потоков миграции

Миграция высококвалифицированных кадров

Формирование «черного» рынка труда

Рост доли женщин, молодежи, детей

Изменение этнической структуры миграции

Важнейшим условием
возникновения рынка является
общественное разделение труда



Международное разделение труда -
представляет собой взаимосвязанный
процесс специализации отдельных стран,
объединений, предприятий на производстве
отдельных продуктов или их частей с
кооперированием производителей для
совместного выпуска конечной продукции.

Также не менее важным условием возникновения рынка является специализация.



Специализация – форма общественного разделения труда как между различными отраслями и сферами общественного производства, так и внутри предприятия на различных стадиях процесса.

На мой взгляд,
заслуживают внимания три
самых известных модели

японскую

американскую

шведскую

Характерные черты японской модели

- принципе «пожизненного найма»;
- занятость постоянного работника на предприятии до достижения им возраста 55 – 60 лет;
- заработки работников и размеры социальных выплат зависят от числа проработанных лет.
- повышение квалификации.

Характерные черты американской модели

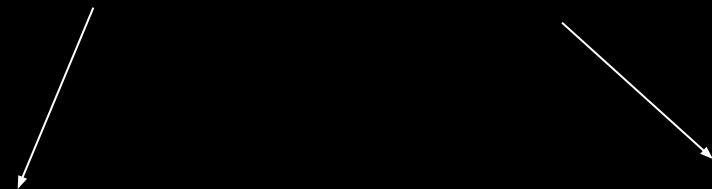
- децентрализация законодательства о занятости и помощи безработным;
- жесткое отношение к работникам;
- работники ставятся в известность о предстоящем увольнении не заблаговременно, а накануне самого увольнения.

Характерные черты шведской модели

- проведение активной политикой государства в области занятости;
- главное направление политики на рынке труда - предупреждение безработицы, а не содействие лицам, потерявшим работу.
- достижение полной занятости осуществляется путем проведения: ограничительной фискальной политики, «политики солидарности» в заработной плате, активной политики на рынке труда по поддержке слабо конкурентных работников.

В переводе с латинского «migratio»
означает перемещение, переселение.

Миграцию населения рассматривают в
узком и широком смысле слова.



законченный вид
территориального
перемещения,
завершающийся сменой
постоянного места
жительства, т.е. в
буквальном смысле
означает “переселение”

любое территориальное
перемещение, совершающееся
между разными населёнными
пунктами одной или нескольких
административно-территориальных
единиц независимо от
продолжительности, регулярности и
целевой направленности.

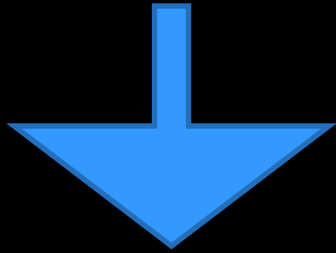
«+» международной миграции

- эмиграция уменьшает давление на рынок труда страны-экспортера, сокращая безработицу;
- валютные поступления в страну-экспортера;
- странам-импортерам миграция дает возможность использовать образовательный потенциал квалифицированных иностранных работников без затрат на подготовку

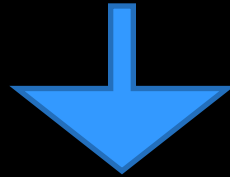
« - » международной миграции

- усилением безработицы в странах-импортерах рабочей силы;
- осложнением жилищных проблем;
- понижением уровня оплаты труда (иммигранты готовы работать за низкую зарплату);
- ухудшается криминогенная обстановка;
- развитие теневой экономики.

Причины международной трудовой миграции экономического характера



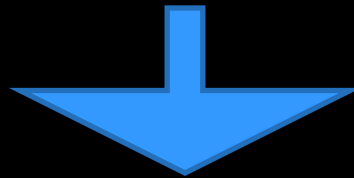
различия в уровне
экономического
развития
отдельных стран



наличие
безработицы



наличие
национальных
различий в
размерах
зарботной платы



международное движение
капитала и функционирование
международных корпораций

Причины международной трудовой миграции неэкономического характера

политико-правовые

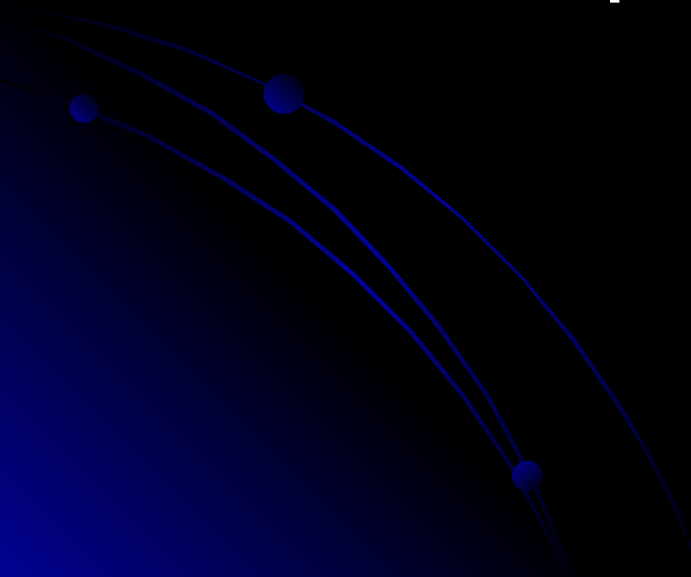
экологические

религиозные

этнические

семейные

личные



Виды международной трудо́вой миграции

1. Безвозвратная - перемещение населения, которое ведёт к его территориальному перераспределению;
2. Сезонная - перемещения трудоспособного населения к местам временной работы и жительства, на срок в несколько месяцев;
3. Маятниковая - ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до мест работы (и обратно);

4. Эпизодическая - деловые, рекреационные и др. поездки, совершающиеся не только нерегулярно по времени, но и не обязательно по одним и тем же направлениям;
5. Нелегальная - незаконный въезд в другую страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях с последующим нелегальным трудоустройством;
6. «Утечка умов» - международная миграция высококвалифицированных кадров (ученых, специалистов, «звезд» искусства, спорта).

