



# Презентация

На тему :« Рынок труда, его особенности  
и механизм функционирования»

Цель: Раскрыть понятие Рынок труда,  
описать его особенности и механизм  
функционирования

Выполнила: З.В. Очаева  
Студентка 1го курса экономического  
факультета, группа М112б

- 
- План
  - 1. Особенности рынка труда
  - 2. Виды рынка труда
  - 3. Спрос на рынке труда
  - 4. Предложение на рынке труда
  - 5. Безработица на рынке труда
  - 6. Механизм функционирования рынка труда

# Особенности Рынка труда

- *Рынок труда* – самый главный и самый сложный
  - Здесь особый объект продажи - (ТРС) товар рабочая сила, который различается по способностям, представлен на рынке лишь как потенциальная способность к труду, которая заранее не вполне выявляется.
  - Рабочая сила менее мобильно географична чем другие ресурсы, но более мобильно профессиональна, т.е. может менять квалификацию как в «+», так и в «-»
  - Рабочая сила неотделима от носителя (от человека), поэтому не может быть в собственности предпринимателя, т.е. здесь товар рабочая сила выступает в особой форме, как услуга труда, т.е. продается не сам работник, а будущее его рабочее время
  - Работник на рынке труда сам определяет какое количество труда он хотел бы предложить ( 24 часа – рабочее время, в т.ч. Свободное время)

# Особенности Рынка труда

- Носитель рабочей силы – человек, т.е. субъект социальный, психологический, политический, с соответствующими потребностями.
- Рабочая сила предполагает свое непрерывное воспроизводство, даже при бездействии.
- Движение цены на рынке труда з/пл ограничена диапазоном, сверху – прибыльностью производства, снизу – минимальным потребительским бюджетом
- Продолжительность труда и заработная плата фиксируется в долгосрочном контракте, что делает з/пл неэластичной к понижению при кризисе

