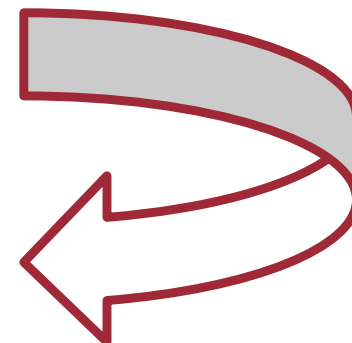


# Традиционные организационные структуры

Выполнила: Яковлева Мария  
Группа Э102

Долгое время структуры управления выстраивались в соответствии с принципами управления, сформулированными еще в начале прошлого века **Ф.У. Тейлором, А. Файолем, М. Вебером**

Организационные структуры, построенные на этих принципах, получили название **иерархических, или бюрократических, структур**



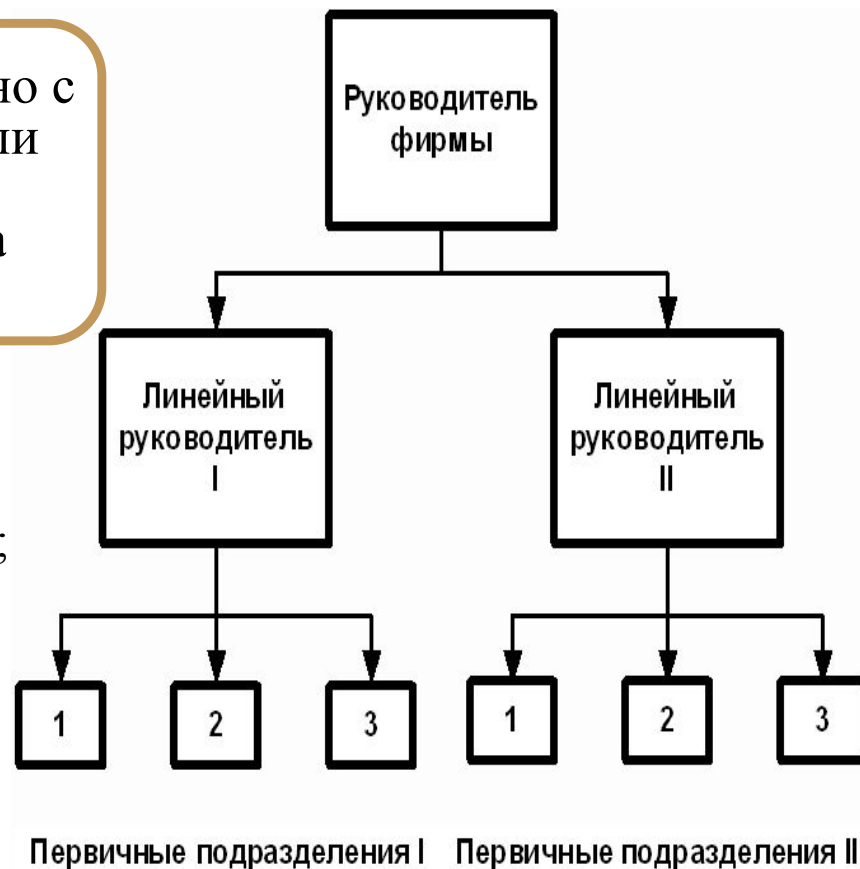
Наиболее распространенными типами иерархической структуры являются:  
**линейная, функциональная, линейно-функциональная и дивизиональная структуры управления.**

# Линейные организационные структуры

Понятие линейной структуры связано с делением организации по вертикали сверху вниз и непосредственной подчиненностью низшего звена управления высшему

## *Преимущества линейной структуры:*

- Единство и четкость распорядительства;
- Согласованность действий исполнителей;
- Четкая система взаимных связей между руководителем и подчиненным;
- Быстрота реакции на указания;
- Личная ответственность руководителя за конечные результаты.



# Функциональные организационные структуры

При функциональной структуре **создаются департаменты** по определенной группе проблем: наука, производство, поставки, маркетинг и пр.

