

# Сущность принципов и их классификация

Подготовили  
студенты  
группы М1116  
Петров Н. В.  
Подмарькова К. В.

# ПРИНЦИПЫ В ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ

- ⊙ В теории организации сформулированы принципы, на основе которых осуществляется построение, функционирование и развитие организаций.
- ⊙ Принцип – оптимальное правило (норма), которое сформулировано людьми и носит объективный характер.
- ⊙ Принципы организации являются отражением объективных закономерностей практики управления. Они определяют требования к конкретной системе, структуре и организации. В соответствии с этими требованиями образуются органы управления, устанавливаются взаимоотношения между его уровнями, между организацией и государством, применяются те или иные методы управления.

# Виды принципов

- ⦿ Общие – для всех организаций и ситуаций;
- ⦿ Частные и ситуационные – характерные только для определенной сферы или ситуации в деятельности организации;
- ⦿ Динамического или статического состояния, характерные для определенной организации

# Группы принципов

- ⦿ Структурные принципы
- ⦿ Принципы процесса
- ⦿ Принципы конечного результата

# СТРУКТУРНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- **Состав:** разделение труда, единство цели и руководства, соотношение централизации и децентрализации, власть и ответственность.
- **Содержание:** обеспечивают четкое взаимодействие между общими целями и задачами, с одной стороны, и их разделение на более частные и мелкие, с другой, способствуя правильному подбору и назначению руководителей, закрепление за ними определенных полномочий и ответственности, а также объединение подразделений цепью целевых команд

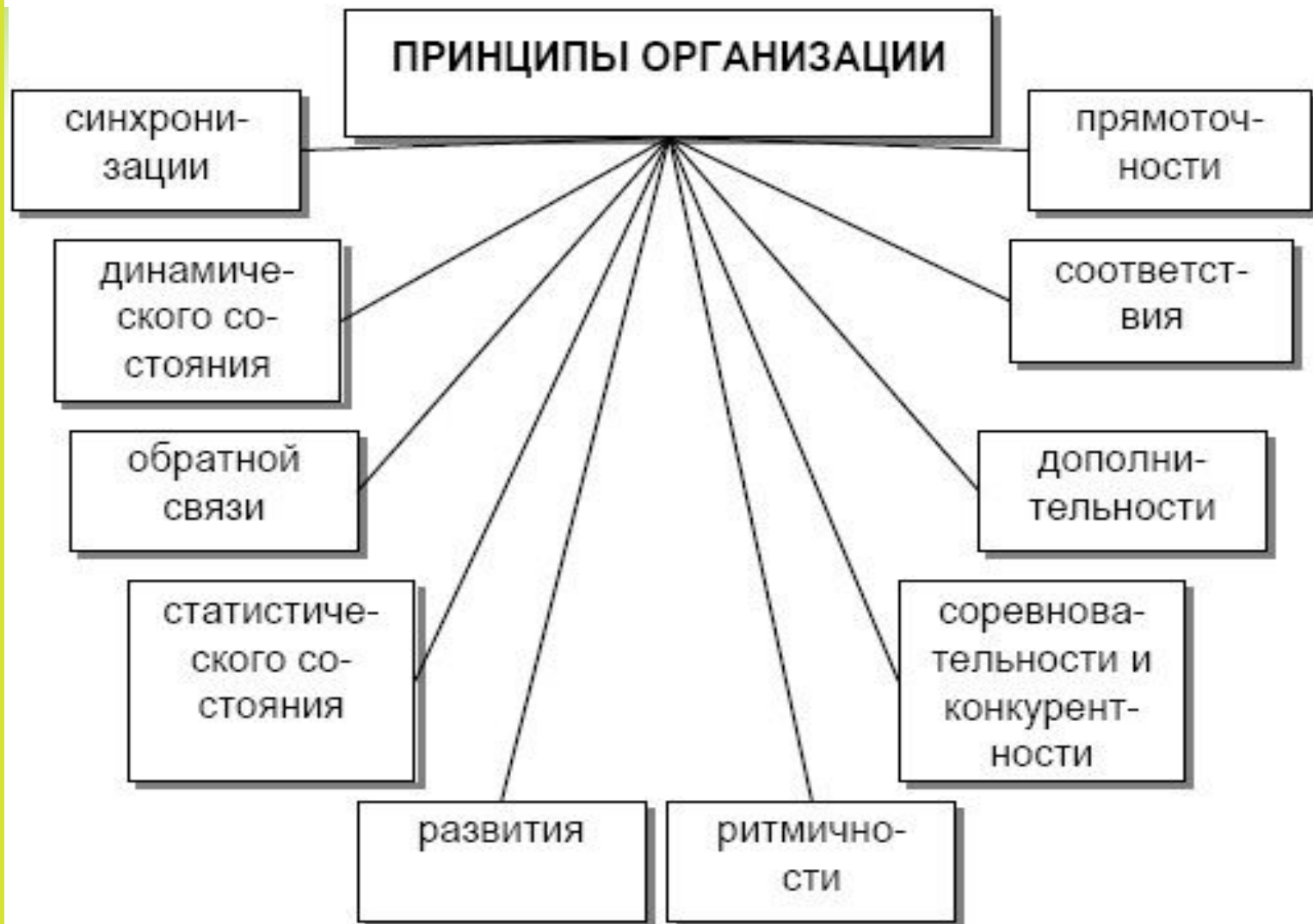
# ПРИНЦИПЫ ПРОЦЕССА

- **Состав:** справедливость, дисциплина, вознаграждение персонала, корпоративный дух, единство команд, подчинение главному интересу
- **Содержание:** определяют характер и содержание деятельности руководителей, их взаимоотношения с подчиненными. Эти принципы необходимо учитывать при проектировании организационных структур