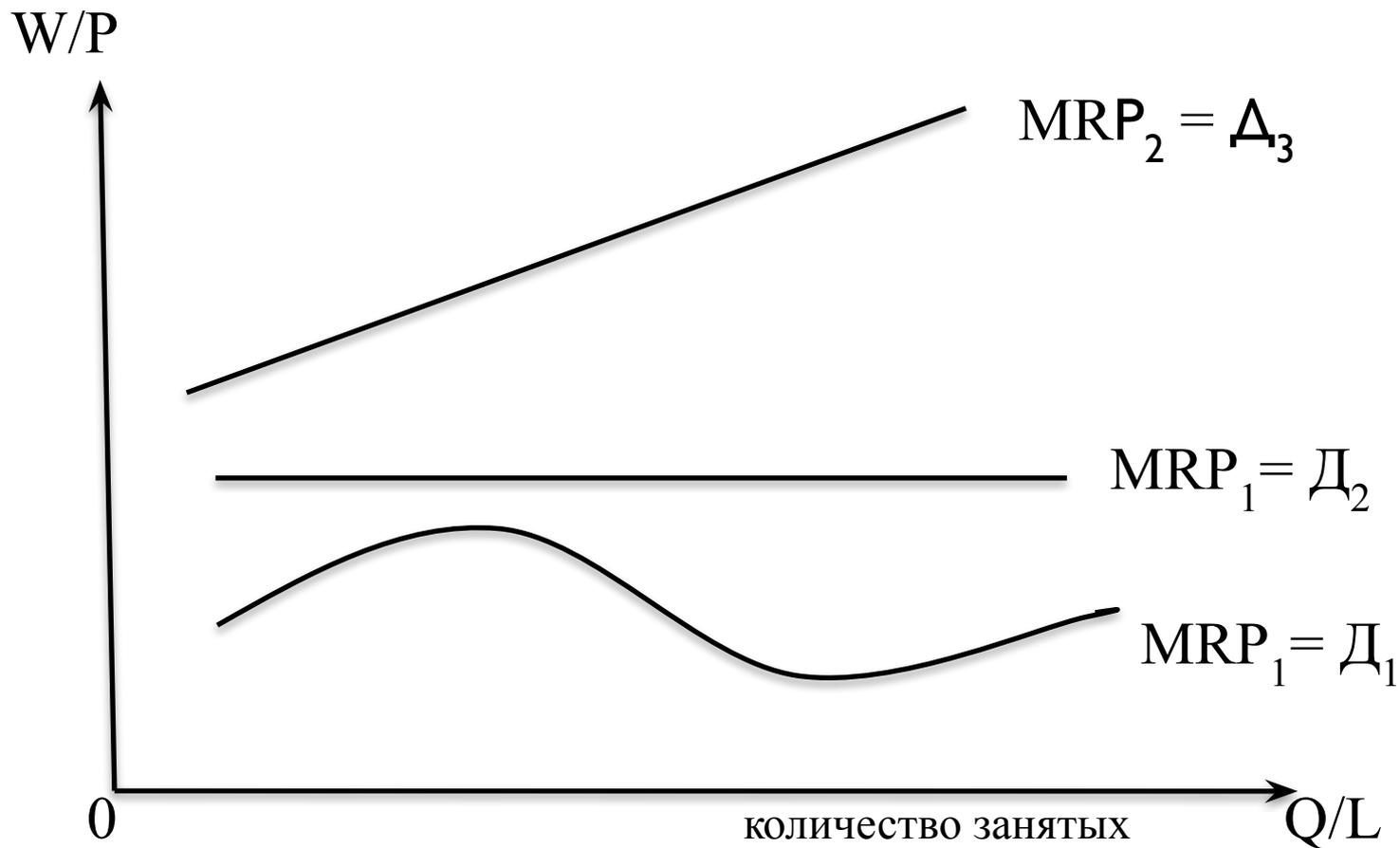
# Виды Рынка труда

- Циркулирующий (внешний) рынок труда
- Внутрифирменный (внутренний) рынок труда
- Потенциальный рынок труда

# Спрос на Рынке труда

- Спрос на труд формируется на уровне фирмы – это спрос предпринимателя
- Зависимость з/пл и количества спрашиваемых работников обычная, т.е. обратная чем  $>$ , тем  $<$ .
- Согласно теории предельной производительности работник в виде з/пл получает предельный продукт своего труда, достаточный, чтобы удержать работника в отрасли.
- Фирма сопоставляет расходы: на з/пл работника и отдачу от его труда, т.е. производительность труда.