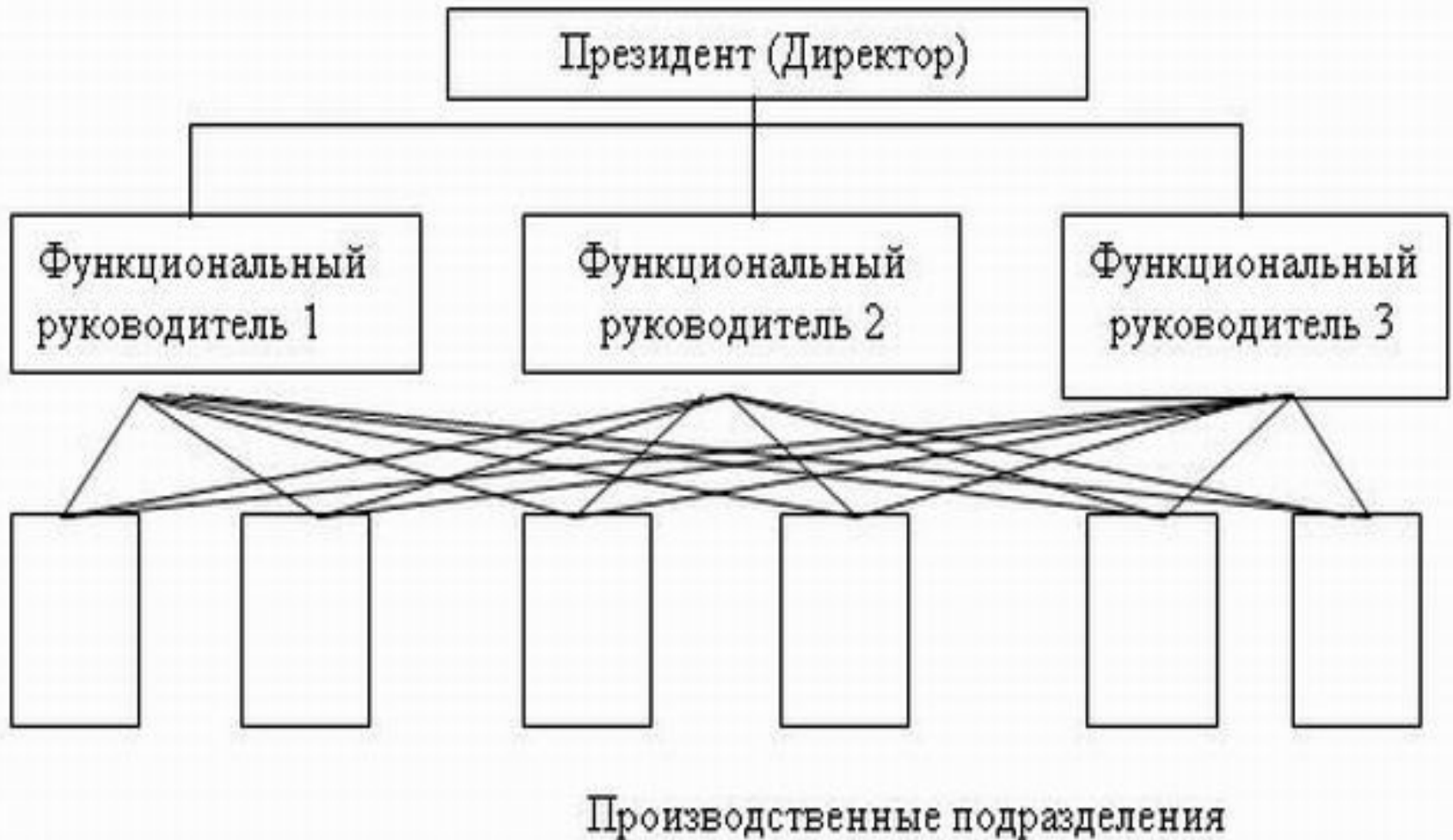
## Преимущества

- Высокая компетентность специалистов
- Освобождение линейных менеджеров от решения многих специальных вопросов;
- Возможность получения консультаций опытных специалистов непосредственно на предприятии.

## Недостатки

- Дублирование и несогласованность указаний и распоряжений;
- Снижение ответственности исполнителей за работу в результате получения указаний одновременно от нескольких функциональных руководителей;
- Отсутствие взаимопонимания между функциональными службами

# Функциональные организационные структуры



# Линейно-функциональная структура

При линейно-функциональной структуре линейные звенья управления призваны командовать, а функциональные - консультировать, помогать в разработке конкретных вопросов

