

Статическое состояние организации

*Подготовили: Федорова Екатерина
и Русакова Ксения
Группа М-1116*

Принципы статической организации

В теории организации различают статическое и динамическое состояние организации. Эти состояния отражают различные этапы (стадии) жизненного цикла организации.

1. Принцип приоритетности целей организации.

Состоит в том, что в составе (общей схемы) управленческого процесса существует 5 элементов:

цель → задачи → функции → структура → персонал.

Наивысший приоритет должна иметь цель, затем задача, а далее функции, структура, персонал. Но в процессе изменения стадий, может произойти изменение приоритета целей, задачи могут стать невыполнимыми или трудновыполнимыми.

2. Принцип приоритета функций относительно структурного строения. При создании компанией в системе функция – структура наивысший приоритет должны иметь функции.

3. Принцип приоритетности субъекта относительно объекта. При создании компании или структурного подразделения приоритет должен отдаваться руководителю относительно будущих работников.

Необходимость использования этого принципа определяется тем, что степень ориентации, степень учёта требований этого принципа оказывает сильное влияние на функционирование организации, на её жизнеспособность.

4. Принцип соответствия целей, задач и функций.
Т.е. это принцип обеспечения ресурсами.

5. Принцип соответствия распорядительства и подчинения. Т.е. принцип единоначалия. Состоит в том, что каждый работник должен иметь одного линейного руководителя и множество функциональных руководителей.

Линейный руководитель – определяет характер решения, указаний, характер действий своих подчинённых по всем вопросам.

Функциональный руководитель – определяет характер действий всех работников, но в пределах содержания определённых функций.

6. Принцип прямоточности. Состоит в том, что при создании организации необходимо обеспечить реализацию оптимального варианта осуществления производственных процессов, т.е. варианта, обеспечивающего минимум затрат, создающий высокое качество полезных продуктов.

7. Принцип синхронизации. Состоит в том, что при создании организации необходимо определить производительное звено, на деятельность которого должна быть скорректирована деятельность других подразделений. При определённых ситуациях таким звеном могут быть и другие подразделения.

2. Организационные структуры

Важной функцией управления является функция организации, которая заключается в установлении постоянных и временных взаимоотношений между всеми подразделениями фирмы, определении порядка и условий функционирования фирмы. Функция организации реализуется двумя путями: через административно-организационное управление и через оперативное управление.



Статическая группа включает этапы нечувствительности и ликвидации (утилизации). Эти этапы характеризуются решением внутренних проблем в компании, причем, внутренние и внешние отношения рассматриваются в отдельности. Это довольно плодотворный метод при подготовке документов для регистрации компании, организации ее деятельности, преобразования или ликвидации.



Переход в статическое состояние возможен на любом этапе организационного цикла. Один путь перехода организации к статическому состоянию – это например, когда компания постепенно накапливает продукцию на складе для того, чтобы не прерывать поставки на период свертывания или приостановки производства. Такая операция бывает необходима, в частности, для проведения так называемой реструктуризации производства. При этом компания не теряет рынок продаж, и вместе с тем в статическом состоянии она может спокойно и взвешенно решить все свои проблемы.

Второй путь выхода организации в статический режим, например, случается, когда необходимо перейти от производства старой продукции к новому производству. В режиме статики осуществляется техническое и технологическое переустройство производства, происходит экономическая и финансовая сбалансировка систем, устанавливаются новые структурные связи как внутри организации, так и за ее пределами.



Переход к первому и второму режиму статического существования может осуществляться как по отдельности, так и в условиях их сочетания. Конечно же, как в том, так и в другом случаях, речь идет не о той статике, которая равносильна смерти организации, статика здесь берется во внимание как прием, или как средство обеспечения динамики развития организации.

Принципы статической организации – это комплексное понятие. К ним относятся принцип приоритета целей над функцией, принцип приоритета функций над структурой, принцип приоритета субъекта управления над объектом. Принцип приоритета цели в системе **«цель – задачи – функции – структура – персонал»** – наивысший приоритет имеет цель, затем задача, и далее функция, структура и персонал.