

Модель лидерства  
«путь — цель»  
Хауза и Митчелла

Выполнила: Яковлева Мария  
Группа Э102

Исходной посылкой является предположение, что **работники удовлетворены и производительны** тогда, когда имеется **жесткая связь между их усилиями и результатами работы**, а также между результатом работы и вознаграждением

Идеальным является вариант, когда **вознаграждение полностью соответствует результату**

**Эффективный лидер** — это тот, кто помогает подчиненным идти путем, ведущим к желаемой цели

## **Директивное лидерство**

Высокий уровень структурирования работы, объяснение подчиненным, что и как делать, а также что и когда от них ожидается

## **Поддерживающее лидерство**

Большое внимание нуждам работников и их благополучию, развитие дружественного рабочего климата и обращение с подчиненными как с равными

## **Лидерство, ориентированное на достижение**

Установление напряженных, но притягательных целей, огромное внимание качеству во всем, уверенность в возможностях и способностях подчиненных

## **Участвующее лидерство**

Совет с подчиненными и внимание к их предложениям и замечаниям в ходе принятия решений

Данная модель предполагает, что **лидеры могут менять свое поведение** и проявлять один или все из указанных стилей.

Согласно модели **эффективная комбинация лидерских стилей зависит от ситуации**

Для анализа ситуации в модели предлагаются **два типа ситуационных факторов**

Характеристики последователей

Факторы организационной среды

Лидерские стили	Ситуационные факторы	Поведение последователей
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Директивный</li> <li>• Поддерживающий</li> <li>• Ориентированный на достижения</li> <li>• Участвующий</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Характеристики последователей</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вера в предопределенность</li> <li>• Склонность к подчинению</li> <li>• Способности</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Организационные факторы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Содержание и структура работы</li> <li>• Система формальной власти</li> <li>• Культура группы</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Удовлетворенность работой</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Хорошо работаю – хорошо получаю</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Мотивация</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Если приложу усилия, то будут результаты</li> <li>• За эти результаты буду вознагражден соответственно</li> </ul>