# Кривая спроса на рабочую силу

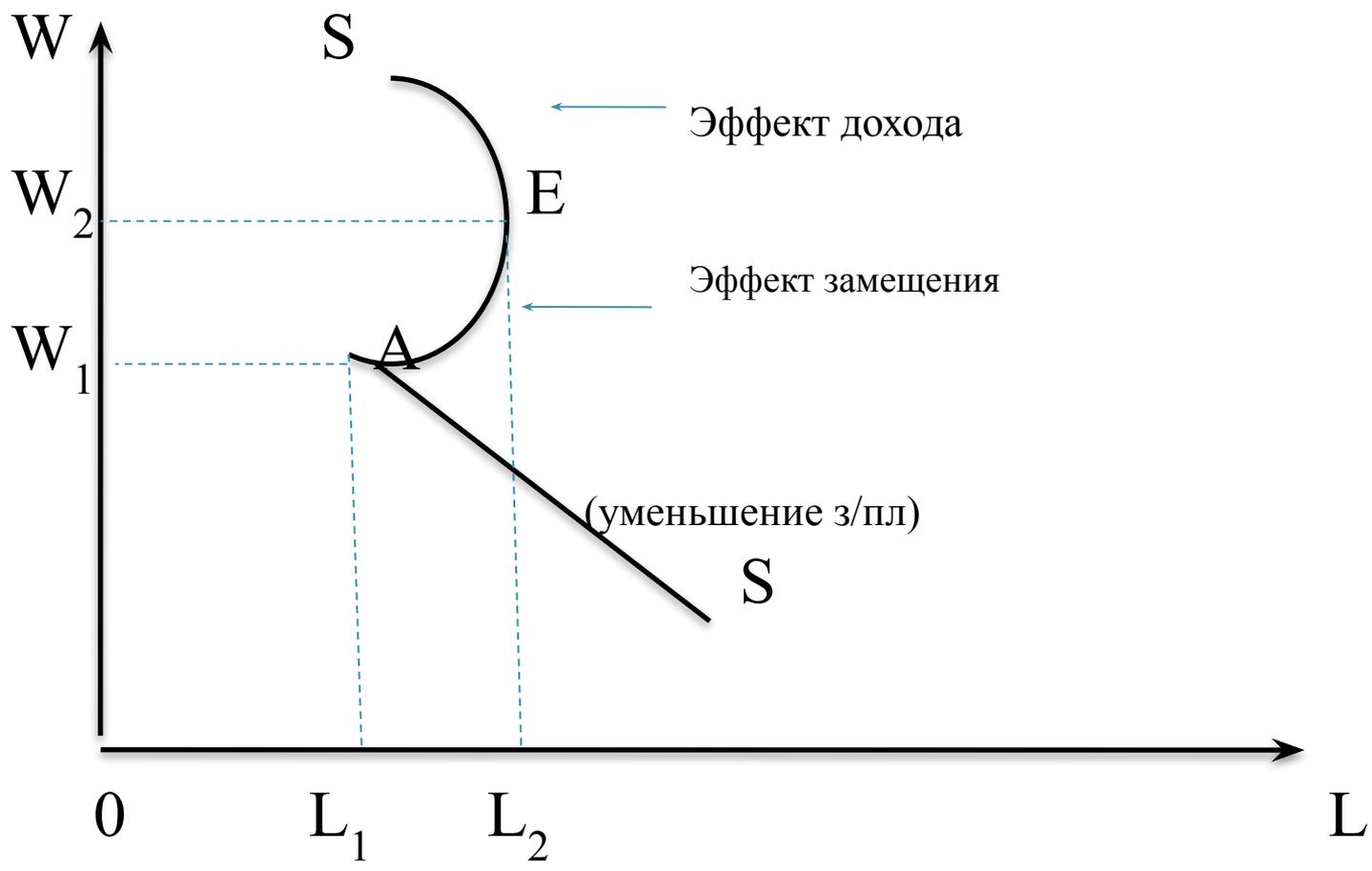


# Предложение труда рабочей силы

Предложение труда формируется на уровне отрасли из-за мобильности работника – это способствует выравниванию уровня з/пл работников в одной профессии.

- На предложение труда влияют факторы:
- -Уровень з/пл – чем  $>$ , тем  $>$  - обычная положительная связь
- - Предельная норма замещения свободного времени рабочим временем, дающим денежный доход

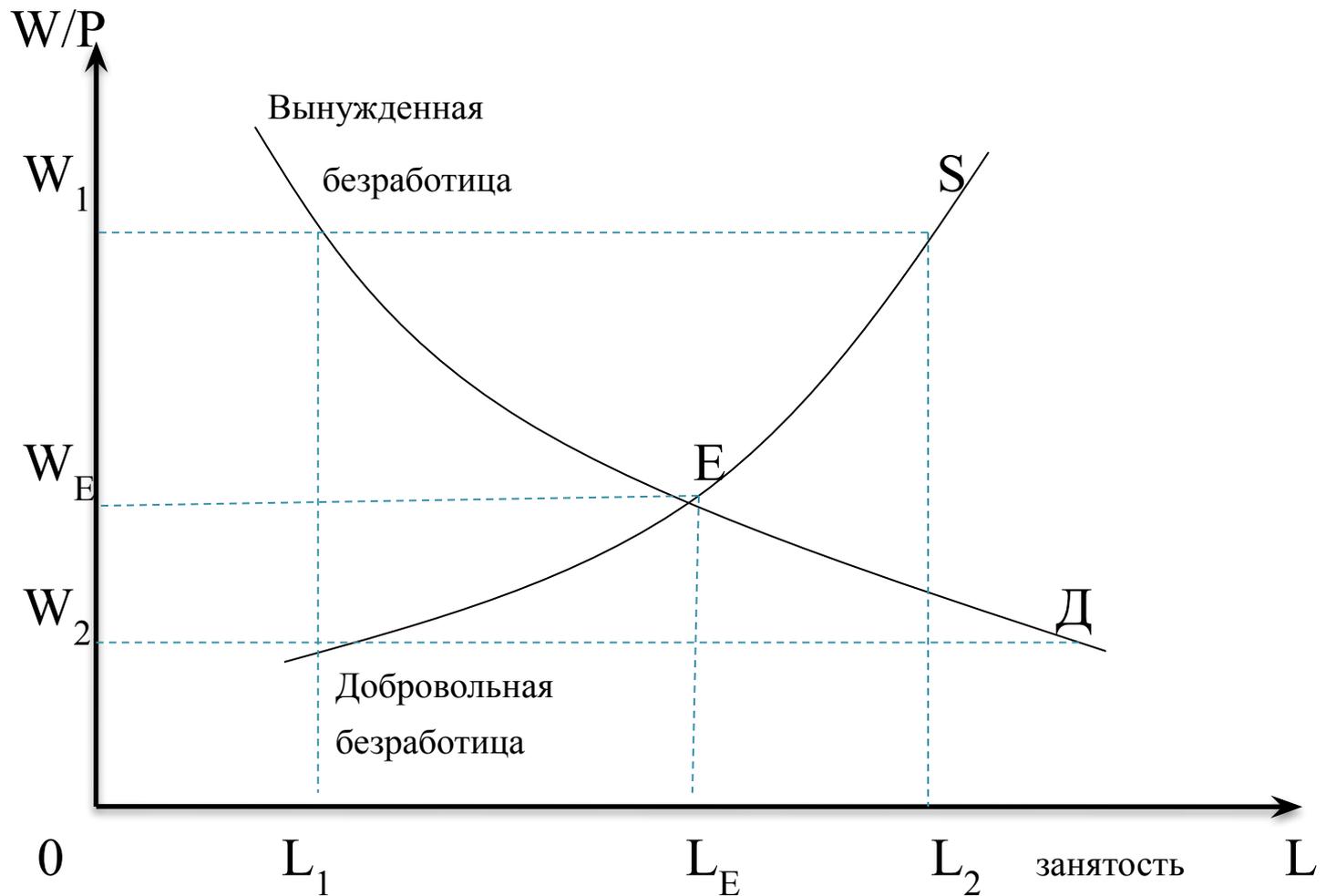
- 
- Здесь действуют 2 эффекта:
  - Эффект замещения – когда свободное время работника сокращается и замещается рабочим временем и в результате заработная плата растет
  - Эффект дохода – когда рабочее время сокращается в пользу свободного времени( при больших доходах работника) поэтому кривая предложения выглядит именно так



