



Бюрократическая МОДЕЛЬ Организационных структур и принципы ее построения



Выполнила:
Студентка 3 курса,
Группы э093,
Мишина Дарья

объект

бюрократическая модель организационных структур.

предмет

принципы формирования бюрократических организационных структур

цель

изучить бюрократическую модель организационных структур и принципы ее формирования

задачи

□ изучить принципы формирования бюрократических структур управления, их достоинства и недостатки

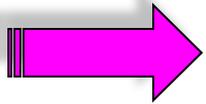
□ изучить виды бюрократических структур управления, особенности их формирования, достоинства и недостатки

□ изучить особенности бюрократической организационной структуры на примере ФАС

ХАРАКТЕРИСТИКИ БЮРОКРАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР



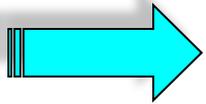
Четкое разделение труда



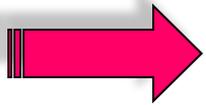
Наличие иерархических уровней управления с четкой системой подчинения и контроля



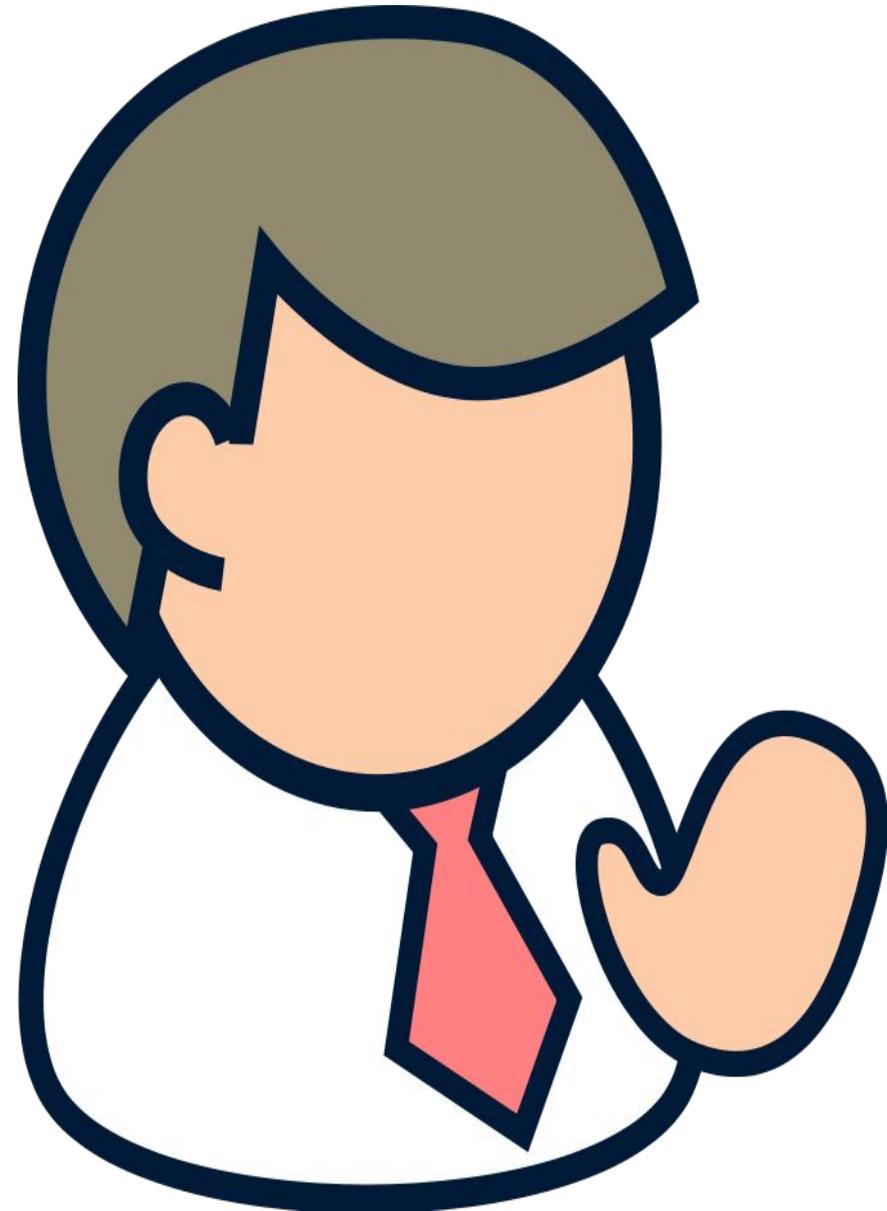
Система общепринятых формальных правил и стандартов