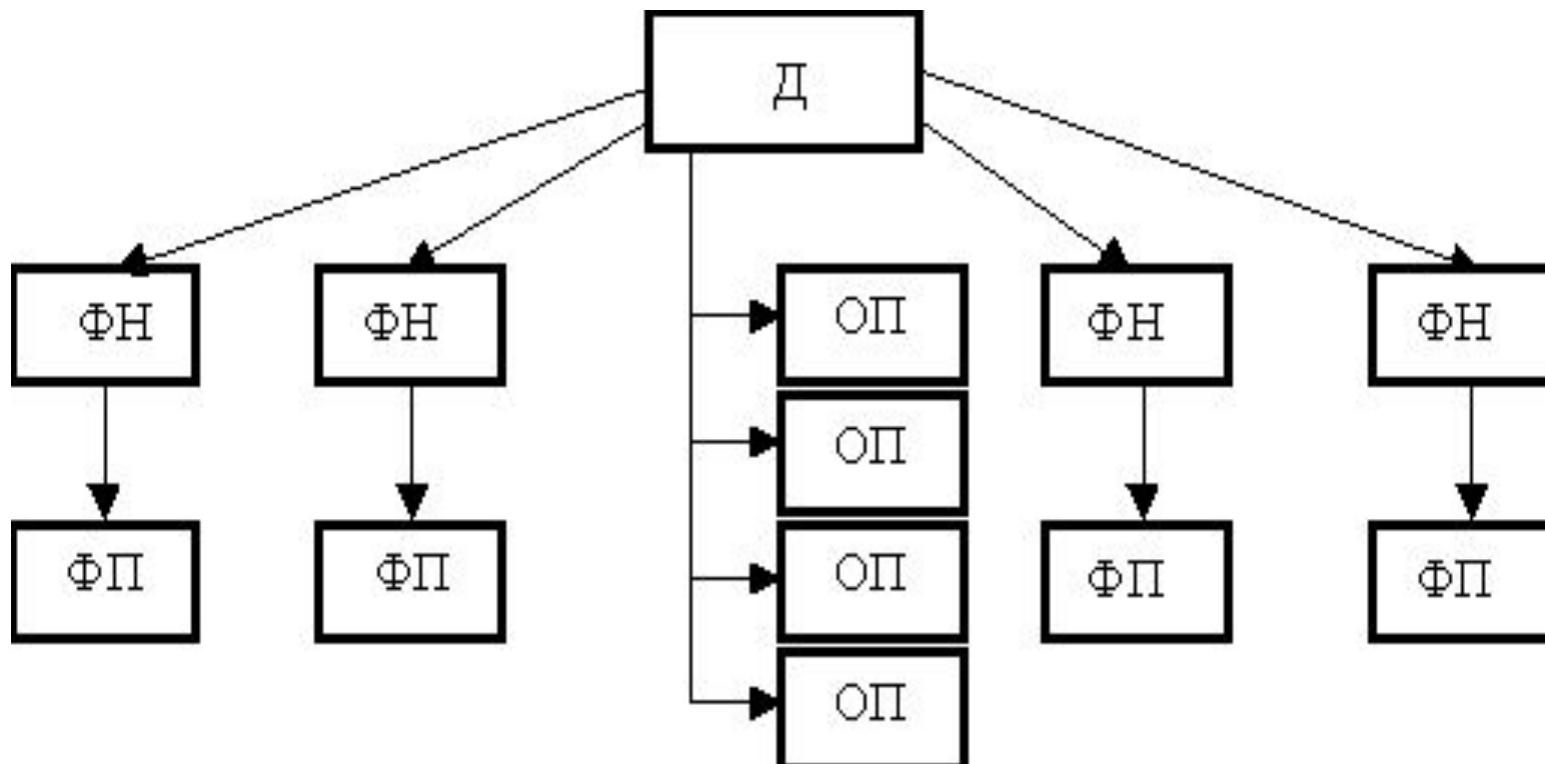
## Достоинства

- Освобождение линейных руководителей от многих вопросов, связанных с компетенцией различных функциональных служб;
- Сохранение важнейшей связи - «руководитель-подчиненный»

## Недостатки

- Слабое взаимодействие на горизонтальном уровне между производственными подразделениями;
- Чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали;
- Аккумуляция полномочий на верхнем уровне стратегических, но и оперативных задач.

# Линейно-функциональная структура



Д — директор; ФН — функциональные начальники; ФП — функциональные подразделения; ОП — подразделения основного производства

# Дивизиональная организационная структура

**Сочетание централизованного планирования наверху и децентрализованной деятельности производственных подразделений способствовали образованию дивизиональных структур.**

## Преимущества

- создает более благоприятные условия для роста фирмы;
- позволяет осуществлять более тесную связь с потребителем;
- улучшает процессы координации внутри компании;
- улучшает адаптивность структуры, ее реакцию на внешние воздействия.

## Недостатки

- рост ступеней иерархии;
- излишняя свобода отделений;
- дублирование работ для разных подразделений;
- потеря возможности контроля, сложные информационные проблемы;
- слабые связи с головным предприятием.



# Дивизиональная организационная структура