# Безработица

- Временная незанятость ищущих работу и готовых переквалифицироваться называется безработицей
- Различают: естественную и циклическую безработицу
- Равновесие на национальном рынке труда в точке E устанавливается при естественном уровне безработицы включающем фрикционную и структурную безработицу
- Естественная безработица - это формы временной незанятости трудоспособных, когда количество свободных рабочих мест = количеству ищущих работу
- Незанятость ищущих работу и готовых переквалифицироваться, которая превышает количество свободных мест образует вынужденную или циклическую безработицу
- ( спрос < предложения)
- Иногда в развитых странах возникает добровольная безработица при заниженной з/пл

# Заработная плата и занятость в национальной экономике



# Закон Артура Оукена

- Циклическая безработица ведет к потере потенциального ВВП страны в пропорции примерно 1:2:5, об этом свидетельствует закон Артура Оукена
- *« Каждый % превышения естественного уровня безработицы фактически снижает потенциальный ВВП на 2,5% »*
- Коэффициент Оукена – 2,5%

# Механизм функционирования Рынка труда

- Спрос и предложение являются важнейшими составляющими рынка труда. спрос характеризует объем и структуру потребности работодателей в рабочей силе, обеспечение реальными рабочим местами, фондом заработной платы и жизненных средств. Он охватывает сферу производительного потребления рабочей силы, включая укомплектованные работниками и свободные, временно не занятые рабочие места, отражает суммарное количество замещенных и вакантных должностей. Динамика спроса на труд определяется совокупностью экономических, политических, социальных факторов, влияющих на интересы и мотивацию экономического поведения работодателей.
- Предложение рабочей силы отражает активную потребность трудоспособного населения в получении работы по найму. Это общая численность людей, занятых в экономике и ищущих работу. Объем предложения рабочей силы - это показатель мобильности и экономической активности населения. Он зависит от экономических, демографических, социально-политических и др. факторов.

# Механизм функционирования Рынка труда

- Увеличение спроса создает рост предложения, а рост предложения, насыщая спрос, приводит к снижению заработной платы и вызывает затем его снижение и как следствие отлив работников под натиском снижающейся зарплаты. Такова внутренняя логика механизма функционирования самонастройки рынка труда.

# Заключение

- В заключении я хотела бы сказать, что из-за чрезмерной обширности данной темы невозможно подробно рассмотреть в одной работе все стороны этой проблемы.
- Однако, исходя из всего вышесказанного, можно сделать некоторые выводы, обобщая анализ каждого из рассмотренных вопросов.
- Итак, теперь можно уже с уверенностью говорить о том, что рынок труда - это не только отношения между наемными работниками как субъектами предложения труда и предпринимателями как субъектами спроса, возникающие по поводу купли-продажи этого труда. Здесь особый товар – товар рабочая сила, который различается по способностям, представлен на рынке труда лишь как потенциальная способность к труду, которая заранее не вполне выявляется.

- 
- В нашей экономике с присущим ей крупным государственным сектором и активным вмешательством в рыночные процессы говорить о построении эффективной социальной экономики рано. Этому способствует и несовершенство правовой базы, и налогового законодательства, и коррупция в руководящем составе, и сильный «теневой» сектор. Словом, чтобы начать эффективно решать проблемы на рынке труда, нужно сначала реформировать все сферы экономической, политической и социальной жизни общества.



- **Спасибо за внимание!**