

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ЗАКОНЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Выполнила студентка 1 курса
экономического факультета
группы М 111 Б Русакова Ксения

Социальная организация

- ◎ - это сложная, открытая, управляемая, динамическая система с целенаправленным действием.
- ◎ **Социальная организация** — это целевая социальная общность, члены которой взаимосвязаны на основе иерархии социальных статусов и ролей, целей и задач, административного управления.
- ◎ **К социальной организации полностью применим системный подход,** представляющий собой методологию познания составных частей через целое и целого через составные части.

Организации свойственны все признаки системы:

- ① множество элементов;
- ② единство главной цели для всех элементов;
- ③ относительная самостоятельность элементов;
- ④ наличие связей между элементами;
- ⑤ целостность и единство элементов структуры;
- ⑥ четко выраженное управление.

Социальная организация характеризуется :

- ◎ 1) наличием единой цели и плана деятельности;
- ◎ 2) распределением функций, ролей и обязанностей между ее членами;
- ◎ 3) выделением иерархии позиций и должностей, образованием системы руководства;
- ◎ 4) управлением жизнедеятельностью социальной организации осуществляется специальным управленческим, административным персоналом;
- ◎ 5) формированием позиционно-ролевой сети, в которой каждая личность занимает определенное место и положение, отвечает за выполнение заданных функций, ролей.

- ◎ Применительно к социальным организациям **под законом понимается устойчивая, объективная связь явлений или событий, присущая достаточно большому количеству организаций и обладающая неизбежной повторяемостью в сходных условиях.** Социальные законы определяют отношения между людьми и группами и проявляются в процессе их деятельности.
- ◎ В соответствии с социальными законами складываются отношения между организациями и людьми, работающими в этих организациях.

Специфические законы социальной организации

- ◎ **Законы отражают:**
- ◎ 1) неразрывную связь всех звеньев организации;
- ◎ 2) пропорциональность производства и управления;
- ◎ 3) переход от администрирования к стратегическому планированию;
- ◎ 4) упреждающее управление;
- ◎ 5) воздействие технологических новаций на развитие социально-экономических организационных систем;
- ◎ 6) требования экономии времени и интеллектуального ресурса персонала организации.

Специфические законы социальной организации

- ◎ **1. Закон своеобразия.** Предусматривает существование для каждой организации наилучшей и только ей присущей структуры производства и управления.
- ◎ **2. Закон социальной гармонии.** Ориентирует к тому, что в каждой организации развитие социальной сферы увеличивает производительность труда сотрудников благодаря повышению их эмоционального уровня и активизации трудовой деятельности.

- ◎ **3. Закон социальной загрузки.**

Устанавливает, что для каждого человека существует оптимальный объем загрузки работой, при котором в полной мере раскрываются его способности и возможности.

- ◎ **4. Закон эффективного восприятия и запоминания информации.**

Предполагает, что процессы восприятия и запоминания информации реализуются наиболее эффективно, если они приближаются к процессу мышления.

- ◎ **5. Закон эффективного осмысления.** Координирует на эффективное осмысление нового, это возможно только при наличии у человека большого объема знаний или информации по данной тематике.
- ◎ **6. Закон установки.** Ориентирует, что любой человек воспринимает наиболее полно ту информацию, на которую он настроился и к которой приготовился.

- ◎ **7. Закон устойчивости информации.**
Предполагает, что первая информация о каком-либо событии является более устойчивой, чем повторная информация о том же событии.
- ◎ **8. Закон доходчивости информации.**
Предусматривает, что доходчивость сообщения выше при одновременном использовании нескольких форм подачи одной и той же информации.