

Основные принципы и стадии профилактической работы в таможенных органах

Подготовила: Шунайлова Жанна

Основные задачи воспитательно-профилактической работы в таможенных органах

- - формирование у должностных лиц законопослушания, верности конституционному и служебному долгу, исполнительности, высокопрофессиональных качеств, обусловленных особенностями таможенной службы;
- - утверждение в сознании и поведении должностных лиц общечеловеческих ценностей: чести, совести, порядочности, чуткости, взаимопомощи;
- - привитие чувства любви к Родине, гордости за принадлежность к таможенной службе, уважения и сохранения ее славных традиций, постоянной готовности к защите экономических интересов Российской Федерации;
- - совершенствование физического развития должностных лиц, укрепления их здоровья, выносливости, способности действовать в условиях значительных физических и психологических перегрузок.



Основными методами воспитательно-профилактического воздействия на должностных лиц являются:

- убеждение,
- личный пример,
- поощрение,
- дисциплинарное взыскание.



- Начальники таможенных органов совместно с кадровыми службами организуют и проводят воспитательно-профилактическую работу с должностными лицами на постоянной основе.
- Осуществляют ее дифференцированно, с учетом профессиональных, возрастных, социальных, психологических, национальных, религиозных и иных индивидуальных особенностей должностных лиц.



- Перспективное планирование воспитательно-профилактической работы в таможенных органах осуществляется на полугодие (год).
- Текущее планирование воспитательно-профилактических мероприятий осуществляется на месяц (квартал) с учетом конкретных задач, решаемых структурными подразделениями таможенных органов.



- Анализ воспитательно-профилактической работы, выводы и оценки ее состояния и эффективности отражаются отдельным разделом в докладе начальника таможенного органа при подведении итогов работы за полугодие (год).
- Координацию и общее организационно-методическое обеспечение воспитательно-профилактической работы с должностными лицами таможенных органов осуществляет Управление кадров ФТС России.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА

- Начальники таможенных органов ежеквартально представляют в Управление кадров ФТС России сведения о нарушениях служебной дисциплины (форма 5 кад).
- Полугодовые (годовые) отчеты сопровождаются докладами с анализом, оценками и выводами о состоянии служебной дисциплины, эффективности воспитательно-профилактической работы, предложениями по ее совершенствованию.



Подведение итогов

- служебной дисциплины осуществляется в структурных подразделениях региональных таможенных управлений 1 раз в квартал, в таможенных постах - ежемесячно, в отделах - еженедельно.
- Воспитательно-профилактическая работа в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Российская таможенная академия" и ее филиалах проводится в общей системе образовательного процесса во взаимодействии с учебной и методической работой.

