

Несчастные случаи на производстве

Выполнили студентки 1 курса
экономического факультета
группы М 111 Б Русакова Ксения
и Фёдорова Екатерина



- Производственный процесс почти в каждой организации сопряжен с определенным риском, и при исполнении работниками своих трудовых обязанностей возможны ситуации, которые квалифицируются трудовым законодательством как несчастный случай на производстве.

- Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.





- Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту).

Несчастные случаи на производстве:

К несчастным случаям на производстве относятся:

- травма, в том числе нанесенная другим лицом;
- острое отравление;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций.



Эти случаи влекут за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника.

Для квалификации вышеназванных событий как несчастных случаев на производстве они должны произойти:

- в течение рабочего времени на территории организации либо в ином месте работы (в том числе во время установленных перерывов);
- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы;
- при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя либо по соглашению сторон трудового договора;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

В том случае, если на предприятии с работником произошел несчастный случай, работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и выполнить другие необходимые действия);
- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет;
- немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в соответствующие органы и организации при чрезвычайных ситуациях;

Если на производстве произошел групповой несчастный случай, т.е. пострадали два и более работника, тяжелый несчастный случай, а также несчастный случай со смертельным исходом, работодатель в течение суток обязан сообщить:

- в государственную инспекцию труда, полномочную контролировать предприятие;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- в территориальные объединения организаций профсоюзов (при наличии на предприятии профессионального союза);
- страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве
- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в области государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.
- в орган санитарно-эпидемиологического надзора в случаях острого отравления.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан незамедлительно создать комиссию в составе не менее трех человек.

В состав комиссии включаются специалисты по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа (при наличии профсоюза на предприятии), уполномоченный представитель работника.

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Лицо, непосредственно отвечающее за безопасность труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.

Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве, происшедшего с ним.

Если произошел групповой тяжелый или несчастный случай со смертельным исходом, в состав комиссии также включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти. Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав, возглавлять комиссию в данном случае будет государственный инспектор по охране труда.

В случае острого отравления в состав комиссии включается также представитель органа санитарно - эпидемиологической службы.

При групповом несчастном случае на производстве с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда федеральной инспекции труда.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя - физического лица. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой ос





Сроки расследования несчастных случаев на производстве зависят от степени сложности несчастного случая.

Так, расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления

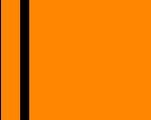
При расследовании несчастного случая на производстве в организации по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов - экспертов;
- фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.



В целях расследования группового несчастного случая, а также несчастного случая со смертельным исходом работодатель подготавливает следующие документы:

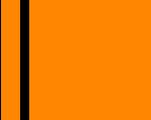
- приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, а при необходимости - фото- и видеоматериалы с места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации проведения инструктажа по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- 
- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
 - медицинское заключение о характере и степени тяжести вреда, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
 - выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;
 - другие документы по усмотрению комиссии.

На основании собранных документов и материалов комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;



- 
- определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных правовых актов, и определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.
 - Если при расследовании несчастного случая комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа (при его наличии на предприятии) или иного уполномоченного работником представительного органа предприятия комиссия определяет степень вины работника в процентах, что может повлиять на размер страховых выплат.

После проведенного расследования несчастного случая на производстве, который вызвал необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю работником трудоспособности на срок не менее 1 дня либо повлек смерть, комиссией оформляется акт о несчастном случае на производстве.

Такой акт составляется в четырёх экземплярах.

Если расследовался групповой несчастный случай, акт составляется на каждого пострадавшего работника отдельно.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены его обстоятельства и причины, а также указаны лица, допустившие нарушения требований безопасности и охраны труда.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Один экземпляр акта выдается пострадавшему работнику (в случае его смерти – родственникам), второй экземпляр вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет на предприятии, третий выдаётся страховому агенту, а четвертый государственному инспектору труда.