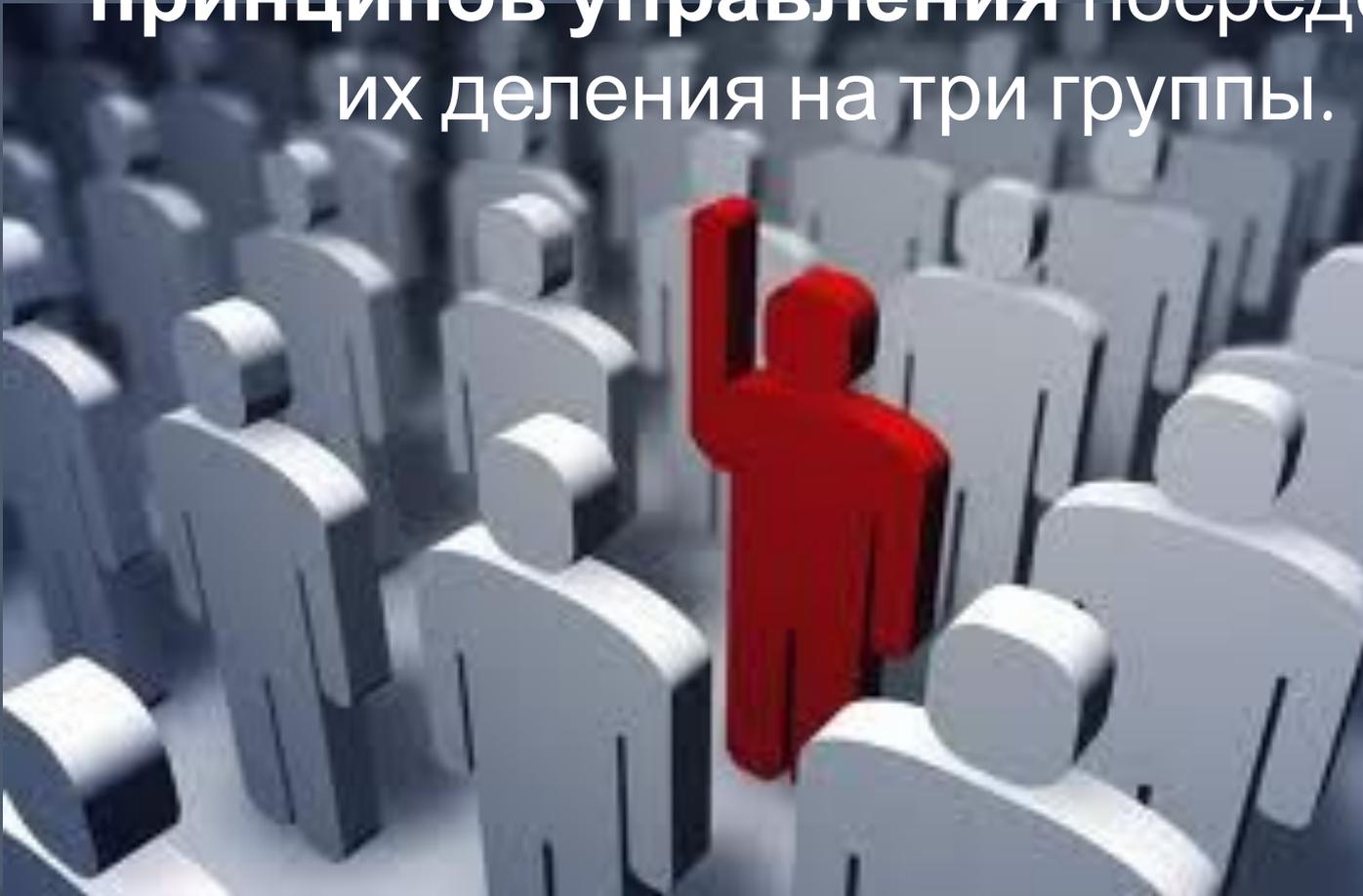


ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

Наиболее оптимальной
представляется классификация
принципов управления посредством
их деления на три группы.



Вся существующая совокупность принципов управления подразделяется на три основных группы.

К первой группе относятся общие принципы управления, касающиеся системы управления в целом.

Ко второй группе - принципы управления, относящиеся к отдельным компонентам системы управления.

Принципы, входящие в третью группу регламентируют порядок и правила управления конкретными видами деятельности.

принципов управления на
современном этапе
основное место занимают
принцип научной
обоснованности
управления, принцип
системного подхода к
решению управленческих



а также принципы
оптимальности,
гибкости,
демократизации,
регламентации и
формализации

управления

Основным в системе общих принципов управления по праву можно считать **принцип научной обоснованности управления.**

Научный подход к менеджменту требует сплошного, комплексного изучения всей совокупности факторов, влияющих на эффективность функционирования организации, с последующим применением полученных знаний в практике управления.

Вторым, не менее важным принципом менеджмента является **принцип системного подхода** к решению управленческих задач.

Системный подход требует, чтобы руководители рассматривали организацию как совокупность взаимосвязанных, взаимозависимых и постоянно взаимодействующих друг с другом элементов, таких как: люди, структура; задачи и технологии, которые ориентированы на достижение различных целей.

Принцип оптимальности управления устанавливает требование достижения целей управления с минимальными затратами времени и средств.

С вышеназванным принципом неразрывно связан **принцип гибкости управления**, практическая реализация которого позволяет обеспечить своевременную адаптацию организации к изменяющимся условиям внешней среды или ее быструю перестройку в соответствии с новыми целями функционирования.

С возрастанием роли социальных факторов в менеджменте на первый план вышел принцип демократизации управления, который содержит требование об удовлетворении интересов собственников, руководителей, трудового коллектива и отдельных работников организации на справедливой основе.



Согласно **принципу регламентации** все процессы, происходящие в системе управления, должны быть жестко регламентированы.

Иными словами в любой организации должна быть разработана развернутая система правил и норм, определяющих порядок функционирования как организации в целом, так и ее отдельных структурных подразделений.

Принцип формализации предусматривает формальное закрепление норм и правил функционирования организации в виде приказов, указаний и распоряжений руководителя, а также в виде положений о конкретных структурных подразделениях и должностных инструкций.



Применение принципов регламентации и формализации позволяет упорядочить процесс функционирования организации, сделать его более планомерным и рациональным.

**Благодарю за
внимание!**