

Организационное проектирование. Его сущность, цели и задачи.

Выполнили студентки 1 курса экономического факультета группы М 11 б Русакова Ксения и Фёдорова Екатерина

ВВЕДЕНИЕ

- Проблема эффективности организаций является **актуальной уже длительное время**. Следует отметить, что эффективность деятельности организаций зависит от **большого количества факторов**, например:
 - 1) определение вида деятельности,
 - 2) спроектированной структуры управления,
 - 3) учета условий, в которых работает организация.

- Именно поэтому в мире **не существует двух одинаковых организаций** или двух организаций с одинаковыми структурами управления. Поэтому, чтобы организация добилась успеха или начала работать более эффективно, **необходимо ее правильно спроектировать и организовать ее деятельность.** Проектирование организационной структуры **одна из ключевых задач управления,** так как структура управления организации является **источником её конкурентного преимущества.**

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

- **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ** – это проектирование новых организаций, структурное преобразование или оптимизация деятельности уже существующих организаций, а также формирование их организационных структур. Организационное проектирование позволяет формировать системы с заранее заданными характеристиками, содержащимися в проектной документации.

ЦЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ

- Целью организационного проектирования является формирование новых организационных структур или развитие уже существующих.

Задачами организационного проектирования является:

- 1) выявление условий, влияющих на деятельность организации и методов их изучения;
- 2) определение качественного и количественного состава элементов структур управления, формирование их взаимосвязи;
- 3) определение структуры управления организацией и определение условий, в которых каждая из них будет более эффективна;

- 4) изучение принципов и методов проектирования структур управления и особенностей их применения;
- 5) определение методики расчета необходимой численности персонала;
- 6) разработка мероприятий по внедрению спроектированных мероприятий в организацию;
- 7) разработка методов и форм контроля, а также специфики их использования.

- Следует отметить, что затрудняется совершенствование управления и повышение эффективности производства, так как:
- **во-первых**, в новых условиях в целом ряде случаев нельзя оперировать старыми организационными формами, которые не удовлетворяют требованиям рыночных отношений, создают опасность деформации самих задач управления;

- **во-вторых**, в сферу хозяйственного управления невозможно переносить закономерности управления техническими системами.

Комплексный подход к совершенствованию организационного механизма **во многом был подменен внедрением и использованием автоматизированных систем управления (АСУ)** - работой исключительно важной, но не единственной в развитии управления на всех уровнях. Создание автоматизированных систем управления нередко ведется в отрыве от улучшения структуры управления, недостаточно связано с организационными факторами;

- **в-третьих**, создание структуры должно опираться не только на опыт, аналогию, привычные схемы и, наконец, интуицию, но и на научные методы организационного проектирования;
- **в-четвертых**, проектирование сложнейшего механизма - механизма управления - должно возлагаться на специалистов, владеющих методологией формирования организационных систем.

- Важными элементами структуры управления являются коммуникации, потоки информации и документооборот в организации. Организационная структура-это поведенческая система, это люди и их группы, постоянно вступающие в различные взаимоотношения для решения общих задач.

- Такая многосторонность организационного механизма несовместима с использованием каких-либо однозначных методов – либо формальных, либо неформальных. Поэтому **необходимо сочетание научных методов и принципов формирования структур** (системного подхода) с **большой экспертной – аналитической работой**, изучением отечественного и зарубежного опыта. В основу всей методологии проектирования структур должно быть положено сначала – **цели, а затем – механизм их достижения.**

- Системность самого подхода к формированию структуры проявляется в следующем:
- 1) Не упускать из виду ни одну из управленческих задач, без решения которых реализация целей окажется не полной;
- 2) Выявить и взаимоувязать применительно к этим задачам всю систему функций, прав и ответственности по вертикали управления – от генерального директора предприятия до мастера участка;
- 3) Исследовать и организационно оформить все связи и отношения по горизонтали управления;
- 4) Обеспечить органическое сочетание вертикали и горизонтали управления.

- Исследование влияния внешней среды на проектирования организации :
- **1 Этап** - выявление и описание элементов внешней среды(вход, выход, технологии, знания)
- **2 Этап** - выявление основных взаимосвязей между элементами внешней среды, включая элементы прямого воздействия.
- **3 Этап** - определение степени разнообразия элементов внешней среды(изменения, определённость, обратная связь)

- **4 Этап** - проектирование каждого элемента организационной структуры с учётом внешней среды, в которой данный элемент будет функционировать.
- **5 Этап** - формирование механизма управления с учётом специфики элементов организационной структуры и её внешней среды.