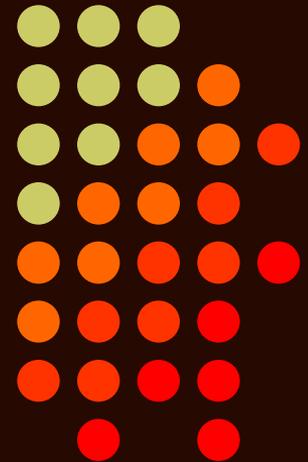
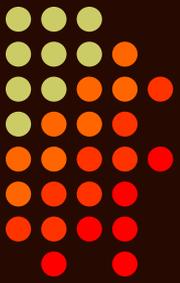


Системный анализ в управлении организацией

Выполнили: Епифанова Евгения и
Шунайлова Жанна студентки группы Э102

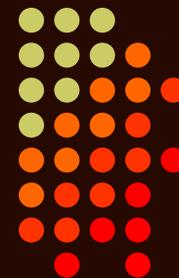


Понятие



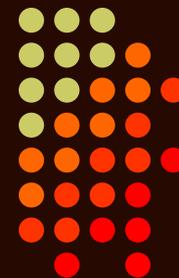
- Системный анализ в управлении имеет целью дать лицам, принимающим решения, рекомендации по выбору целей и стратегии (с использованием математических методов), направленных на повышение эффективности производства.
- Системный анализ предполагает сравнение альтернативных курсов действий с точки зрения затрат и эффективности при достижении определенной цели. Обычно такое сравнение осуществляется в форме отыскания альтернативы, которая обеспечивает минимум затрат на достижение некоторых заданных результатов или, наоборот, является попыткой привести к максимуму некоторый натуральный показатель результатов деятельности при наличии ограничений на затраты средств. Разработка таких оценок носит название анализа «стоимости-эффективности». Различные альтернативы проверяются посредством моделей, которые показывают, какие последствия можно ожидать, следуя каждой из альтернатив, а именно: каков уровень затрат и какова степень достижения каждой из поставленных целей. Затем используется критерий для взвешивания затрат по отношению к результатам, и таким образом альтернативы могут быть расположены в порядке их предпочтительности.

Процесс анализа включает:

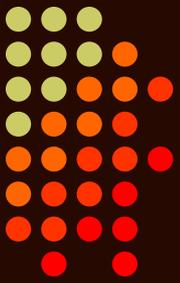


- Формулирование проблемы;
- Отбор целей;
- Составление альтернатив;
- Сбор данных; построение моделей;
- Взвешивание затрат по отношению к результатам.

**Процесс анализа разбивается на
три стадии:**

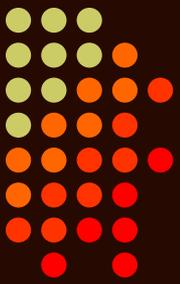


Элементами анализа являются:



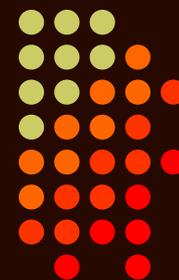
- цель руководителя, принимающего решения.;
- альтернативы;
- затраты
- модель;

В процессе системного анализа рассматривается проблема в целом в тех условиях, в которых она действительно возникает.

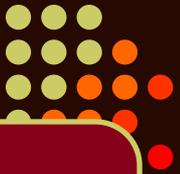


- Это предполагает:
 - систематическое исследование целей, стоящих перед людьми, принимающими решения и отыскивание обоснованного критерия оценки этих решений;
 - сравнение (количественное) затрат, эффективности, риска и сроков по каждому варианту стратегии достижения целей;
 - попытку составить лучшие альтернативы и выбрать другие цели, если после проверки прежних целей в этом возникает необходимость.

Процедура системного анализа определяется следующими принципами:



- придерживаться определенности во всех аспектах анализа;
- определять цели;
- количественно оценить все ключевые факторы, относящиеся к решению поставленной задачи;
- определить экономические последствия каждой рассматриваемой альтернативы.



Системный анализ в управлении обеспечивает:

- всестороннюю оценку целесообразности новых вложений,
- комплексный учет факторов,
- совершенствование новых информационных потоков,
- гарантирует большую устойчивость системы, оптимизации принятых решений.

Важнейшей задачей системного анализа является:

- выработка структуры процесса принятия решений посредством тщательного изучения всех существующих факторов, в том числе и интуитивных, которые воздействуют на ситуацию.