Состав миграции



Влияние МТМ

- обеспечивает перераспределение трудовых ресурсов;
- освоение новых районов и природных ресурсов;
- повышение материального благосостояния;
- рост профессионального уровня;
- влияние на размеры налоговых поступлений;
- готовность иммигрантов трудиться за низкую заработную плату.

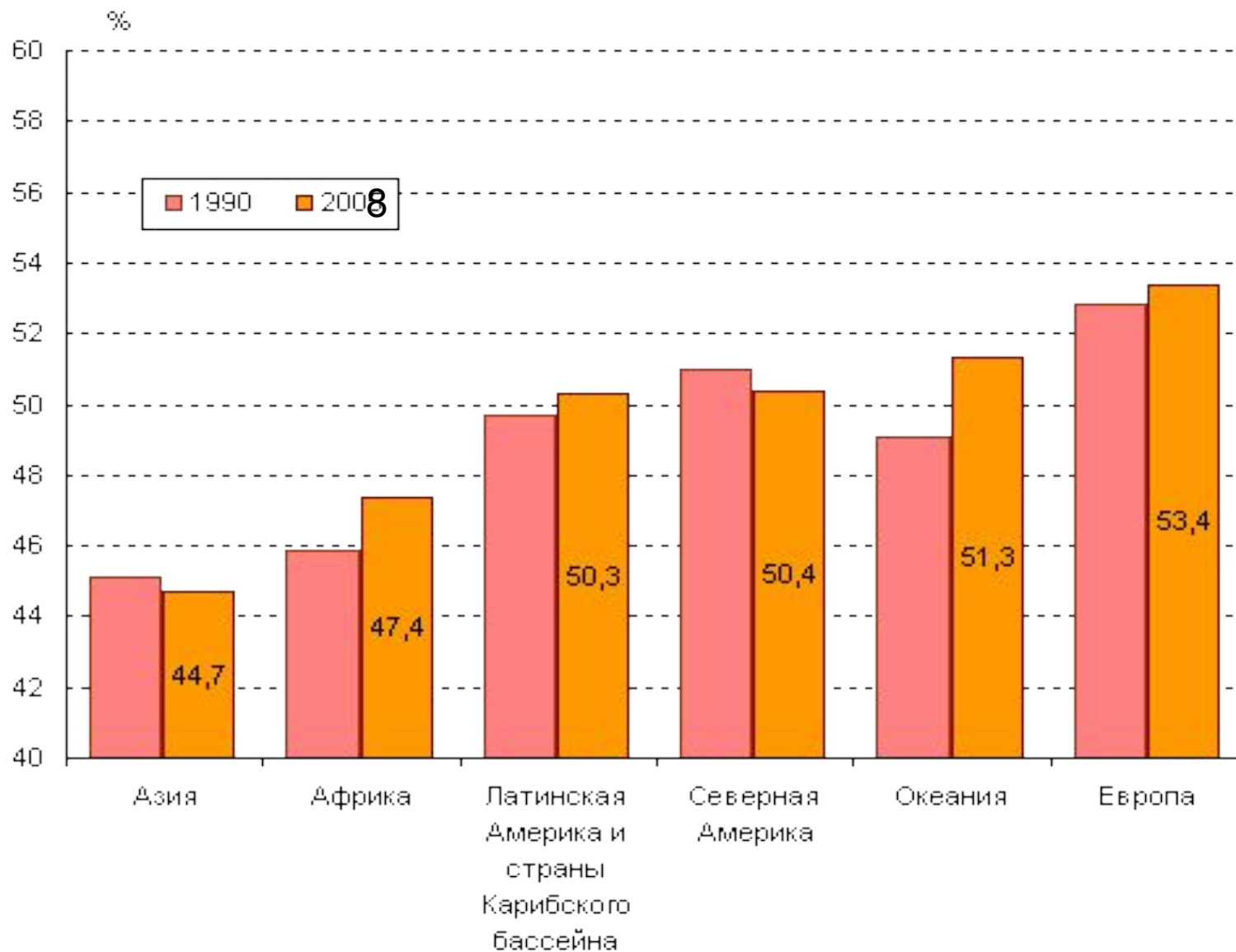
Современная ситуация на мировом рынке труда характеризуется существованием значительных диспропорций в структуре занятости, ставок заработной платы труд и деформацией мотивационного механизма трудовой деятельности.

Современный рынок труда имеет мощную корневую систему. Он опирается на гигантские организационные структуры, охватывающие не только экономику, но и многочисленные государственные, общественные и частные институты.

Численность международных мигрантов, тысяч человек

	2000	2005	Изменение за 5 лет (%)
Мир в целом	153956	174781	13,5
Более развитые регионы мира	81424	105119	27,9
Менее развитые регионы мира	72532	70662	-2,6
Африка	16221	16277	0,3
Азия	48856	49781	-0,4
Европа	48437	56100	15,8
Латинская Америка	6994	5944	-15,0
Северная Америка	27597	40844	48,0
Австралия и Океания	4751	5835	22,8

Доля женщин среди международных мигрантов в основных регионах мира, 1990 и 2008 годы, %



Число временных трудовых мигрантов, въезжавших в некоторые развитые страны в 2004 - 2008 годы, тыс. человек