Независимость должностных обязанностей от исполняющих их лиц



Прием на работу сотрудников, соответствующих предъявляемым к ним квалификационным требованиям





функциональная

штабная

Модели

бюрократических
организационных
структур

линейная

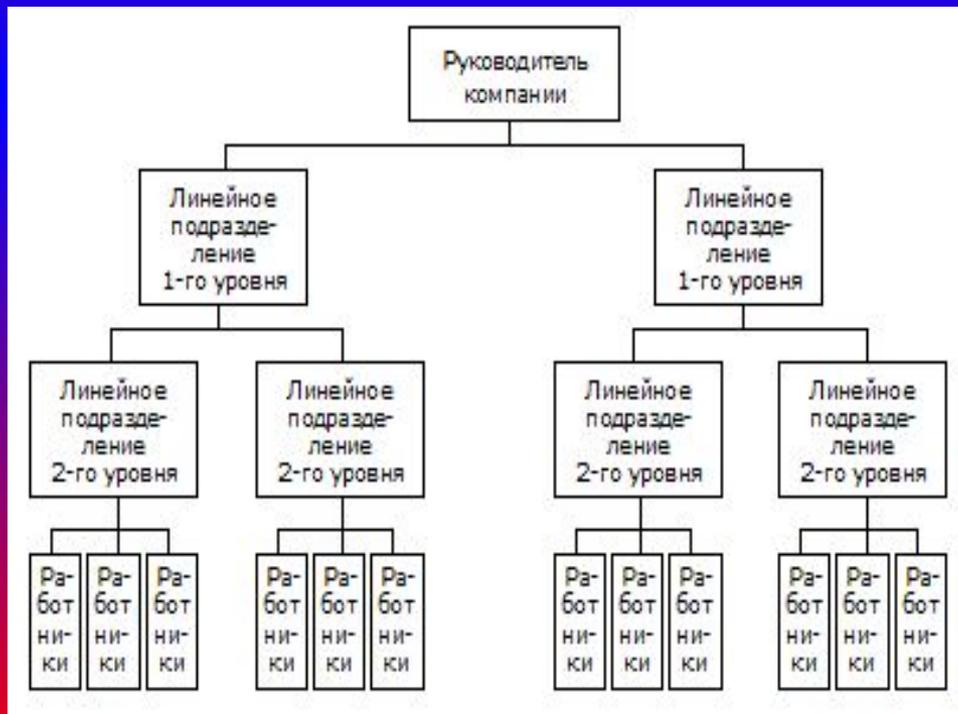
дивизионная

Линейно-
функциональная

линейная оргструктура

преимущества

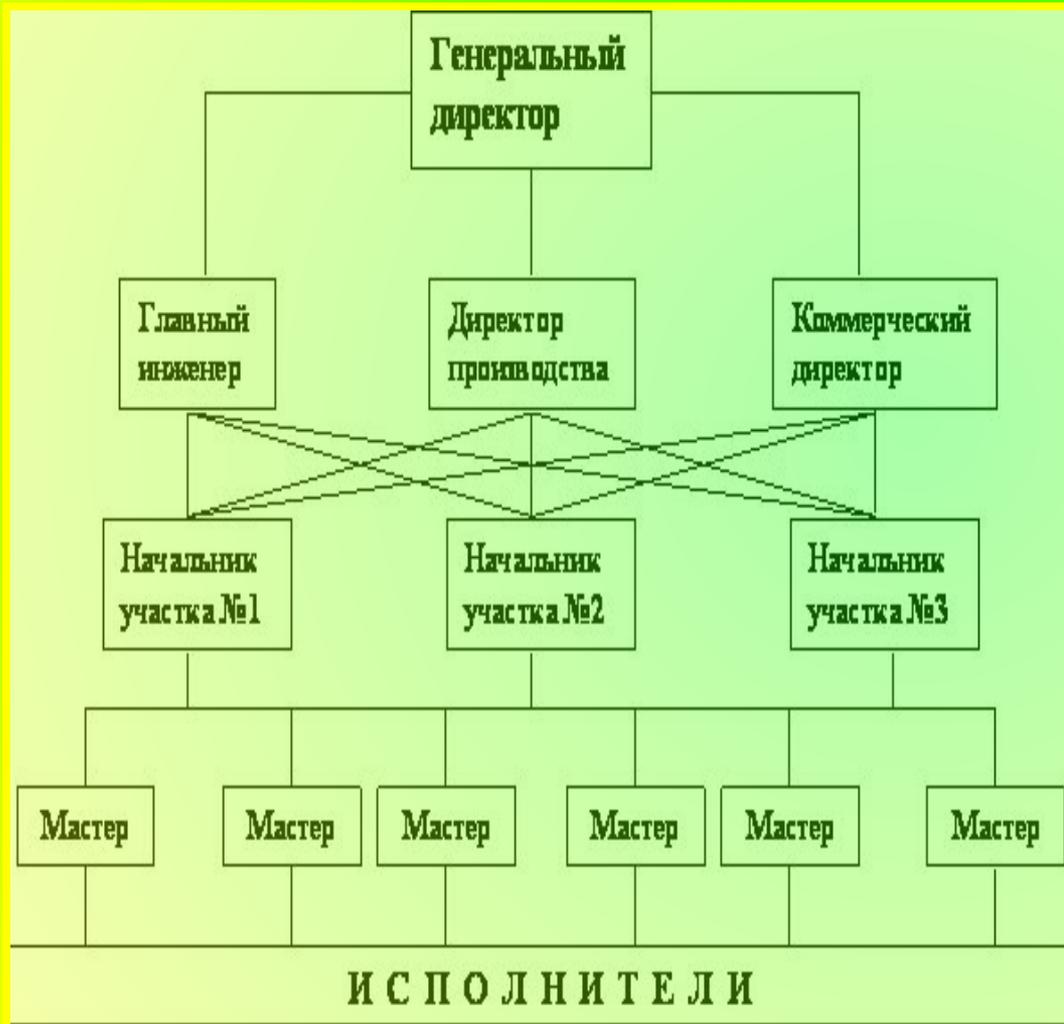
- ❖ четкая система единоначалия
- ❖ четкая система взаимных связей функций и подразделений;
- ❖ ясно выраженная ответственность;
- ❖ быстрая реакция исполнительных подразделений на прямые указания вышестоящих и четкая согласованность действий исполнителей



недостатки

- ❖ тенденция к перекладыванию ответственности при решении проблем, требующих участия нескольких подразделений;
- ❖ малая гибкость и приспособляемость к изменению ситуации;
- ❖ большое число «этажей управления» между работниками, выпускающими продукцию, и лицом, принимающим решение;
- ❖ перегрузка управленцев верхнего уровня

функциональная оргструктура



преимущества

- ♦ высокий уровень специализации профессиональной деятельности;
- ♦ отсутствие дублирования линейных и функциональных взаимосвязей.

недостатки

- ♦ высокая степень заинтересованности в реализации целей функциональных подразделений в ущерб общим целям организации.