# ПРИНЦИПЫ КОНЕЧНОГО РЕЗУЛЬТАТА

- **Состав:** порядок, стабильность, инициатива
- **Содержание:** определяют оптимальные характеристики организации

# ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ





# ПРИНЦИП ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

- ◎ Социально-экономические системы – это открытые и неравновесные системы. Их регулирование возможно по принципу обратной связи.
- ◎ Любая система управления состоит из управляющей и управляемой подсистем. Между ними имеются разнообразные коммуникационные связи, являющиеся каналами передачи управленческой информации, циркуляция которой позволяет установить соотношение между информацией на входе и выходе управляемой системы.
- ◎ Сопоставление уровней информации дает возможность оценить состояние как управляемой подсистемы в целом, так и отдельных ее элементов.
- ◎ Оценка информации субъектом управления должна быть оперативной и достоверной, чтобы не произошла потеря качества управления.

# ПРИНЦИП РАЗВИТИЯ

- ⊙ движение неравновесной системы к притягателью устойчивости, которое обеспечивается благодаря отклонениям значений величин от их средних значений на любом из этапов жизненного цикла организации.

Различают две формы развития:

- ⊙ эволюционную (постепенное количественное и качественное изменение) и
- ⊙ революционную (скачкообразный неосознанный переход от одного состояния системы, процесса управления к другому).
- ⊙ Существует прогрессивное и регрессивное развитие, которое может вначале охватывать не

# ПРИНЦИП КОНКУРЕНТНОСТИ

- ◎ жизнеспособность организации зависит от степени соревновательных начал, которые выявляют наиболее эффективные пути развития

# ПРИНЦИП ДОПОЛНИТЕЛЬНОСТИ

- ◎ амбивалентный подход к раскрытию функционирования и развития организаций – это сочетание в организации, с одной стороны, объективных, устойчивых тенденций, равновесных, организованных, прогнозируемых начал; а с другой стороны – случайных, неустойчивых, стихийных, самопроизвольных, вероятностных, непрогнозируемых начал.

# Три принципа соответствия

- ◎ целей и ресурсов
- ◎ распорядительства и подчинения
- ◎ эффективности производства и экономичности

# ПРИНЦИП СООТВЕТСТВИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕСУРСОВ

- Ключевые цели, принятые в организации, должны своевременно обеспечиваться ресурсами.

Данному принципу соответствует программно-целевая технология процесса производства и разработки решений, условия использования которой следующие:

- а) штат работников должен составлять 100-2000 чел.;
- б) время выполнения задания не должно превышать 1 год с момента его выдачи;
- в) доступность управленческих и производственных ресурсов должна обеспечиваться в срок;
- г) разделение управленческого и производственного труда должно быть ярко выраженным;
- д) выпуск серийной и массовой продукции должен осуществляться в течение длительного срока

# ПРИНЦИП СООТВЕТСТВИЯ РАСПОРЯДИТЕЛЬСТВА И ПОДЧИНЕНИЯ

- У каждого работника должен быть один линейный (выполняет административную, технологическую или патронажную функцию) и любое количество функциональных руководителей при выполнении конкретной работы

# ПРИНЦИП СООТВЕТСТВИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ЭКОНОМИЧНОСТИ

- ⊙ Для каждой организации должно быть найдено соответствие между эффективностью и затратами [эффект (результат) определяется уменьшением затрат]



# ПРИНЦИП ОПТИМАЛЬНОГО СОЧЕТАНИЯ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ

- Необходимо, чтобы было найдено наилучшее сочетание объемов административных, технологических и патронажных функций производства и управления.
- Данный принцип требует вовремя производить объединение или разъединение организаций или подразделений.
- Внешними сигналами для проведения этой работы является: снижение спроса на товары, рост затрат на управленческий аппарат, рост незапланированных увольнений персонала.

# ПРИНЦИП ПРЯМОТОЧНОСТИ

- ◎ Производственные и информационные процессы должны идти по кратчайшему пути во избежание дополнительных затрат и искажений. Например, ценная информация, проделав долгий путь, может оказаться недостоверной

# ПРИНЦИП РИТМИЧНОСТИ И СИНХРОНИЗАЦИИ

- ⊙ Производственные и информационные процессы должны идти с заданным уровнем равномерности в течение заданных временных интервалов для обеспечения согласованности производительности труда на различных участках единого технологического процесса.
- ⊙ При этом среди производственных подразделений надо выделить постоянный или временный центр синхронизации, под режим деятельности которого должны подстраиваться другие процессы или подразделения организации.
- ⊙ Динамика рыночных отношений требует гибкости в организации бизнес-процессов: что-то временно усилить, кого-то выделить, переориентировать на новые подразделения или процессы