

Сущность производительности труда. Методы расчета ПТ

Выполнили: студентки группы Э-102

Епифанова Евгения и

Шунайлова Жанна

Сущность производительности труда


Целью трудовой деятельности является получение результата, например производство продукции или услуги.

Для любого работника или их группы имеет значение плодотворность этого результата, т. е. количество произведенной продукции (услуг) за единицу рабочего времени (час, день, год). И чем выше этот результат, тем меньше затраты на единицу результата, в том числе такие, как арендная плата за помещение, плата за электроэнергию и т. п.

Следовательно, при высокой продуктивности труда с увеличением объемов продукции снижаются издержки на нее. **Эффективность, продуктивность труда измеряют с помощью показателя производительности труда.**

Понятие

- **Производительность труда** — это показатель плодотворности целесообразной деятельности работников, которая измеряется количеством работы (продукции, услуг), сделанной в единицу времени.
- Производительность труда характеризует способность работников создавать своим трудом товары и услуги за час, смену, неделю, месяц или год.
- Количество работы, произведенной одним работником, называется выработкой. Показателем выработки можно измерить любую работу: производство продукции, продажу товаров или оказание услуг.



Применяются три метода измерения
производительности труда:

- **СТОИМОСТНЫЙ,**
- **НАТУРАЛЬНЫЙ,**
- **ТРУДОВОЙ.**

**Методы различаются единицами
измерения объема работ.**

Производительность труда (П)
рассчитывается по формуле:

$$P = O / Ч,$$

где **O** — объем работы в единицу
времени;

Ч — число работников.

Стоимостной метод

- При стоимостном методе измерения производительности труда объем работы берется в денежном выражении.
- Так, если бригада рабочих в составе пяти человек выполнила за смену объем работы на сумму 120 млн. руб., то производительность труда каждого (выработка) за смену составит:

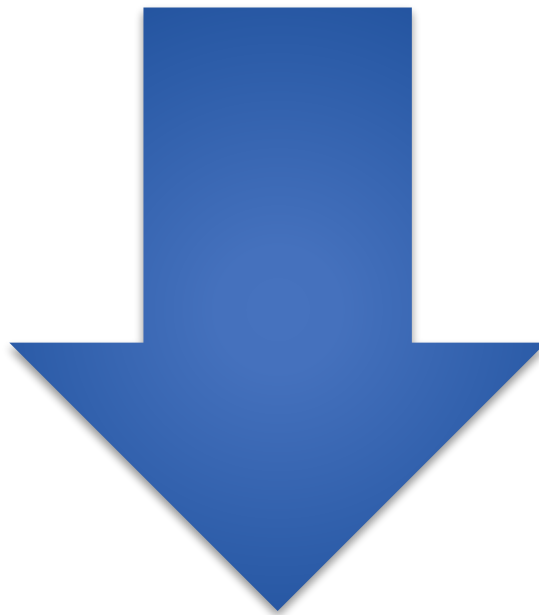
$$120 : 5 = 24 \text{ (млн. руб.)},$$

соответственно за час работы:

$$24 : 8 = 3 \text{ (млн. руб.)}.$$



Стоимостный метод измерения позволяет сравнивать производительности труда работников разных профессий, квалификаций.



Но недостатком этого метода является **влияние ценового фактора — конъюнктуры рынка и инфляции.**


Натуральный метод

Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства (выпуска) однородной продукции.

Объем работы определяется с помощью натуральных измерителей, таких, как: тонны, штуки, метры, литры и др.

Пример. Если 10 рабочих цеха выработали за неделю 800 деталей, то выработка каждого составит:

- за неделю — $800 : 10 = 80$ (деталей); за день — $80 : 5 = 16$ (деталей).



Натуральный метод отличается простотой и наглядностью расчетов. Однако использование метода ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится или выпускается разная продукция, например тракторы и велосипеды.



Условно-натуральный метод

- Разновидностью натурального метода является условно-натуральный метод, когда объем работы учитывается в условных единицах однородной продукции.
- Так, разные по емкости консервные банки переводятся — в условные банки, а различная обувь — в условную пару. Пересчет в условные измерители производится, как правило, с помощью переводных единиц (коэффициентов).
- *Пример.* На молокозаводе за смену 15 работников произвели 10 т сметаны, 5 т сливок, 25 т молока и 2 т масла животного. Для расчета средней производительности труда используются переводные коэффициенты молокопродукции: 1 т сметаны равна 8,5 т молока, 1 т сливок — 5,7 т молока, 1 т масла животного — 23 т молока.

Тогда средняя производительность труда 15 работников за смену составит:

$$10 \times 8,5 + 5 \times 5,7 + 25 \times 1 + 2 \times 23 = 12,3 \text{ (т молокопродуктов).}$$

Трудовой метод

- При измерении производительности труда трудовым методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара:

$P_t = (\text{Объем продукции в единицах времени работы}) / (\text{Фактическое время работы}),$

- где P_t — производительность труда, измеренная трудовым методом.

- *Пример.* В цехе два рабочих за смену (8 ч) произвели 20 деталей А, на которые установлена норма времени 30 мин за единицу, и 40 деталей В, на которые установлена норма времени 15 мин.

Тогда производительность труда (выработка) одного рабочего цеха за минуту составит:

$$P_t = (30 \times 20 + 40 \times 15) / 2 \times 8 \times 60 = 1,25 \text{ (детали).}$$

- **Преимуществом трудового метода** является возможность его применения ко всем видам работ и услуг.
- Но для широкого использования метода необходимы нормативы времени на каждый вид работ, которые имеются не всегда.
- Этим методом нельзя пользоваться для расчета производительности труда работников, находящихся на повременной оплате труда, для которых не применяются нормы времени.