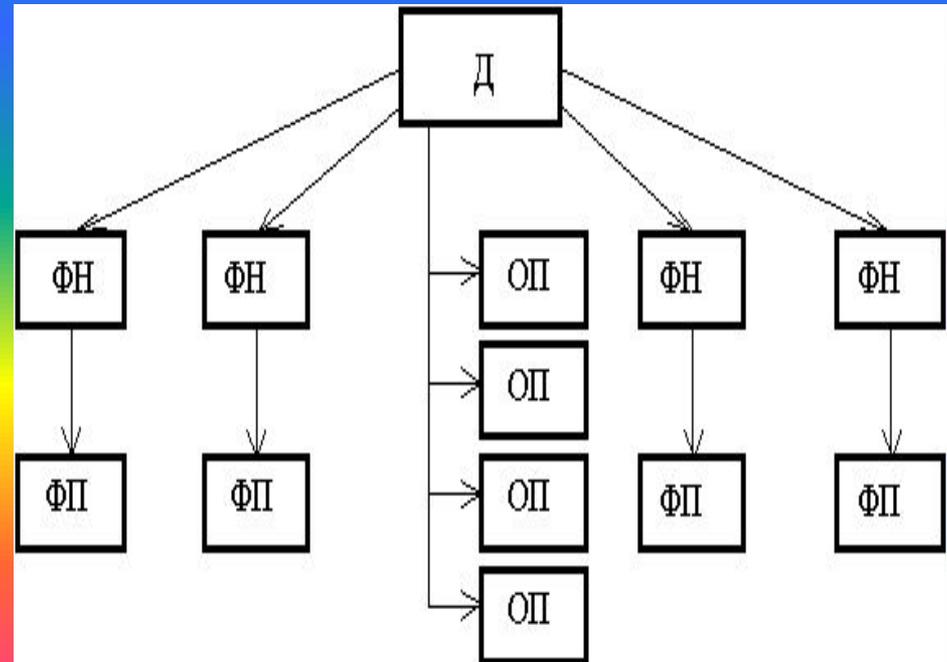
линейно-функциональная оргструктура

преимущества

- ❖ быстрое осуществление действий по распоряжениям и указаниям, отдающимся вышестоящими руководителями нижестоящим,
- ❖ более высокая, чем в линейной структуре, оперативность принятия и выполнение решений;
- ❖ личная ответственность каждого руководителя за результаты деятельности;
- ❖ профессиональное решение задач специалистами функциональных служб;

недостатки

- ❖ Дублирование функций руководителя и функциональных специалистов в процессе управленческой деятельности;
- ❖ Возникновение внутрипроизводственных барьеров ограничивающих рамки заинтересованности функциональных подразделений в эффективном развитии производства;



штабная оргструктура

преимущества

- ❖ некоторая разгрузка высших руководителей;
- ❖ возможность привлечения внешних высококвалифицированных консультантов и экспертов;
- ❖ эффективное использование производственного и управленческого потенциала для решения экстремальных задач;
- ❖ оперативность решений

недостатки

- ❖ недостаточно четкое распределение ответственности, так как лица, подготавливающие решение, не участвуют в его выполнении;
- ❖ нарушение принципа единоначалия;
- ❖ сложность согласования производственных заданий и программ штаба.



ДИВИЗИОННАЯ ОРГСТРУКТУРА



преимущества

- ❖ она обеспечивает управление многопрофильными предприятиями
- ❖ обеспечивает большую гибкость и более быструю реакцию на изменение в окружении предприятия по сравнению с линейной и штабной;

недостатки

- ❖ большое число «этажей» управленческой вертикали;
- ❖ основные связи – вертикальные, поэтому остаются общие для иерархических структур недостатки – волокита, перегруженность управленцев, плохое взаимодействие при решении вопросов, смежных для подразделений и т.д.;
- ❖ дублирование функций на разных «этажах» и, как следствие, очень высокие затраты на содержание управленческой структуры;
- ❖ в отделениях, как правило, сохраняется линейная и штабная структура со всеми недостатками

**Руководитель ФАС России
И.Ю.Артемьев**

**Статс-секретарь
– заместитель
руководителя
А.Ю.Цариковский**

**Заместитель
руководителя
А.Г.Цыганов**

**Заместитель
руководителя
А.Н.Голомолзин**

**Заместитель
руководителя
А.Б.Кашеваров**

**Заместитель
руководителя
П.Т.Субботин**

Управление
контроля
размещения
государствен-
ного заказа

Финансовое
управление

Управление
контроля
химической
промышленности
и АПК

Управление
контроля
иностранных
инвестиций

Управление
контроля
ТЭК

Управление
контроля
электро-
энергетики

Управление
контроля
финансовых
рынков

Управление
контроля
социальной
сферы и
торговли

Управление
контроля
органов
власти

Управление
государствен-
ной службы

Аналити-
ческое
управление

Управление
по борьбе с
картелями

Управление
контроля ЖКХ,
строительства
и природных
ресурсов

Управление
международного
экономического
сотрудничества

Управление
контроля
транспорта и
связи

Управление
информацион-
ных
технологий

Управление
контроля
рекламы и
недобросо-
вестной
конкуренции

Управление
контроля
промышлен-
ности и
оборонного
комплекса

Управление
делами

**Территориальные
органы
ФАС России (82)**

Правовое
управление

Административное
управление

Управление
административной
реформы и
контроля платных
государственных
услуг

Отдел
защиты
информации